

# Globe

+GF+

GF kuruluşu çalışanları için GLOBE dergisi

#02/2023



## Yeni yollar denemek

Öncü Ruh GF'yi geleceğe  
nasıl yönlendiriyor?

### YARDIM ETMEK MUTLULUK VERİR

GF Casting Solutions'tan Renate Stadelmann için Ukraynalı bir aileyi yanına aldığında neler değişti? **20**

### POTANSİYELİ OLAN MOLEKÜL

Yeşil hidrojenin yalnızca enerji dönüşümü için değil aynı zamanda GF Piping Systems için de oynadığı rol **26**

### BENZERSİZ ORTAKLIK

GF Machining Solutions ve Kanadalı bir şirket, çalışma ortakları olarak başarıyı birlikte nasıl kutluyor? **32**

HELLO!

## Beklenmedik müjde

Lilly Huggler Ackermann, Globe'un #03/2022 sayısındaki "Zaman Yolculuğu" bölümünde aradığımız kadın. Kendisi, bizim için fotoğraf albümünü açtı ve GF'de eğitim gören ilk teknik ressamlardan biri olduğu döneme dair anılarını paylaştı.



#03/2022 sayılı "Zaman yolculuğu"nda şunu sorduk: Bu teknik ressamı kimler tanıyor? Bunun üzerine, resimdeki kız kardeşini gören Roland Ackermann bizimle temasa geçti. Ardından Lilly (sağdan ikinci) bize eğitim günlerinden kalan bu harika kutlama anısını gönderdi. Resimde GF'deki eğitimlerinin 2. yılında bulunan teknik ressamları görebilirsiniz. Bay Schneider (solda), Bay Nägeli (ortada) ve Bay Schneider (sağda) o sırada eğitimlerdi.

**1960'lı yıllarda, çevremdeki insanların birçoğu iş dünyasına ilk adım olarak klasik olan temel ticari eğitimi seçiyordu.** Ben farklı bir şey yapmak istedim. Bu sebeple, GF'nin tamamen yeni bir eğitim programı tasarlaması ve o an da yeni elemanlar arıyor olması iyi bir tesadüftü. Bunun devrim niteliğinde olduğunu düşündüm, hemen başvurduğum ve teknik ressam olarak eğitim almak için yetenek testini geçtim. Bir yıl okula gittik, ardından iki yıl GF'de staj yaptık. Stajdan sonra da harika bir dostluğumuz olmuştu. Bugün kendimi hala GF'ye

bağlı hissediyorum ve öyleyim! Biz gerçek bir GF ailesiyiz. Eşim Friedrich Huggler ile o zamanlar döküm makineleri departmanının patlatma makineleri bölümünün başında olan eski amirim Paul Gloor'un ofisinde tanıştım.. Babasının adı da Friedrich'ti ve GF'de mühendis olarak torna tezgâhlarının satışını yapıyordu. Kardeşim Roland Ackermann GF'de elektrik teknisyeni olarak çıraklık yaptı. Günümüzde ise yeğenim Gabriela Ackermann, Klostersgut Paradies'teki ekibin bir parçası olarak GF için seminerler ve etkinlikler koordine ediyor. ■



**Lilly Huggler Ackermann**

**Pozisyon:**  
Eski GF Stajyeri  
**Fabrika:**  
Schaffhausen  
(İsviçre)  
**GF'de çalışma dönemi:**  
1961 - 1963

### Peki, ya sen?

**GF ne zaman yeni bir şeye cesaret etmen için bir fırsat oldu?** Hikâyesini ve fotoğrafını bizimle paylaş. Fotoğrafı (yüksek çözünürlük: yaklaşık 2 MB) kısa bir açıklama ile birlikte şu adrese gönder: [globe@georgfischer.com](mailto:globe@georgfischer.com)

EDİTÖRDEN

## Yeni ufuklara doğru!

### Değerli çalışma arkadaşlarım,

Bizi biz yapan, GF'yi GF yapan nedir? Biz, geleneklerle dolu bir geçmişi olan ve bu yıl etkileyici bir yıldönümünü kutlayan özel bir kurucuya sahip bir şirketiz (bu konuda ayrıntılı bilgi için sayfa 7'ye bakın). Peki, bizi teşvik etmeye devam eden nedir? Bu konuyu araştırırken şunu tespit ettik: GF'de öncü olmak, bir amaç uğruna çabalamak, cesur olmak ve meraklı kalmak demektir. Öncü ruh, bizim için yalnızca popüler bir sözden çok daha fazlasıdır. Öncü ruh, şirketin her bir metrekaresine ulaşan bir tutkudur. Öncü ruhun birçok yönünü bizimle birlikte keşfedin! Şimdiden yalnızca şu kadarını söyleyebilirim: Konu büyüklüğü ve o kadar çok hikâye fikri birikti ki, birini seçmek zor oldu.

Bu ilk satırları ben kaleme almadım; bu satırlar, aksine öncü ruhun dürtüsünden ilham alınarak "ChatGPT" adlı bir yapay zekânın yardımıyla oluşturuldu! Bu arada Globe'da daha fazla yenilik deniyoruz: Odak noktası hikâyesini ve kısa makalelerin yer aldığı ikili giriş sayfası artık ONE GF'nin bakış açısından anlatılıyor. Bu nedenle odak noktası artık tek bölümlerden ziyade bir bütün olarak GF'dir.

Editör ekibimiz dâhilinde de yeni yollar deniyoruz. Hayır, yapay zekâ ile değil. Önceden olduğu gibi insan zekâsı ile. Globe'da geçirdiğim heyecan verici ara yılın ardından, dümenin başına geçen çalışma arkadaşım Carsten Glose, Globe'un geleceğe yolculuğunu sürdürüyor.

Sizlerle paylaşabildiğim tüm coşku ve yaratıcılık için buradan sonsuz teşekkürlerimi sunmak istiyorum.

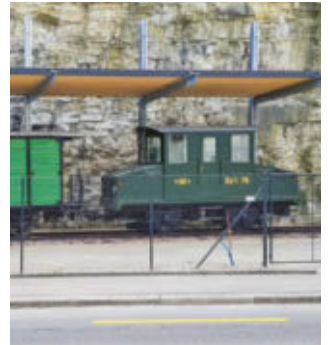
Takipte kalın!

*Isabel Prose*  
**Isabel Prose**  
Globe Proje Müdürü



### SENİN Globe konun ne zaman geliyor?

Globe #03/2023 için istediğiniz konuları büyük bir memnuniyetle inceledik. Verdiğiniz ilham için çok teşekkürler! Siz bu satırları okurken, biz şimdiden Globe kapak konunuzu içeren bir sonraki sayı üzerinde çalışıyoruz. Heyecanla bekleyin!



### Şirket treni bulundu

**Bir önceki Globe sayısında** sizlere GF'nin eski şirket treninin bugün nerede bulunduğunu sormuştuk. Yukarıdaki fotoğrafı sağlayan Franz Böni'ye ve Schaffhausen'deki (İsviçre) Mühental'de bir ray kısmının üzerinde görülebileceğini bilen Daniela Huber'e yanıtı ve resimleri için teşekkür ederiz. Neredeyse 50 yıldır (!) GF ailesinde olan Franz Dossenbach da yeşil lokomotifle ilgili anılarını bizimle paylaştı.

Senin de bizimle paylaşmak istediğin GF geçmişinden bir hatıra var mı? O halde şu adres üzerinden bize yazabilirsin:

[globe@georgfischer.com](mailto:globe@georgfischer.com)

## KATKIDA BULUNANLAR

## Rüdiger Schmitz-Normann

Odak noktası yazarı, GF'nin sürekli olarak yeni yollar deneme isteğinden etkilendi. **08**



## Ewelina Karpowiak

Odak noktası illüstratörü, yenilikçi tarzıyla The New Yorker ve Time gibi dergilerin beğenisini kazandı. **08**



## Mick Ryan

Mimari fotoğrafçısına, resmi açılışından önce Shen-yang'daki yeni GF fabrikasına Globe için göz atma fırsatı verildi. **30**

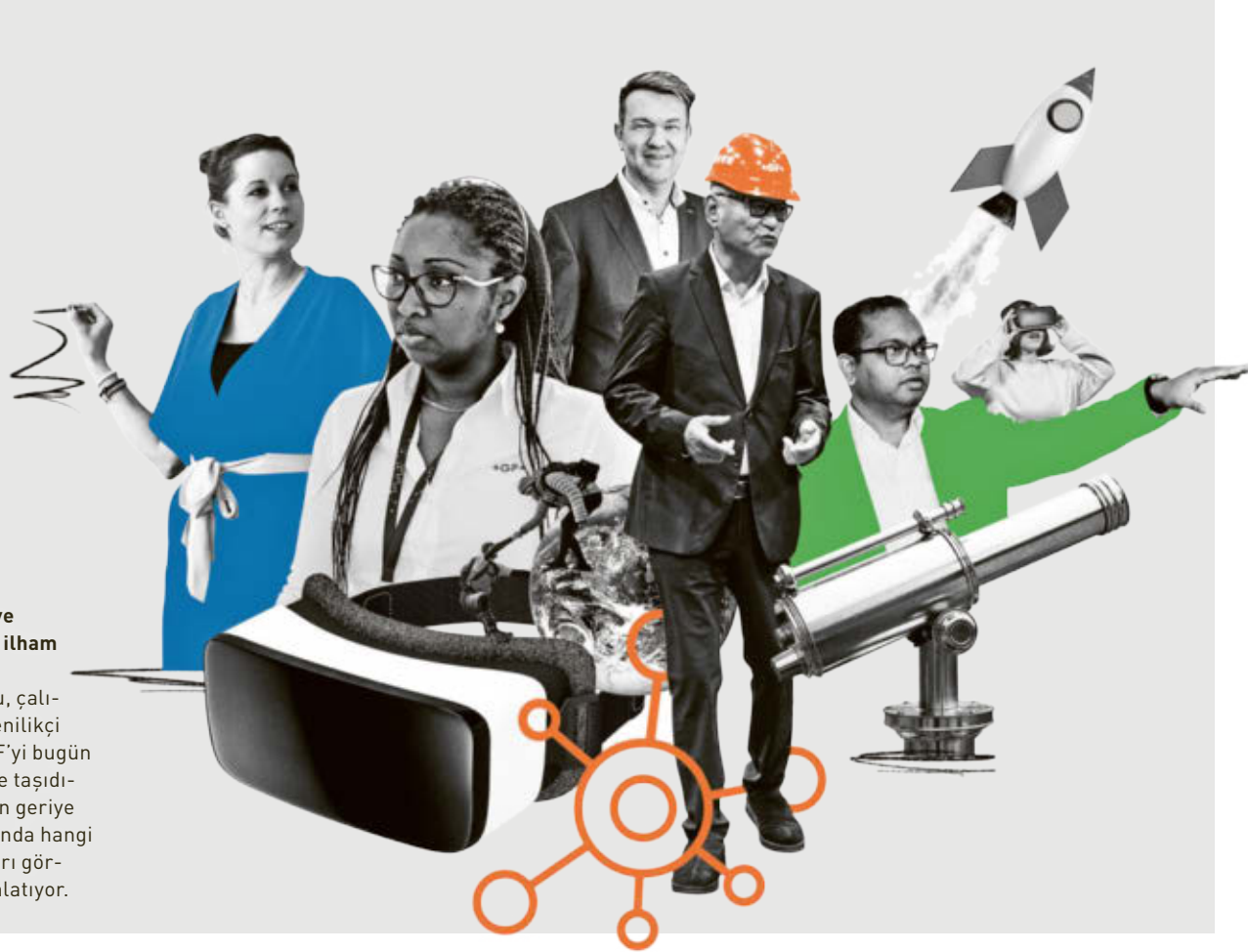


## ODAK NOKTASI

## 08

Öncü ruh GF'ye 1802'den beri ilham veriyor.

Kapak konusu, çalışanların ve yenilikçi ekiplerinin GF'yi bugün nasıl geleceğe taşıdığını ve şirketin geriye dönüp baktığında hangi öncü başarıları görebileceğini anlatıyor.



## ÖNEMSEME

## 20

Yardımlaşmak mutluluk getirir

- Renate Stadelmann Ukraynalı bir aileyi yanına aldı ve yeni bir hayata başlamalarına yardımcı oldu. Bu aynı zamanda kendi hayatını da değiştirdi.



## 23

Yaşam boyu unutmaya-  
cağım deneyimim:  
"Korkuların üstesinden  
onlarla yüzleşerek  
gelirsiniz."

Allen Zhong  
GF Casting  
Solutions'ta  
Üretim Müdürü



Globe'u çevrim içi de okuyabilirsiniz!

Globe'u yolda okumak için:  
[globe.georgfischer.com](http://globe.georgfischer.com)

## YARATICILIK



## 26

GF, geleceğin enerji taşıyıcısı olarak yeşil hidrojene bakıyor. Hikâyenin tamamını "Pazarlarımız" bölümünde okuyabilirsiniz.

## BAĞLANTI

## 32

GF'nin Kanadalı bir şirketle benzersiz bir ortaklığı var. Ayrıntılarını "Müşterilerimiz" bölümünde okuyabilirsiniz.



## 36

Yeni GF makine nesilleri hiç olmadığı kadar ekonomik. Bu durum enerji sertifikaları ile kanıtlanabilir.

## SAYI #02/2023

## İÇİNDEKİLER

## ODAK NOKTASI

## 08 YENİ YOLLAR DENEMEK

Birçok parlak beynin öncü ruhu GF'yi geleceğe taşıyor.

## 16 1802'den beri öncü ruh

GF'in tarihi, saymakla bitmeyecek öncü başarıyla dolu. Bilgilendirme grafiği, bunların birkaçını göstermektedir.

## 18 Uzman görüşü

Ekstrem sporcu Anja Blacha, sınırları test etmenin ne anlama geldiğini anlatıyor.

## 19 Sizin görüşünüz

Dört GF çalışanı, öncü ruhun hayatlarını nasıl zenginleştirdiğini anlatıyor.

## ÖNEMSEME

## 20 Gizli kahramanım

Renate Stadelmann Ukrayna'dan gelen bir aileyi yanına aldı. Bundan inanılmaz şeyler doğdu.

23 Yaşam boyu unutmaya-  
cağım deneyimim

Allen Zhong korkuları görmezden gelmek yerine onların üstesinden gelmeyi nasıl öğrendi?

## 24 Güçlü bir ekip

Susty Fonu, çalışanları sürdürülebilirlik taahhüdünde bulunmaya teşvik ediyor.

## YARATICILIK

## 26 Pazarlarımız

GF Piping Systems, yeşil hidrojen alanında hızla büyüyen bir iş için hazırlanıyor.

## 29 Fikir laboratuvarı

Yedek parçalar, GF Machining Solutions'ta artık uygulama üzerinden de tanımlanabiliyor.

## 30 Sahada

GF Casting Solutions, Çin'in otomotiv endüstrisinin kalbinde yer alan Shenyang'da son teknoloji bir tesis inşa etti.

## BAĞLANTI

## 32 Müşterilerimiz

Müşteriler çalışma ortağı olduğunda: GF Machining Solutions ve Miltera başarıya giden yolda birlikte ilerliyor.

## 36 Biliyor muydunuz?

GF Machining Solutions, enerji sertifikaları ile makinelerinin tasarruflu olduğunu kanıtlayabilir.

## 37 İçinde GF var

Hangi GF ürünü Almanya'daki Europapark Rust'ta ses getiriyor?

## INTRO/FİNAL

## 02 Hello

## 06 One GF

## 38 Zaman yolculuğu

## 39 Paydos

## GÜZEL SÖZ

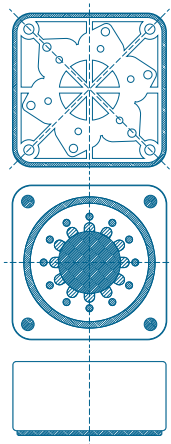


“Sanal öğrenmenin eşi benzeri yok: Kendi becerilerini kendi temponda, güvenli ve gerçekçi bir ortamda neredeyse hiç çevresel ayak izi olmadan geliştirebilirsin.”

**Niko Verhaegen,**  
Yeni Teknolojiler Küresel İş Uygulama Yöneticisi

## TALEP GÖRÜYOR

30 milyar



Pipet uçları Covid'den gıda kalitesine ve genetiğe kadar binlerce farklı tanı testinde kullanılmaktadır. Her yıl dünya çapında 30 milyardan fazla pipet ucu tüketilmektedir. Bu yüksek hassasiyetli aletleri üretmek için binlerce GF kalıbına ihtiyaç var.

