

Globe

+GF+

GF kuruluşu çalışanları için globe dergisi

02/22



Birbirine güvenmek

Şirketler için güven neden bu kadar önemli ve
GF'nin başarısına katkısı nedir?

KALP VE DISİPLİN

GF Piping Systems'ten Sreileak Lea
Vong'un nasıl gizli bir kahraman
oldu? **20**

BİRİNCİ SINIF KONUM

Romanya'daki GF Casting Solutions kü-
çük bir dökümhaneyi nasıl çok uluslu bir
şirkete dönüştürdü? **30**

GELECEĞİN TEKNOLOJİSİ

GF Machining Solutions, Schaeffler için
çevre dostu elektrikli araçlar için yenilik-
çi çözümler geliştiriyor. **32**

HELLO!

GF'de kadın gücü

Çalışanlar GF değerlerini günlük hayatlarında nasıl uyguluyor? GF Machining Solutions, Dünya Kadınlar Günü'nde Tiffany Mai gibi Güney Çin'den çalışma arkadaşlarıyla bir ekip olarak iş birliğini kutladı.



Tiffany Mai

Pozisyon: Operasyon Destek Asistanı
Bölüm: GF Machining Solutions
Fabrika: Dongguan (Çin)
GF'ye giriş: 2008



8 Mart tarihini gösteren balonlardan da anlaşılacağı gibi, çalışma arkadaşlarımla ve benim (sağdan 2.) resmimiz Dünya Kadınlar Günü'nde çekildi. GF Machining Solutions Güney Çin'deki tüm çalışma arkadaşları o gün özel bir etkinliğe davet edildi.

Etkinlikte lezzetli atıştırmalıklar ve "genç kalmanın sırrı" üzerine heyecan verici bir çevrim içi sunum da yer alıyordu. Çin'in diğer bölgelerinden de GF çalışanları etkinliğe katılım göstermişti. Daha sonra ruh sağlığı ile ilgili konular üzerine konuş-

tuk ve olası stresle nasıl mücadele edileceğine ve günlük yaşamda nasıl pozitif kalınacağına dair değerli ipuçları edindik. İlk kez böyle bir etkinlik gerçekleştiriyorduk. Ayrıca diğer bölgelerden çalışma arkadaşlarımla tanışmak ve onlarla fikir alışverişinde bulunmak da hoşuma gitmişti. Benim için harika bir deneyimdi. Bu da GF'nin bizi önemseydiğini ve hepimizin farklı konular ve bölgelerde bulunmamıza rağmen daima birlik olan harika bir ekibin parçası olduğumuzu gösteriyor!



Peki ya siz?

GF değerlerini günlük hayatınızda nasıl uyguluyorsunuz? Hikayenizle ve bir fotoğrafınızla bize gösterin. Fotoğraflarınızı lütfen iyi çözünürlükte (~2 MB) ve fotoğrafta neler görüldüğüne dair kısa bir açıklamayla birlikte aşağıdaki adrese gönderin:
globe@georgfischer.com

EDİTÖRDEN

Kendinize güvenin!

Sevgili çalışma arkadaşlarım,

Hayatınızda aldığınız en büyük risk neydi? Borsada spekülasyon mu yaptınız, kariyerinizde tamamen bambaşka bir yola mı girdiniz, yoksa sırsızlık âşık olup yeni sevgiliniz ile birlikte yaşamaya mı başladınız? Geçenlerde bir üzüm bağı devraldım. Bu iş hakkında hiçbir ön bilgim yoktu ama yine de çok istiyordum. Peki, çalışmamın karşılığını alabilecek miyim? Bunu ancak bir buçuk yıl sonra öğreneceğim ...

Risk almak ve yeni şeyler denemek için özel ve mesleki hayatımızda güvene ihtiyacımız var. GF'de önemseme kültürümüzle güven veren bir ortam yaratmak istiyoruz. Bu sayıda odak noktası kapsamında bunun neden önemli olduğunu ve bununla ilgili zorlukların neler olduğunu açıklıyoruz.

Sayfa 8'den itibaren başlayan kapak konumuz, güvenin neden en önemli başarı faktörü olduğunu İsviçre'den Tahiti'ye kadar üç somut örnekle gösteriyor. Şahsen beni, memleketi Kamboçya'dan 11.500 kilometre uzakta yeni bir başlangıç yapmaya cesaret eden gizli kahramanımız Lea'nın hikâyesi çok duygulandırdı. Bu zahmete değip değmediğini **sayfa 20'den itibaren** okuyabilirsiniz.

Globe ekibinde de bir yenilik var: Ebeveyn iznine çıkacağım için, projenin sorumluluğu şimdilik çalışma arkadaşım Isabel Proske'de olacak. En değerli projemin onunla emin ellerde olacağından eminim ve sonraki sayıları sabırsızlıkla bekliyorum. Şarabın aksine, Globe'un olgunlaşması için yalnızca beş aya ihtiyacı var.

Keyifli okumalar ve keşfetmeler!

Lena Koehnen

Lena Koehnen
Projektteilerin Globe



Isabel Proske

Lena Koehnen



Yeni Globe'u nasıl bulduğunuzu ve neleri iyileştirebileceğimizi bize bildirin:
globe@georgfischer.com

Yeni Globe hakkında fikriniz

Globe'un yeni tasarımı ve içeriği hakkındaki çok sayıda geri bildirim için teşekkür ederiz! İşte yazılarınızdan bazıları:



"Globe dergisi bize Portekizce olarak temin edildi ve ekibimiz bundan çok mutlu oldu! Yerel ekiplere ve onlar hakkındaki içeriklere gösterilen ilgi fark yaratıyor."

(Brezilya)

"Dünyanın dört bir yanındaki çalışma arkadaşlarımdan güzel mesajlar aldım. GF ailesini daha da yakınlaştırmak adına harcadığınız çaba için teşekkür ederiz!"

(ABD)

KATKIDA BULUNANLAR

Noriko Hayashi

Fotoğrafçı New York Times gibi gazeteler için çalışıyor ve ayrıca Globe için fotoğraflar çekiyor. 24



Sasan Saidi

İllüstratör, okuyucuların Globe için gizli nesnesi hakkında yeni şeyler keşfetmeye devam edeceğini umuyor. 16



Juliane Gringer

"Gizli Kahramanım"ın yazarı, kahramanı Lea'nın güçlü iradesinden etkilendi. 20



ODAK NOKTASI



08

Çalışanlara, müşterilere, ortaklara ve kişinin kendi yeteneklerine olan güveni başarının anahtarıdır. Avrupa'dan Okyanusya'ya kadar GF departmanlarından örnekler, Spotlight konusunda güvenin GF'yi nasıl güçlendirdiğini ve ilerlettiğini gösteriyor.

ÖNEMSEME



20

Canı gönülden çalışma ve yoğun bir istek – "Gizli kahramanım", Sreileak Lea Vong'un GF Piping Systems'teki gençleri nasıl desteklediğini anlatıyor.

23

Yaşam boyu unutmayacağım deneyimim: "İşimi ve ailemi tek bir çatı altında birleştirmek"

Lisa Schnell
GF Casting Solutions
SAP danışmanı



Globe çevrim içi de okunabiliyor!

Globe'u yolda okumak için:
globe.georgfischer.com

YARATICILIK



30

Romanya'da GF Casting Solutions fabrikası yeni pazarları fethediyor. Bunun nasıl yapılacağı "Sahada".

BAĞLANTI



32

Schaeffler Grubu gelecekteki konular için GF Machining Solutions'in bilgi birikimine güveniyor. Heyecan verici detaylar "Müşterilerimiz" bölümünde.

37

GF Casting Solutions'in ekmek pişirmeyle ne ilgisi var? Cevap "İçinde GF var" da gizli.



SAYI 02/22

İÇİNDEKİLER

ODAK NOKTASI

08 Güven

Güven başarıyı getirir. Bunun nasıl olduğunu tüm departmanlardan illüstrasyonlar gösteriyor.

16 Bilgilendirme grafiği

Güven dolu bir GF dünyasının nasıl görüldüğünü gizli nesnemiz bizlere gösteriyor.

18 Uzman görüşü

Bir organizasyonel gelişim profesörü, güvenin şirketlerin ekiplerinin tüm potansiyelini ortaya çıkarmasına nasıl yardımcı olabileceğini açıklıyor.

19 Sizin görüşünüz

Dört GF çalışanı, aldıkları en büyük riskten bahsediyor.

ÖNEMSEME

20 Gizli kahramanım

Kendi eğitimini tamamladıktan kısa bir süre sonra Sreileak Lea Vong, bilgilerini mesleki eğitim görenlere aktarıyor.

23 Yaşam boyu unutmayacağım deneyimim

GF Casting Solutions'tan Lisa Schnell, karantinada kendini tamamen yeniden düzenlemek zorunda kaldı.

24 Güçlü bir ekip

ABD ve Japonya'dan iki ekip 10.000 kilometreden fazla bir mesafeyi bir araya getirdi.

YARATICILIK

26 Pazarlarımız

GF Piping Systems akü pazarını fethetmek istiyor.

29 Fikir laboratuvarı

GF Piping Systems, açık denizler için yangın koruması geliştirdi. Ürün Müdürü Andreas Faude bunun neyle ilgili olduğunu açıklıyor.

30 Sahada

GF Casting Solutions Romanya'daki bir aile tarafından işletilen dökümhaneyi çok uluslu bir işletmeye dönüştürdü.

BAĞLANTI

32 Müşterilerimiz

GF, Schaeffler için geleceğin mobilitesine yönelik yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştiriyor ve üretiyor.

36 Biliyor muydunuz?

GF Piping Systems'in bir aracı, her yeni ürün neslinin sürdürülebilirliğini kontrol ediyor.

37 İçinde GF var

Leipzig'deki GF Casting Solutions, dünyanın her yerinde ekmeği sofraya getirmeye nasıl katkıda bulunuyor?

İNTRÖ/FİNAL

02 Hello!

06 Kısaca

38 Zaman yolculuğu

39 Paydos

KISACA



Yeni değerleri içeren ekip deneyleri de Buenos Aires'teki (Arjantin) GF Piping Systems'ta gerçekleşti.

Culture Movement ivme kazanıyor

GF, tüm departmanlardan 75 değişim ajanı ile Kasım 2021'de Culture Movement'ı başlattı. Bugüne kadar, değerlerimizi günlük yaşamda daha da sağlamlaştırmak amacıyla dünya çapında 100'ün üzerinde ekip deneyi gerçekleştirildi. Mart ayında, Asya-Pasifik bölgesindeki GF fabrikaları, Culture Movement'in bir parçası olarak 47 ek değişim ajanı ve ilk hackathon'larla başladı.

Mayıs ayında grup çapında yapılan bir anket, çoğu GF çalışanının Culture Movement ve değerlerimizle zaten temasa geçtiğini ve kendilerini iyi bilgilendirilmiş hissettiklerini gösterdi. Şu andan itibaren, değerlerimizin şirkette ne kadar iyi benimsendiğini değerlendirmek için her üç ayda bir anket yapılacak.

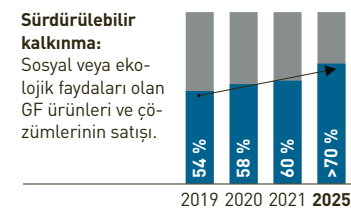
+ Daha fazla bilgi mi arıyorsunuz?

GF Culture Movement hakkında daha fazla bilgi edinmek ister misiniz? QR kodu sizi doğrudan web sitesine götürür.



Sürdürülebilirlik bakımından ilerleme

GF, Sürdürülebilirlik Çerçevesi 2025'te üç öncelik alanı tanımlamıştır: Ürün portföyü, iklim ve kaynaklar ile insanlar ve refah. GF, 2021'de tüm alanlarda iyi sonuçlar elde ederken sekiz sürdürülebilirlik hedefinden altısı karşılandı ya da aşıldı. Sera gazı emisyonları 2019'a göre yüzde 17 düştü ve satışların yüzde 60'ı sosyal veya çevresel faydaları olan ürünlerden elde edildi. Su kullanımında ve kaza oranında iyileştirme yapılması gereken alanlar ise hala var. Bu konu hakkında daha fazla bilgiyi sustainability-report.georgfischer.com adresindeki 2021 sürdürülebilirlik raporunda bulabilirsiniz.



Kaynaklar: GF Nachhaltigkeitsbericht 2021

Ömür boyu bağlantı

Mevcut bir kampanyada, GF Piping Systems bölümü önemli küresel zorluklara verdiği yanıtları gösteriyor. Özel bir mikro site ve videolar, bölümün su kaybını azaltmak, su kalitesini iyileştirmek ve temiz içme suyu sağlamak için müşterileriyle nasıl çalıştığını ortaya koyuyor. Diğer konular halihazırda planlama aşamasında ve başta GF Piping Systems LinkedIn kanalında yayınlanacaktır. Takipçi olun ve bölümün kampanyasının "Connections for life" sloganı doğrultusunda nasıl yaşam boyu bağlantılar ve ortaklıklar kurduğunu görün.

Birlikte daha fazla güvenliğe



GF Piping Systems, 2021'de yeni bir iş güvenliği programı başlattıktan sonra, şimdi diğer bölümler de aynı şeyi yapıyor. Güvenlik eğitim kursları; kurs içeriğindeki videolar, posterler ve e-posta afişleriyle birlikte günlük çalışma hayatındaki tehlikelere açık ve yaratıcı bir şekilde işaret eder. Bu kursların amacı, tüm çalışanları güvenli olmayan durumlar konusunda bilinçlendirmek ve en iyi uygulamaların değişimini teşvik etmektir. Tüm departmanlarda sürdürülebilirlikten sorumlu olanlar ortak bir yaklaşımı tercih ettiler. Bu sorumlular, yeni kurulan Sustainability Committees'in bir parçası olarak 2025 için GF sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla güçlerini birleştirmeye yönelik tedbirler hakkında düzenli olarak fikir alışverişinde bulunur.

Bunun gibi posterler, tehlikeli durumları gerçekleştirmeden önce belirlemeye yardımcı olmak için tasarlanmıştır. Sonuçta, acil bir durumda yaklaşan tehlikeyi hissedenden yalnızca süper kahramanlardır.

GF Şeffaflık Hattı

GF çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve diğer iş ortaklarıyla güvene dayalı ilişkilere büyük önem vermektedir. GF Davranış Kuralları, GF'nin küresel bir şirket olarak bağlı olduğu değerleri, prensipleri ve ilkeleri açıklamaktadır. Açıkça konuşulmak istenmeyen konular ve uygunsuz durumlar (ör. ayrımcılık, Mobbing, cinsel taciz, yasa ihlalleri); 2021 sonundan itibaren e-posta, telefon ve postanın yanı sıra GF Transparency Line adlı güvenilir bir kanal üzerinden güvenli ve anonim biçimde bildirilebilir. Bu, dokuz dilde, haftada yedi gün, günde 24 saat mümkündür.

