

Globe

GF KURULUŞU ÇALIŞANLARI
İÇİN GLOBE DERGİSİ

SAYI 4-2017

Pistte bir profesyonel

Stephan Bremicker, GF Automotive,
Mettmann, Almanya

Hedeflerimiz: İşbirliğini geliştirmek

Yeteneklerimiz: Swarovski için en yeni teknolojiler

Bulduğumuz nokta: "Made in El Monte, USA" kaynaklı inovasyonlar

+GF+

HELLO!



Ganesh Kotavadekar

Marleshwar, Hindistan, 27 Eylül 2017, 13:15 OAS

0 saatte bir şelalenin dibinde, dört buçuk yaşındaki kızım Swara'yla birlikte güneşleniyordum. Daha önce de şelalenin yakınındaki, içine giren ziyaretçilerin zehirli yılanlara dikkat etmesi gereken ünlü Şiva mağara tapınağını gezmiştik.

Ganesh Kotavadekar Hindistan'ın Ratnagiri şehrinde GF Piping Systems şirketinde Product Manager olarak çalışıyor.



Eleonora Ellen

Jakarta, Endonezya, 27 Eylül 2017, 13:15 OAS

O gün ben (sağdan 2.) kız arkadaşlarımla birlikte en sevdiğimiz restoran olan Bakerzin'da akşam yemeğine çıkmıştım. Mühendislik okuduğumuz zamanlardan beri tanışırız ve hâlâ hem özel hayatımızda hem de meslek hayatımızda birbirimize destek oluruz.

Eleonora Ellen Endonezya'nın Jakarta şehrinde GF Piping Systems şirketinde Head of Sales and Marketing olarak çalışıyor.

**KATILIN
VE
KAZANIN!**

9 Ocak 2018 tarihinde yerel saatle 9:00'da ne yapıyorsunuz?
Enstantene fotoğrafınızı "Hello!" başlığı ve kısa bir açıklama
ile şu adrese gönderin: globe@georgfischer.com

Tüm gönderilenler, bizim sayfa 40 kısmında bulunan oyun çekilişimize katılacaktır.

04

İÇERİK

Hakkımızda

Büyük başarı!

Almanya'nın Werdohl kasabesindeki GF Automotive çalışanları konularında uzmanlığa ulaştı. **10**

Aramızda

Pistte bir profesyonel

GF Automotive çalışanlarından Stephan Bremicker tutkulu bir minigolf oyuncusu ve bu dalda Almanya'nın en iyi oyuncularından biri. **12**

Bizim yapabildiklerimiz

Titizlikle üretilmiş parıltılı kristaller

Swarovski ve GF Machining Solutions ortaklığı uzun yıllardan beri verimli bir şekilde devam ediyor. **22**

Biz neredeyiz

Yenilikçiliğe bağlılık

ABD'nin El Monte kentinde yerleşik GF Signet'te yenilikçiliğe, çeşitliliğe ve yalın süreçlere büyük önem veriliyor. **26**

Bizim hedeflerimiz

İşbirliğini geliştirmek

Yöneticiler ve çalışanlarımız gelecekte birleştirilmiş personel süreçlerinden faydalanabilecekler. **30**

Bizim pazarlarımız

Gelişen Güneydoğu Asya pazarı

GF Piping Systems, sunduğu çözümler ile bu bölgede gelişen kararlı gaz ve su dağıtım sistemleri talebini karşılıyor. **34**

Başlıklar

- | | |
|------------------------|---------------------|
| 2 Hello! | 37 Can Damarı |
| 6 Özetle | 38 Benim memleketim |
| 9 Nasıl idi? | 39 Basım |
| 17 3x3 | 40 Çekiliş |
| 20 Bunu kim icat etti? | |



9

Nasıl idi?

Jeffrey You, 28 yıldan beri Singapur'da GF Machining Solutions bünyesinde çalışıyor. Technical Manager olan Jeffrey, gelecek beş yıl içinde bilgi ve tecrübelerini bir sonraki nesle aktarmak istiyor.

18

Güvercinlere fısıldayan adam

Yirmi iki yıldan beri güvercin yetiştiren Çerkezköy'deki Georg Fischer Hakan Plastik elemanlarından Mehmet Okurgan, bu sorumluluğunun kendisini olgunlaştırdığını söylüyor.



37

İki yeşil tutkunu

Şanghai'daki GF Piping Systems çalışanlarından Selena Yang ve Grace Sun, mesai arkadaşlarının çalıştığı büroları yeşillendiriyorlar.

38

Benim memleketim
GF Urecon elemanlarından Eric Bates, memleketi Montreal'in kültürel ve doğal çeşitliliği ile gurur duyuyor.