## İÇGÖRÜ



# Sonraki nesil

GF'nin geleceğini temsil ediyorlar: Yaklaşık 100 stajyer, yaz tatilinin ardından dünya çapında birçok tesiste yeni eğitim yılına başlıyor. Stajyerler; mekanik, mekatronik, otomasyon, inşaat, plastik teknolojisi, elektronik, döküm teknolojisi, lojistik, IT, medyamatik veya ticari alanda yaklaşık 20 farklı meslek öğrenecekler. Yeni neslimizi ağırlamak için sabırsızlanıyoruz.

## KANTİNDEN SELAMLAR



## Bu yemeği beğenmeyen yoktur

Geleneksel Türk yemeklerinden olan “Karnıyarık” Hakan'daki GF kantininde en popüler yemekler arasında. Nasıl hazırlandığını açıklıyoruz.



## Daha fazla bilgi?

Tarifin arkasındaki GF ekibi hakkında daha fazla bilgi edinmek ister misin? O halde internete bir göz at!

## Malzemeler (2 kişilik)

- 4-6 adet küçük patlıcan
- 350 g kıyma
- 1 adet doğranmış soğan
- 2 adet doğranmış yeşil biber
- 2 diş sarımsak
- 2 adet doğranmış domates
- 1'er çay kaşığı domates salçası, biber salçası, tuz ve karabiber
- 2-3 adet çeri domates
- 4-6 adet acı biber
- maydanoz

1. Alaca soyulmuş patlıcanları tuzlu suda bekletin. Ardından kurulaştırın, kızartın ve ortasına uzunlamasına bir yarık açarak bir fırın kabına yerleştirin.
2. Soğanları ve biberleri kavurun, kıymayı ekleyin ve birlikte kavurun. Sarımsak, domates salçası, biber salçası, tuz ve karabiber ilave edin, ardından doğranmış domatesleri ve kıyılmış maydanozu ekleyin.
3. Patlıcanları harçla doldurun, üzerlerini çeri domates ve acı biber ile süsleyip önceden ısıtılmış fırında 170 derecede 20-25 dakika pişirin. Afiyet olsun!

## ÖNERİ



## Dijital seyahat günlükleri

Frankfurt'taki son Alman imparatorunun taç giyme töreni, Thames Tüneli'nin anıtsal inşaat alanı ya da Soho'daki Boulton & Watt'ın gizli buhar makineleri: GF'nin kurucusu Johann Conrad Fischer ile erken dönem endüstriyel Avrupa'ya yolculuk. Yazarın 250. doğum günü vesilesiyle 1794-1851 yılları arasında tuttuğu seyahat günlüklerinin online baskısı - ilk kez İngilizce olarak da - yayınlanıyor.

[www.johannconradfischer.com](http://www.johannconradfischer.com)

## RESİMLİ BULMACA

## Neresi orası?



**Öneri:** Umman Denizi kıyısındaki bir liman kentinde yer alan bu GF fabrikasını özel bir çeşme süslüyor. Çözümü arka kapakta bulabilirsiniz.

## GERİ BİLDİRİMİNİZ

## Daha fazla eğlence mi? Seve seve!



## SORU:

## Sevgili Globe Ekibi,

Sıkı bir Globe okuyucusuyum, ancak zaman zaman dergideki eğlenceli katılım bölümlerini kaçıyorum. Globe'ü trende eve dönerken okumayı alışkanlık haline getirdiğimden, keyif verici konuları daha fazla görmek istiyorum ve eğlence içeren makaleler de okumak isterdim.

Globe okuyucu anketi Kış 2022 Katılımcısı

## CEVAP:

## Değerli çalışma arkadaşım,

Gerçek bir Globe hayranı olduğunuzu ve hatta Globe'ü günlük rutininize düzenli olarak dahil ettiğinizi duymak çok güzel!

Sana ve tüm çalışma arkadaşlarımıza Globe'un yeni sayısına kolay ve eğlenceli bir giriş yapmak adına şu anda elinde tuttuğun bu yeni tasarlanmış çift sayfalık yayını sunmaktan mutluluk duyuyoruz: Seni bulmaca çözmeye, yemek pişirmeye ve göz atmaya davet ediyor ve aynı zamanda dünya çapındaki GF ailemizi göz önünde bulunduruyor. Hemen başla!

## Globe Yazı İşleri

Herkesi eğlenceli kısa katkılarıyla her zaman bizimle iletişime geçmeye davet ediyoruz.



## Peki, ya sen?

Senin de Globe hakkında bir geri bildirim veya Globe Yazı İşlerine sormak istediğin bir sorun var mı? O halde bize bir e-posta yaz: [globe@georgfischer.com](mailto:globe@georgfischer.com)

## Yeni yollar denemek



**ODAK NOKTASI:** Günümüzün öncü eylemleri geleceğe yön veriyor. Yeni **iş alanları geliştirmek**, **pazarlar inşa etmek** veya **pazar paylarını korumak** söz konusu olduğunda, GF güçlü bir öncü ruha sahiptir, çünkü öncelikle çalışanları onu bir tutkuyla kucaklar ve çalışmalarının merkezi odağı haline getirir.

**K**endisi risk almamayı tercih edebilir ve babasının bakırcılık işini devam ettirebilirdi. Ama Johann Conrad Fischer öyle biri değildi. Bunun yerine, 1802 yılında küçük bir dökümhane kurdu ve metalürjiyi geliştirmeye, ürünlerini yurtdışına ihraç etmeye ve Avrupa çapında bilim insanları, girişimciler ve şahıslardan oluşan bir ağ kurmaya başladı. Bunu cesaret, açıklık, deney sevgisi ve azimle yaptı, kısacası, öncü ruhuyla bugünkü GF şirketler grubunun temelini attı. Bugüne kadar bu ruh, GF'nin birçok zorluk ve birçok ihtiyaç için her zaman yeni çözümler bulmasına, sürekli yeni pazarlar ve iş alanları geliştirmesine ve müşterileriyle birlikte ürün ve hizmetlerini daima geliştirmesine katkıda bulundu.

Peki, günümüzde "öncü ruh" tam olarak ne anlama geliyor? GF için geleceğin pazarlarını bugün kim keşfediyor? Pazarlar nasıl geliştiriliyor ve nasıl korunuyor? Bu hikâye için bu konuyu araştırdık. Şimdiden yalnızca şu kadarını söyleyebiliriz: Johann Conrad Fischer'in öncü ruhu tüm bölümlerde etki etmeye devam ediyor, üstelik her zamankinden daha canlı.

**1802'den beri öncü ruh**  
Bilgilendirme grafiği, GF'nin 200 yıl önceki öncü başarılarını gösteriyor  
**Sayfa 16**

**Cesur olmak**  
Ekstrem sporcu Anja Blacha ile sınırları test etme cesareti üzerine röportaj  
**Sayfa 18**

**Yeni yollar ne kadar önemli?**  
Dört GF çalışanı öncü ruhun hayatlarını nasıl zenginleştirdiğini anlatıyor.  
**Sayfa 19**

### İŞ ALANLARI GELİŞTİRMEK

**B**ir şirket iki şekilde büyüebilir: mevcut iş alanlarını başarıyla genişleterek veya yeni iş alanları bularak. Bu durum, yeni ürünler ve iş modelleri ile veya yeni pazarlarda mevcut çözümler oluşturarak gerçekleşebilir. New Ventures Yöneticisi Simone Beutel ve GF'deki ekibi, yeni pazarlar ve iş modelleri geliştirmekten sorumlu. Kendisinin görüşleri şöyle: "Ağ içinde çalışıyoruz, tüm kuruluş için temas noktasıyız. Yeni potansiyel iş alanlarının belirlendiğini, değerlendirildiğini ve onaylandığını sağlamak istiyoruz."

### New Ventures ekibi: Yeni pazarlar

Ekip, gelecekteki büyüme potansiyelinin nerede yattığını belirlemek için 2025 stratejisi çerçevesinde Eylül 2021'de kuruldu. New Ventures ekibi, geçmişte olduğu gibi bu soruyu yalnızca seçici ya da yerel olarak ele almaktan ziyade, sistematik bir yaklaşım ve uygun yöntemler uyguladı. Simone, "Yalnızca salt ürüne değil, aksine tüm ekosisteme bakıyoruz" diye belirtiyor ve devam ediyor: "Pazar ortamı nasıl, GF için potansiyel ne kadar büyük, daha fazla gelişme ve yeni iş modelleri için yer var mı?"

Ekibinde farklı odak noktalarına sahip altı kişi çalışıyor: Sürdürülebilir iş alanları ve iş modellerine odaklanan ve yeni iş alanlarını belirlemek için sabit bir proses tanımlayan küresel bir ağ olan ABD ve Asya'daki New Ventures çalışma arkadaşlarıyla yakın koordinasyon →

**Öncü ruhunu yaşamak:** Tüm fonksiyonlarda, tüm bölümlerde, tüm hiyerarşik seviyelerde. Katılanlar: Simone Beutel, Mame-Kouna Top, Marco Lirsch, Mujia Zhang, Sabine Tunzini, Parag Patil (soldan sağa). GF'yi büyük ve küçük fikirlerle ileriye taşıyan birçok çalışma arkadaşımızı temsil ediyorlar.

# “Harika bir kültürümüz var. Birisi iyi bir fikir getirirse, onu uygulamak için tüm özgürlüğe sahip oluyor.”

**Simone Beutel**  
New Ventures Yöneticisi

İçinde tasarım odaklı düşünme, araştırma, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme. Simone, “İhtiyacımız olan bilgiyi oluşturmak için satış şirketleri, uzmanlar ve hatta araştırma enstitüleri ve diğer şirketlerle her düzeyde sıkı işbirliği içinde çalışıyoruz” diye açıklıyor ve devam ediyor: “Hangi soruların yanıtlanması gerektiğini biliyoruz, ancak yanıtlara giden yollar çok farklı.”

## Mega trendleri değerlendirmek

Yeni iş alanlarını belirlemek için, mega trendler ve GF için bunların ne anlama geldikleri analiz edilir. Bu bağlamda odak noktasında artan su kıtlığı, yenilenebilir enerji teknolojilerine duyulan ihtiyaç ve bunların depolanması, dijitalleşme ve hiper bağlanabilirlik, döngüsel ekonomi, nüfus artışı ve buna bağlı olarak kentleşme ve toplumun yaşlanması yatmaktadır.

Mega trendlere ve aynı zamanda iç ve dış fikir sağlayıcılardan gelen bilgilere dayanarak, ilk değerlendirme için “fikir oluşturma” aşamasında fikirler toplanır. Bunlar, nükleer füzyon ya da sabit ara depolama olarak giderek önem kazanan Redox akış pilleri gibi konular olabileceği gibi, kiralama veya döngüsel ekonomi gibi fikirler de olabilir. Bir sonraki adım olan “Analiz” aşamasında, GF için en umut verici yeni iş fırsatlarının hangileri olduğuna dair bir değerlendirme yapılır. Bunlar daha sonra “Keşif” aşamasında daha da geliştirilir. Bu amaçla, fizibilite ve uzun vadeli başarı beklentileri analiz edilir. Simone, “Hangi oyuncular yolda, hangi teknoloji

**1: Simone Beutel,**  
New Ventures Yöneticisi,  
ekibinin üyeleriyle birlikte.

lider veya şu anda hangisi geliştiriliyor? Pazarın nasıl işlediğini anlamaya ve bizim için iş potansiyelini belirlemeye çalışıyoruz” diyor ve devam ediyor: “Daha sonra şirketlerden neye ihtiyaç duyduklarını öğreniyoruz. Yeni çözümler ve hizmetler geliştirmemizin temeli işte bu.”

Şu anda bazı konular bir sonraki “Hızlandırma” aşamasında: Bu konuların geliştirilebileceği düşünülüyor ve bu nedenle kararlılıkla ilerletiliyor. Bunlar arasında hidrojen sektöründeki ortaklıklar (bunun için ayrıca bkz. “Pazarlarımız” sayfa 26), aynı zamanda yüzen rüzgâr türbinleri, balık çiftlikleri ve alternatif su çıkarma için tuzdan arındırma tesislerinin yanı sıra verimlilikte artış, daha düşük çevresel etki ve daha yüksek esneklik vaat eden doğrudan lityum çıkarma da yer almaktadır.

## Batarya üretimi: İlk siparişler

Araçların elektrikleşmesine yönelik güncel eğilimin bir sonucu olarak, ilk siparişlerin çoktan alındığı yeni iş alanı batarya üretimi de oldukça ilerlemiş durumda. Bunun için gerekli olan bataryalar çok düşük nem oranına sahip iklim kontrollü odalarda üretiliyor. Simone, “Doğru COOL-FIT çözümlerine sahibiz” diyor ve sözlerine devam ediyor: “Metalden yapılmış benzer yalıtımlı boru sistemlerine kıyasla daha enerji tasarruflu ve hafifler”. Fabrikalardaki klima sistemleri genellikle çatıda konumlandırıldığı için bu önemli bir durum. Birçok üretim tesisi planlama aşamasında, ancak hala çok az sayıda özel çözüm var ve deneyim eğrisi yok. Simone, konuyla ilgili

olarak “Pazar yeni yeni geliyor ve biz daha işin başındayız” diyor.

GF’ye yeni iş alanında mümkün olan en iyi başlangıç pozisyonunu sağlamak için, batarya üretiminde uzman Marthinus Venter, dört bölgesel iş geliştiriciden oluşan ekibiyle bir ağ oluşturmak üzere işe alındı. Simone: “Yalnızca COOL-FIT için bile potansiyel satış hacmi devasa boyutlarda. Örneğin su arıtmadaki gibi diğer imkânlar henüz dikkate alınmadı.”

Simone için GF’de öncülük şu anlama geliyor: Yeni şeylere açık olmak, olumlu olanı görmek ve pazarın gerçekçi bir değerlendirmesini yapmak. “Harika bir kültürümüz var. Birisi iyi bir fikir getirirse, onu uygulamak için tüm özgürlüğe sahip oluyor. Hatalar ve sorunlar da bunun bir parçası. Bunlar ortaya çıkarsa bir mutlaka çözüm buluruz.”



PAZARLAR İNŞA ETMEK

**B**ir pazarı belirledikten sonra onu oluşturmak söz konusu olduğunda, muhtemelen Çin’in CEO’su Mujia Zhang kadar bilgisi olan pek çok insan yoktur. Kendisi 20 yıldan uzun bir süre önce GF için Çin pazarını oluşturdu ve şu anda her üç bölüm için en önemli pazar konumunda.

## Çin’de ilk adımlar

Mujia Zhang, 2002 yılında GF’ye katılmadan önce 1990’larda tanınmış bir İsviçre şirketinde çalıştı. “GF’nin Çin için bir vizyonu vardı ve benim işim bunu somut adımlarla gerçekleştirmektir. Tesis yok, ekip yok ve net planlar yok. Bunlar zorluk teşkil ediyordu. İlk icraatım, Zhangjiagang tesisini kapatmak oldu: Fabrika, tesisler ve yetenekler açısından işi büyütme için ihtiyaç duyduğum temel unsurlara sahip değildi. Yeni bir tesis için stratejik bir yer bulmak amacıyla kapsamlı seyahatler yaptım ve Suzhou’yu seçtim. Bunun sebebi bölgede sağlam bir altyapı, olumlu bir iş ortamı, elverişli lojistik ve büyüyen bir işgücü piyasasının olmasıydı.”

Mujia’nın işe alım stratejisi de yeniydi: Daha önce deneyimi olmayan yetenekli kişilere GF için Çin’de başarılı olma şansı vererek, başlangıçta yüksek maaşlar ödemedi uzun vadede sadık ve güçlü bir ekip oluşturabildi. “İnsanların gerçek potansiyelini görmek ve yalnızca önceki deneyimlerine güvenmemek benim için önemli. Ekibin şirketle birlikte öğrenmesini ve büyümesini istiyorum.”