+ İletişim ve bilgi

GF Transparency Line Hakkında:



Mükemmel tasarım



GF Machining Solutions'ın en yeni lazer makinelerinden biri, Mart ayında Red Dot Tasarım Ödülü 2022 ödülüyle ödüllendirildi. Uzman jüri, Product Design kategorisinde olağanüstü tasarımı sayesinde LASER S 2500 U'yu ödüle layık gördü. Red Dot Tasarım Ödülü, her yıl ünlü bir uzman jüri tarafından üç kategoride verilmektedir. Dünyanın en önemli tasarım ödüllerinden biridir.

GERİ BİLDİRİMİNİZ

Daha fazla çeşitlilik lütfen!



SORU:

Merhaba Globe ekibi

Globe'u genel anlamda beğendim. Ancak, gösterdiğiniz insanların çoğunun genç, güzel ve işiyle ilgili olduğuna dair bir hisse kapıldım. Globe'a seçilmek için iyi görünmek zorunda mıyız? GF'yi yalnızca genç Avrupalıların çalıştığı bir şirket yerine küresel bir şirket olarak göstermek için daha fazla çeşitlilik istiyorum.

Globe okuyucu anketi 2021 katılımcısı

CEVAP:

Değerli çalışma arkadaşımız

Genel olarak Globe'u beğenmenize sevindik. Çalışanlarımızı dış görünüşe ve/veya etnik kriterlere göre seçtiğimiz izlenimi bizi düşündürdü.

Amacımız, her sayıda heyecan verici konular sunmak. Bir Globe konusunun seçiminde hikayenin kendisi her zaman belirleyicidir. Her Globe'da, tüm departmanlardan ve mümkün olduğunca çok bölgeden konuları ve çalışanları göstermeye çalışıyoruz. Bu her zaman kolay değil. Örneğin üretimle ilgili alanlardan daha fazla çalışma arkadaşımızın portresini çıkarmak isteriz. Heyecan verici hikayeler bulmak için okuyucularımızdan gelen önerilere güveniyoruz.

Bir sonraki Globe 3/22 çeşitlilik ve kapsayıcılık üzerine odaklanacak. Herhangi bir konu öneriniz veya kendiniz için heyecan verici bir hikayeniz varsa sizden haber almak için sabırsızlanıyoruz: world@georgfischer.com.

Globe Yazı İşleri Ekibi

+ Peki ya siz?

Sizin de mi Globe hakkında bir geri bildiriminiz veya Globe Yazı İşlerine sormak istediğiniz bir sorunuz var? Bize bir e-posta yazın: globe@georgfischer.com



GF, örneğin mobilite sektöründe yeni girişimlerde daha yakın bir ağ kurmak istiyor.

GF başlangıç ağını genişletiyor

Şubat ortasından bu yana GF, yeni kurulan şirketleri teşvik eden yenilikçi bir ağın parçası olmuştur: MassChallenge İsviçre 2009'da kuruldu ve o zamandan beri dünya çapında çok sayıda girişimi önde gelen şirketlerle birleştirdi. Böylece, GF'ye ortaklaşa yenilikçi iş modelleri, ürünler ve hizmetler geliştirmek için İsviçre'deki en iyi girişimlere erişim sağlanmış oldu.

Yeniliklerin geliştirilmesi için girişimlerle iş birliği de bölümler için kilit öneme sahiptir. GF Casting Solutions, STARTUP AUTOBAHN powered by Plug and Play inovasyon platformu ile stratejik bir ortaklığa girmiştir. Lider uluslararası platform, güçlü mobilite ve teknoloji şirketlerinden oluşan bir ağı dünya çapındaki girişimlerle birbirine bağlıyor.

Güven dünyası

GF'de güvenin nasıl görüldüğünü gösteren gizli bir nesne oyunu

Sayfa 16

Güven duygusu fırsatlar yaratır

Profesör John Weeks ile güven üzerine röportaj

Sayfa 18

En büyük riskim

Tüm departmanlardan dört çalışan hikâyelerini anlatıyor

Sayfa 19

Güvenle gelen başarı

ODAK NOKTASI: Yenilikler geliştirmek için yeni bir çığır açacak cesarete ve bunun için gerekli desteğe sahip olduğumuzdan emin olmamız gerekiyor. Çalışanlara, müşterilere ve ortaklara duyulan güven, GF'nin kurumsal kültürünün önemli bir unsurudur. Avrupa'dan Okyanusya'ya kadar olan departmanlardan üç örnek, güvenin neden proje başarısının anahtarı olduğunu gösteriyor.

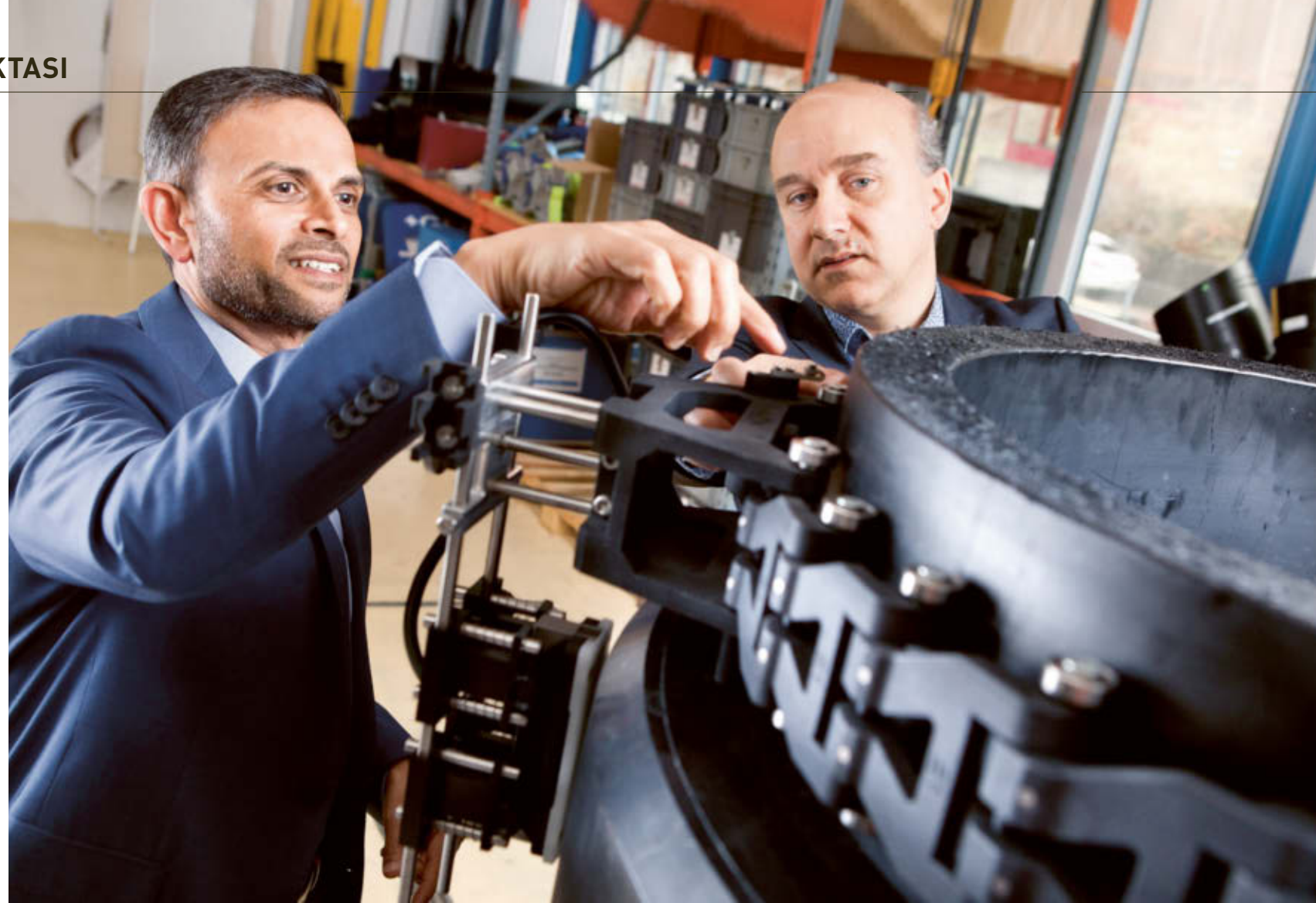
Güven, insanları ve toplumları hem özel hem de profesyonel olarak bir arada tutar. Adil, dürüst ve güvenilir bir ortam güvenliği sağlar ve çalışanları sorumluluk almaya ve kendi potansiyellerini sonuna kadar geliştirmeye teşvik eden motivasyon için şarttır. GF'de de güven çok önemlidir ve şirket kültürünün önemli bir parçasıdır.

Dünyanın her yerinden üç örnek, güvenin ilişkileri birçok farklı şekilde nasıl şekillendirdiğini ve GF'deki başarımıza nasıl katkıda bulunduğunu gösteriyor: GF Machining Solutions'taki yeni inovasyonlar için çalışan fikirleri, GF Casting Solutions'taki harici ortaklarla geleceğe yönelik iş birliği ya da GF Piping Systems'teki zorlu müşteri projeleri. Sonuncusu için GF Piping Systems'in Specialized Solutions ekibinin 2021'in başlarında üzerinde çalıştığı bir projeyi örnek olarak gösterebiliriz. Projede, Tahiti'de yeni bir sürdürülebilir iklimlendirme sistemi için gereken kaynaklı bağlantıların kalitesini sağlamak amaçlanıyordu. →

Okyanuslar boyunca

Tahiti'deki müfettişler, "Sea Water Air Conditioning" sisteminin borularının kaynak dikişlerini yerinde kontrol ederken, Avrupa'dan GF Piping Systems proje yönetimi koordine etti. Bunun için iletişim güven yarattı.

→ Sanjay Patel (solda) ve Riccardo Barbone, 710 milimetre çapında ekstra büyük tüplerden birinde.



Sanjay Patel

Pozisyon:
Küresel iş geliştirme yöneticisi – Specialized Solutions

Bölüm:
GF Piping Systems

Fabrika:
Schaffhausen (İsviçre)

GF'ye giriş:
Eylül 1992



Riccardo Barbone

Pozisyon:
Teknik yönetici – Specialized Solutions

Bölüm:
GF Piping Systems

Fabrika:
Schaffhausen (İsviçre)

GF'ye giriş:
Eylül 1999

"Sea Water Air Conditioning (SWAC)" adı verilen sistem, dünyada türünün en büyüğü olacak ve başkentten yeni hastanesini okyanusun derinliklerinden deniz suyuyla soğutacaktı. Bunu yapmak için neredeyse dört kilometre uzunluğundaki esnek bir plastik borunun ayrı parçalarından birbirine kaynaklanması ve deniz seviyesinin 900 metre altına yerleştirilmesi gerekiyordu. Oradan, sistem French Polynesian Hospital hastanesinin odalarını ortalama 26 ila 29 santigrat derece arasında soğutmak için adaya beş derece soğuk su pompalanacaktı - CO₂ emisyonu ve elektrik olmadan, tropikal bir bölgede normal olarak gerekli olan geleneksel bir sistem.

GF Piping Systems, kaynak dikişlerini kontrol etmek için ilk kez bu kadar uzun bir plastik boru üzerinde Ultrasonic Non-Destructive Testing (NDT, Ultrasonik Tahribatsız Muayene) olarak adlandırılan özel tarama yöntemini kullandı. Hataya geçit yoktu. Sipariş, Fransız Polinezyası hükümetinin amiral gemisi projesinin bir parçasıydı. Gelecekte, tesis ülkenin yıllık enerji kullanımının yüzde 2'sinden tasarruf sağlayacak, bu da yılda 3,2 milyon dolar demek.

GF Piping Systems'in Specialized Solutions ekibinde Küresel İş Geliştirme Müdürü Sanjay Patel, projenin başlangıcındaki gerilimi hatırlayarak şöyle diyor: "Bası yüksekti çünkü daha önce hiç böyle bir proje yapmamıştık." Projeyi koordine etti ve GF'nin onları sahada çalıştırmak için işe aldığı ve eğittiği harici müfettişlerin yaptığı gibi, gerekli NDT tarayıcılarının zamanında gelmesini sağladı. Ekibin yalnızca dört ayı vardı ve

COVID-19 pandemisi uluslararası seyahati ve küresel taşımacılığı zorlaştırdığı için zor bir görevdi.

Cesaret eden kazanır

Ancak proje siparişini alan ve müşteriyle görüşmeleri yürüten Fransa'daki Sanjay ve GF ekibi durumu kontrol altında tuttu: "Aramızdaki iletişim, projeyi başarıyla ta-



↑ Tahiti'deki denetmenler, bunun için hazırlanması gereken borulardaki kaynak dikişlerini kontrol etmek için tarayıcılar kullandı.

mamlamak için ihtiyacımız olan güveni yarattı." Sanjay Patel ve GF ekibi, SWAC tesisini ve bunun için büyük boruyu inşa eden müşteriyi günde on defaya kadar telefon ile arıyordu ve ilerlemelerle değişiklikler hakkında herkesi bilgilendiriyordu.

Aynı zamanda, dâhili GF iletişimi de önemliydi. Ekip üyelerinin çoğu pandemi nedeniyle evden çalışıyor olsa da, iptal edilen uçuşlar için alternatif rotalar bulmak veya kaybolan gönderileri kısa sürede bulmak gibi sorunları birlikte hızla çözmek için yakın temas halinde kaldılar.

GF Piping Systems'in Specialized Solutions Teknik Direktörü Riccardo Barbone, tüm teknik ayrıntılarla ilgilendi ve sahadaki denetçilerle günlük iletişim halindeydi. Ekibi, NDT tarayıcılarını tutan tarama kafalarını, borunun 710 milimetrelik geniş çapına özel olarak uyarlamıştı. Bu, denetmenlerin 400'den fazla kaynak dikişinde taş, kum taneleri veya hava kabarcığı olup olmadığını kontrol etmesini kolaylaştırdı. Ayrıca ekip, tarama sonuçlarını yerinde analiz eden ve her bir dikiş için yeşil veya kırmızı ışık veren bir algoritma geliştirmişti. Bu büyük bir avantajdı, çünkü boru bir kez denize battığında, kusurlu kaynakları onarmak neredeyse imkânsız olurdu.

Riccardo, GF'in kendi içindeki ve denetmenlerle olan iş birliğinden hâla övgüyle söz ediyor: "Bize düzenli olarak fotoğraf gönderdiler. Patentli GF ekipmanımızdan oldukça etkilendiler ona 'sihirli zincir' adını verdiler. Harika bir iş çıkardılar." İlgili tüm taraflar →



↑ Yaklaşık dört kilometre uzunluğundaki bir boru, Tahiti'nin başkentindeki hastaneyi deniz suyuyla soğutuyor.