Mujia için Çin’de öncü olmak, işi sürekli geliştirme anlamına geliyor: “İlk başlarda GF’nin net bir teknoloji avantajı vardı. Bugün, bu avantajı korumak daha zor çünkü herkes öğreniyor, yatırım yapıyor ve hızla yetişiyor. Tasarım ve geliştirme yöntemlerimizi ye- →

New Ventures ekibi, 2021’deki kuruluşundan bu yana **32 fikir** buldu. Bunlar arasından **17 fikir** üzerinde çalışılıyor veya hâlihazırda onaylanmış durumda.

rel ihtiyaçlara göre uyarlamamız gerekiyor çünkü Çinli müşteriler yalnızca kalite değil aynı zamanda hız da talep ediyor.”

### İnovasyon platformu Startup Autobahn

Mujia'nın Çin'de yaşadığı gibi bir altın avcısı atmosferine Kaliforniya'daki Silikon Vadisi'nde de rastlamak mümkün. İnovasyon platformu Plug and Play'in merkezi burada bulunuyor. GF, Stuttgart merkezli Startup Autobahn ile stratejik bir ortaklık sürdürüyor. Bu, öncülüğün bir başka yönü. GF İnovasyon Yöneticisi Sabine Tunzini, konuyla ilgili olarak "Geçmişte inovasyonlar, taklitçilere karşı korunmak için yalnızca kapalı kapılar ardında geliştirilirdi" diyor ve devam ediyor: "Günümüzde ise öncülükte yeni bir zihniyet hâkim. Pazarın hızına ancak dışa açılır ve uzmanlığınızı başkalarıyla paylaşırsanız ayak uydurabilirsiniz."

Startup Autobahn mobilite alanında uzman. Platform, yenilikçi fikirleri teşvik etmek ve işbirliğini artırmak için start-up şirketleri diğer şirketlerle bir araya getiriyor. GF, 2022'den beri 32 ortaktan biri ve bu nedenle etkinliklere, sergilere, inovasyon günlerine veya yuvarlak masa toplantılarına erişebiliyor. Buralarda, start-up şirketler çözümler sunuyor, müşteri arıyor veya fikir tartışması ortakları olarak hizmet veriyor. Temel fikir, eğer şirketler merkezlerin, üniversitelerin veya diğer ortakların bilgi birikiminden yararlanabiliyorlarsa, genellikle her şeyi sıfırdan inşa etmek zorunda kaldıklarından daha hızlı ve daha düşük bir maliyetle daha yüksek bir inovasyon seviyesine ulaşırlar.

**57 çalışan** 2005 yılında Suzhou'daki yeni GF tesisinin ilk ekibini oluşturuyordu.

**670 çalışan** bugün GF Casting Solutions Çin'de istihdam ediyor (güncelleme: Nisan 2023).

670

57

partmanı ve sürdürülebilirlik departmanı listeyi inceledi ve birkaç hafta sonra altı start-up şirketten çözümlerini sunmalarını istedi.

Talepten on bir hafta sonra, karbon yönetimi çözümlüyle GF'nin iklim hedeflerine ulaşmasına destek olan Berlin merkezli start-up şirket Carbme ile sözleşme imzalandı. Sabine, "Bu işbirliği sayesinde çok hızlı bir şekilde bir çözüm geliştirebildik" diyor ve devam ediyor: "Gelecekte, CO<sub>2</sub> izleme standart haline gelecek ve özellikle otomotiv sektöründe bir sipariş almak için ön koşul olacak." GF, artık ilk otomotiv tedarik şirketlerinden biri olarak TÜV sertifikasına bile sahip. GF, bu izleme sayesinde ayak izini daha da azaltmak için hangi unsurların kullanılabileceğini de öğreniyor: diğer enerji türleri, kendi su arıtması veya diğer hammaddeler sayesinde.

Plug and Play İş Ortağı Başarı Müdürü Madeline Schmeiser, "Benim izlenimim GF'nin uzun vadede başarılı olmak için her zaman yeni yollar izlediği ve daha da geliştiği yönünde. Aksi takdirde şirket yaklaşık 220 yıldır var olmazdı" diyor ve sözlerine şöyle devam ediyor: "Günümüzde, GF'de önümüzdeki 20 veya 30 yıl boyunca öncü başarılar için rota belirleniyor. Tanıdığım çalışanlar, işletmenin uzun vadeli başarısının bir parçası olma, kültürü şekillendirme ve onu ileriye götürme konusunda tutku ile çalışıyor."

**1. Mujia Zhang**, CEO Çin Genel Temsilcisi.

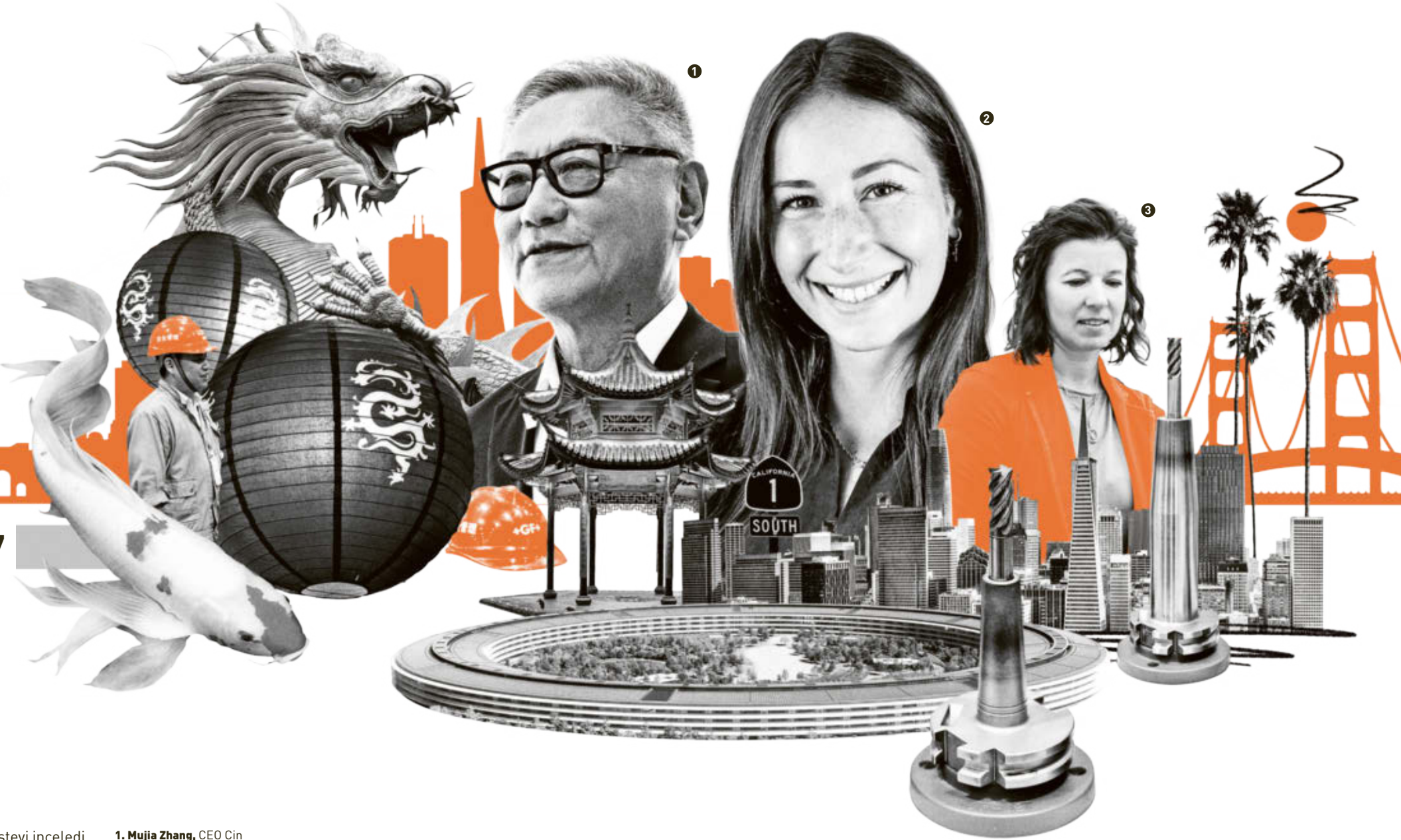
**2. Madeline Schmeiser**, Plug and Play İnnovasyon Platform'da İş Ortağı Başarı Yöneticisi.

**3. Sabine Tunzini**, İnnovasyon Yöneticisi.

## "İlk başlarda GF'nin net bir teknoloji avantajı vardı. Bugün, bu avantajı korumak daha zor."

**Mujia Zhang**  
CEO Çin Genel Temsilcisi

Görüşmeler yuvarlak masa toplantıları ve Startup Autobahn EXPO gibi etkinlikler temel olarak ağ oluşturma fikrine hizmet etse de, ortaklığın asıl faydası Plug and Play'in yeni başlayanlarla ve şirketlerle bire bir eşleştiği anlamına gelir. Örneğin Şubat 2022'de GF, ürünlerinin karbon ayak izini izlemek için bir talepte bulundu. Tüm parametreleri dâhil edebilecek bir yazılım isteniyordu: Hammaddeler, nakliye rotaları ve her üretim adımı. İki hafta sonra Plug and Play, uygun çözümler sunabilecek 22 şirketin bir listesini gönderdi. GF'nin inovasyon de-



PAZAR PAYLARINI KORUMAK

**P**azar payı elde edildikten sonra, en zor görevlerden biri de bunu korumaktır. Başarının anahtarı: İnovasyonları ileriye taşımak ve ürün ve hizmetleri sürekli iyileştirmek. GF'de bu genellikle müşterilerle işbirliği içinde yapılır. GF Güneybatı Bölgesi (Almanya) Satış Mühendisi Marco Lirsch, "Öncü ruh, benim için şu anlama geliyor: Yaratıcılıkla yeni yollar bulmak, müşterileri ve çalışma arkadaşlarını dikkatle dinlemek" diyor ve devam ediyor: "Her gün tekerleği yeniden icat edemem fakat belki biraz daha iyi çalışmasını sağlayabilirim."

### Çalışma ortağı olarak müşteri

Marco'nun en önemli müşterilerinden biri, çok ödüllü bir inovasyon lideri olan takım imalat şirketi Fritz Stepper GmbH'dir. Marco, 2017 yılında Güneybatı (Almanya) bölgesini babasından devraldı. Bu nedenle Stepper ile olan iş ilişkisi, karşılıklı güvante birlikte birkaç on yıl öncesine dayanıyor. Marco, konuyla ilgili olarak "Stepper, hassasiyet ve performans alanında en yüksek talepleri karşılıyor. Ayrıca bir üretici olarak kendimizi ve makinelerimizi her zaman daha →

da geliştirmek için bizi teşvik eden müşterilerden biri. Düzenli olarak deneyim ve bilgi alışverişinde bulunuyoruz. Pazarın hangi yönde geliştiği, hangi yeni işlevlerin talep edildiği gibi konuları görüşüyoruz,” diyor Marco.

Örneğin, yüksek hassasiyetli CUT X350 tel erozyon makinesi, GF'nin en çok satanları arasında yer alıyor. Marco, “Ancak müşteri talepleri sürekli artıyor” diyor ve sözlerine devam ediyor: “Hassasiyetin yanı sıra tekrarlanabilirlik de daha iyi olmalı; üretim daha hızlı ve daha uygun maliyetli olmalı. Ayrıca genç nesil, neredeyse kendi kendini açıklayan bir kullanıcı arayüzü bekliyor.”

GF bundan dolayı yakın zamanda makinenin kontrol sistemini yeniledi. “Stepper kullanıcıları, kendileri için neyin önemli olduğu, neyi görmek istedikleri ve nerede takıldıkları konusunda bize geri bildirimde bulundu. Kontrol menüsünün nasıl yapılandırılması gerektiğini ve şirket ağına nasıl bağlanması gerektiğini kullanıcı bakış açısıyla açıkladılar.” Marco, bu isteklerin geliştirmeye dâhil edildiğini söylüyor ve devam ediyor: “Deneyimler gösteriyor ki: Bu önemli müşterinin istedikleri dünya pazarına da uyuyor.” Böylece diğer müşteriler de Stepper ile işbirliğinden faydalıyor. Marco, “Yeni nesil makinelerin test edilmesi bizi her zaman yeni bölgelere götürüyor” diyor ve devam ediyor: “Bu da tam bana göre bir durum: Yeni şeyler keşfetmek ve değişmek benim için işimin önemli bir parçası.”

**1: Marco Lirsch**, Güney Batı Bölgesi (Almanya) Satış Mühendisi.

**2: Mame-Kouna Top**, Service & Success İş Geliştirmecisi.

**3: Parag Patil**, Digital Products & Digital Business Yöneticisi.

### Müşteri hizmetlerinde yenilik

Müşterileri elde tutmak ve onlarla olan ilişkiyi sürekli olarak geliştirmek, Service & Success İş Geliştirmecisi Mame-Kouna Top ve Digital Products & Digital Business Yöneticisi Parag Patil'in de hedefleri arasında. Geliştirdikleri My rConnect platformu müşteri hizmetlerini yeni bir seviyeye taşıyor. Müşterilerin tüm GF makineleri için hızlı dijital destek sağlamayı mümkün kılıyor. Müşteriler, yeni geliştirilen Success Pack ile ihtiyaçlarına bağlı olarak bir abonelik modelinde farklı hizmet paketleri rezerve edebiliyor. Örneğin Speedy Access ve Extended Remote Support, müşterilere bir saatlik yanıt süresini ve günün her saati genişletilmiş uzaktan desteği garanti eden hizmetler. Sorun durumunda reaktif desteğe ek olarak, yıllık önleyici bakım veya makine garantisinin uzatılması ile proaktif destek de portföyün bir parçası. Bu GF hizmetleri, müşterilerin makinelerini en iyi durumda tutmalarına yardımcı oluyor.

Müşteri, sorun olması durumunda web tabanlı platformda, telefonla ya da bilgisayar aracılığıyla bir servis vakası oluşturabiliyor. Mame-Kouna, “Servis çalışanlarımız, makine bağlandığında, nerede olurlarsa olsunlar, hangi cihazı kullanıyor olurlarsa olsunlar, yolda olsalar bile uzaktan teşhis yapmak için dijital platform aracılığıyla doğrudan müşterinin makinesinde oturum açabiliyor” diyor. Process Inspector adı verilen sistem, müşterinin sahasında işlenen işler için dijital ikizler

oluşturuyor ve çalışanların bitmiş işin ve gerçekleştiren görevlerin 3 boyutlu bir görüntüsünü gerçek zamanlı olarak görmelerini sağlıyor. “Yazılımın tüm ayrıntılarını kontrol edebiliyor ve sorunlara neyin neden olduğunu tespit edebiliyorlar.”

Önceki yöntemde, müşteri telefonla arıyordu ve sorumlu GF temsilcisi durumu anlamaya çalışırdı. Bu, çok zaman alıyordu ve kullanıcı dostu değildi. Farklı bölgelerde farklı hizmetler ve teknolojiler vardı. Sahada çalışan servis personeli ise farklı bilgi seviyelerine sahipti ve service ücreti her bölgede farklıydı. “Artık herkes için aynı fiyata ve tamamen esnek bir şekilde sunulan tek bir dijital teklifimiz var.”

Mame-Kouna ve Parag, bir dizi pilot müşteriyle mükemmelleştirilen bu sisteme öncülük etmekten gurur duyuyor. Mame-Kouna, konuyla ilgili olarak “Hizmet yelpazemizi, tüm makinelerimize ve teknolojilerimize zamanında yayma vizyonuyla standartlaştıran ilk şirket biz olduk. Bu sayede daha iyi destek sağlayabilecek ve müş-

## “Her gün tekerleği yeniden icat edemem fakat belki biraz daha iyi çalışmasını sağlayabilirim.”

**Marco Lirsch**  
Güneybatı Bölgesi Satış Mühendisi (Almanya)

terilerimizle daha da yakın çalışabileceğiz” diyor. Parag için bir başka fikir daha önemli: Platform yalnızca müşterilerin işini kolaylaştırmakla kalmıyor. Aynı zamanda artık seyahat etmeleri gerekliliği ortadan kalktığından, servis personelinin iş yükünü de azaltıyor. Bu da toplam seyahat sayısını önemli ölçüde azaltıyor.

GF 2025 stratejisi, yüksek kaliteli çözümler aracılığıyla müşteriler için büyüme elde etme genel hedefini takip ediyor. Bu, öncü bir ruh olmadan mümkün değil. Yenilikçi ve rekabetçi kalmak için sürekli gelişim esastır.

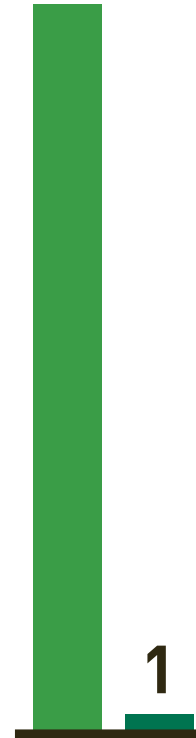
Bu ruhu uzun yıllar boyunca tüm yönleriyle canlı tutmak, 15.000 çalışanı olan bir şirket için süregelen bir zorluk. Bu hikâyedeki çeşitli örneklerimiz, bunun nasıl başarılacağını gösteriyor. Hepsi, 1802 yılında Schaffhausen'de küçük dökümhanenin kurulmasına yol açan aynı öncü ruhtan kaynaklanıyor. Tıpkı Johann Conrad Fischer'in bir zamanlar yaptığı gibi, bugün yaratıcı GF yöneticileri ve onların motivasyonlu ekipleri GF'yi geleceğe taşıyor. ■



CEO NE SÖYLÜYOR?

## GF'nin öncü ruhundan yararlanma

48



**Eskiden bir sorunu çözmek için** (müşteriye seyahat eden) bir servis çalışanı tarafından kontrol edilmesi 48 saati bulabiliyordu. Günümüzde ise, Success Pack'lerin devreye girmesi ile birlikte sorunun dijital platform üzerinden kontrol edilmesi bir saat sürüyor.

1

En son ne zaman kendinizi gerçek bir öncü gibi hissettiniz? Örneğin, yeni bir yön çizerek veya yeni bir meydan okuma arayışına girerek? İnsanın mümkün olanın sınırlarını aşması için ekstrem sporcu olmasına gerek yok (bkz. sayfa 18). Bunun için her bireyin getirdiği küçük ama önemli değişiklikler, yeni ve cesur fikirler bile yeterli. Belki de bu, bir sorunu ele almanın yeni bir yoludur. Ya da daha önce kimsenin aklına gelmemiş bir çözümdür.

1999 yılında GF'de genç bir yönetici olarak (eşim ve bir yaşındaki oğlumla birlikte) Sydney'e geldiğimde özel hayatımda, mesleğimde ve sosyal yaşamımda pek çok yeni zorlukla karşı karşıya kaldım. Her şey yeniydi ve öğrenmem gereken çok şey vardı. Bu deneyim, bana maceralara atılmanın ve cesaret ve iyimserlikle yeni alanlara adım atmanın önemini öğretti. GF'nin her gün daha iyiyi gitme hedefi, kuruluşundan bu yana şirketimize nüfuz eden öncü ruhtan kaynaklanmaktadır. Yolumuz gelenek, uzmanlık ve yeniliğin bir birleşimidir. Her yıl, tüm departmanlarda, müşterilerimize başarılı olmak için ihtiyaç duydukları şeyi sağlıyoruz. Çalışanlarımız - eskiden olduğu gibi günümüzde de - yeni standartlar belirliyor, amaca yönelik riskler alıyor ve sektörümüzü şekillendiriyor (bkz. sayfa 16).

Haydi, hep beraber özel “geliştirme kültürümüzü” kutlayalım. GF'yi uzun yıllardır tanımlayan öncü ruhun bizi ileriye taşımaya devam ettiği bir ortam yaratmaktan vazgeçmeyelim. ■

**Andreas Müller**  
GF CEO'SU





## BİLGİLENDİRME GRAFİĞİ

# Ezelden gelen cesaret

GF'nin kurucusu Johann Conrad Fischer, şirketteki ilk öncüydü. Sergilediği öncü ruh, zekice fikirler geliştirmeye devam eden insanlarda bugüne kadar yaşamaya devam etti. Her zaman zamanının biraz ötesinde olan cesur, yaratıcı ve yenilikçi çözümler geliştiriyorlar.



## 1827

"Dövülebilir dökme demir" Johann Conrad Fischer'in 1827 yılında patentini aldığı temper dökme demir buluşuna verdiği isimdir. Bu süreç, sanayileşme çağına GF'nin büyümesi için bir başlangıç noktasıdır. Georg Fischer II, 1864 yılında Avrupa'da temper dökme demir boru bağlantı parçaları (fittingler) üreten ilk şirket olmuştur.

## 1880

**İlk kantin.** 19. yüzyılda, Birleşik Krallık'taki üretim daha da makineleşerek yavaş yavaş yayılmaya başladı. yüzyılda İngiltere'de başladı. Yeni inşa edilen fabrikalardaki işçilere yemek verilmesi gerekiyordu, GF'nin ana ülkesi İsviçre'de de öyle. GF, 1880 yılında Schaffhausen'deki (İsviçre) Mühlental'de ülkenin ilk kantinlerinden birini açtı.

## 1933

**Kült sofa takımları.** Dünya ekonomik krizi sırasında GF, talepteki düşüşe yeni ürünler ve müşteri odaklılığı ile karşılık verir. Gelen müşterilerin ziyaretlerinden ilham alan GF seyahat danışmanı Alfred Dietzi, GF'nin emaye dökme demirden tencere üreten ilk İsviçre şirketi olmasını önerir. Bu tavalar ve tencereler en çok satanlar arasına girer ve 1968 yılına kadar ürün yelpazesinde yerini korur. Koleksiyonerler arasında günümüze kadar popülerliğini korur.

## 1944

**Geri dönüşüm öncüsü.** GF, 1940'ların başlarında malzemelerin geri dönüşümü hakkında fikir yürütüyordu. İkinci Dünya Savaşı sırasında hammadde kıtlığı yaşandığında GF, hurda demiri üretime geri döndürmek için İsviçre'deki hurda toplama kampanyalarına öncülük etti. Örneğin 1944 yılında Basel'deki Mustermesse için devasa bir "hurda kulesi" (fotoğraf) bile inşa edildi.

## 1948

**Devrim niteliğinde makine.** İkinci Dünya Savaşı sırasında GF gelişmeleri beklemeyi, bunun yerine cesaret sergileyerek fabrikalara ve yeniliklere yatırım yapar. Savaşın bitiminden kısa bir süre sonra GF, ilk kopya torna tezgâhını geliştirir ve inşa eder. Kompleks iş parçaları artık kolayca ve daha hızlı bir şekilde üretilebildiğinden takım tezgâhı yapımında devrim yaratır.



## 1963

**Yeni trendler.** 1950'lerden beri plastik, endüstride yeni bir malzeme olarak popülerliğini korumuştur. Kimyager Rudolf Merz 1963 yılında Tangit'i geliştirir. Boşlukları dolduran yapıştırıcı, PVC bileşenlerinin birleştirilmesini basitleştirir ve GF'nin PVC bağlantı parçalarında pazarda bir atılım gerçekleştirmesine yardımcı olur.

## 1987

**Amerika'da büyüme.** 1980'lerin sonunda GF, 1969 yılında ilk plastik çarklı sensör ile standartları belirleyen Kaliforniyalı Signet Scientific şirketini devralır. Devralma GF'nin ölçüm ve kontrol teknolojisine girişini temsil eder.



## 1970'ler

**Geleceğin endüstrisi için yeni malzemeler.** 1970'lerde GF, Belçikalı kimya şirketi Solvay ile birlikte PVDF'yi (poliviniliden florür) geliştirir. Malzeme yüksek basınca ve yüksek sıcaklıklara dayanıklıdır ve çip üretiminde ultra saf suyun taşınması için gelecek vaat eden yarı iletken endüstrisindeki atılımını kutlar.



## 1992

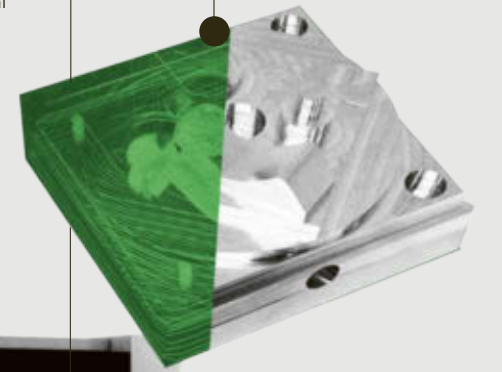
**Yeni çözümler.** GF ekibi, şimdiye kadar verimli bilgisayar desteğiyle, bugün en çok satanlar arasında yer alan bir yenilik üzerinde çalıştı: ELGEF Plus ürün yelpazesi, 1992 yılında dünyanın PE100'den yapılmış ilk polietilen sistemi olarak piyasaya sürülür. Boru bağlantı parçaları elektro füzyon işlemi kullanılarak birleştirilir ve son derece sızdırmaz ve dayanıklıdır.

## 2009

**Geleceğin teknolojisi.** GF Machining Solutions, portföyüne yeni bir teknoloji olan lazer ablasyonu ekler. İşleme için kimyasallar veya aşındırıcılar yerine lazer teknolojisi kullanılır. Bu, daha yüksek hassasiyet sağlar ve iklim için daha iyidir.

## 2050

**Geleceğin öncüleri.** GF, 2050 yılına kadar inovasyon ve sürdürülebilirlik alanında lider olmayı ve dijital ikizlerin oluşturulması gibi geleceğin teknolojilerini şekillendirmeye yardımcı olmayı hedeflemektedir. 2025 yılı gibi erken bir tarihte, satışlarının %70'inin olumlu çevresel ve sosyal etkiye sahip üretimle gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.



## “Cesur ol”

Güney Kutbu'na kayaklarla tek başına ulaşmaktan daha büyük bir öncülük başarısı olabilir mi? 32 yaşındaki ekstrem sporcu, filozof ve konuşmacı Anja Blacha bize sınırları test etmenin ne anlama geldiğini anlatıyor.

**Anja, kısa bir süre önce Kanada'daydın. Bize bu gezi hakkında bir şeyler anlatabilir misin?**

**Anja Blacha:** Kuzey Kutbu ortamında buz tümsekleri, su kuyuları ve kutup ayılları ile nasıl başa çıktığımı öğrenmek için eğitim amaçlı bir keşif geziydi. Yeni ekipmanı test etmek ve aşırı soğğun üstesinden gelmeyi öğrenmek için bu geziye çıktım. Daha ilk günlerde vücudum soğuktan oldukça etkilendi ve ekipmanla ilgili bazı sorunlar yaşadım.

**Vahşi doğada yalnız olduğunda bu sık oluyor mu?**

Acil durumda, bir kutup keşif gezisinde bu tür sorunları göze alamazsınız. Hazırlıklı olmak ve olasılıklar için bir acil durum planınızın olması gerekir. Her şeyi yalnızca teorik olarak ele almak yerine, pratikte denemek ve hatalardan ders çıkararak sürekli gelişmeye devam etmek daha faydalıdır.



Başlangıçta kızakta 100 kilogram yük vardı: Ekstremler sporcu Anja Blacha, Güney Kutbu'na kadar olan 1.400 kilometreyi 58 günde kat etti.

### UZMAN GÖRÜŞÜ



#### Anja Blacha

Anja Blacha, K2'ye tırmanan ilk Alman kadın ve Yedi Zirveler'i yani yedi kıtanın her birindeki en yüksek dağı fetheden en genç Almandır. Ayrıca, Antarktika kıyılarından Güney Kutbu'na tek başına ve yardım almadan kayak yaparak ulaşan ilk kadın olarak tarihe geçmiştir. Anja Blacha'nın sponsoru ise GF.

Sorunlar ortaya çıktığında da, bunlara hazırlıklı olmanız ve mevcut sınırlı kaynaklarla bunları çözmek için yaratıcı olmanız gerekir. Eksi 40 derecede veya kar fırtınasının ortasında bile hiçbir zaman doğanın bana karşı olduğu düşüncesine kapılmıyorum. Beni tam olarak neyin beklediğini önceden bilemem. Fakat bir şey olduğunda ne yapacağımı bildiğime güvenebilmeliyim. Ya da en azından nasıl öğreneceğimi biliyorum.

**Seni bu tür ekstrem gezilere iten nedir?**

Merak ve daha fazlasını öğrenme arzusunun bir birleşimi, hem kendim hem de etrafımdaki dünya hakkında. Bu aynı zamanda yeni bir şey başarmakla da ilgili. Uzun zamandır yapabileceğimden emin olmadığım bir şey, ta ki onu deneyene kadar. Ancak cesaretle olup denedikten sonra kesin emin olabiliriz.

**Hepimiz günlük yaşamımızda öncü olabiliriz. Nasıl?**

Öncü olmak için, kendinizi aşmanızı ve bilinmeyene doğru ilerlemenizi sağlayan bir vizyonu takip etmeniz gerekir. Tıpkı benim yeni bir yolu denediğim gibi, siz de çevrenizde yeni bir yaklaşım geliştirebilir, inatçı bir sorunu çözebilir veya tamamen yeni bir şey üzerinde çalışabilirsiniz. Öncüler, vizyonlarını yalnızca geceleri hayal etmekle kalmaz, aynı zamanda gündüzleri de uygular. Keşfedilmemiş bölgelerde ilerleme kaydetmek sürekli ayarlamalar, azim ve yaratıcı problem çözümleri gerektirir. Bu çok zor bir iş olsa da geleceğe giden yol buradan geçiyor. Hedefini belirle ve iyi hazırlan, sonra adımını at ve kararlı ol. ■



#### İlginçti mi?

Keşif gezisinden daha fazla resim görmek ister misin? QR kodunu tara:



### SİZİN GÖRÜŞÜNÜZ

## Yeni yollar denemek senin için neden önemli?

Eskiyi bırakıp yeniyeye açılmak bir risk gibi görünür, ta ki adım atmaya cesaret edip önümüzde açılan olasılıkları deneyimleyene kadar. Dört GF çalışanı öncülük ruhunun hayatlarını nasıl zenginleştirdiğini anlatıyor.

#### Anna Deréky:

“Yeni yollar denemek için kalıpların dışında düşünme cesaretine ihtiyacımız var. Sürdürülebilir, eşit ve işbirliğine dayalı bir gelecek için ne gerekiyor? Başlangıç noktamız içinde bulunduğumuz andır: Bugün nasıl çalışıyoruz, kazananlar ya da kaybedenler kimler, mevcut durumdan memnun muyuz? Tavizlerle yetinmek yerine yönümüzü değiştirebilir ve darboğazların üstesinden gelmek için inovasyonu teşvik edebiliriz.”

**Pozisyon:** Değişim Yöneticisi Dönüşüm, Şirketler Grubu IT  
**Bölüm:** Georg Fischer Ltd  
**Fabrika:** Schaffhausen (İsviçre)  
**GF'ye giriş:** 2022



#### Adrian Burlacu:

“GF'de çalışmaya başladığımda benim için yeni ve heyecan verici bir yolculuk başladı. Rutinlerin dışına çıkma ve yenilik, yaratıcılık ve zihinsel güç gerektiren yeni ufuklar keşfetme fırsatına sahip oldum. Bu ruh beni sıradan olanın ötesine bakmaya teşvik ediyor ve en güçlü yönlerimi ortaya çıkarıyor. Başka düşünme biçimlerine izin verme ve yenilikçi yaklaşımlar bulmama yardımcı oluyor.”

**Pozisyon:** Kalite Kontrolü Sorumlusu  
**Bölüm:** GF Casting Solutions  
**Fabrika:** Arad (Romanya)  
**GF'ye giriş:** 2014



#### Wen Peng:

“Öncü ruh, değişen dünyamızla başa çıkmanın anahtarıdır. Farkındalığının bununla bağdaştırabilir, beni daha özgüvenli ve açık yapabilir ve iş verimliliğimi artırabilir. GF Technology'nin zengin deneyimine dayanan öncü hizmetler, ürünlerimizi rakip ürünlerinin önüne taşıyabilir, rekabet güçlerini artırabilir ve müşterilerimizin gereksinimlerini daha iyi karşılayabilir.”

**Pozisyon:** Araştırma ve Geliştirme Yöneticisi  
**Bölüm:** GF Machining Solutions  
**Fabrika:** Changzhou (Çin)  
**GF'ye giriş:** 2007



#### Margot Pennewaerde:

“Benim için işimde meraklı ve öğrenmeye hevesli olmak önemli. Yerimde saymak istemiyorum, aksine kendimi sürekli geliştirmek istiyorum. Daha iyi ve daha verimli çalışmanın yollarını bulmak için her zaman yeni şeyler denemeliyiz. Ayrıca, bu çok daha eğlenceli çünkü dinamik bir çalışma dünyasında her zaman aktif oluyorsunuz.”