Uluslararası bir proje

Dünyanın dört bir yanından uzmanlar, Tahiti'nin başkentindeki hastanenin deniz suyuyla soğutulabilmesi için birlikte çalıştı.

Altı ülke, ortak bir görev. Müşteri, Fransız Polinezyası Tahiti'deki "Sea Water Air Conditioning" sisteminin testi için ilk olarak Paris'teki (Fransa) GF Piping Systems ile iletişime geçti. Oradaki ekip, zorlu iş için Schaffhausen'deki (İsviçre) Specialized Solutions de getirdi. Polonya, Sırbistan ve Çek Cumhuriyeti'nden denetmenler daha sonra boruları Tahiti'de yerinde kontrol etti.



Ülkeler:

- 1 Tahiti
- 2 Fransa
- 3 İsviçre

Denetmenler:

- 4 Çek Cumhuriyeti
- 5 Polonya
- 6 Sırbistan

→ Frezeleme uzmanı Jose Gonzalez, Kickbox'a şimdiden iki fikir getirdi.

“Yönetimimizin projeye bu kadar çok zaman ayırmasının ve tüm katılımcılara kişisel geri bildirimde bulunmasının harika olduğunu düşünüyorum.”

Jose Gonzalez
GF Machining Solutions'ta freze uzmanı ve Kickbox katılımcısı



azaltmayı amaçlayan yeni bir yöntem üzerinde çalışıyor. Kendisi, Aralık 2021'deki tanıtım gününde bu fikri sundu ve bir sonraki aşamaya geçti.

Ancak Jose, fikrinin gerçekten uygulamaya geçileceğinden emin değil çünkü çok pahalı olacak. Ama yine de şimdiden bir kazanan gibi hissediyor: “Fikrim üzerinde çalışmak eğlenceli ve tatmin edici. Ayrıca başka yerlerden çalışma arkadaşlarını tanımanın harika olduğunu düşünüyorum.” Kickbox'a katıldığından beri işteki memnuniyeti de arttı.

Aslında, Jose'nin günlük işi, yeni çalışma yöntemleri ve bağlantıları nedeniyle kalıcı olarak değişti. Bu şunu gösteriyor: Yüksek düzeyde psikolojik güvenceye sahip bir çalışma ortamı, tüm çalışanların Jose gibi aktif bir rol oynamasını ve yeniliklerin şekillenmesine yardımcı olmasını sağlar.

Tozdan bileşene dönüşüm

Bazen bir ekibin başarılı olması için harici üyelere de ihtiyacı vardır. GF Casting Solutions'ın mevcut bir projesinde olduğu gibi: A³-4AM projesi olarak adlandırılan proje, Schaffhausen'deki (İsviçre) GF Casting Solutions teknoloji ekibi, Stabio'daki (İsviçre) GF AMotion Center ile mekanik, elektrik ve metal endüstrisinde (MEM) teknoloji transferi için İsviçre'nin önde ge-

← Biel/Bienne GF Machining Solutions'taki Kickbox girişiminin maskotu ile birlikte Adina Dorthe (İsviçre).

arasındaki güvene dayalı iş birliği sayesinde, GF Piping Systems, siparişi planlandıktan daha erken tamamlamayı başardı. Riccardo, geçmişe bakarak, “Risk alacak kadar kendimizden emindik. Ama aldığımız riske,” diyor.

Sözleri, “psikolojik güvenlik” denen bir kavramla örtüşüyor. Bu kavram, Harvard Business School'da Liderlik ve Yönetim Profesörü Amy Edmondson tarafından geliştirilmiştir. Kavram, ekiplerin ancak her bir üyenin olumsuz sonuçlardan korkmadan katkıda bulunabilmesi durumunda birlikte başarılı bir şekilde çalışabileceğini belirtir. Edmondson'a göre, günlük işlerde algılanan bu güvenlik, şirketin başarısı üzerinde olumlu bir etkiye sahiptir, çünkü çalışanlar daha sonra aktif olarak katılmaya ve olası risklere işaret etmeye daha istekli olur. Bu, öğrenme ve yenilik için temel gereksinimdir.



Adina Dorthe

Pozisyon:
Yenilik ve Ar-Ge Hizmetleri Yöneticisi
Bölüm:
GF Machining Solutions
Fabrika:
Biel/Bienne (İsviçre)
GF'ye giriş:
Ağustos 2019

Fikirlerden yeniliklere

GF Machining Solutions, yenilikçi fikirleri teşvik etmek için Kickbox girişimine güveniyor. Bu aynı zamanda 2019'dan bu yana İsviçre'deki yönetim ve çalışanlar arasındaki güveni de güçlendirdi.

Kickbox ekibi, sürdürülebilirlik gibi belirli bir konuda fikirlerin sunulmasını istiyor. Her bir çalışan fikir gönderebilir. Kickbox ekibi tarafından yapılan ilk kontrolden sonra, çalışan üç aşamadan oluşan programın bir parçası olur. Her aşamanın sonunda çalışanlar, fikirlerini üst yönetim üyelerinden oluşan bir jüriye sunar. En yüksek potansiyele ve iş değerine sahip fikirlere bir sonraki aşama için “başla” izni verilir.

Kickbox'ın bir parçası olarak çalışanlar kendi fikirlerinin CEO'su olurlar: Çalışma saatlerinin yüzde 20'sini fikrin geliştirilmesine ayırabilir ve gerekirse mentorluk programına ve uzman bilgisine erişebilirler.

GF Machining Solutions Dijital Hizmetler İnovasyon ve Ar-Ge Yöneticisi Adina Dorthe, Kickbox'tan sorumlu. Dorthe, prensibi şöyle özetliyor: “Teknik yenilikler ya da yeni iş modelleri için yeni fikirler geliştirmek için tüm çalışanların bilgi gücünü kullanmak istiyoruz.” Katılımcılar, normal işlerinde de uygulayabilecekleri tasarım odaklı düşünme gibi çevik çalışma yöntemlerini kullanıyor. Adina, “Çalışma arkadaşlarının fikirlerini kendilerinin uygulaması ve bunu yapmak için gerekli güvene sahip olduklarını hissetmeleri benzersiz bir deneyim” diyor.

GF Machining Solutions'ta frezeleme uzmanı olarak çalışan Jose Gonzalez, Kickbox'ta şimdiden iki fikir ile katkıda bulundu. Kendisi, girişimi çok seviyor: “Yönetimimizin projeye bu kadar çok zaman ayırmasının ve tüm katılımcılara kişisel geri bildirimde bulunmasının harika olduğunu düşünüyorum. Bize güveniyorlar ve çabalarımızı takdir ediyorlar.”

Jose, şu anda bitmiş makineyi çalıştırırken enerji tasarrufu sağlamak için makine bileşenlerinin ağırlığını



Jose Gonzalez

Pozisyon:
Freze Uzmanı
Bölüm:
GF Machining Solutions
Fabrika:
Biel/Bienne (İsviçre)
GF'ye giriş:
Ağustos 2007

← Geliştirici Jose Gonzalez, Kickbox takımından Adina Dorthe'a bir prototip gösteriyor.



↑ Biel/Bienne'deki (İsviçre) üçüncü Kickbox aşamasının geliştiricisi ve sorumlusu. Katılanlar: Adina Dorthe (soldan 2.) ve Jose Gonzalez (soldan 7.).

len yetkinlik merkezi olan İsviçre enstitüsü Inspire'den bir araştırma ekibi arasında yürütülen bir iş birliğidir. Bu ekip, eklemeli üretim için yeni bir alüminyum alaşımı geliştiriyor.

Basitçe söylemek gerekirse katmanlı üretim endüstriyel 3D baskıdır ve alaşım mürekkebidir. Bu durumda alaşım mürekkebi sıvı formda değildir, aksine tozdur. Metal bir bileşeni basmak için bir lazer bu tozu ısıtır ve istenen kalıba katman katman oluşturur. Projeyi denetleyen GF Casting Solutions'ta katmanlı üretim ve arıza analizi konusunda teknik uzman Sebastian Wierschke, "Bu, aynı anda hem hafif hem de son derece kararlı olan son derece karmaşık kalıplar basmamıza olanak sağlıyor" diyor.

GF, Stabio'daki AMotion Merkezinde, GF Machining Solutions'ın son teknoloji ürünü makineleri ve en son katmanlı üretim teknolojileri ile çalışmaktadır. Ancak şu anda kullanılan alaşımlar pahalıdır ve çok sürdürülebilir değildir.

Sebastian ve Stabio'daki çalışma arkadaşları, bu nedenle yeni bir yüksek mukavemetli alüminyum alaşımı geliştirmek istedi. Bu alaşım, nadir toprak içermecek, havacılık endüstrisinin yüksek gereksinimle-



Sebastian Wierschke

Pozisyon:
Katmanlı üretim ve hasar analizi teknik uzmanı

Bölüm:
GF Casting Solutions

Fabrika:
Schaffhausen (İsviçre)

GF'ye giriş:
Ocak 2015

rini karşılayacak ve şu anda mevcut olan alaşımlardan daha pahalı olmayacaktı. Amaç, alaşımı, en iyi soğutma hatlarına sahip uçak türbin kanatları veya Formula 1 yarış arabaları için özel olarak şekillendirilmiş egzoz boruları gibi aşırı yüksek sıcaklıklara dayanabilen karmaşık bileşenleri basmak için kullanmak.

Sebastian, GF ekibi hassas bilgileri Inspire ile paylaştığı için güvenin de burada büyük bir rol oynadığını açıklıyor. "Karşılıklı güven olmadan, bu yoğun iş birliği imkânsız olurdu." Çünkü bilgiler değerlidir ve malzeme ile işleme yöntemleriyle ilgili ayrıntılara ek olarak müşteri geri bildirimlerini de içerir. Inspire ile iletişim birkaç yıldır devam ediyor. Sebastian, "Uzun iş birliği sayesinde her iki tarafta da güven bakımından hiç sorun yaşanmadı" diyor. Ayrıca, sözleşmeler iş birliği kurallarını ortaya koyuyor ve araştırma başarılı olursa ne olacağını belirliyor: GF bunun için bir patent verebilir ve Inspire bir ödül alacaktır.

Mart 2021'den beri devam eden projenin Temmuz 2023'te bitmesi bekleniyor. Sebastian ve Stabio'daki ekip, Inspire ile ilerlemeyi ve sonraki geliştirme adımlarını düzenli olarak tartışıyor. İlk sonuçlar umut verici görünüyor. Bundan bağımsız olarak iş birliği Sebastian

için şimdiden bir kazanım: "Diğer alanlarda da uygulayabileceğim çok şey öğreniyorum."

Sanjay ve Riccardo, Jose ve Adina ile Sebastian örnekleri, güvenin çalışanların çığır açtığı bir çalışma ortamını nasıl yarattığını gösteriyor. Aynı zamanda proje başarısının tek hedef olmadığını gösteriyorlar. Bu yolda iç görüler ve karşılaşmalar da değerlidir. Çünkü bu, insanların ve fikirlerin en iyi şekilde gelişebileceği güvenilir bir çalışma ortamı yaratır. ■

0,5

milimetre inceliginde son derece karmaşık bileşenlerin duvarları katmanlı üretim kullanılarak yapılabılır.



CEO NE SÖYLÜYOR?

Bizi harekete geçiren enerji

Güven - ister çalışma arkadaşları, ister müşteriler veya ortaklar arasında olsun - bir şirketi bir arada tutan şeydir. Güven her ilişkiyi etkiler. Güven olmadan iş birliği ve gelişme olmaz. GF'de benim için güven, bizi harekete geçiren "enerji"dir, şirket kültürümüzü destekleyen ve bizi daha hızlı yapan kilit bir unsurdur.

Müşterilerimiz GF'ye güveniyor. Teknik yeterliliğimize ve deneyimimize güvenebilirsiniz. GF'deki insanlar birbirlerine işler iyi gitse de gitmese de güvenirlir. Güven, işimizin üzerinde geliştiği temeldir. Ortaklarımızın ortak hedefler için bizimle birlikte çalışacaklarına ve vizyonumuzu paylaşacaklarına güveniyoruz. CEO olarak çalışma arkadaşlarımızın her gün ellerinden gelenin en iyisini yapacaklarına ve gerekirse ekstra yol kat edeceklerine güveniyorum. Bu, tüm iş birliklerinin temelidir. Kendi fikirlerinizi geliştirmeniz ve yeni bir çığır açmanız, hataları düzeltmeniz ve başarıyı kutlamanız için size güven veriyorum.

Yeni kurumsal değerlerimizi ticari faaliyetlerinize nasıl entegre ettiğinizi ve her gün bir Kazanma Kültürü yarattığınızı görmek harika. GF'ye güvendiğiniz ve şirketimizin en önemli şeye, yani insanlara bağlı olduğuna inandığınız için teşekkür etmek istiyorum. Birlik olduğumuzda değişim için çaba göstermek, ilerleme kaydetmek ve her şeyden önce daha iyi olmak için hem bugün hem de gelecekte saygılı ve sağlıklı bir ortam yaratma gücüne sahibiz. ■

Andreas Müller
GF'nin CEO'su

"Hassas bilgileri Inspire araştırmacılarıyla paylaşıyoruz. Karşılıklı güven olmadan bu imkânsız olurdu."

Sebastian Wierschke
GF Casting Solutions'ta katmanlı üretim ve arıza analizi teknik uzmanı



→ Schaffhausen'deki (İsviçre) GF Casting Solutions'ta Sebastian Wierschke bir çalışma arkadaşıyla konuşurken.



← Geliştirilen alaşımların, hafif ve stabil olan son derece karmaşık şekilleri basmak için kullanılması amaçlanmıştır.



← Sebastian Wierschke, nadir toprak elementleri gerektirmeyen yeni alaşım türleri araştırıyor.

BİLGİLENDİRME GRAFİĞİ

Güven veren bir ortam yaratmak

Herkesin tam potansiyeline ulaşabileceği destekleyici, güvene ve iş birliğine dayalı bir ortam yaratmak için herkese ihtiyaç vardır. Bu bilgilendirme grafiği, GF'de güvene dayalı bir ortamın nasıl görünebileceğinin bir örneğini sunmaktadır.



MÜŞTERİLER İÇİN
GÜVENİLİR OLMAK

GÜVENİLİR BİR
EKİP OLUŞTURMAK

YENİ FİKİRLERE
AÇIK OLMAK

BAŞKALARIYLA
EMPATİ KURMAK

ÖĞRENME
MENTALİTESİ
GELİŞTİRMEK

BİLGİYİ
PAYLAŞMAK

BİRBİRİMİZDEN
ÖĞRENMEK

EKİP HALİNDE
ÇALIŞMAK

ÖNEMSEMİK
BİR EKİBİN
PARÇASI
OLMAKTIR

HESAPLANMIŞ
RİSK ALMAK

PERFORMANS
HIZ VE
MÜKEMMELLİK
DEMECTİR

ÖĞRENMEK
HER GÖRÜŞE
AÇIK
OLMAKTIR

Güven inşa etmek için üç seçenek

Bir mantık sorunu olarak güven

Güven, beklenen pozitif bir değere sahip hesaplanmış risktir. Güvenilir etkileşim ortakları; yeterlilik, yardımseverlik ve bütünlük gibi belirli özelliklerle ön plana çıkar.

Rutinlere dayalı güven

Güven, tüm aktörlerin aynı kurallara ve rutinlere bağlı olduğu varsayımına dayanır. Birinin bana güvenmesini istiyorsam kuralları bilmeli ve onlara bağlı kalmalıyım.

İyi deneyimlerin bir sonucu olarak güven

Güven belirli kişilere bağlıdır. İyi deneyimler yoluyla bir başkasının güvenini kazandıktan sonra, başka konularda da bana güveneceklerdir. Sonra iyi bir ilişki elde edilir.

UZMAN GÖRÜŞÜ

Güvenlik alan yaratır

Güvene dayalı bir çalışma ortamı, şirketler için önemli bir başarı faktörüdür. Prof. John Weeks, gerçekleştirdiğimiz röportajda şirketlerin ekiplerinin tüm potansiyelini nasıl ortaya çıkarabileceklerini açıklıyor.

Çalışmalarınız "psikolojik güvenlik" ile alakalı. Peki bu nedir?

Prof. John Weeks: Bu terim, temel kavramlar çok daha eski olmasına rağmen, psikoloji ve yönetim teorisinde 1999 yılından beri var olmuştur. Dört tür arasında ayırım yapıyoruz: Birincisi, yeni bir şey öğrenmenin güveni, yani bir şeyi elinizden geldiğince iyi yapmadığınızı kabul edemeyecek derecede güvende hissetmek. İkincisi, meydan okumanın verdiği güven: Kendi ekibinizde farklı bir bakış açısını temsil ederken kendinizi güvende hissediyor musunuz? Bir ekipte psikolojik güven ve itimat yakından bağlantılıdır ve karşılıklı olarak birbirini güçlendirir. Ardından kendim olmanın verdiği güven geliyor: Gerçek beni göstermem uygun mu yoksa farklıymış gibi davranmam mı gerekiyor? Birlikte çalıştığım herkes tarafından kabul ediliyor muyum ve büyüme potansiyelim fark ediliyor mu? Son olarak iş birliğinin sağladığı güven: Yardım teklif edersem veya istersem bu sakıncalı olur mu?

İş bağlamında bu neden önemli?

Araştırmalar, psikolojik olarak güvende hisseden ekiplerin, dünyanın tüm kültürlerinde ve bölgelerinde daha iyi performans gösterdiğini gösteriyor. Bu, şirketin tamamı için önemli bir avantaj. İnsanlar mümkün olan en iyi performans ile çalışmak için yeni yollar öğrenmeye ve keşfetmeye istekli olduklarında, neler

başarabileceklerini hayal edin. İnsanları büyük resmi görmelerini teşvik etmek söz konusu olduğunda, güven hissi son derece önemlidir. Yöneticiler ne kadar ilgili davranırlarsa ekiplerinden o kadar fazla cesaret bekleyebilirler.

Bunu nasıl başarabilirler?

Bir yöneticinin en önemli görevlerinden biri, insanların kendilerini kabul edilmiş hissettikleri ve güvendikleri ilgili ve destekleyici bir ortam yaratmaktır. Bir diğeri, çalışanları risk almaya ve daha yüksek hedeflere ulaşmaya zorlamak, teşvik etmek ve cesaretlendirmektir. Birisi sizinle birlikte çalışırken güvensiz hissediyorsa ve siz bunu biliyorsanız, her iki taraf kendini savunmaya geçer ve hiçbir yol kat edemez.

Psikolojik güven vermek yalnızca yöneticilerin görevi midir?

İnsanı güvende hissettirmek için en çok katkıyı aynı düzeydeki çalışma arkadaşları sağlar. Ancak bu güven duygusunun şirket genelinde uygulanabilmesi için en yukarıdan

başlanması gerekir: Yöneticiler, ekiplerinde görmek istedikleri davranışlar için rol model olmalıdır. Sonuç olarak tüm çalışanlar itimat ve güven düzeyini etkileyebilir ve tasarlamaya yardımcı olabilir.

Bunu nasıl yapabilirler?

Önerim: Yüksek düzeyde psikolojik güvene sahip ekipler, genellikle dengeli bir konuşma oranına sahiptir. Bir ay boyunca, tüm ekip üyeleri yaklaşık olarak eşit oranda konuştu. Durum böyle değilse dengeyi sağlamak için ne yapmanız gerektiğini kendinize sorun: Daha az konuşup daha çok dinlemek mi? Ya da daha fazla konuşup görüşlerinizi ve fikirlerinizi başkalarına aktarmak mı?

Çalışanlar için avantajı nedir?

Amaç, herkesin elinden gelenin en iyisini yapması, hesaplanmış riskler alması ve değişim için çabalaması için herkese olanak sağlamaktır. Potansiyellerini tam olarak kullanmaları yönünde çalışanları desteklemek, herkesi ileriye taşır. ■



Prof. John Weeks

Pozisyon: Lozan'daki Uluslararası Yönetim Geliştirme Enstitüsü'nde (İsviçre) Yönetim ve Kurumsal Gelişim Profesörü

Arka plan: Kariyerine mühendis olarak başladı ve İsviçre'ye yerleşmeden önce üç farklı kıtada yaşadı

Uzmanlık alanı: Yönetim, değişim ve kurumsal kültür. Prof. John Weeks GF'de, yeni kurumsal kültüre ve GF'nin değerlerine odaklanan bir yönetici geliştirme programını yönetiyor.

SİZİN GÖRÜŞÜNÜZ

Hayatınızdaki en büyük risk neydi?

Herkes bazen risk alması gerektiği durumlar ile karşı karşıya kalır. Farklı bölgelerden dört GF çalışanı, mesleki ve özel hayatlarındaki riskler ve bunları nasıl güvenle yönetmeyi başardıkları hakkında konuşuyor.

Marcel Storck:

"2008'de Münster'den 640 kilometre uzaklıkta Regensburg'da yaşayan kız arkadaşım yanına taşındım. İşler ilk başlarda kolay değildi, yeni bir ortam, yeni bir iş ve ilk olarak alışmam gereken Baviera lehçesi. Bugün biliyorum: Aldığım karar doğrudu. Kız arkadaşım dokuz yıldır mutlu bir evlilik sürdürüyorum ve GF'de harika bir işveren buldum."

Pozisyon: Ev teknolojileri teknik satışı

Bölüm: GF Piping Systems

Fabrika: Albershausen (Almanya)

GF'ye giriş: 2014



Hongguang Yao:

"Farklı malzeme ve hizmetlerin satın alınmasıyla ilgileniyorum. Benim için en büyük risk, yanlış satın alma kararına yol açabileceğinden, dâhili yetkililerden alınan yanlış bilgilerden geliyor. Amirimden aldığım büyük destek ve kendimi sürekli geliştirme arzumu, zor durumların bile üstesinden gelmeme yardımcı oluyor."

Pozisyon: Satın almacı

Bölüm: GF Casting Solutions

Fabrika: Kunshan (Çin)

GF'ye giriş: 2008



Vania Alves:

"Hayatımın en büyük riski COVID-19 ile enfekte olmamdı. Neredeyse ümidimi kesiyordum. Yanımdaki insanlar, bana iyileşme sürecimi nasıl olumlu yönde etkileyebileceğimi gösterdiler. İki hafta sonra yüzde 75 akciğer kapasitesiyle hastaneden ayrılabilirdim. Bu ikinci şans için sonsuza dek minnettar olacağım!"

Pozisyon: Satış koordinatörü

Bölüm: GF Machining Solutions

Fabrika: São Paulo (Brezilya)

GF'ye giriş: 2004



Doğukan Doğan:

"Yeni bir Silenta üretim hattının hazırlık aşamasında riskli olan bazı kararlar almam gerekiyordu. Zira projenin başlangıcındayken birçok faktör henüz bilinmiyordu. Ancak Koruyucu Bakım ve Ürün Geliştirme ekiplerinin esnekliği ve tecrübesi sayesinde zamanında ideal bir çözüm bulduk. Bu inanılmaz bir deneyimdi!"

Pozisyon: Üretim hattı yöneticisi

Bölüm: GF Piping Systems

Fabrika: Çerkezköy (Türkiye)

GF'ye giriş: 2021



Esnekliğe değer

Lisa Schnell, karantida çalışma şeklini yeniden keşfetti

Sayfa 23

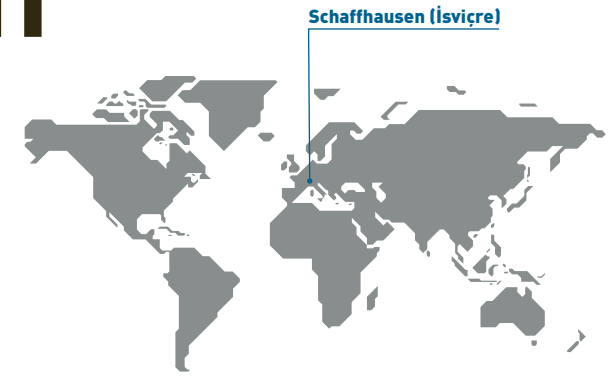
Sınır tanımayan ekip çalışması

Chicago ve Tokyo'daki ekiplerden iş birliği

Sayfa 24

Kalbi ve disiplini olan kahraman

GİZLİ KAHRAMANIM: Sreileak Lea Vong, çok disiplinli bir şekilde hedeflerine ulaşmak için sayısız zorlukla karşılaştı: Mesleki eğitimini tamamladıktan kısa bir süre sonra, 27 yaşındayken, bilgilerinin GF Piping Systems'teki çıraklara aktarmaya başladı bile. Üstelik yerli Kamboçyalının anavatanından 11.500 kilometreden fazla bir mesafede zor bir başlangıç yapmasına rağmen.



Sreileak Lea Vong, kısaca Lea, yalnızca yedi yıl içinde kendisine yabancı olan bir ülkeye gelmeyi, çok kısa bir süre içinde Almanca öğrenmeyi ve GF'de çıraklık eğitimini tamamlamayı başardı. Henüz 27 yaşında olan Lea, şimdi Schaffhausen'deki (İsviçre) GF Piping Systems'teki mesleki eğitim görenler için mesleki eğitmen olarak çalışıyor ve mentor olarak bilgilerini aktarıyor. Kamboçyalı, özellikle kadınlar için bir rol model olmak ve onları teknik meslekler konusunda heyecanlandırmak istiyor.

Dil engeline rağmen, Lea, 2020 yılında bir plastik teknoloji uzmanı olarak dört yıllık eğitimini 5.1 final notu ile tamamladı. İsviçre'deki en iyi notun 6 olduğuna dikkatinizi çekeriz. Lea, "Bir şey kolaysa ondan zevk almıyorum" diyor ve devam ediyor: "Ve eğer biri 'Bunu yapamazsın!' derse o zaman bu beni tam tersini kanıtlamaya motive ediyor."

Bir çocukluk hayali

Lea, Kamboçya'nın kuzeybatısındaki Siem Reap'te büyüdü. Daha küçük bir çocukken yabancı ülkelere seyahat etmeyi hayal ederdi: "Çocukluğum birçok turistin ziyaret ettiği bir köyde geçti. Bir gün insanların başka ülkelerde nasıl yaşadığını gerçekten kendim görmek istedim." Bir genç olarak dünyayı kitaplarla keşfetti. Onu gerçekten etkileyen bir kitabın adı "Willpower" ve özdenetim ile disiplinin gücünü anlatıyor. Lea, "Kitap, bana bir ekibin lideri olarak nasıl davranmak istediğimi gösterdi" diyor. Anavatanında var oluşsal sorunlarla karşı karşıya kaldı: Ekonomi okumak istedi ama bir yıl



↑ Sreileak Lea Vong, bir mentor olarak bilgilerini diğer çalışanlara aktarıyor.

sonra pes etmek zorunda kaldı: Garson olarak aldığı maaş, okul ve yaşam masraflarını karşılamaya yetmiyordu. Ayrıca, kendi ülkelerindeki kadınlar üzerinde erken evlenmeleri ve çalışmamaları yönünde büyük bir baskı vardı. Lea, "İsviçre'deki işime tamamen konsantre olabilmeyi büyük bir ayrıcalık olarak görüyorum" →

Sreileak Lea Vong

Pozisyon:
Plastik teknolojilerinde mesleki eğitmen

Bölüm:
GF Piping Systems

Fabrika:
Schaffhausen (İsviçre)

GF'ye giriş:
Eylül 2021

diyor ve açıklamasına şöyle devam ediyor: "Her zaman en iyisi olmak zorunda değilim fakat her gün elimden gelenin en iyisini yapmak istiyorum."

Kariyerinde önemli bir basamak

Lea, teknolojiye olan tutkusunu GF'nin eğitim merkezindeki bir günde keşfetti. GF Piping Systems'e staj başvurusunda bulundu ve bu kapsamda yaptığı stajdan sonra kabul edildi. Lea, plastik teknolojisi uzmanı olarak staj eğitimini sorunsuz bir şekilde tamamladı. Mezun olduktan kısa bir süre sonra bir yıllığına başka bir şirkete geçti. Ama orada GF'den bildiği bütünlükten yoksundu. 2021'in sonunda, GF'de mesleki eğitmen arandığına dair bir iş ilanı gördü. Lea başvurdu ve işi kaptı. Birçok çalışma arkadaşı onu staj zamanlarından tanıyordu ve onun bu iş için tam olarak doğru kişi olduğunu düşünüyordu. Ve haklıydılar.

Her zaman dinlemeye hazır

Stajyerlerle çalışmak Lea için çok eğlenceli ve bunu hissedebiliyorsunuz. Teknik içeriği teknik olarak net bir şekilde açıklıyor ve pozitif doğasıyla sizinle iyi bir ilişkisi var ve her zaman onları dinlemeye hazır. Şu anda eğitimin ilk yılında olan Liridon Muzlijaj, "Lea sabırlı ve kuvvetli sinirleri var. Dil engeline rağmen staj eğitimini başarıyla tamamladı ve buna büyük saygı duyuyorum. O bizim için bir rol model" diyor.