**Pozisyon:** Teknik Destek Mühendisi  
**Bölüm:** GF Piping Systems  
**Fabrika:** Sint-Pieters-Leeuw (Belçika)  
**GF'ye giriş:** 2021



### Korkuların üstesinden gelmek

Allen Zhong zorlukları görmezden gelmek yerine onlarla mücadele etmeyi nasıl öğrendi?

Sayfa 23

### Fikirler hayata geçiyor

Susty Fonu, çalışanları sürdürülebilirlik taahhüdünde bulunmaya teşvik ediyor

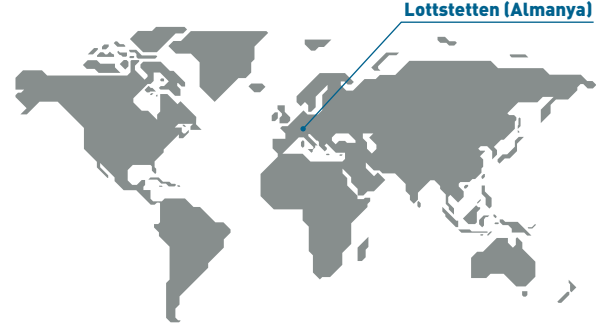
Sayfa 24



↑ Renate Stadelmann: "Hep birlikte çabalayarak zorlukların üstesinden en iyi şekilde geldik."

### Renate Stadelmann

**Pozisyon:**  
Kurumsal Dönüşüm Yöneticisi  
**Bölüm:**  
GF Casting Solutions  
**Fabrika:**  
Schaffhausen (İsviçre)  
**GF'e giriş:**  
2021



**B**aden-Württemberg'e bağlı memleketleri Lottstetten'in yerel gazetesi, Mayıs 2022'de Ukraynalı mülteciler için konut aradığında, Renate Stadelmann ve eşi Thilo birbirlerine şöyle baktılar. Renate, "Temasa geçmemiz gerektiği konusunda hemfikiridik" diyor ve devam ediyor: "Onlara bir daire sunma şansımız yoktu. Ama bir misafir odamız ve ailemizde bolca yerimiz vardı." Bu ailede üç yaşındaki oğulları Janis'in yanı sıra Brezilya'dan Au pair olarak gelen Emily de bulunuyor.

Alınan karardan sadece birkaç gün sonra Liudmyla ve 17 yaşındaki kızı Mariia yanlarına taşındı. Yerel yardım kuruluşunun bir çalışanı iki kadını Stadelmann'lara getirdi. Yanlarında neredeyse hiç eşyaları yoktu ve çok çekingendiler. Ancak aralarındaki buzlar çabuk eridi. Mariia, 18 yaşındaki Emily ile hemen anlaştı. Anne Liudmyla, ev işlerine yardımcı olmaya çalıştı ve Ukrayna yemekleri pişirdi.

İki kadın Ukrayna'nın batısındaki Czernowitz'den kaçıp gelmişti. Liudmyla'nın büyük kızı Alexandra memleketlerinde kalmıştı. Kocasını cephede savaşıyordu. Savaş başladığında sadece birkaç aydır evliydi. Liudmyla'nın hasta annesi de hâlâ Ukrayna'daydı. Renate, "17 yaşındaki Mariia çok iyi Almanca konuştuğu için, geldikleri ilk andan itibaren iyi bir iletişim kurabildik ve mültecilerin ailelerinin yaşadıkları durumu anlayabildik," diye hatırlıyor. →

# Yardımlaşmak mutluluk getirir

**GİZLİ KAHRAMANIM:** Renate Stadelmann Ukrayna'dan gelen bir aileyi yanına aldı ve yeni bir hayata başlamalarına yardımcı oldu. Başkalarına yardım olarak başlayan şey çok daha büyük bir şeye dönüştü.

# ÖNEMSEME



↑ Bir den yedi kişi oldular: Thilo (oğlu Janis ile birlikte) ve Renate evlerini Ukrayna'dan Alexandra, Mariia ve Liudmyla (soldan sağa) ile paylaştı, Emily ise Au-pair olarak Stadelmann ailesiyle yaşıyor.



İsviçre'nin Schaffhausen kentindeki GF Casting Solutions'ın Kurumsal Dönüşüm Müdürü, evlerinde artık güvende olmayan insanları birçok kez misafir etti. Kendisi, "İşimi seviyorum ve çalışmaktan gerçekten keyif alıyorum," diye ifade ediyor ve sözlerine şöyle devam ediyor: "Buradaki GF değerlerimiz - özellikle de önemseme değeri - özel hayatımda yaşadıklarımın örtüşüyor. Başkalarının yanında olmak ve onlara böyle bir durumda size davranılmasını isteyeceğiniz gibi davranmak, iş dışında da benimsediğim bir ilke."

Liudmyla için iki kızının güvende olmaması çok zordu. Hasta annesi için de endişeleniyordu. Mümkün olan en kısa sürede annesine bakmak için ülkesine dönmek istiyordu. Büyük kızı Alexandra, nihayet Haziran başında ziyarete geldiğinde, Renate ve Liudmyla onu burada kalmaya ikna etmeyi başarmıştı.

Liudmyla için endişelenecek bir şey daha ortadan kalkmıştı. Aynı zamanda Renate'in yardım etmesi gereken bir kişi daha vardı. "Alexandra da gelince müstakil evde yedi kişi olduk," diye hatırlıyor. "Haliyle fark ediliyordu. Haftalık alışveriş ve ev işleri iki katına çıkmıştı. Ancak birlikte çabalayarak zorlukların üstesinden en iyi şekilde geldik."

### Görev duygusundan aile duygusuna

Stadelmann'ların evi, Mayıs 2022'den Ocak 2023'e kadar mülteciler için yedek bir yuva olarak kaldı. Bu süre yakınlık, koyu sohbetler ve - Ukrayna'daki durumla ilgili tüm acılara rağmen - kahkahalarla doluydu. Renate ge-

**"Üçü de bu kadar kısa sürede çok şey başardı. Bu süreçte onlara eşlik edebilmek büyük bir armağandı."**

**Renate Stadelmann**, GF Casting Solutions'ta Kurumsal Dönüşüm Yöneticisi

↑ Sığınılacak bir yerden çok daha fazlası: Oyun oynarken, ev işi yaparken ya da koyu sohbetler ederken... Stadelmann'lar için yeni bir aile duygusu hızla yerleşti.

riye dönüp baktığında, "İlk başlarda yardım etmek bizim için bir nevi görevdi. Ancak bu görev çok daha büyük bir şeye dönüştü: bir aileye. Birbirimizi gerçekten çok sevdik" diye belirtiyor.

Zaman su gibi akıp geçmişti. Mariia lise bitirme sınavını Ukrayna'da çevrimiçi dersler aracılığıyla verdi. Kız kardeşi Alexandra ile birlikte mültecilere yönelik bir entegrasyon kursunda Almanca öğretmeni olarak çalışmaya başladılar. Liudmyla hızlı bir şekilde Almanca öğrendi ve kısa süre içinde Ukrayna'ya yardım konusunda konuşmalar yapmaya başladı. Bir müzisyen olarak ülkesi için para toplamak amacıyla konserler verdi. Ayrıca yardım sevkiyatları organize etti. Mariia, Eylül ayında okumak için Konstanz'a taşındı. Aralık ayında Alexandra da peşinden gitti. Eğitimi bir pazarlama uzmanı olarak kısa sürede yerel bir medya şirketinde ilk işini bulmuştu. Liudmyla ise Ocak ayının sonunda Ukrayna'ya geri döndü. Renate, "Üçü de bu kadar kısa sürede çok şey başardı. Bu süreçte onlara eşlik edebilmek büyük bir armağandı," diyor.

Gelecek için, arkadaşlarının istedikleri zaman uğrayabilecekleri ve gerektiğinde de uzun bir süre kalabilecekleri büyük bir çiftlikte yaşamayı hayal ediyor. "Bu sadece ihtiyaç olduğu zamanlar için geçerli değil. En kötü tarafı, alışıp sevdiğin birinin uzaklara taşınması. Çiftliğimiz olursa istedikleri zaman tekrar ziyarete gelebilirler." ■

### BU YÜZDEN O BENİM KAHRAMANIM:

**"Yardıma ihtiyacı olanlara bir yuva sağlamak insanlık ve merhamet göstergesidir."**

**Julia Burchardt**  
Sosyal Medya Müdürü  
GF Casting Solutions



### Peki, ya sen?

Hangi çalışma arkadaşın senin için gizli bir kahraman? Nedenlerini belirterek [globe@georgfischer.com](mailto:globe@georgfischer.com) adresine bir e-posta yaz.

### YAŞAM BOYU UNUTMAYACAĞIM DENEYİMİM

## Korkularının üstesinden gel

Allen Zhong için artık her şey açık: Zorluklar, onları görmezden gelerseniz ortadan kalkmaz. Yalnızca onlarla başa çıkarak üstesinden gelebilirsiniz.



### Allen Zhong

**Pozisyon:** Üretim Müdürü  
**Bölüm:** GF Casting Solutions  
**Fabrika:** Suzhou (Çin)  
**GF'ye giriş:** 2015

Nesiller boyunca, çok sayıda nehir ve göl olduğu için güney Çin'den gelen insanların iyi yüzücüler olduğu klişesi hâkimdi. Ancak su kenarında büyüme Allen Zhong'un iyi bir yüzücü olmasına yardımcı olmamıştı, tam tersine: Onu korkutmuş bile. Kendisi, "Ailem yüzmeye izin vermiyordu" diyor ve sözlerine devam ediyor: "Her zaman çocukların gizlice nehirlerde yüzmeye gittiğine ve trajediler yaşandığına dair hikâyeler duyuyorduk. Bu yüzden küçük yaşlardan itibaren suyun tehlikeli olduğu gibi bir önyargım oluşmuştu."

Günümüzde, ister Çin'in kuzeyinde ister güneyinde olsun, çoğu çocuk yüzmeye havuzlarında güvenle yüzüyor. Suzhou'daki GF fabrikasında üretim

müdürü olan Allen, kızının da kendisiyle aynı korkuları geliştirmesini istemiyordu. Bu sebeple onu sekiz yaşındayken yüzmeye okuluna yazdırdı. Onun en sadık oyun arkadaşı olan Zhong da yüzmeye hevesliydi. İlk başlarda korkuyordu fakat kızını yüzmeye derslerine götürmeye devam ettikçe rahatlama-ya başladı. Önce kızının antrenörünü izledi, sonra da kendi başına denedi. Konuyla ilgili deneyimini şöyle anlatıyor: "İlk birkaç hafta yavaş bir başlangıç yaptım. Fakat sonunda kendimi aşmam ve başarmam gerektiği kanısına vardım." Kararlılığı, düzenli gözlemleri ve izlediği bazı eğitim videoları sayesinde Allen yüzmeyi öğrenmeyi başarmıştı. Bunun zor bir iş olduğunu söylüyor. Ancak sonunda kıızıyla birlikte yüzebilmenin bu çabaya kesinlikle değdiğini söylüyor. Artık kızıyla daha iyi, daha yakın bir ilişkisi var.

Allen, iş yerinde de yüzmeyi öğrenmesine yardımcı olan aynı stratejiyi izliyor. Tabiri caizse sorunun içine dalıyor. Proses tekniği, lojistik ve üretim alanlarında 300'den fazla çalışandan oluşan bir ekibe liderlik ediyor. Geçtiğimiz yıl GF'nin Mercedes-Benz için ürettiği arka amortisör köprüsünün fire parça oranı, işleme sonrası gözeneklilik nedeniyle beklenmedik bir şekilde %20'ye kadar yükseldi. Birdenbire, gerekli miktarı zamanında teslim edememe gibi bir risk ortaya çıktı.

Allen, ilk başlarda sorunu tespit etmekte zorlandıkları için ilgili herkesin büyük baskı altında kaldığını söylüyor. Allen, "Yanlış yöne gittik çünkü daha kolay bir çözüm elde etmeyi hedefliyorduk" diyor ve devam ediyor: "Ancak bu noktada sadece ilaç almak

hastalığı tedavi etmek için yeterli değildi. Ameliyat yapmamız gerekiyordu." Farklı departmanlardan oluşan bir kriz ekibi, gözenekliliği gidermek için havalandırma sisteminin işlevselliğini geliştirdi, bu da beklenenden çok daha karmaşık hale geldi. Çok sıkı çalışma gerektiren yeniden tasarım ile başarı elde edildi. Fire parça oranı %2'nin altına düşerek GF'in işi zamanında tamamlamasını sağladı.

Allen, "Mesleğimizde her zaman beklenmedik zorluklarla karşılaşırız," diye özetliyor ve devam ediyor: "Fakat hayat bana bunların üstesinden gelmenin, korkularınızla yüzleşmekten daha iyi bir yolu olmadığını öğretti. Ancak o zaman gerçek potansiyelini keşfedebilirsiniz." diyor Allen, korktuğun şeyi yap diye ekliyor. Allen'in yüzmeye öğrenme deneyiminin de gösterdiği gibi: Yeniden başlamak için hiçbir zaman geç değildir. ■

### Peki, ya sen?

Çalışma arkadaşlarınızla yaşam boyu unutmayacağın hangi deneyimini paylaşmak istersin? Cevabını [globe@georgfischer.com](mailto:globe@georgfischer.com) adresinden bize ulaştırabilirsin.



# Fikirleri hayata geçirmek

**GÜÇLÜ BİR EKİP:** GF geçtiğimiz yıl Susty Fonu'nu hayata geçirdi. Bu fon, çalışanlara sürdürülebilirlik için katkıda bulunmaları noktasında cesaret veriyor.

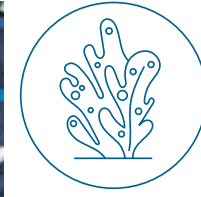


G F'de sürdürülebilirlik, yalnızca bir anahtar sözcük değil, aynı zamanda işimizin toplum ve çevre üzerindeki etkisini önemserken "her gün daha iyi olmak" için bir teşviktir. GF, Susty Fonu ile çalışanlarına kendi sürdürülebilirlik girişimlerini iletirye taşımak için maddi desteği sağlayarak ve bir fırsat sunarak bir ilke imza atıyor.

Susty Fonu, GF çalışanları tarafından önerilen ve gelecek vaat eden projelere teşvik veriyor. Teşvik almaya uygun proje yelpazesi çok geniştir. Bu makalede, dünyanın çeşitli yerlerinde bulunan fabrikalarda şu anda finanse edilen 17 projeden bir seçki sunuyoruz. Bunlar, artık fikirlerini uygulamaya koyma şansına sahip gerçek GF öncüleri.



Resimler, Susty Fonu'nun 17 kazananının açıkladığı bu yılki GF Sürdürülebilirlik Konferansının en önemli anlarını göstermektedir.



## ARAŞTIRMA Aljinat ambalaj

Schaffhausen'deki (İsviçre) GF Piping Systems'te Sürdürülebilir Ambalaj Uzmanı olarak çalışan Liane Jehle, aljinat filminden yapılmış yenilikçi ve sürdürülebilir bir ambalaj malzemesi öneriyor. Biyobozunur bitki bazlı bu malzeme, halihazırda tıp ve gıda endüstrilerinde çok sayıda uygulamada kullanılmaktadır. Burada amaç, GF Piping Systems'in bağlantı parçalarını tozdan ve UV ışınlarından korumak için ambalajlamada yenilenebilir bir kaynak olan alglerden elde edilen bir polimer kullanmak. Liane, konuyla ilgili olarak "Çalışanları ve onların yaratıcı fikirlerini aktif olarak dâhil eden Susty Fonu, GF'nin sürdürülebilirliği bütünsel bir şekilde uygulamakla ne kadar ilgilendiğini gösteriyor" diyor.