Lea'nın çalışma arkadaşlarının çoğu erkek. Lea, "Başlangıçta kendimi kanıtlamam gerekiyordu, belki bir erkek çalışma arkadaşımın durumundan biraz daha fazla." diye hatırlayarak şunları ekliyor: "Bugün, herkesin kendi güçlerine katkıda bulunduğu harika bir ekibin parçasıyım." Özellikle kadınlara teknik mesleklerde güçlü yanlarını nasıl kullanabileceklerini göstermek için bir eğitmen olarak konumunu kullanmak istiyor. Lea, daha minyon oluşunu veya daha az fiziksel güce sahip oluşunu bir engel olarak görmüyor: "Fiziksel olarak zor bir iş varsa destek istiyorum veya transpalet gibi aletler kullanıyorum."

Kamboçya'da büyürken Lea'nın yurt dışında yaşama hayali vardı. Birkaç yıl içinde bu hayalini disiplin



↑ Lea teknoloji konusunda hevesli ve stajyerlerle çalışmaktan hoşlanıyor.

ve kendine güvenle gerçekleştirdi. Şimdiden aklında bir sonraki hedefi var: "Gelecekte daha fazla sorumluluk alabilmek için öğrenmeye devam etmek istiyorum." Lea, İsviçre Almancası ve tipik gülümsemesiyle ekliyor: "Burada hem mesleki hem de özel hayatımda çok mutluyum." ■

BU YÜZDEN O BENİM KAHRAMANIM:

"Lea, karmaşık teknik sorunlar için mesleki eğitim görenlere ve iş arkadaşlarımıza ilham vermeyi başarıyor. Gülümsemesi bulaşıcı ve hepimizi elimizden gelenin en iyisini yapmaya motive ediyor."

Edin Hasific
ME Business kıdemli mühendisi ve GF Piping Systems için Schaffhausen mesleki eğitim yöneticisi



Peki ya siz?

Hangi çalışma arkadaşınız sizin gizli kahramanınız? Nedenlerini belirterek globe@georgfischer.com adresine bir e-posta yazın.

↓ Bir genç olarak Lea dünyayı kitaplarda keşfetti. İsviçre'ye ilk geldiğinde, kitaplar Almanca öğrenmesine yardımcı oldu.



YAŞAM BOYU UNUTMAYACAĞIM DENEYİMİM

Esneklik fırsatlara yol açar

Koronanın sebep olduğu kapanma süreci, Lisa Schnell'in günlük hayatını alt üst etti. GF Casting Solutions'da görev alan SAP danışmanının bu süreçte yeni yapılar bulması gerekiyordu. Bu deneyim ona bugün yeni fırsatlar sunuyor.

Evden çalışma, kreşlerin kapalı olması... Koronanın sebep olduğu ilk kapanma süreci, Lisa Schnell için Mart 2020'den itibaren büyük ve yeni bir zorluk oluşturdu. Kendisi aslında yeni durumlara hızla uyum sağlamaya alışkın. 16 yaşından beri her yıl kış tatillerinde Allgäu'da (Almanya) kayak dersi veriyor. Onun için sis ya da buzlu zemin olsun fark etmiyor: Lisa, aşırı durumlarda nasıl tepki vereceğini biliyor ve bunu başkalarına da öğretiyor. Ama bir anda sadece evden çalışmak, onun için yepyeni bir deneyim oldu.

Ofiste yapılan yüz yüze toplantılar yerini ekip konferanslarına bırakmıştı. Öğretmen olarak çalışan kocasıyla, kimin ne zaman odaklanıp çalışabileceği konusunda detaylı bir program oluşturmak zorunda kaldı. O zamanlar dört yaşında olan kızı, bazen pijamalarını-

la önemli toplantılara aniden dalıyordu, bazen de karnı acıkıyor ya da canı sıkılıyor ve ilgi istiyordu. Lisa, "Birçok çalışma arkadaşım için durum aynıydı, bu yüzden birbirimize karşı anlayışımız oldukça yüksekti" diye hatırlıyor ve devam ediyor: "Durum, herkes için oldukça zorlayıcıydı." Üstelik ister evde olsun ister GF'de bu zorluğun yalnızca bir ekip olarak üstesinden gelinmesi mümkündür.

İki hafta sonra, kızını mesai saatleri içinde oyalamak için parlak bir fikir aklına geldi. Kızı için belirli oyunlar ve el sanatlarının yanı sıra belirli molalar içeren bir program hazırladı. "Birkaç tane yeni Lego almamız gerekiyordu ama buna değdi. Daha sonra bir arada geçirdiğimiz günler çok daha keyifli hale geldi."

Lisa, ayrıca yeni çalışma düzenine kısa süre içerisinde alıştı. Katıldığı çevrim içi eğitimler, Microsoft Teams gibi yeni iletişim araçlarının kullanımını kolaylaştırdı. Lisa, "İlk başlarda yaşanan güvensizlikten sonra toplantılarımız hızla daha verimli hale geldi" diyor. Çünkü ekibi, artık her görüşmeyi belirlenen toplantı süresi içinde yapıyordu. Lisa, "Bir konu için yalnızca 30 dakikanız varsa, çözüme otomatik olarak daha hızlı ulaşırsınız" diye açıklıyor.

Lisa, pandemi esnasında zorlu durumlara açık fikirlikle yaklaşmanın, yaratıcı olmanın ve olumluya odaklanmanın faydalı olduğunu tecrübe etti. Örneğin evden çalışırken, çalışma saatlerini daha esnek bir şekilde gün içerisine dağıtabiliyor ve bazen öğleden sonraları toplantılara katılabiliyor. Yarı zamanlı bir çalışan olarak pandemiden önce yalnızca öğlene kadar



Lisa Schnell

Pozisyon: Business Services SAP Danışmanı (satış ve lojistik)
Bölüm: GF Casting Solutions
Fabrika: Singen (Almanya)
GF'ye giriş: 2017

ofiste oluyordu. Artık iki toplantı arasında özel işlerini yapabiliyor veya bunun için öğle tatilini de uzatabiliyor. "Bu yeni esneklik, özel hayatımın üzerindeki baskıyı kaldırdı, bu yüzden artık iş yerinde çok daha rahatım."

Bunun yanında Lisa, kariyerinde yeni bir basamağa tırmandı: Nisan 2022'de ofise döneceği zaman, Lisa üç kişilik bir ekibin yönetimini devraldı. Zamanının yarısında ofiste, diğer yarısında da evden çalışıyor. Bunu yapmak için iş yükünü yüzde 50'den yüzde 70'e çıkardı. Hamileliğinden bu yana yarı zamanlı çalışıyordu. "Hal böyle olunca bir ekibi yönetmek benim için bir seçenek değildi. Şimdi ise bu işi gönül rahatlığıyla yapabiliyorum. Ailemizi ve işimizi tek bir potada ideal biçimde eritmek için gerekli esnekliğe sahibiz." Lisa bu şans için minnettar. "GF'nin uygulamasında değerlerini takip etmesi ve böyle bir karma çalışma modeline açık olması bence harika." ■



Peki ya siz?

Yaşamınız boyunca unutmayacağınız hangi deneyiminizi çalışma arkadaşlarınızla paylaşmak istersiniz? Bizimle iletişime geçin: globe@georgfischer.com



Chicago'dan Tokyo'ya – Ekip olarak mesafelerin üstesinden gelmek

GÜÇLÜ BİR EKİP: 10.000 kilometre uzaktan açıklanan karmaşık bir makine: GF Machining Solutions'ın Japonya'daki ilk MLTC lazer tüp kesme platformunun kurulumu, ekip çalışmasının karmaşıklık üzerine bir başarısını göstermektedir.

Normal olarak proses, MLTC lazer tüp kesme platformunun kurulumuna gelince son derece net: GF Machining Solutions'tan bir uygulama mühendisi müşteriye gider ve yüksek hassasiyetli tıbbi bileşenler üretmek için kullanılan makineyi kurar. Kullanıcıları donanım ve yazılım kullanımı konusunda eğitir. Düzenleme süreci karmaşık olduğundan, kişisel iletişim bu noktada çok önemlidir.

Ancak 2019'un sonunda bir Japon müşteri medikal pazarına girmeye karar verdiğinde korona pandemisinin patlak vermesine yalnızca birkaç ay kalmıştı. Tokyo merkezli şirket, tıbbi işaretleme bandı üretmek için

1

Femtosaniye, saniyenin milyarda birinin milyonda biri, yani 0,000000000000001 saniyedir. MLTC makinesi, bu aralıktaki lazer darbeleri ile çalışır.

MLTC lazer tüp kesme platformuyla ilgilendi. Bu tüpler, kateter ameliyatlarında kullanılan küçük tüplerdir.

Femtosaniye hızında hassasiyet

İşaret bantları, cerrahların prosedürler esnasında kateterleri doğru bir şekilde yerleştirmelerine yardımcı olur. MLTC makinesi, ısı hasarını önlemek için femtosaniye hızında lazer darbeleri kullanmaktadır. Bu nedenle ek çalışma daha az yapılır. Bunun sonucunda, daha az malzeme israfı nedeniyle daha hızlı, daha sürdürülebilir, daha hassas ve daha uygun maliyetli üretilen işaretleme bandı elde edilir. Tokyo'daki (Japonya)

GF Machining Solutions Microlution İş Geliştirme Yöneticisi Yasuhiro Wada, "Müşterinin makinemizle yüksek kaliteli sonuçlar elde edeceğinden emindim" diyor. Wada, Japonya'daki müşteri için ilk temastan kurulumu kadar ilk iletişim noktası olmuştur. Projenin başarılı olması için 10.000 kilometre uzaklıktan desteğe ihtiyacı vardı. Çünkü MLTC lazer tüp kesme platformu Chicago'da (ABD) GF Machining Solutions Microlution'da üretiliyor. Laser Business Development Microlution Yöneticisi Mike Lerner ve ekibi, bu konuda gerekli uzmanlık bilgisine sahip.

Proje 2020'nin başlarında belirleyici aşamaya girdikten kısa bir süre sonra, Japonya sınırlarını kapattı ve karantinaya girdi. MLTC platformunun karmaşık üretim proseslerini görüntülü aramalarla iletmek çok büyük bir zorluktu. Ayrıca dil sorunu ve teknik engeller de söz konusuydu. Lerner, "Her şeyi uzaktan kurmak zorunda olma bilinci beni çok endişelendirdi. Ancak her zaman bir ekip olarak birlikte başarabileceğimize inandık" diyerek konuyla ilgili görüşlerini belirtiyor.

Güven sorusu

Japonya'daki müzakerelerde, ilk başta rakiplerden makineler de değerlendiriliyordu. Ancak müşteri, daha önce GF Machining Solutions ile çalıştığı için GF'nin yüksek müşteri hizmeti kalitesine güvendi. Bu, müşteri için kararını vermedeki en önemli faktörlerden biri.

Üretim prosesinde ince ayar yapmak söz konusu olduğunda, Chicago ve Tokyo ekipleri arasındaki iş birliği daha da yoğun bir hal aldı. GF Machining Solutions Microlution'un başarısının arkasındaki isimler arasında uygulama mühendisi Alessio De Curtis ve test mühendisi Ivan Sanchez yer aldı. Her iki mühendis de, Japonya ile saat farkını kapatmak için gece geç saatlere kadar çalıştı. Wada

ile müşteri tarafında teknik müdür arasındaki yoğun bilgi alışverişi ve verimli geri bildirim döngüleri sayesinde ekip, talepleri kısa sürede tam olarak tanımlayabilmişti.

Nihai test

Tüm taleplere uygunluğunun gerçek zamanlı olarak gösterilmesinin gerektiği Factory Acceptance Test (FAT) sırasında pandemi tüm hızıyla devam ediyordu. Müşteriler, normal şartlarda bu test esnasında Chicago'da bulunuyordu. Bu durumda ise seyahat kısıtlamaları nedeniyle müşteri video aracılığıyla bağlandı. Canlı video birkaç saat sürdü ve makinenin doğruluğunun ve yüksek kalitesinin kanıtını sağladı. Elde edilen olumlu sonuç sayesinde müşterinin makineyi göndermesi için yeşil ışık yandı.

2021'in başlarında, Japon ekip, makineyi daha önce gerçekte hiç görmeden ABD dışındaki ilk MLTC platformu olarak kurulumunu tamamlamıştı. Bu bağlamda; kapsamlı belgeler, ABD ekibi tarafından bir araya getirilen birden fazla uzaktan eğitim kursu ve canlı videolar yardımcı oldu. De Curtis, ayrıca GF'deki çalışma arkadaşları Wada ve GF Machining Solutions'da uygulama yöneticisi olarak çalışan Kengo Imamura'ya ve müşteriye bileşenleri programlama konusunda eğitim verdi. Wada, birbirine yardım etmenin "GF'nin ruhu" olduğunu söylüyor.

Geleceğin başarı modeli

Müşteri lazer tüp kesme platformu sayesinde artık tıbbi işaretleme bantlarını toplu olarak üretebilecek. GF'de, iyileştirilmiş dokümantasyon, video FAT'ler ve uzaktan kurulumların pandemiden sonra bile işi tamamlaması bekleniyor. Yeni oluşturulan bilgi, şimdiden yeni müşteriler kazanmaya yardımcı oluyor: Lerner'in ekibi kısa süre önce Chicago'dan sanal olarak Çin'de bir Microlution ML-5 lazer makinesi kurdu.



Mike Lerner

Pozisyon: Laser Business Development Microlution Yöneticisi
Bölüm: GF Machining Solutions
Fabrika: Chicago (ABD)
GF'ye giriş: 2016

Chicago ekibi (sol baştan): Mike Lerner (Laser Business Development Microlution Yöneticisi), Alessio De Curtis (Uygulama Mühendisi) ve Ivan Sanchez (Test Mühendisi) Chicago'da neredeyse tamamlanmış MLTC makinesinin önünde.



Chicago (ABD)



Tokyo (Japonya)



Yasuhiro Wada

Pozisyon: Kurumsal Geliştirme Microlution Yöneticisi
Bölüm: GF Machining Solutions
Fabrika: Tokio (Japonya)
GF'ye giriş: 2019

Tokyo ekibi (sol baştan): Yasuhiro Wada (Kurumsal Geliştirme Microlution Yöneticisi), Xia Ming Jiang (Servis Mühendisi) ve Kengo Imamura (Uygulama Yöneticisi).



Yanmaz

GF'de gemiler için ısıya dayanıklı borular nasıl yapılıyor?

Sayfa 29

Dönüştü

GF, Romanya otomobil endüstrisinin kalbindeki başarıyı kutluyor

Sayfa 30

GF akü pazarını bu şekilde fethetmek istiyor

PAZARLARIMIZ: İklim dostu elektrikli otomobiller için çevre dostu üretim süreçlerine ihtiyaç var. Bu, her şeyden önce akü üretimi için geçerli. GF Piping Systems'ın ürünleri ve çözümleri, bölüm için büyük ve yeni satış pazarına katkıda bulunabilir mi?

Aküler, enerji ve ulaşım geçişi için büyük önem taşımaktadır. Kömür, petrol ve gaz gibi fosil yakıtlardan uzaklaşma, yenilenebilir kaynaklardan elde edilen elektriğe daha fazla ihtiyaç duyulmasına neden olur. Elektriğin her zaman ve her yerde kullanılabilir olması için, rüzgar esmiyor veya

güneş parlamıyor olsa bile elektrik depolaması gereklidir: Uluslararası Enerji Ajansı, 2040 yılına kadar aküler ve diğer depolama sistemleri şeklinde yaklaşık 10.000 gigawatt saate ihtiyaç duyulacağını tahmin ediyor. Yani bugün mevcut olandan 50 kat daha fazla.

Son iki yılda e-arabalara olan yüksek talep nedeniyle yeniden hızla artan bu ihtiyacı karşılamak amacıyla, dünya çapında elektrikli otomobiller için akü tipi olan lityum iyon akülere yönelik modern üretim tesisleri inşa ediliyor. Boyutları nedeniyle onlara Gigafactory, yani dev fabrikalar, adı verildi. GF Piping Systems, bu tür dev fabrikaların donatılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Çünkü üretim salonlarındaki ortam havasının, lityum iyon akülerin üretimi için özel gereksinimleri karşılaması gerekir. Güvenli ve kaliteli hücre üretimi ancak çok düşük nem ile mümkündür. GF Piping Systems, gerekli ortam havası için doğru ürüne sahip: COOL-FIT boru sistemleri.

Son derece rekabetçi bir pazar

Marthinus Venter, Schaffhausen'deki (İsviçre) GF Piping Systems'te Kıdemli İş Geliştirme Müdürü olarak çalışıyor ve gelişen lityum iyon akü pazarından sorumlu. Marthinus Venter, "Elektrikli otomobil aküsü segmenti, Avrupa'da ve muhtemelen dünya çapında en hızlı büyüyen pazarlardan biri" diyor. Küresel elektrikli oto- →



Martinus Venter

Pozisyon: Akü üretimi için kıdemli iş geliştirme yöneticisi

Bölüm: GF Piping Systems

Fabrika: Schaffhausen (İsviçre)

GF'ye giriş: 2021



↑ Akü üreticisi CATL, Thüringen'deki (Almanya) Arnstadt yakınlarındaki Veste Wachsenburg yakınlarına bir fabrika kurdu.

Çoğu hala Asya'dan geliyor: Bir işçi, Çin'in Nanjing kentindeki bir fabrikada üretilen aküleri kontrol ediyor.

mobil satışları 2021'de 6,6 milyona ulaşarak 2020'deki pazar payını ikiye katlayacak. Tüm lityum iyon akülerin büyük çoğunluğu şu anda Asya'da üretiliyor. Ancak Avrupa, planlanan 30'dan fazla yeni dev fabrika ile aynı şeyi yapıyor. AB Komisyonu, araştırma ve üretim tesisleri için fon sağlayarak rekabetçi Avrupa akü hücresi üretiminin ivme kazanmasını sağlamaya yardımcı oluyor.

Değerli coğrafi yakınlık

Akülerin iklim dengesi, üretimlerinde ne kadar ve hangi enerjinin kullanıldığına bağlıdır. Bu nedenle yenilenebilir enerjilerden elektrik üreten Avrupa lokasyonları önem kazanıyor. Enerji verimliliği de önemli bir rol oynuyor. COOL-FIT'in kendini gösterdiği yer işte burası. Düşük ısı iletkenlikleri nedeniyle plastik borular, benzer bakır, demir veya çelik borulardan yüzde 30 daha fazla enerji verimlidir.

Marthinus Venter, "Lityum iyon akülerin üretiminde, nem alma işlemi enerji tüketiminin yüzde 40'ından fazlasını oluşturuyor. Havanın nemini almak için soğutma gerekli. Bu nedenle gigafabrika işletmecileri soğutma sisteminin verimliliğine büyük önem veriyor" diye ifade ediyor. GF Piping Systems, akü üreticilerinin enerji tüketimini düşük tutmalarını sağlamak için güçlü ön yatımlı COOL-FIT üretiyor.



↑ Bu tür otomobiller, son derece gelişmiş akülere ve akümülatörlere ihtiyaç duyar: BMW iX Flow.



Küçük, kompakt, güçlü

Lityum iyon aküler, diğer teknolojilere kıyasla en yüksek enerji yoğunluğuna sahiptir. Kilogram akü başına en fazla enerjiyi depolayabilirler. Bu, onları e-arabalarda kullanım için ilk sıraya koyuyor.

Gelecek için bir pazar

Marthinus Venter ve ekibi, son derece rekabetçi Avrupa akü pazarına giriş noktası olarak COOL-FIT'i kullanmak istiyor. Bu amaçla, COOL-FIT, potansiyel müşterileri ve ihtiyaçlarını belirlemek için önceden kapsamlı bir şekilde analiz edildi.

GF şimdiden dünya çapında başarılı iki şirketi ikna etti: Elektrikli otomobiller için dünyanın en büyük akü üreticisi CATL ve İsveç'ten Northvolt. COOL-FIT zaten her iki şirkette de kullanılıyor.

Büyüyen bir pazar

Aküler, akümülatörler ve enerji depolama harika bir gelecek vaat ediyor. Çoğu hala Asya'dan gelse de Avrupa da buna yetişiyor. Birçok yerde fabrika inşaatı devam ediyor.

50

Uluslararası Enerji Ajansı'na göre, 2040 yılında akü şeklinde yaklaşık 10.000 gigawatt saate ihtiyaç duyulacak. Bu, bugün mevcut olandan 50 kat daha fazla.

4

2005 ve 2018 yılları arasında, akü teknolojisi ve diğer güç depolama teknolojilerindeki dünya çapındaki patentleme faaliyeti, tüm teknik alanların kesitinden dört kat daha hızlı arttı.

2030

Pazar araştırma şirketi Benchmark Mineral Intelligence'a (BMI) göre, akü hücresi üretim kapasitesinin 2030 yılına kadar yaklaşık 15 milyon saf elektrikli araç üretmeye yeterli olması bekleniyor.

Avrupa'nın dev fabrikaları

2025 yılına kadar, Avrupa'daki akü fabrikaları yerel talebi karşılamalıdır. Bu, yeni ön arıtma üretim tesisleri, aktif katot üretim tesisleri, lityum rafinerileri ve akü geri dönüşüm tesisleri tarafından desteklenen birçok yeni dev fabrika gerektirecektir. GF'nin katılabileceği umut verici yeni bir değer zinciri ortaya çıkıyor.



GF, COOL-FIT ve enerji verimliliği ile akü pazarında puan kazanmak istiyor.

FİKİR LABORATUVARI

Denizde yanmaz

İster kruvaziyer ister ticari veya açık deniz gemileri için olsun GF Piping Systems'ten bir ekip, açık denizlerde yangın durumlarında plastik boruları koruyan ısıya dayanıklı koruyucu bir katman geliştirdi. Burada, Denizcilik Ürün Müdürü Andreas Faude, bu geliştirmenin yolculuğunu açıklıyor.



0

Yüzde 0 oranında çevreye zararlı madde HEAT-FIT Jacket sisteminde tutuluyor.

30

Metal borulara kıyasla HEAT-FIT Jacket ile birlikte ecoFIT boruları yüzde 30 daha hafif.

HEAT-FIT Fire Retardant System

Maks.

1.000

santigrat derece plastik boru sistemleri, HEAT-FIT Jacket sayesinde 30 dakikaya kadar sıcaklıklara dayanabilir.

Zorluk:

Uygulama alanına bağlı olarak gemilerdeki boru sistemleri için farklı güvenlik gereksinimleri geçerlidir. ecoFIT plastik borularımızla, yalnızca örneğin klima sistemleri gibi hassas olmayan uygulama alanlarına yönelik olarak metal borulara dayanıklı bir alternatif sunuyoruz. Ayrıca gemideki önemli alanlar, yani acil bir durumda gemiyi emniyete almak için gerekli alanlar için boruları kullanabilmek amacıyla plastik borular için yangına dayanıklı bir koruyucu katman geliştirmek istedik.

Proses:

Geliştirme altı yıl sürdü. Sadece son iki yılda, kaplamada istenen özellikleri elde etmek için 100'ün üzerinde test gerçekleştirildi. Cam elyaf ve sentetik bir plastik olan TPU gibi münferit bileşenleri boru

sistemlerinin kaplamasının PE'de de 1.000 °C sıcaklıklara en az 30 dakika boyunca dayanabilmesi için ideal olarak birbirlerine uyarlamamız gerekiyordu. Böylece yangın çıktığında, söndürmek için yeterli zaman olur.

Sonuç:

HEAT-FIT Jacket sistemimiz, katı uluslararası nakliye yönetmeliklerine uygundur. Ateşe dayanıklı, uzun ömürlü ve hafiftir. Kaplama sayesinde, müşterilerimiz artık önemli gemi alanlarında plastik boruları da kullanabilmektedir. Nisan 2022'nin sonundan beri sipariş alınmaktadır.

Andreas Faude

Pozisyon: Denizcilik ürün yöneticisi
Bölüm: GF Piping Systems
Fabrika: Schaffhausen (İsviçre)
GF'ye giriş: 2020





Pitești (Romanya)

Pitești (Romanya)'daki dökümhane 2017'den beri GF Casting Solutions'a aittir.

GF otomobil sanayisinin kalbinde

SAHADA: GF tarafından devralınmasından bu yana, Pitești'deki (Romanya) bir aile şirketi, özellikle yüksek kalite standartlarına sahip motive bir ekip sayesinde sürekli gelişen başarılı bir şirket haline geldi.

Bir şirketin uluslararası bir şirket grubu tarafından devralınması, genellikle çalışanlar arasında belirsizliğe neden olur. GF Casting Solutions, 2017'de Pitești'deki (Romanya) Eucasting dökümhanesini devraldığında da durum böyleydi. Üretim müdürü Robert Popescu, "Ben de endişelendim. Çünkü büyük bir değişimle karşı karşıyaydık. Bir aile şirketinden çok uluslu bir şirkete dönüşüyorduk" diye hatırlıyor. Kendisi, sahadaki tüm üretim sürecini koordine ediyor ve planlıyor. Dökümhane, örneğin mutfak aletleri veya otomotiv endüstrisi için alüminyum parçalar üretiyor. "Piyasadaki rakiplerimize göre avantajımız, tüm prosesleri dâhili olarak kapsayabiliyor olmamız. Buna döküm, kesme, hassas işleme, çapak alma, boyama ve son muayene dâhil." Her şeyi tek bir kaynaktan aldıkları için bu, müşterilerin maliyetlerinden ve değerli zamanlarından tasarruf sağlıyor.

Fabrikanın gelişimi

2019 yılında GF Casting Solutions, Pitești'de kalıp üretimi ve modern çalışma alanları ve toplantı odalarına sahip yeni bir yönetim binası açtı. Kalıp üretiminin açılması, yeni müşteriler kazanmak için özellikle önemliydi. Pitești, yakın çevresinde Renault ve Ford gibi şirketlerle birlikte Romanya'daki otomotiv endüstrisinin merkezi olarak kabul edilir. Bu şirketler, kalıp döküm takımları kullanılarak yapılan kritik gövde veya güç aktarma organları bileşenleri üretilmesini birkaç hafta bekleyemez. Kendi kalıp üretimini açmadan önce, Pitești'deki ekibin kalıpları ve takımları harici olarak tamir ettirmesi gerekiyordu. Sonuç olarak onarımlar genellikle üç hafta kadar sürüyordu. Onarımlar artık yalnızca birkaç saat içinde sahadaki gerçekleştirilebiliyor. Bu, GF ekibine ve müşterilere avantaj yaratan önemli bir zaman tasarrufu sağlıyor. Örneğin hafif alü-

Yaklaşık

450

çalışan şu anda Pitești ve Scornicești'deki tesislerde istihdam edilmektedir.

minyum araç parçaları için 600 farklı kalıpla her gün yaklaşık üç kalıbın yeniden işlenmesi gerekiyor. Robert, "Bu yıl elektrikli araçlar için parça üretmeye başladık ve şimdiden Renault ve Ford ile gelecekteki ürünler için görüşme halindeyiz" diye ifade ediyor. Yakında daha büyük parçalar, araçlar için motor takozları gibi daha büyük kalıp döküm makineleri kullanılarak yerinde dökülecek. GF'nin sürdürülebilirlik ve inovasyon alanında lider olmak istediği Strateji 2025 doğrultusunda fabrikada yeni teknolojilere de yatırımlar yapıldı. Üretim tesislerinin ihtiyaçlarını karşılamak için ayda 250 metre küpe kadar suya ihtiyaç vardır. Bu amaçla 2021 yılı Şubat ayında 150 metre derinliğinde bir kuyu açılmıştır. Robert, "Artık kendi suyumuz var. Atık suyu kendimiz arıtıyoruz ve bunu yeniden kullanabiliyoruz." diye açıklıyor.

"GF'yi desteklemeyi ve ileriye taşımayı görevim olarak görüyorum."

Robert Popescu
Üretim başkanı

Çalışanlar için yeni fırsatlar

GF, 2017 yılında satın alma kapsamında tüm çalışanları devraldıktan sonra, yıllar içinde 150'den fazla çalışan işe alındı. Büyük bir uluslararası şirketin parçası olarak mevcut çalışanlar için başlangıçtaki endişelere hızla ağır basan çok sayıda avantaj vardı. Robert'a göre, daha fazla planlama güvenliğine ek olarak daha ileri eğitim fırsatlarına erişim, çalışma arkadaşlarının çok takdir ettiği bir şey: Belirli meslek grupları için teknik ileri eğitim, dil kursları, ayrıca kurumsal kültür ve değerler gibi konularda eğitim. Deneyim alışverişinde bulunmak ve yeni üretim teknolojileri hakkında bilgi edinmek için örneğin Avusturya veya Almanya'da-

ki diğer GF fabrikalarını ziyaret etmek bile mümkün. Robert, Aralık 2019'da Altenmarkt'taki (Avusturya) çalışma arkadaşlarından kalıp döküm ve iş prosesleri hakkında çok şey öğrendi.

Üretim başkanı olarak iş güvenliği, Robert için son derece önemli. Ona göre, fabrika GF'ye ait olduğundan bu durum önemli ölçüde iyileşmiştir. Örneğin, metal işleme sırasında üretilen ince toz azaltılmıştır. Robert, "Alüminyum tozu için son işlem alanına yeni filtre sistemleri kurduğumuzdan beri, havada yüzde 0 alüminyum parçacık var; bundan önce bu değer 3 mikrogramdı" diye belirtiyor. Rumen sağlık yetkililerine göre havada herhangi bir partikül bulunmaması gerekiyor çünkü bu ince toz akciğer hastalıklarına neden olabilir.