## GÖNÜLLÜLÜK İŞİ Çöp toplama kampanyası

"Beautiful Chinaust: action taker" projesinin bir parçası olarak, çalışanlar yılda bir kez Dünya Çevre Günü'nde Zhuozhou'daki (Çin) fabrikanın çevresindeki çöplerin temizlenmesine katılabiliyor. Tüm çalışanlar, bu projenin gönüllü bir katılımcısı olmaya davet ediliyor. GF Piping Systems Asya İş Birimi Yönetici Asistanı Shelley Huang, konuyla ilgili olarak "Susty Fonu, Chinaust bünyesinde çevresel kavramları geliştirmemize olanak tanıyor, böylece tüm çalışanlar gezegeni aktif olarak korumaya teşvik edilebilir" diye belirtti.

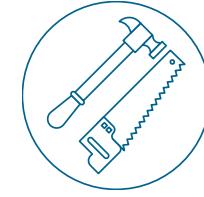


## ÇEŞİTLİLİK Metal rengarenk oluyor

Altenmarkt'taki (Avusturya) GF Casting Solutions'ta üçüncü eğitim yılında bulunan stajyer Hasan Skopljak, farklı ekiplerin faydalarını vurgulamak için bir yaz partisi fikrini ortaya attı. Festivalin bölgedeki kültürlerin, dillerin ve milliyetlerin karışımını yansıtmaya hedefleniyor. Köy görünümü verilen yaz festivalinde, pazar stantları farklı ülkelerden çeşitli yemekler sunarken, ziyaretçiler diğer stantlarda ülkeler, diller, popüler destinasyonlar ve spor hakkında daha fazla bilgi ediniyor. Bu, çalışanların deneyimleyebileceği ve paylaşabileceği bir proje örneği. Hasan, "Susty Fonu, 'Metal rengarenk oluyor' projesini gerçekleştirmemi, daha adil ve daha çeşitli bir gelecek yaratmak için metal endüstrisindeki çeşitlilik ve kapsayıcılık konularına dikkat çekmemi sağlıyor" diyor.

**Toplam  
84**

teklif arasında, jüri tarafından 17 proje seçildi. Bu fikirler, artık Susty Fonu yardımıyla hayata geçirilebilir.



## NESNELERİN DEĞERLENDİRİLMESİ Ahşap paletlerin yeniden kullanımı

Shawnee'deki (ABD) GF Central Plastics'te depolanan atıkların çoğunu artık ahşap oluşturmaktadır. Döngüsel ekonominin yapısına uygun olarak, bir onarım hizmeti önerisi ortaya çıktı: İki kişilik bir ekip, hasarlı ahşap paletleri onarabilir ve mümkün olduğunca uzun süre kullanımda tutabilir. GF Central Plastics'in Güvenlik ve Çevre Yöneticisi Lewis Chambers, tesisin iki yıl içinde depolanan atık miktarını %70 oranında azaltabileceğini tahmin ediyor. Aynı zamanda yeni paletler için para harcanmaz ve palet teslimatlarından kaynaklanan CO<sub>2</sub> eşdeğer emisyonları azaltılabilir. Lewis, konuyla ilgili olarak "Sürdürülebilirlik alanında çalışıyorsanız, GF çalışmak isteyeceğiniz bir şirkettir: Fabrikada güvenliği ve çevreyi iyileştirmek için sürekli olarak teşvik ediliyorsunuz" diyor. Bu fikri kalite güvence departmanından çalışma arkadaşı John McMunn ile birlikte geliştiren Lewis, "Tüm çalışanlar için Susty Fonu, seslerini duyurmak için bir fırsat" diye ekliyor.



## YEŞİL YAPI Fabrika sahasının yeşillendirilmesi

GF Hakan Genel Müdürü Batuhan Besler ile Kalite ve Sürdürülebilirlik Müdürü Baran Bilgili, Çerkezköy'deki (Türkiye) fabrikanın çevresinde daha önce bakım yapılmamış alanların yeniden kullanılmasını öneriyor. Projeleri, biyoçeşitliliği iyileştirmek ve 2025 Sürdürülebilirlik Çerçevesi doğrultusunda fabrikanın Scope 1 CO<sub>2</sub> eşdeğer emisyonlarını azaltmak için ağaç dikmeyi ve yeşil alanları genişletmeyi öngörüyor. Baran, konuyla ilgili olarak "Susty Fonu, GF'nin bizi nasıl teşvik ettiğinin ve bize fikirlerimizi gerçekleştirme fırsatı verdiğinin güzel bir örneği," diye belirtiyor. ■

## GF Susty Fonu

Daha fazla sürdürülebilirlik için iyi bir fikrin mi var? O zaman öncü ol ve fikrini paylaş!

### Konumuz:

Girişimin, Sürdürülebilirlik Çerçevesi 2025'e katkı sağlıyor, yenilikçi ve diğer iş alanlarına aktarılabilir mi?



Bir uygulama programı hazırlıyor ve hangi maliyetlerin karşılanacağını belirtebiliyor musun? O halde QR kodunu tara ve proje teklifini gönder!



**Stresi önler, zaman ve para tasarrufu sağlar**

Yedek parçalar, artık uygulama üzerinden de tanımlanabiliyor

**Sayfa 29**

**Otomobil endüstrisinin kalbinde**

GF Çin'de son teknoloji ürünü bir tesis açtı

**Sayfa 30**

**Yüzde 75**

Bu oran, evrendeki maddenin kaçının hidrojeninden oluştuğunu gösteriyor.

## Küçük molekül – büyük potansiyel

**33 kWh/kg** hidrojen son derece yüksek bir enerji yoğunluğuna sahiptir.

**PAZARLARIMIZ:** Yeşil hidrojen, enerji dönüşümünde kilit bir rol oynayacaktır. GF Piping Systems hızla büyüyen bir iş için hazırlanıyor.

**A** lmanya ya da İspanya gibi bazı Avrupa ülkelerinin, özellikle güneşli veya rüzgârlı günlerde, yenilenebilir kaynaklardan tükettiklerinden daha fazla elektrik ürettikleri zamanlar olmaktadır.

Bu fazlalık genellikle boşa harcanmaktadır, çünkü daha sonra kullanmak üzere depolamak için etkili çözümler henüz bulunmamaktadır. Hidrojen alanında GF Piping Systems Kıdemli İş Geliştirme Yöneticisi Rachel Bros de Puechredon, konuyla ilgili olarak "Yenilenebilir enerji harika bir şey, ancak ihtiyaç duyduğumuz yerde ve zamanda her zaman mevcut olmuyor" diye belirtiyor ve devam ediyor: "Rüzgâr veya güneş olmadığında bile temiz, yenilenebilir enerji kullanmak istiyoruz."

### Çok yetenekli yeşil hidrojen

Acilen ihtiyaç olan ve çok tartışılan enerji dönüşümünün yenilenebilir enerji için depolama seçenekleri gerektirdiğine şüphe yok. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen elektrikle üretilen ve "yeşil hid-



**Rachel Bros de Puechredon**

**Pozisyon:** Kıdemli İş Geliştirme Yöneticisi

**Bölüm:** GF Piping Systems

**Fabrika:** Schaffhausen (İsviçre)

**GF'ye giriş:** 2022

Hidrojen, **1.008 atomik kütle birimi** (u) ile periyodik tablodaki en hafif elementtir.

rojen" olarak adlandırılan hidrojenin çelik endüstrisi, ulaşım, ısı üretimi ve diğer birçok uygulama gibi enerji açısından yoğun sektörlerin karbondan arındırılması için en esnek ve güçlü seçeneklerden biri olduğu kanıtlanmıştır. Rachel, "Hidrojen olmadan enerji dönüşümü olmaz" diyor ve devam ediyor: "Yeni bir enerji taşıyıcısı olarak hidrojene ihtiyacımız var."

Dünyanın dört bir yanındaki hükümetler, yeşil hidrojen üretmek, taşımak ve kullanmak için projelere milyarlık fonlar aktarıyor. Uluslararası endüstri birliği Hydrogen Council'a göre, ülkelerin 2030 yılına kadar üretime yönelik belirledikleri hedeflere ulaşmak için önümüzdeki sekiz yıl içinde tahminen 700 milyar dolar harcanması gerekecek. Yalnızca 2022 yılı için hidrojen projelerine 240 milyar ABD doları tutarında yatırım yapılacağı taahhüt edilmiştir. Bu, dünya çapında büyük ölçekli projeler için yaklaşık 700 başvuruya karşılık geliyor.

### Büyük talep

Hidrojen değer zinciri boyunca birçok farklı sıvı ve gazı, güvenli ve güvenilir bir şekilde taşımak üzere ihtiyaç duyuldukça GF polimer boru sistemlerine olan talep de artacaktır. Aynı durum, su arıtma tesisleri için de geçerlidir: Yeşil hidrojen üretmek için kullanılan →

“İşin güzel yanı da bu. Birçok yönden bu iş zaten GF Piping Systems’in DNA’sının bir parçası.”

**Rachel Bros de Puechredon**, GF Piping Systems Kıdemli İş Geliştirme Yöneticisi



suyun ultra saf olması gerekir. Tatlı su kıt bir kaynak olduğundan, bazı çözümler hidrojenin deniz suyundan elde edilmesini öngörmektedir. Bunu yapmak için, korozyonu teşvik eden suyun daha fazla arıtılmadan önce tuzdan arındırılması gerekir. Bu, GF Piping Systems’in hâlihazırda çözümler sunduğu bir prosestir.

Dünya çapında bu tür yüzlerce tesise ihtiyaç var. Bu da, GF Piping Systems için büyük bir potansiyel pazar ve büyük bir inovasyon zorluğu demek. Rachel, “Her hidrojen tesisi, yalnızca borulara değil, aynı zamanda güvenli kontrol için çeşitli valflere ve aktüatörlere, sensörlere ve enstrümantasyona da ihtiyaç duyar” diyor ve devam ediyor: “İşin güzel yanı da bu. Birçok yönden bu iş zaten GF Piping Systems’in DNA’sının bir parçası.”

#### Yeni pazar, yeni zorluklar

Fırsatlar çok büyük, ancak zorluklar da öyle. Gerekli çözümlerin bazıları için henüz standartlar bile mevcut

↑ Yeşil hidrojen çok yönlüdür. Otobüs gibi araçlara güç sağlamak için, endüstriyel proseslerde ve hatta binalarda ısı üretmek için kullanılabilir.

değil. Korozyona dayanıklı polimerler, yüksek basınç altında hidrojen taşıyabilen borular ve konteynerler gibi bir takım teknolojik engeller ise henüz aşılamadı. Rachel, konuyla ilgili olarak “Bu çok büyük ve yeni bir pazar” diyor ve sözlerine devam ediyor: “Dolayısıyla şirket olarak kapasitemizi artırabilecek durumda olmamız gerekiyor.”

Yeşil hidrojenin GF için yeni bir iş alanı olduğu gibi, Rachel de şirkette yeni. Görevi: GF’nin gelecekte yeşil hidrojen ile nasıl çalışacağına dair bir vizyon geliştirmek. “Bu GF için yepyeni bir müşteri kitlesi ve yeni bir sektör. Hızlı hareket etmemiz ve karşılaşacaklarımız için hazırlanmamız gerekiyor. Öğrenme eğrisi dik olabilir, ancak yakalamamız gereken büyük bir fırsat var,” diyor Rachel. ■

## Hidrojen devrimi

Dünya çapında uzmanlar yeşil hidrojeni geleceğin temiz enerji taşıyıcısı haline getirmek için çalışıyor. İşte araştırmanın mevcut durumuna ilişkin üç rakam.

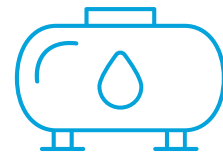
**700 milyar USD**

2030’a kadar hayata geçmesi beklenen projelerin değeri 700 milyar dolardır. Üç ana bölge Avrupa, Kuzey Amerika ve Latin Amerika’dır.



**2 milyon m<sup>3</sup>**

Global Water Intelligence danışma servisine göre bu miktar, 2030 yılına kadar yeşil hidrojen üretmek için günlük ihtiyaç duyulan su miktarıdır. Planlanan birçok proje, ihtiyaç duyulan elektrik için güneş enerjisine dayanıyor. Deniz suyu önemli bir su kaynağı olabilir, bu da endüstriyel ölçekli elektrolizörlere ek olarak tuzdan arındırma tesisleri için büyük bir talep anlamına geliyor.



**60 milyon**

Her hidrojen aracının yüksek basınçlı tanklara ihtiyacı vardır. AB kuruluşu The Clean Hydrogen Partnership’in tahminlerine göre, 2030 yılına kadar Avrupa’da 60 milyondan fazla tanka ihtiyaç duyulacak. Tüm tanklar, hidrojen bariyeri olarak dâhili bir polimer kaplamaya sahip olacak.

### FİKİR LABORATUVARI

## Mobile Parts Finder stresi önler, zaman ve para tasarrufu sağlar

Mobile Parts Finder, sadece bir fotoğraf ile aradığınız yedek parçayı tanımlıyor. Volker Reichmann, GF Machining Solutions’ta saha servis teknisyenlerine yönelik yeni uygulamayı tanıtıyor.



#### 1 Uygulama ile yedek parça araması:

Müşterinin makinesine bakım veya onarım yaparken, GF saha servisi değiştirilmesi gereken kusurlu bir parça bulur.



#### 2

#### Fotoğraf çekme veya tarif etme:

Servis elemanı, Mobile Parts Finder’ın yüklü olduğu bir akıllı telefon ile aradığı parçanın fotoğrafını çeker. Alternatif olarak arama terimi de girebilir.



#### 3 Tam isabet:

Uygulama, fotoğrafı veya arama terimlerini yaklaşık 35.000 yedek parçadan oluşan veri setiyle eşleştirir ve aradığınız yedek parça numarasını verir.

#### Zorlu görev:

Müşterilerimizin makinelerinin bakımını veya onarımını yapabilmek için, servis teknisyenlerimizin genellikle yedek parçaları yerinde sipariş etmesi gerekir. Ancak parçaların üzerinde bir numara bulunmamaktadır. Yalnızca makine kılavuzunu kullanarak da bunları şüpheye yer bırakmayacak şekilde tanımlamak her zaman mümkün değildir. Bu gibi durumlarda, şirket personeli de sorunun çözümü için dâhil edilir. Ancak tüm bunlara rağmen bazen yine de yanlışlıkla yanlış parça sipariş edilir, iade edilir ve tekrar arayışa girilir. Bu da stres yaratır, zamana ve paraya mal olur.

#### Proses:

Uygulamanın, adının vaat ettiklerini ve sahadaki servis personelinin müşte-

rlerimiz için ihtiyaç duyduklarını gerçekten sağlamanı bizim için son derece önemliydi. Bunun temeli, sakladığımız yaklaşık 35.000 parçanın yaklaşık üçte birine ait veri setidir. Tümünü tek tek fotoğrafladık ve tanımladık.

#### Sonuç:

Artık sahadaki servis teknisyenlerimiz aranan yedek parçanın fotoğrafını çekebilir veya kısaca tarif edebilir. Mobile Parts Finder, yalnızca birkaç saniye içinde sonuç verir. Yaklaşık 600 servis teknisyeni uygulamayı indirmiş durumda. Şimdi ise veri seti daha da genişleyecek. Saha servis teknisyenleri, parçaları sahadaki fotoğraflayarak ve fotoğrafları sürekli olarak bize göndererek bu konuda bize destek olmaktadır. ■

#### Volker Reichmann

**Pozisyon:** Kıdemli Proje Müdürü  
**Bölüm:** GF Machining Solutions  
**Fabrika:** Biel (İsviçre)  
**GF’ye giriş:** 2002





# Çin'in otomotiv endüstrisinin kalbinde

**SAHADA:** GF Casting Solutions'ın kilit müşterilerine yakın olmak için GF Şenyang'da bir üretim tesisi inşa etti. Yeni tesis, yalnızca Çin'in otomotiv merkezine yakın olmaktan çok daha fazlasını sunuyor.

Şenyang, özellikle otomotiv endüstrisi olmak üzere modern üretimin merkezidir. Şehir yönetimine göre, şehir 2023 yılı sonuna kadar yıllık otomobil üretimini 1,5 milyon otomobile çıkarmayı hedefliyor. Bu otomobillerin yüzde 20'den fazlası alternatif tahriklerle çalışacak. GF'nin başlıca müşterilerinden üçü olan BMW, Volvo ve Hongqi'nin şehirde ya da şehir yakınlarında fabrikaları bulunuyor. Ayrıca, yakın kuzeydoğu bölgesinde Volkswagen, Audi, Beijing Benz ve FAW gibi birçok başka otomobil üreticisi de bulunuyor.