Olumlu değişiklikler, Robert'ın büyük GF ailesinin bir parçası olduğunu hızlı bir şekilde hissetmesini kolaylaştırdı.

"GF ile bölgemizde böylesine önemli bir şirkete sahip olduğumuz için çok mutluyum. GF'yi desteklemeyi ve ileriye taşımayı görevim olarak görüyorum." Örneğin "Etkili insanların 7 alışkanlığı" gibi çeşitli eğitimler veren bir dâhili eğitimci olarak şu anda çalışma arkadaşlarını GF değerlerini daha da iyi anlamaları ve kendi potansiyellerini tam olarak kullanmaları konusunda destekliyor, tıpkı GF'nin bir zamanlar Pitești'deki dökümhanenin potansiyelini fark ettiği ve teşvik ettiği gibi. ■



Robert Popescu

Pozisyon:
Üretim başkanı
 Bölüm:
GF Casting Solutions
 Fabrika:
Pitești (Romanya)
 GF'ye giriş:
2017



Alüminyum parçalar, dökümden son muayeneye kadar Pitești'deki dökümhanede üretilmektedir.



Robert Popescu (sağda) Hans Mikota (sağdan 2.), fabrika genel müdürü ve bir toplantıdaki çalışanlar.

Doğru seçim

GF, sürdürülebilirlik için yeni ürünleri test ediyor

Sayfa 36

Ekmekte GF var

Ekmeğin soframıza gelmesi konusunda GF'nin katkısı

Sayfa 37

Elektrikli araçlar için yeni teknolojiler

MÜŞTERİLERİMİZ: GF, müşterilerin daha çevre dostu araç bileşenleri üretmelerini sağlayan benzersiz çözümler geliştiriyor. GF Machining Solutions, Schaeffler Group'un Höchststadt'taki (Almanya) fabrikası için makinelerin yanı sıra entegrasyon ve otomasyon çözümü sağladı. Bu, bölüm için son yıllardaki en büyük siparişlerden biri.

Neredeyse 40 yıl sonra bile, "Geleceğe Dönüş" filmi kült statüsünden hiçbir şey kaybetmedi. Özellikle final sahnesi efsane: Emmett Brown, Marty McFly ile geleceğe doğru yola çıkarken "Yol mu dedin? Bizim ihtiyacımız olmayan tek şey yol," diyor. Bir patlama, bir flaş ve iki zaman yolcusu geleceğe iniyor. 2015 yılı, uçan arabalar sokak sahnesine hükmediyor.

Sadece kurgu mu? En azından tamamen kurgu değil

Bugünkü gerçeğin o zamanki gelecek fikriyle pek bir ilgisi yok: Arabalar hala tekerlekler üzerinde gidiyor ve uçmuyorken, dünya daha yeşil mobilite ve fosil yakıt değiştirme seçenekleri arıyor. Ancak, filmin ima ettiği ve bugün gerçek olan bir ayrıntı var: İçten yanmalı motorlar artık eskidi. Diğer alternatif tahrik konseptlerine ek olarak, gelecek artık elektrikli ve düşük CO₂ emisyonlu.

GF yıllardır bu gelecek üzerinde çalışıyor. GF, geleceğin mobilitesi için araçların ağırlığını azaltmak amacıyla hafif döküm parçalar ya da otomotiv parçaları üretmeye yönelik aletler gibi yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirip üretiyor. Dünyanın dört bir yanında bulunan otomotiv ve yan sanayi şirketleri, GF'nin bilgi birikimine güveniyor.

Bu şirketlerden biri de, Roadmap 2025'e göre geleceğe yönelik mobilite çözümleri geliştiren küresel otomotiv ve endüstri tedarikçisi Schaeffler. Merkezi Münih'in



↑ GF'den Stephan Eckert (solda) ve Moritz Matthes (sağda), mevcut sipariş hakkında Schaeffler'den Cyriaque Steffen ile konuşuyor.

GF e-mobiliteye güveniyor

GF, sosyal değişimin en önemli itici güçlerinden biri olan mobilite faktörünün, yenilikçi çözümler gerektirdiğini erkenden fark etti. GF, Ar-Ge faaliyetlerini buna göre düzenledi: Müşterilere, daha çevre dostu arabalar ve bunların bileşenlerini üretmek için ihtiyaç duydukları doğru çözümler sunuyor.

yaklaşık 200 kilometre kuzeyindeki Herzogenaurach'ta (Almanya) bulunan aile şirketi, dünya çapında yaklaşık 84.000 kişiyi istihdam ediyor. Schaeffler, CO₂ bakımından verimli tahrikler, elektrikli mobilite, Endüstri 4.0, dijitalleşme ve yenilenebilir enerjiler için teknolojiler ve hizmetlerle birlikte mobiliteyi daha verimli, akıllı ve sürdürülebilir hale getirmek istiyor. GF ve Schaeffler, köklü bir geçmişi ve yenilikçilik ve sürdürülebilirliğe →

→ Schaeffler'den Cyriaque Steffen, GF Machining Solutions'ın Schaeffler'e sağladığı üç lineer hücreden birini inceliyor.



“GF’yi çözüm arayan ve aynı zamanda bulan güvenilir bir ortak olarak görüyoruz.”

Cyriaque Steffen
Schaeffler Höchststadt (Almanya)
takım teknolojisi merkezi yöneticisi

olan inancı paylaşıyor. Her iki şirket bu ilkelerini Strateji 2025 (GF) ve Roadmap 2025'te (Schaeffler) açıkça belirlemiştir.

Schaeffler toplamda hâlihazırda dokuz fabrikada 80'den fazla üretim makinesi ve GF Machining Solutions'ın on iki otomasyon makinesi ile üretim yapıyor. Buna ek olarak GF, geçtiğimiz yıl içerisinde başta on adet freze makinesi, on iki adet telli aşındırma makinesi ve üç adet lineer otomasyon hücresinin yanı sıra System 3R takım paketleri de tedarik etti. Bunlar, Schaeffler'i örneğin elektrik motorları gibi otomotiv bileşenleri için kullanılan üretim araçlarının imalatı konusunda destekliyor.

Schaeffler'de Höchststadt alet teknolojisi merkezi kurucusu ve yöneticisi Cyriaque Steffen, konuyla ilgili olarak "Bu yeni fabrikada, yararlandığımız dijital prosesler sayesinde optimum şekilde kullandığımız ve böylece verimliliğimizi önemli ölçüde artırdığımız modern geliştirme ve üretim teknolojilerini kullanıyoruz" diyor. "GF Machining Solutions bu konuda bize yardımcı oluyor. Tek bir kaynaktan çözüm paketi alıyoruz."

Cyriaque Steffen

Pozisyon:
Takım teknolojisi merkezi yöneticisi

Şirket:
Schaeffler

Fabrika:
Höchststadt (Almanya)
Schaeffler ailesine katılım:
1999

Eşi benzeri görülmemiş büyüklükte sipariş

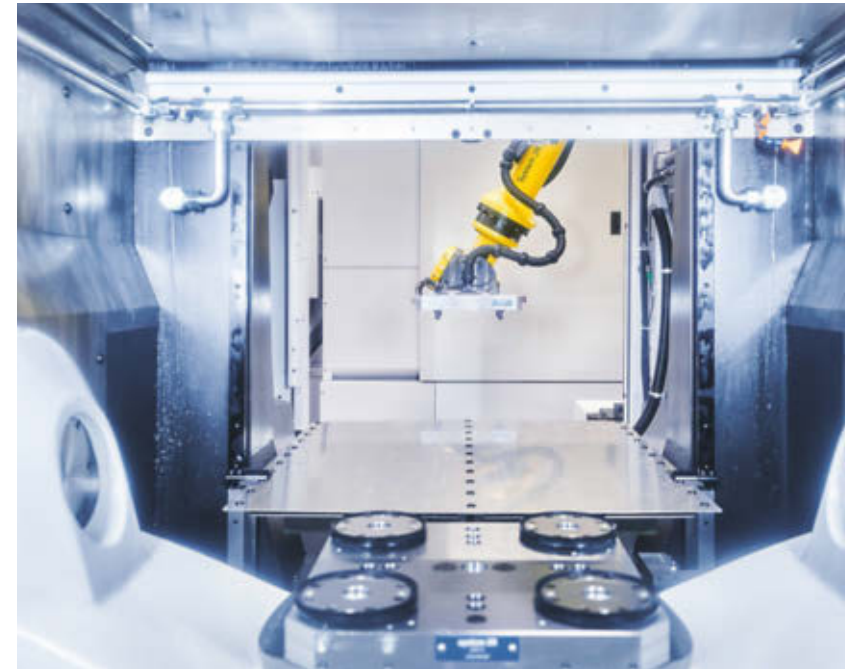
Bu çözüm paketi, GF Machining Solutions için son yıllardaki en büyük siparişlerden biri. Schaeffler, benzer makinelerde edindiği çok iyi deneyimden dolayı GF'ten yeni freze makinelerini sipariş etti. Schorndorf'taki (Almanya) GF Machining Solutions Otomasyon ve Ürün Desteği Yöneticisi ve Schaeffler Proje Müdürü Stephan Eckert, "Bunu çok güçlü bir güven işareti olarak görüyoruz" diyor ve devam ediyor: "Tüm bunlar, güçlü bir müşteri ilişkisi ile ortaklığa dayalı güvenilir proje çalışmasını temsil ediyor." GF Machining Solutions'da Teknik Proje Müdürü Moritz Matthes, bu ekibin bir parçası ve birbirleriyle olan saygılı ve çözüm odaklı etkileşimi takdir ediyor. Matthes, konuyla ilgili olarak "En başından beri herkesin aynı hedefe sahip olduğu ve birlikte hareket ettiği hissine kapıldım" sözlerine yer veriyor.

Schaeffler ve GF şirketleri arasındaki işbirliği, tam tamına 40 yılı aşkın bir süredir devam ediyor. Bu zaman zarfında çeşitli zorluklar yaşanmış olsa da iki şirket bu zorlukları birlikte aştı. Örneğin, 2018'de ekip örnek niteliğinde bir öğrenme sürecinden geçti. GF, Schaeffler



← Moritz Matthes (solda) ve Stephan Eckert, GF Machining Solutions'ın MILL P freze makinesinde bir üretim siparişini kontrol ediyor.

↓ Schaeffler, GF makineleriyle otomotiv bileşenleri için takımlar üretiyor.



ile işbirliği içinde iyileştirme önlemleri planladı ve uyguladı. Düzenli toplantılar ve servis çağrıları, makineleri ve otomasyon cihazlarını yeniden çalışır duruma getirdi. Stephan Eckert, "Nihayetinde bu aşama bizi birlikte ileriye taşıdı" diyor ve sözlerine şöyle devam ediyor: "Schaeffler'i teknik bilgi ve yeni makinelerle desteklemeye devam edebilme ayrıcalığına sahip olmamızın nedenlerinden biri de buydu."

Karşılıklı şeffaf davranış, Cyriaque Steffen için de başarının temelini oluşturuyor: "Düzenli toplantılarımızda GF'yi çözüm arayan ve aynı zamanda bulan güvenilir bir ortak olarak görüyoruz." Her iki iş ortağı da, ilerleme ruhu içinde, gelecek üzerinde birlikte çalışıyor. GF Machining Solutions, Schaeffler için yenilik geliştirmeyi sürdürecektir.

Stephan Eckert

Pozisyon:
Otomasyon ve proje desteği yöneticisi

Bölüm:
GF Machining Solutions

Fabrika:
Schorndorf (Almanya)

GF'ye giriş:
2018

→ GF'den Stephan Eckert (solda) ve Schaeffler'den Cyriaque Steffen de gelecekte birlikte yakın işbirliği içinde çalışmak istiyor.



YÜZ YÜZE

Geleceğin teknolojisi için iş ortakları

GF Machining Solutions'dan Stephan Eckert ve Schaeffler'den Cyriaque Steffen ile kısa röportaj.

Otomotiv endüstrisindeki dönüşüm karşısında tedarikçiler ne gibi zorluklarla karşılaşılıyor?

Cyriaque Steffen: Otomotiv endüstrisindeki dönüşüm nedeniyle, tedarikçilerin tamamen yeni ürünler geliştirmesi ve bunları üretilebilir hale getirmesi gerekiyor. Günümüzde bunlar örneğin bir arabanın elektrikli aktarma organının parçaları olabiliyor. Gelecekte tamamen farklı yenilikçi ürünler talep görebilir. Bir alet üreticisi olarak da her zaman yeni çözümlerle çevik bir şekilde yanıt vermemiz gerekiyor.

Bir örnek verebilir misiniz?

Cyriaque Steffen: Talepler değişti. Bunlar, esas olarak malzeme ve yüzeylerin yanı sıra üretilebilirlik ile ilgili. GF Machining Solutions, bunun için bize iyi bir toplam çözüm paketi sunuyor.

Peki, bu nasıl bir çözüm paketi?

Stephan Eckert: GF Machining Solutions, portföyünde birçok farklı yüksek hassasiyetli üretim teknolojilerine sahip ve ayrıca System 3R ile otomasyon/aletler alanlarını da kapsıyor. Dijital çözümler, başta Symmedia'dan geliyor. Oluşturulan bu kombinasyon, karmaşık projelerde dahi müşteri taleplerinin çoğunu kendi teknolojilerimiz ve bilgi birikimimizle karşılamamızı sağlıyor. Gelişmiş teknolojiler için kanıtlanmış iş ortaklıklarına güvendiğimiz için, müşterilerimize genel bir yüklenici olarak tek bir kaynaktan müşteriye özel eksiksiz çözümler sunabiliyoruz.

BİLİYOR MUYDUNUZ?



Daha fazla sürdürülebilirlik için radar

GF Machining Solutions'ta her yeni nesil makine, geliştirmeye başlamadan önce 2021 yazından bu yana sürdürülebilirlik açısından test ediliyor. Bunun için departmana başka bir GF departmanında geliştirilen yeni bir araç yardımcı oluyor. Bunu dört gerçeğe dayanarak sunuyoruz.



Bu sürdürülebilirlik radarı yeni ürün fikirlerinde daha fazla sürdürülebilirliğe katkının ölçülebilir olmasına yardımcı oluyor. Ekipler, ham madde gibi onlarca kriterin değerlerini bir Excel tablosuna giriyor. Her kriter bir puan alıyor. Bu puan, önceki ürünün değerleriyle karşılaştırılan genel sonucu hesaplamak için kullanılıyor. Daha sonra bir uzman komitesi, ürün fikrinin nasıl ilerleyeceğine karar veriyor.