GF Casting Solutions'ın Çin'deki üçüncü ve en yeni üretim tesisinin yeri olarak Şenyang'ı seçmesinin nedeni işte bu. GF'nin diğer tesislerinin her ikisi de doğu kıyısındaki Jiangsu eyaletinde (Şangay bölgesi), yaklaşık 1500 kilometre uzaklıkta yer alıyor. Bir dizi önemli müşteriye yakınlığı, nakliye maliyetlerini düşürüyor ve teslimat kalitesini optimize ediyor. Ayrıca, örneğin atölye çalışmalarında ya da etkinliklerde daha fazla kişisel temasın mümkün olması, müşteri ilişkilerini daha da geliştiriyor.

## Hafif bileşenler için son teknoloji tesis

Şenyang'daki fabrika Temmuz 2020 gibi erken bir tarihte faaliyete geçmiş olmasına rağmen, 2022'nin sonuna kadar



## Şenyang (Çin)

**Nüfus:**  
yaklaşık 7,2 milyon

**Ticaret:**  
özellikle kimya, yüksek teknoloji, araç ve makine mühendisliği

**Simgesel yapılar:**  
→ Qing Hanedanlığı İmparatorluk Sarayı ve Mozoleleri  
→ 2014 yılında açılan Shengjing Büyük Tiyatrosu (solda)

askıya alınmayan sıkı korona önlemleri nedeniyle resmi açılışı Nisan 2023'te yapıldı. Çin üretiminin GF için önemi, resmi açılışa ve neredeyse tüm GF tesislerine yapılan Çin turu sırasında müşterilerin, medya temsilcilerinin ve GF şirketler grubu üyelerinin güçlü varlığıyla ortaya konulmuş oldu.

GF Casting Solutions'ın Çin'deki Operasyon Yöneticisi Xuefeng Luo, Şenyang'da otomobiller için traversler ve arka yan elemanlar gibi en kompleks hafif bileşenlerden bazılarının üretildiğini belirtiyor. Xuefeng, konuyla ilgili olarak "Son teknoloji ürünler üretmek için son teknoloji bir tesise ihtiyacımız vardı" diyor. Tesisin birinci sınıf ekipmana ek olarak prosedürler, ekipman ve proses kontrolünün bir kombinasyonu yoluyla sıkı bir güvenlik yönetimine de sahip olduğuna dikkat çekiyor. Sofistike sistem, örneğin magnezyum döküm parçalarının üretiminde değerini ortaya koyuyor. Xuefeng, konuyla ilgili olarak "Bileşenler mükemmel bir güç/ağırlık oranına sahip, ancak malzemenin yanıcılığı nedeniyle üretimleri özellikle hassas ve güvenli kullanım gerektiriyor" diyerek görüşlerini belirtiyor.

Yüksek güvenlik standardına ek olarak, dahili lojistik sistemi de dikkat çekici. Yeni rota planlamanın tasarımı, parçaları tesis içinde taşımak için gereken el emeğini etkili bir şekilde azaltıyor. Bu da üretim sürecinin sorunsuz bir şekilde işlenmesini sağlıyor. Yaklaşık 70 çalışanı ve 48.000 metrekarelik alanı ile tesis, şu anda 4400 tonluk sıkıştırma kuvvetine sahip son teknoloji ürünü bir makine de dahil olmak üzere beş otomatik basınçlı döküm hücresinin faaliyette olduğu son derece otomatik bir performans merkezidir. GF müşterilerine her yıl milyonlarca parça tedarik edilebilmektedir.

Xuefeng için Şenyang tesisi, GF'nin akıllı ve sürdürülebilir çözümlere, operasyonel mükemmelliğe ve performans ve öğrenme kültürüne odaklanan 2025 Stratejisini örneklemektedir. Fabrika, müşterilerine yalnızca sürdürülebilir ürünler sağlamakla kalmıyor. Tesisin kendisi de yüksek çevre standartlarına sahip. Gümüş LEED sertifikası ile tesiste bulunan binaların sertifikasyon işleminde son aşamaya gelindi. Binalarda güneş panelleri, yağmur suyu toplama sistemleri ve atık su arıtma sistemleri gibi bir dizi çevre dostu sistem bulunuyor. Bu sistemler sayesinde tesis, yılda 2000 ton atık su arıtılabilecek, 720.000 kilovat saat güneş enerjisi üretebilecek ve yakın gelecekte 160 ton yağmur suyu tasarrufu sağlayabilecek.



↑ Xuefeng, alüminyum ve magnezyum bileşen fabrikasının birinci sınıf donanıma sahip olduğundan emin olmak için bizzat sahada.



↑ Xuefeng, iç tasarımında fütüristik dokunuşlar bulunan son teknoloji Şenyang tesisini gezdiriyor.



**Xuefeng Luo**

**Pozisyon:**  
Genel Müdür (COO)

**Bölüm:**  
GF Casting Solutions

**Fabrika:**  
Suzhou (Çin)

**GF'ye (tekrar) giriş:**  
2022

**"GF, mesleki gelişim için değerli eğitim ve öğrenim fırsatları sunmasıyla biliniyor."**

**Xuefeng Luo**, Suzhou fabrikası (Çin) GF Casting Solutions İşletme Müdürü

## Yetenekler için cazibe noktası

Yeni tesisin, GF'nin pazardaki itibarını pekiştiren operasyonel mükemmelliği ve yüksek çalışma standartları nedeniyle daha yüksek becerilere sahip yetenekleri çekmesi de bekleniyor. 2011'de ayrıldıktan sonra kısa süre önce tekrar GF'ye geri dönen Xuefeng, konuyla ilgili olarak "GF, çalışanlarına büyük özen göstermesi ve kariyer gelişimi için değerli eğitim ve öğrenim fırsatları sunmasıyla tanınıyor" diyor. Şirkete dönmesi konusunda şirketin performans ve öğrenme kültürünün büyük rol oynadığını ifade eden Xuefeng, sözlerine devam ediyor: "GF'nin hızla gelişen bu sektörde her zaman lider olmasından çok etkilendim ve şirket kültürünün başarısının temel bileşenlerinden biri olduğuna inanıyorum".

Xuefeng Şenyang ekibinin GF'nin Çin'deki konumunu daha da iyileştirmesine yardımcı olmasını bekliyor ve sözlerine şunları ekliyor: "Önümüzdeki on yıl içinde daha fazla zorluk ve belirsizlikle karşılaşabiliriz, ancak GF'nin müşterilerimizin başarılı olmasına yardımcı olmak için kusursuz bir iş çıkarmaya devam edeceğinden son derece eminim."

**Fotoğrafları görmek ister misin?**

Şenyang (Çin)'deki GF tesisinin daha fazla fotoğrafını görmek istiyorsanız QR kodunu tara.



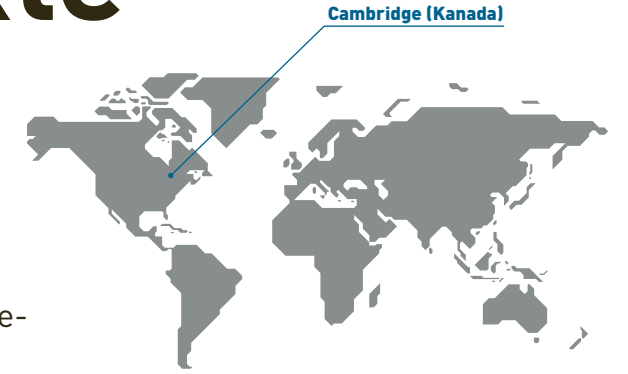


**Hiç olmadığı kadar ekonomik**  
Enerji sertifikaları GF makinelerinin ne kadar yüksek verimlilikle çalıştığını ortaya koyuyor  
**Sayfa 36**

**GF sayesinde heyecan dorukta**  
Bir GF ürünü, Almanya'daki bir eğlence parkında büyük dalgalar yaratıyor  
**Sayfa 37**

## Başarıyı birlikte yakalamak

**MÜŞTERİLERİMİZ:** 2007 yılında bir GF freze makinesi ile yola çıkan Kanadalı üretim şirketi Miltera, benzersiz derecede verimli bir işbirliği sayesinde artık GF'nin müşterisi olmaktan ziyade bir ortağıdır.



Cambridge, Ontario'da bir makine mühendisliği şirketi olan Miltera Machining Research Corp.'un üretim salonunu görenler, bir GF Machining Solutions sergi salonuna geldiklerini düşünebilir. Kanadalı şirket, 2700 metrekarelik bir alanda şirketin tüm kesici takım yelpazesi ile donatılmıştır. GF'nin en yeni ve en güçlü araçlarından biri olan System 3R otomasyon çözümü, havacılık, otomotiv ve diğer endüstrilerdeki müşteriler için parçalar üretmek için her saati çalışıyor. Işıksız üretimin sağladığı avantajlar Miltera'nın büyümesi için son derece önemli olduğu için, Miltera CEO'su Mike Blackburn ikinci bir System 3R otomasyon hücresinin kurulmasını yaptırmaya sürecinde.

Miltera, başından beri GF makinelerine karşı büyük güven duydu: Mike, 2007 yılında şirketi kurduktan kısa bir süre sonra ilk GF makinesi olan Mikron HSM 600 U 5 eksenli kesme makinesini satın aldı. Mike, konuya dair "Bu, GF ile uzun ve yoğun bir ilişkinin başlangıcıydı" diye belirtiyor. Bugün Miltera'nın odak noktasında, küçük seriler, makine parçalarının yüksek uzmanlıkla üretimi ve anahtar teslim çözümlerin bir kombinasyonu yer alıyor. Miltera'nın müşterileri arasında hemen her sektörden şirketler bulunuyor. Mike, "Burada her zaman eksiksiz bir üretim yelpazesi sunuyoruz" diye belirtiyor.

Ancak Miltera sadık bir GF müşterisinden çok daha fazlası. Zaman içinde GF makineleri Miltera'nın işinin önemli bir parçası haline aldı. İki şirket, karşılıklı gü-



↑ Miltera ekibi kendi müşterileri için GF makinelerinde prosesler geliştirdiğinde her hareketleri mükemmel oturur. Arka tarafta: Michael Blackburn (sol) ve Sean Smith (sağ).

↑ Miltera'dan Michael Blackburn (solda) ve GF'ten Sean Smith (sağda) hem iş ortağı hem arkadaş olmaktan son derece memnun.

ven esasına dayanan ve aynı zamanda olağanüstü derecede yakın bir ortaklık geliştirmiştir. Birlikte çalıştıkları yıllar sayesinde aynı zamanda Mike ile GF Machining Solutions Kanada'da Satış Müdürü olan Sean Smith arasında bir dostluk oluştu.

GF, artık şirketi güvenilir bir dış ortak olarak görüyor ve hatta geri bildirim ve test için şirkete lineer motorlu kesici takımların prototiplerini tedarik ediyor. Mike, "Üretilen ilk XSM 400 U LP için 3 numaralı seri numarasına sahiptik" diye ifade ediyor. Bugün şirket, mikron freze makineleri ve diğer GF freze çözümlerinden oluşan eksiksiz bir ürün yelpazesine sahiptir.

### İşbirliğinde yeni yollar

Miltera, parça üretmek için bir dizi GF makinesine güveniyor, ancak bu sadece başlangıç: Müşteriler kendi GF makinelerini satın almaya hazır olduklarında, Miltera servis personeli, müşterilerin sorunsuz bir şekilde kendi makinelerini üretmeye başlayabilmeleri için iş akışlarını ve teknik özellikleri ayarlamaya yardımcı oluyor. Bu müşteri odaklı yaklaşım, Miltera'nın başarısının anahtarı ve GF ile Miltera'nın sürekli olarak birlikte yeni yaklaşımlar geliştirmesini sağlıyor. İlişkilerinin temelinde, birbirlerine ve GF makinelerinin değerine duydukları büyük güven yatıyor.

Miltera'nın müşterileriyle ilişkisi genellikle prototipleme ile başlıyor. Şirketler karmaşık bir parçayı küçük seride üretmeleri gerektiğinde Miltera'ya geliyor. Mike, konuyla ilgili olarak "Parçanın üretiminden araç tekniklerine ve kesme sıvısı özelliklerine kadar tüm süreci müşteri için geliştirebiliyor ve ardından makinelerimizde test edebiliyoruz" diyor. GF makinelerinden oluşan ürün yelpazeleriyle, bir tırnaktan daha küçük veya neredeyse bir metre çapındaki parçaları frezeleyebiliyorlar.

## "Müşteri için tüm prosesi geliştiriyor ve ardından GF makinelerimizde test ediyoruz."

Mike Blackburn, Miltera CEO'su

GF'in  
**30**'un

üzerinde müşterisi 2022 yılında GF makinelerini kullanım halindeyken deneyimlemek için Miltera'nın 2700 metreka-relik devasa tesisini ziyaret etti.

Her sergi salonundan daha iyi: GF müşterileri, makineleri Miltera'da test edebilir.

Bazen hikaye bu noktada sona erer. Ancak çoğu zaman, bir üretici Miltera ve GF Machining Solutions'ın çalışmalarından o kadar memnun kalıyor veya parçaya olan hacim talebi o kadar artıyor ki, parçayı kendileri üretmek istiyorlar. Bu da yeni bir freze veya EDM makinesine verecek fiyatı makul kılıyor. Peki, yepyeni bir GF makinesi geldiğinde ne yapmalı?

Çoğu şirket için yeni bir parçanın şirket içinde üretilmesi, pahalı yeni bir makine satın almak ve ardından gerçek üretime geçmeden önce prototipler ve sistem optimizasyonu ile uzun bir eğitim süreci anlamına geliyor. Mike, "Henüz bir makineye sahip olmayan müşterinin neye ihtiyacı olduğunu tespit etmesi çok zordur. Bu da makineyi çalışır hale getirmek için aylar süren test ve geliştirme çalışmaları anlamına geliyor" diyerek konuyla ilgili fikrini belirtiyor. Bu arada, "makine altı ay boyunca hiçbir şey yapmadan öylece bekliyor ve bu sürede garantiden altı ay boşa gitmiş oluyor".

Bu gibi durumlarda da Miltera'nın uzmanlığı devreye giriyor. Müşteriyi yeni bir aracın kurulumuyla kendi haline bırakmak yerine, Miltera ve GF arasındaki yakın ilişki, GF makinelerinin nihai kullanıcılarına zaman ve para tasarrufu sağlıyor. Mike, konuyla ilgili olarak "İş ortaklığımızla alışılmadık çok ötesine geçiyoruz," diyor



ve devam ediyor: "Prototipi makinemizde üretiyoruz ve prototip ile makinenin satın alınması arasındaki süreci kapatıyoruz." Müşteri GF araçlarından birini satın aldıktan sonra - genellikle Miltera'nın parçayı yapmak için kullandığının aynısını - "geliştirdiklerimizi doğrudan makineye aktarabiliriz. Makine geldiğinde, müşteriye hatta gerekli eğitimi verebilir ve ilerleyen süreçte onlara destek olabiliriz", diyor Mike.

Miltera, yıllar içinde Sean ve GF satış ekibi için önemli bir kaynak olarak hareket ederek GF için başka şekillerde de güvenilir bir ortak haline geldi. Sean, konuyla ilgili görüşlerini "İster Miltera parçayı üretsin isterse kendi makinelerini satın almaları noktasında aracılık yapsın, odak noktamız daima müşteri için doğru çözümü bulmaktır" diye ifade ediyor.

Mike ve Sean, Miltera fabrikasında ilgili alıcılara bir ürün tanıtımından çok daha fazlasını sunabilir. Mike ve ekibi, alıcılara gerçek toleranslara sahip gerçek bir üretim çalışmasının zorluklarını açıklayabilir. Miltera'nın 2700 metreka-relik tesisini 2022 yılında 30'dan fazla GF müşterisi ziyaret etti. Ofisi kısa bir sürüş mesafesinde olan Sean tesise sık sık uğruyor.