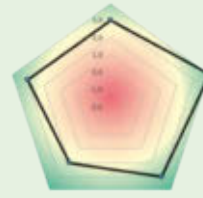
Sonuç önceki üründen daha düşük-se proje yöneticisi sürdürülebilirliğe katkısı artırmak için **radarın yardımıyla düzinelerce olasılık** üzerinde oynayabilir. Renkli bir işaret, bir değişikliğin olumlu veya olumsuz bir etkisi olup olmadığını gösteriyor. Teorik olarak bu, üretim ülkesi gibi münferit kriterlerin ayarlanması ürünün sürdürülebilirliğini nasıl etkileyeceğini erken bir aşamada görsel göstermeyi mümkün kılıyor.



Yeni ürünlerin sürdürülebilirliğini ölçülebilir hale getiren bir araç fikri, GF Piping Systems'te bir "Sürdürülebilirlik Değerlendirme" olarak ortaya çıktı. Bu arada, **her bölüm bu ilkeyi benimsedi ve uyarladı**. GF Machining Solutions'ta makinelerin enerji verimliliği, GF Piping Systems'te ham madde seçimi ve geri dönüştürülebilirliği ve GF Casting Solutions'ta malzeme seçimi ve enerji verimliliği önemli bir rol oynamaktadır.



Sürdürülebilirliği artırmak için genellikle birkaç kriteri değiştirmek yeterlidir. Örneğin, radarla çeşitli lojistik senaryolar üzerinden geçebilir ve ayak izini karşılaştırabilirsiniz. Hava yerine gemi ile nakliye avantajlı olabilir, elbette teslim süresinin önemli olmaması şartıyla. **Sonuçların, tüm değer zincirini izleyen GF uzmanları tarafından sınıflandırılması burada önemli.**



Sonuç

Sürdürülebilirlik radarı ile yapılan bir analizin sonunda, yukarıda da göreceğiniz gibi, sonuçları farklı kategorilerde gösteren bir grafik var. Bu hesaplamalar, ülkelerin ekolojik ayak izlerini karşılaştıran Carbon Footprint Ltd gibi tanınmış kurumların değerlerine dayanmaktadır.

İÇİNDE GF VAR

Tahıldan ekmeğe

İster yumuşak bir sandviç ekmeği olsun, ister tahıllı ya da fırından çıkan gevrek bir ekmeğin. Ekmeğin yemediğimiz bir öğün neredeyse yok. GF Casting Solutions'ın favori ekmeğinize nasıl katkıda bulunduğunu burada öğrenebilirsiniz.



Biliyor musunuz?

- 500 gram buğday ekmeği için yaklaşık **5.500 buğday tanesi** gereklidir ve metrekare başına ortalama 16.000 buğday tanesi hasat edilir.
- Uluslararası çapta yapılan bir araştırma en fazla ekmeğin çeşidinin Almanya'da olduğunu ortaya koymuştur. 3.200 çeşit ile Alman **ekmek kültürü, 2014 yılında UNESCO kültür mirası** kabul edilmiştir.
- Yıllık kişi başına tüketilen 104 kilogram ekmeğin **Türkiye, Avrupa'da liderdir**. Buna karşılık, Çin'de kişi başına yalnızca 7,2 kilogram ekmeğin tüketildiği belirtilmektedir. Geleneksel ekmeğin, kahvaltıda tüketilen yumuşak ve tatlı buğulanmış bir tür ekmeğin olan Mantou'dur.

Ekmeğin, dünya çapında en önemli temel gıdalardan biridir. Her ülkenin kendi özellikleri olsa bile Hint naanı, Fin gevrek ekmeği, Fransız baget veya Türk pide gibi ekmeğin türlerinde, ana bileşen genellikle tahıldan elde edilen unudur. Eskiden çiftçiler tarlada hasat işlerini elleriyle yapardı. Bugün, bu iş genellikle biçerdöver denenen bir makine tarafından yapılır.

Örneğin CLAAS marka Lexion 750 gibi güçlü tarım makineleri, 50.000'den fazla bileşenden oluşmaktadır. Bunlardan bazıları Leipzig'deki (Almanya) GF Casting Solutions tarafından tedarik edilmektedir. GF bileşenleri, biçerdöverin hareket etmesini müm-

kün kılıyor. Lexion 750'nin paletli şasisi için GF, optimize edilmiş tasarıma rağmen ağırlıkları genelde birkaç yüz kiloyu bulan tahrik, saptırma ve ara tekerlekler gibi büyük dökme demir parçalar üretir.

Gelişmiş biçerdöverlerin bir avantajı ise şu: Bu makinelerin hassas bir şekilde keser, taneleri sarmandan ayırır ve ihtiyaç duyulmayan her şeyi doğrudan seçer ayıklar. Tarım makinelerinin kullanılması, bir somun ekmeğin ekolojik dengesi üzerinde olumsuz bir etkiye sahiptir, ancak örneğin, en sevdiğiniz ekmeğin alınırken tahılın ekolojik olarak yetiştirilmiş olmasına dikkat edebilirsiniz. Öneri-

miz: Yakınızdaki bir deşirmenden yerel bir un kullanarak ekmeğini kendiniz pişirmeyi deneyin. Fırından yeni çıkmış ekmeğin kokusu gibisi yoktur. Afiyet olsun!



Acıktınız mı?

Dünyanın her yerinden birçok lezzetli ekmeğin tarifi için globe.georgfischer.com adresini ziyaret edin.



ZAMAN YOLCULUĞU

1944

İsim: Hermann Küng
Hizmet yılı: 30 yıl
Görevi: Tekerlek bölümünde tornacı
Fabrika: GF Stahlwerk Ebnat, Schaffhausen (İsviçre)

Şarap ve pasta ile yıl dönümü kutlaması

1920'den beri GF, uzun süredir hizmet veren çalışanlarına teşekkür ediyor. 1970 yılına kadar GF'de toplamda 10.000'i bulan çalışan arasında 25 ya da daha fazla yıl hizmet veren 3.000'in üzerinde çalışan vardı. Önem taşıyan 25. yıl dönümü vesilesiyle fabrika ve ofis çalışanlarına diğer ödüllerin yanı sıra bir IWC saati ve bir miktar para verildi. Hizmet yılı fazla olan çalışanların yıl dönümü kutlamaları için kişinin çalışma yeri, Hermann Küng'te de olduğu gibi dekore edildi. Küng, Schaffhausen'daki GF tesislerinden birinde toplam 38 yıl torna tezgahını çalıştırdı ve 1944'te GF'deki 30. yılını kutladı. Tüm kıdemli çalışanlar gibi, Hermann Küng de yıllık jübile kutlamalarına katıldı. Bu gelenek, bugün İsviçre'deki GF fabrikalarında hala yaşatılıyor. ■

PAYDOS

Sualtına doğru

Tutkulu bir dalgıç olan Ahmad Hachem, dünyanın birçok egzotik bölgesinde sualtı dünyasını keşfetmiştir. İşten sonra, çalışma arkadaşlarına su altında başlamalarında destek vermekten de mutluluk duyuyor.

Burada çalışma arkadaşım Steve'e (solda), kısa bir süre sonra başarıyla tamamladığı açık su dalış sertifikasına hazırlanmak için dalış dersleri veriyorum. Hafta sonları ya da işten sonra önce bir havuzda çalıştık, ancak daha sonra açık sularda çalıştık.

Dalış tutkumu on iki yıl önce keşfettim. 2014 yılında PADI (Professional

Association of Diving Instructors) aracılığıyla eğitmenlik lisansımı tamamladım çünkü dalış tutkumu başkalarıyla paylaşmak istiyorum. Bu sporun nesini bu kadar çok seviyorum? Spor, benim için her şeyi birleştiriyor: Disiplin ve yeni dünyaları tanımanın yanı sıra unutulmaz deneyimler. ■

Ahmad Hachem

Pozisyon: Kıdemli mühendis – Mühendislik ve teknik servis

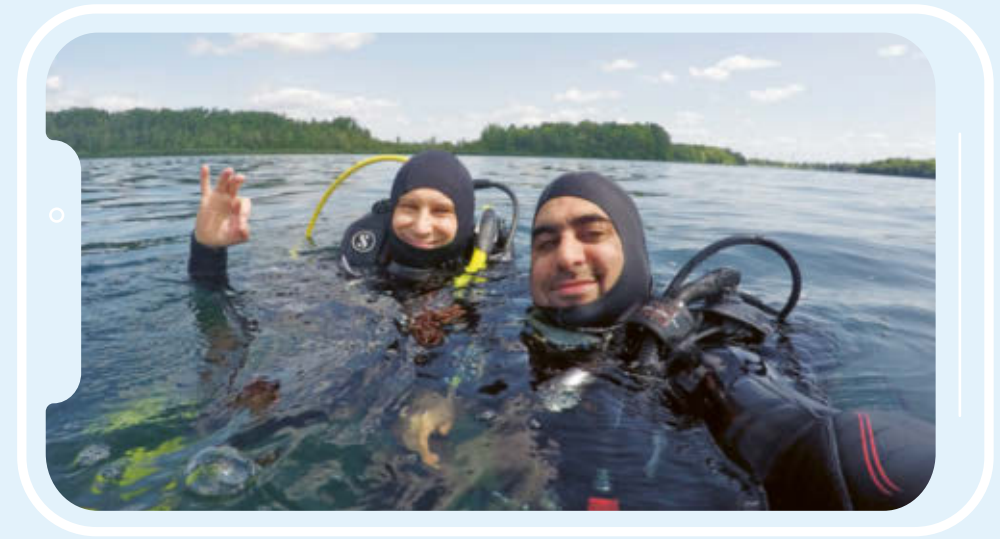
Bölüm: GF Urecon

Fabrika: Coteau-du-Lac (Kanada)

GF'ye giriş: 2017

+ Peki ya siz?

Siz mesai sonrası neler yaparsınız? Fotoğrafı lütfen iyi çözünürlükte (~2 MB) ve fotoğrafta neler görüldüğüne dair kısa bir açıklamayla aşağıdaki adrese gönderin: globe@georgfischer.com



KÜNYE

Sayı 02/22

Yayımlayan

Georg Fischer Ltd
 Beat Römer, Konzernkommunikation
 Amsler-Laffon-Str. 9
 CH-8201 Schaffhausen
 Tel.: +41 (0) 52 631 1111
globe@georgfischer.com

Proje ekibi

Marta Falconi (baş redaksiyon),
 Lena Koehnen, Isabel Proske (proje yönetimi),
 Carsten Glose (redaksiyon şirketler grubu),
 Susanne Düggelin (redaksiyon GF Piping Systems),
 Klara Kaever (redaksiyon GF Casting Solutions),

Johanna Lüder (redaksiyon GF Machining Solutions)

Uygulama

Axel Springer Corporate Solutions GmbH & Co.KG
 Nicole Langenheim (proje yönetimi),
 Anika Berger, Helena Rosengrün, Philipp Blanke (redaksiyon),
 Lisa Moder, Jennifer David (sanat yönetimi),
 Lydia Hesse (resim redaksiyonu)

Çince baskının basımı

DE Druck Europa GmbH

Diğer baskıların basımı

optimal media GmbH

Resimlerin kaynağı

Kapak: Tobias Gerber; S. 2-3: özel(2),
 İllüstrasyon: Uli Knörzer; S. 4-5:

Tobias Gerber, özel, shutterstock, İllüstrasyon: Uli Knörzer; S. 6-7: Getty Images, özel, GF PR (2); S. 8-15: Tobias Gerber (8), Meyer & Kangangi (5), özel (3), GF PR; S. 16-17: Sasan Saidi; S. 18-19: özel (5); S. 20-23: Tobias Gerber, İllüstrasyon: Uli Knörzer; S. 24-25: Noriko Hayashi, özel; S. 26-28: Getty Images, picture alliance (2), BMW PR, GF PR; S. 29: GF PR; S. 30-31: Alex Galmeanu; S. 32-35: Anna Schroll; S. 36-37: shutterstock, Getty Images; S. 38-39: Eisenbibliothek, özel; S. 40: Samsung PR, İllüstrasyon: Uli Knörzer

Globe yılda üç kez

Almanca, İngilizce, Fransızca, İtalyanca, Romence, Portekizce, Türkçe ve Çince dillerinde yayımlanıyor. Her sayıdan toplam 11.000 nüsha basılıyor.

03/22 nolu bir sonraki sayının **son redaksiyon tarihi** Eylül 2022 ay sonu.



Partner of the Nature Park Nossentiner / Schwinzer Heide

Teşekkürler!

Bu sayıda hikayelerini bizimle paylaşan ve bunu gerçekleştirmemizde bize destek olan tüm GF çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



Konularınız

Dünya çapındaki tüm GF çalışanlarının bilmesi gereken heyecan verici bir hikayeniz mi var? O halde bize yazın!

Globe Yazı İşleri Ekibi mesajlarınızı merakla bekliyor! Bize bir e-posta yollayın:

globe@georgfischer.com



Geri bildiriminiz

Bu sayıda en çok beğendiğiniz ne oldu? Nele-ri iyileştirebiliriz? Geri bildirimlerinizi almaktan memnun oluruz.



Globe Ekibi (soldan sağa):

Lena Koehnen, Klara Kaever, Susanne Düggelin, Carsten Glose, Marta Falconi, Johanna Lüder, Isabel Proske



Çekiliş

[globe@georgfischer.com](https://www.georgfischer.com) adresine **1 Eylül 2022** tarihine kadar **Hello!, Gizli kahramanım, Yaşam boyu unutmayacağım deneyimim** ya da **Paydos** bölümleri için bize e-posta gönderenler arasında yapılacak çekilişte kazananlara **Samsung Galaxy Watch Active 2 hediye ediyoruz.**

Bir sonraki Globe'da yer alma fırsatını kaçırmayın!

Bu sayının kazananı:

Ailsa Tipping, GF Piping Systems, Dubai (Birleşik Arap Emirlikleri)

Katılım şartları

Bu çekilişin organizatörü Georg Fischer Ltd (GF) kuruluşudur. Tüm GF kuruluşu çalışanları çekilişe katılma hakkına sahiptir. Katılanlar, kazanmaları durumunda isimlerinin açıklanmasını şimdiden kabul etmiş sayılmaktadır. Kazanan kişi, tüm zamanında ulaşan katılımlar arasından olmak üzere, çekiliş yöntemi ile tespit edilmektedir. Ödüllerin nakit şeklinde ödenmesi mümkün değildir. Yasal yoldan talepte bulunulması mümkün değildir. Yarışmaya katılarak, bu katılım koşullarını kabul etmiş olursunuz. Verileriniz yarışmanın bir parçası olarak işlenecektir. Ayrıntılı bilgi için GF web sitesindeki (<https://www.georgfischer.com/privacy-statement>) veri gizliliği hükümlerini okuyabilirsiniz.



Globe çevrim içi de var!

Güncel Globe sayısını internette Almanca, İngilizce ve Çince dillerinde keyifle okuyabilirsiniz:

[globe.georgfischer.com](https://www.globe.georgfischer.com)