### GF ekibi için benzersiz destek

Satış bir kazan-kazan durumu olabilir: GF bir makine satarken, Miltera genellikle prototipleri ve anahtar teslim hizmetleri için bir müşteri kazanıyor. Mike, "Müşteriye işi bir GF makinesinde ne kadar iyi yapabileceğinizi göstermek için harika bir fırsat" diyerek konuyla ilgili görüşlerini bildiriyor. "Müşteri makineyi satın almak için henüz yeterli gerekçelere sahip olmadığında GF satış ekibine bir kaynak olarak hizmet verebiliyoruz." Sean için bu yakın ve kişisel ilişki çok önemli ve şöyle diyor: "Bu, bir şirketi tanımanın olağanüstü bir yolu. Müşteriyi buraya getirdiğimde yalnızca makineyi çalışırken gör-

Müşteriler Miltera'daki GF makinelerinde şimdiden küçük prototip serileri üretebiliyor.

Otomasyon sayesinde üretim günün her saatinde devam ediyor. Sean ve Mike robotun çalışmasını izliyor.

mekle kalmıyor, aynı zamanda Mike ile makinenin kendi operasyonlarında nasıl çalışabileceği hakkında konuşabiliyorlar" diyor. "Müşteriler buraya gelip sıkı toleranslara sahip parçaları ve gerçekten para kazandıran ve söylediklerimizi yapan makineleri görüyorlar. Bu gerçekten güçlü."



## Otomasyonun avantajı

GF Machining Solutions'ın yeni System 3R'si sayesinde, Miltera daha fazla parça işleyebilir ve aynı zamanda yüksek kalite konusundaki itibarını koruyabilir.

Miltera CEO'su Mike Blackburn, geçtiğimiz yıl GF Machining Solutions'tan, hepsi 165 kilogramlık bir robot tarafından beslenen dört farklı makineden oluşan bir Fanuc otomatik frezeleme sistemi kurdu. Sistem "ışıklar kapalıyken", yani herkes gece evine gittiğinde insansız modda çalışabilmektedir. GF'nin sistemi farklı işlere uygulanabilen bir yazılıma sahiptir, böylece bir makine çeşitli görevler için kullanılabilir.

Kalifiye işçi bulmak zorlaştıkça, otomasyona geçişin GF'nin müşterileri için büyük faydalar sağlıyor ve bunlar, Miltera'nın fabrika katına ikinci bir hücre kuracağı kadar büyük.



**Michael Blackburn**

**Pozisyon:**  
CEO

**Şirket:**  
Miltera

**Fabrika:**  
Cambridge (Kanada)

## "Odak noktası daima müşteri için doğru çözümü bulmaktır."

Sean Smith, GF Machining Solutions'ta Kanada Satış Müdürü



**Sean Smith**

**Pozisyon:**  
Kanada Satış Müdürü

**Bölüm:**  
GF Machining Solutions

**Fabrika:**  
Toronto (Kanada)

**GF'ye giriş:**  
2018

BİLİYOR MUYDUN?



## Hiç olmadığı kadar ekonomik

GF Machining Solutions, enerji sertifikaları ile yeni makine nesillerinin öncekilerden daha az enerji tükettiğini kanıtlayabiliyor. Burada, iyi müşteri bağlantılarının bunun için ne kadar değerli olduğunu ve ayrıca sertifikalar hakkında üç unsuru daha açıklıyoruz.



Artan enerji maliyetleri nedeniyle, enerji tasarruflu makineler özellikle talep görmektedir. GF Machining Solutions, şu an da yedi enerji sertifikası ile çeşitli frezeleme, EDM ve lazer makineleri serileri için enerji verimliliği açısından yüksek derecelendirilmelere sahiptir. **Sertifikalar, uluslararası kabul görmüş ISO standardına göre tüketim değerlerini kesin olarak ölçerek makine modellerini birbirleriyle karşılaştırılabilir hale getirir.**



ISO sertifikasyonu özel ölçüm ekipmanları, eğitilmiş personel ve epey zaman gerektirir. Bir haftalık sürekli çalışmada, net enerji tüketimi belirlenir. Veriler, daha sonra bir önceki nesil ile karşılaştırılır. **Bu, müşterilerin iyi niyetine bağlıdır.** GF'nin stoklarında önceki modeller bulunmadığından, eski modellerin verileri müşterinin tesislerinde ölçülen makinelerden gelmektedir.



Enerji sertifikaları ya saat başına (ISO standardına göre) ya da parça başına tüketimi gösterir. **Bir önceki nesle kıyasla Form-P serisi makineler %43'e varan enerji tasarrufu sağlamaktadır.** Çeşitli geliştirmelerin birbiriyle mükemmel uyumu sayesinde yüksek tasarruf mümkün hale gelmiştir – akıllı Standby modu Econowatt'tan daha düşük bir radyo kontrolü sağlayan yeni IPG jeneratöre kadar.



GF Machining Solutions makinelerinin çalışmasına bağlı emisyonları azalttığı için sertifikasyon süreci, iklim için bir kazanç niteliğinde. Böylece bir yandan müşteriler rekabetçi bir şekilde üretim yapmaya devam edebilirken, diğer yandan sertifikalar devlet sübvansiyonları almalarına yardımcı oluyor. **Bir vakada, müşteri satın alma fiyatı üzerinden 300.000 Euro geri alabildi.**



### İklim için faydalı

FORM-P serisinin enerji tasarrufu, ortalama bir otomobilin 26.184 kilometre yol kat etmesinden kaynaklanan bir yıllık sera gazı ve CO<sub>2</sub> emisyonuna karşılık gelmektedir.

İÇİNDE GF VAR

## Becerikli vana

Almanya'daki Europapark Rust, yılda altı milyondan fazla ziyaretçisiyle Avrupa'nın en büyük eğlence parkıdır. GF çözümleri, tur araçlarının sorunsuz çalışmasına katkı sağlamaktadır.



### Kelebek vana 565

- Kelebek vana 565'in imalatında, metal modeline kıyasla %26 daha az sera gazı emisyonu ortaya çıkıyor.
- Europapark'ta yaklaşık 80 adet plastik kelebek vana monte edilmiştir. Vana çoğunlukla tur araçlarının ve su fiskiyelerinin su arıtma sistemlerinde kullanılmaktadır.

**Hafiftir, kompleks değildir ve Europapark Rust'ta arka planda sorunsuz bir akış sağlıyor:** GF Piping Systems üretimi kelebek vana 565, örneğin "Josefina's Imperial Magic Journey" veya "Atlantica Super Splash" (fotoğraf) gibi Avrupa'nın en büyük eğlence parkındaki çeşitli su ataksyonlarının filtre sistemlerine monte edilmiştir. Vana, burada su borularının gerektiğinde güvenilir bir şekilde açılıp kapatılabil-

mesini sağlamaktadır. Yılda altı milyondan fazla ziyaretçinin ağırlandığı bu tesiste, monte edilen tüm bileşenlerin yalnızca dayanıklı değil, aynı zamanda çalışmanın kesintiye uğramaması için hızlı bir şekilde değiştirilebilir olması gerekmektedir. GF Piping Systems'in kelebek vanası için ideal gereksinimler: Metalden yapılmış önceki kelebek vanalar malzemeleri nedeniyle daha fazla bakım gerektirirken ve korozyo-

na daha duyarlıyken, kelebek vanalar 565 çok daha dayanıklıdır. Korozyona uğramayan plastiklerden oluşan özel bileşimleri sayesinde malzeme aşınması söz konusu olmaz. Ayrıca, plastik kelebek vanalar metal alternatiflerine kıyasla %60 daha hafiftir. Üretim aşamasında daha az enerji gerektirirler ve kolay monte edilirler. Bu, yalnızca maliyet tasarrufu sağlamakla kalmaz, aynı zamanda çevreyi de korur. ■



## ZAMAN YOLCULUĞU

1926

**Fabrika:** Schaffhausen'deki (İsviçre) GF Fabrika Okulu  
**Çıraklık eğitimi:** Doğramacı  
**Fabrika okulunun kuruluş yılı:** 1918

## Erken yaşta yetenek fabrikası

Fotoğrafçının varlığından etkilenmemiş gibi görünen işe yeni başlamış doğramacılar tezgâhlarının başında çalışıyor. Çıraklar, GF'deki dört yıllık eğitimlerine yaklaşık 16 yaşındayken başlıyordu. Fotoğrafımızda, döküm kalıpları için ahşap modeller yapan farklı eğitim yıllarında bulunan çok sayıda çırak var. Hassasiyet çok önemliydi ve eğitmen (bıyıklı ve kravatlı olan beyefendi) tarafından kritik bir şekilde kontrol ediliyordu. GF, 1918 gibi erken bir tarihte ve devlet tarafından düzenlenen mesleki eğitim henüz yürürlüğe girmeden önce, kendi sınıfları ve atölyeleri olan bir fabrika okulu kurmuştur. Kurulduğu ilk yıllarda, burada çeşitli meslek dallarında her eğitim yılında yaklaşık 40 çırak yetiştiriliyordu. 1950'lerde çırakların sayısı 80'i bulmuştu. ■

## PAYDOS

## Tutkulu bir sanatçı

Fabio Forti, İsviçre'nin güneyindeki Ticino kantonunda GF Machining Solutions için çalışmaktadır. Kendisi hobi olarak güzel sanatlarla ilgileniyor. Bazen de, eserleri için en iyi ilham kaynağı GF oluyor.

**Sanatsız bir hayat düşünemiyorum. 25 yıldır resim ve tasarım yapıyorum ve sanatın bana verdiği özgürlüğü seviyorum.** Günlük hayatta karşılaştığım her şeyi eserlerime dâhil ediyorum, GF'deki çalışmalarımı da öyle. Resimlerimden biri Zandone'deki yeni GF binasının girişinde asılı duruyor. Décollage tekniğini kullanarak parçala-

rı bir araya getirdim. İnsanlar, makineler, ürünler, şirket ortamı... Her fotoğraf, bir çalışan ve çağdaş bir tanık olarak eşlik etme ayrıcalığına sahip olduğum GF Machining Solutions'ın tarihindeki bir bölümü temsil ediyor. Her şeyi tutkuyula yapmak: İnandığım ve çalışmalarımın vermek istediği mesaj budur. ■

## Fabio Forti

**Pozisyon:** Tel Erozyon Uygulamaları Küresel Yöneticisi  
**Bölüm:** GF Machining Solutions  
**Fabrika:** Losone (İsviçre)  
**GF'ye giriş:** 2002

## + Ya sen?

Sen paydos sonrası neler yaparsın? İyi çözümlükte (~2 MB) bir fotoğrafı, kısa bir açıklamayla birlikte aşağıdaki adrese gönder: [globe@georgfischer.com](mailto:globe@georgfischer.com)



## KÜNYE

Sayı #02/2023

## Yayınlayan

Georg Fischer AG  
 Beat Römer, Konzernkommunikation  
 Amsler-Laffon-Str. 9  
 CH-8201 Schaffhausen  
 Tel.: +41 (0) 52 631 1111  
[globe@georgfischer.com](mailto:globe@georgfischer.com)

## Proje ekibi

Marta Falconi (baş redaksiyon),  
 Isabel Prose (proje yönetimi),  
 Carsten Glöse (redaksiyon şirketler grubu),  
 Susanne Düggelin (redaksiyon GF Piping Systems),  
 Ramona Bernegger (redaksiyon GF Casting Solutions),  
 Johanna Lüder (redaksiyon GF Machining Solutions)

## Uygulama

Axel Springer Corporate Solutions GmbH & Co.KG  
 Nicole Langenheim (proje yönetimi),  
 Anika Berger, Olivia Kullik, Rüdiger Schmitz-Normann (redaksiyon),  
 Jennifer David (sanat yönetmenliği),  
 Sibel Soyçetin (fotoğraf düzenleme)

## Çince yayının basımı

DE Druck Europa GmbH

## Diğer yayınların basımı

optimal media GmbH

## Resimlerin kaynağı

Kapak: İllüstrasyon: Klawe Rzeczy, Fotoğraflar: Stefan Meyer, Mick Ryan, Ines Janas, Verena Müller, Martin Maier, özel, Getty Images (8), iStock (6); S. 2-3: Özel (2), İllüstrasyon: Uli Knörzer; S. 4-5: İllüstrasyon: Klawe Rzeczy, Fotoğraflar: Stefan Meyer

(2), Mick Ryan, Ines Janas, Verena Müller, Robert Lowdon, Getty Images (4), iStock (2), Adobe Stock (1), özel, İllüstrasyon: Uli Knörzer; S. 6-7: GF, Tobias Gerber, Daniel Meyer, Abhijeet Gurjar, İllüstrasyon: Julia Zimmermann; S. 8-15: İllüstrasyon: Klawe Rzeczy, Fotoğraflar: Stefan Meyer (6), Mick Ryan (3), Ines Janas (4), Verena Müller (2), Martin Maier (2), Getty Images, (9) iStock (16), Adobe Stock (2), GF, özel; S. 16-17: İllüstrasyon: Klawe Rzeczy, Eisenbibliothek (11); S. 18-19: Anja Blacha (2), özel (4) S. 20-22: Stefan Meyer (3), özel; S. 23: İllüstrasyon: Uli Knörzer (2); S. 24-25: Thomas Oehninger (16), Getty Images; S. 26-28: Getty Images, özel, Imago Images; S. 29: Özel, İllüstrasyon: Clara Philippzig; S. 30-31: Adobe Stock, Mick Ryan (2); S. 32-35: Robert Lowdon (8); S. 36: Getty Images; S. 37: GF (2); S. 38: Eisenbibliothek; S. 39: Özel; S. 40: JBL; illüstrasyon: Uli Knörzer

## Globe yılda üç kez

Almanca, İngilizce, Fransızca, İtalyanca, Romence, Portekizce, Türkçe ve Çince dillerinde yayınlanıyor. Her sayıdan toplam 11.000 nüsha basılıyor.

#03/2023 sayılı bir sonraki sayının son redaksiyon tarihi Eylül 2023 başıdır.



# Teşekkürler!

Bu sayıda hikayelerini bizimle paylaşan ve bunu gerçekleştirmemizde bize destek olan tüm GF çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



## Konuların

Dünya çapındaki tüm GF çalışanlarının bilmesi gereken heyecan verici bir hikayen mi var? O halde bize yaz!

Globe Yazı İşleri Ekibi mesajını merakla bekliyor!  
Bize bir e-posta yolla:

[globe@georgfischer.com](mailto:globe@georgfischer.com)



## Geri bildirimim

Bu sayıda en çok beğendiğin ne oldu? Neleri iyileştirebiliriz? Mesajını almaktan memnun oluruz.



**Globe Ekibi (sol üst sıradan sağ alt sıraya):**  
Isabel Proske, Susanne Düggelin, Julian Liew, Marta Falconi, Johanna Lüder, Carsten Glose, Ramona Bernegger

## One GF resimli bulmacanın çözümü, sayfa 7:

GF logolu çeşme Ratnagiri'deki (Hindistan) üretim tesisinin önünde yer almaktadır. GF Piping Systems, 2008 yılından beri burada temsil edilmektedir.



## Çekiliş

[globe@georgfischer.com](mailto:globe@georgfischer.com) adresine **1 Eylül 2023** tarihine kadar e-posta yollayarak **Hello!, Gizli kahramanım, Yaşam boyu unutmayacağım deneyimim** ya da **Paydos** bölümleri için fikirlerini paylaşan çalışanlar arasında yapılacak çekilişte kazananlara **taşınabilir, su geçirmez JBL müzik kutusu hediye ediyoruz.**

Sen de katıl ve bir sonraki Globe'da yer alma fırsatını kaçıрма!

## Bu sayının kazananı:

Alejandro Maya, GF Piping Systems, Apodaca (Meksika)



## Katılım koşulları

Çekiliş, Georg Fischer Ltd (GF) tarafından düzenlenmektedir. Tüm GF kuruluşu çalışanlarının katılma hakkı bulunmaktadır. Katılımcılar kazandıkları takdirde isimlerinin yayınlanacağını kabul ederler. Kazanan, son başvuru tarihine kadar alınan tüm katılımlar arasından kura ile seçilecektir. Ödülün nakit olarak ödenmesi mümkün değildir. Yasal süreç hariç tutulmuştur. Yarışmaya katılarak bu hüküm ve koşulları kabul etmiş olursun. Verilerin yarışma çerçevesinde işlenecektir. Daha fazla bilgiyi GF web sitesindeki veri koruma yönetmeliklerinde bulabilirsin (<https://www.georgfischer.com/privacy-statement-de>).



## Globe'u çevrim içi de okuyabilirsin!

Güncel Globe sayısını internette Almanca, İngilizce ve Çince dillerinde keyifle okuyabilirsin:  
[globe.georgfischer.com](http://globe.georgfischer.com)