EDİTÖRDEN**Dijital-analog kombinasyonu**

Beat Römer
Head of Corporate
Communications

Sevgili çalışma arkadaşları,

Dijitalleşme yalnızca özel hayatımızın her alanına girmekle kalmıyor, aynı zamanda iş hayatımızda da süreçleri, ürünleri ve iş yerlerimizi değiştiriyor. GF'in, 60 çalışanlı bir Alman yazılım şirketi olan Symmedia GmbH'yı satın alması da bu değişimin bir göstergesi.

30 yıl önce bünyemize kattığımız El Monte'deki fabrikamız tamamen değişti. Dünya çapında hizmet verecek yeni bir GF çevrim içi platformun yanı sıra merkezi insan kaynakları süreçleri de değişecek. Bir başka değişiklikte GF genelinde kullanılacak bir online platform ve beş merkezi İnsan Kaynakları süreci olacak. Bu şekilde hem zamandan hem de giderlerden tasarruf edilecek, ayrıca birimler ve ülkeler üstü yönetici kadroların ve çalışanların işbirliği içinde çalışması sağlanacak.

Dijitalleşmenin getirdiği tüm avantajlara rağmen saf el emeği, empati ve insanca sezgileri kullanmak gibi tamamen analog merakların peşinden gitmekte de yarar var. GF Automotive'de Quality Manager olarak çalışan Stephan Bremicker başarılı bir mini-golf oyuncusu ve hem milli hem de uluslararası şampiyonlukları var.

Unutmamalıyız ki, dijital ile analog arasında seçim yapmak zorunda değiliz. Önemli olan, her iki olanağı da doğru bir şekilde kullanarak mükemmel bir kombinasyona ulaşmaktır.

Size bilgilendirici ve eğlenceli okumalar dileriz.

globe@georgfischer.com

adresimize yapacağınız geri bildirimlerinizden sevinç duyarız.

ÖZETLE



İsviçre'nin Schaffhausen şehrindeki Paradies manastırı 100 yıldan beri GF'ye ait.

GF'in yıldönümleri

2018 GF için çok özel bir yıl olacak. Çünkü şirket önümüzdeki yıl iki yıldönümü birden kutlayacak. Önümüzdeki yıl, Klostersgut Paradies'in mülkiyeti 100 yıldan beri GF'te bulunuyor olacak. İsviçre'nin Schaffhausen şehrinde yer alan ve bugün eğitim merkezi olarak kullanılan Klostersgut Paradies daha önce bir manastırmış. Klostersgut Paradies bugün GF'in dünyanın dört bir yanında bulunan çalışanları için farklı birçok amaçlı toplantı ve şirket içi eğitim merkezi olarak kullanılıyor. Meslek eğitim ve öğrenimi de GF'in 100 yıldan beri değişmeyen sabit bir unsurudur. GF günümüzde her yıl 500'den fazla meslek öğrencisine çeşitli alanlarda eğitim ve öğretim sunmaktadır. Bu yıldönümleri 2018'de yapılacak çeşitli aktivitelerle kutlanacak. Bu konu hakkındaki daha fazla detaya sosyal medya kanallarından ulaşabilirsiniz. ■

Kuzey Amerika'da daha güçlü mevcudiyet

GF Piping Systems'in en yeni aile üyesi Urecon Ltd. şirketi oldu. GF Piping Systems, Kanada'da izole boru sistemleri üreten Urecon Ltd.'yi Temmuz 2017'de bünyesine kattı. Bu satınalım ile GF Piping Systems Kuzey Amerika'daki mevcudiyetini daha da genişletmiş oldu. Bu şekilde aynı zamanda izole boru sistemi COOL-FIT 2.0'ın da piyasaya sunumu hızlanacak. Urecon 1969 yılında kurulmuş bir şirket. Günümüzde Urecon'un en güçlü olduğu alanlar donma koruma termostatları, soğutma suyu ve uzaktan ısıtma pazarlarıdır. Şirket 2016 yılında yaklaşık 100 çalışanıyla CHF 20 milyon ciro yapmıştır. Şirketin Urecon'un, biri Coteau-du-Lac'ta (Quebec), diğeri de Calamar'da, Alberta, olmak üzere iki üretim tesisi bulunmaktadır. ■



Urecon Ltd. Merkezi, Coteau-du-Lac, Kanada.

ABD'de yeni fabrika açıldı

GF Linamar LLC 5 Ekim 2017 tarihinde yeni kalıpla döküm fabrikasının açılışını yaptı. GF Linamar yetkilileri ABD'nin North Carolina eyaletinde bulunan Henderson County idari bölgesinde yapılan açılış törenini 300 davetli ile birlikte kutladı. Davetliler arasında şirketin çeşitli ülkelerden gelen müşterileri, tedarikçileri ile yerel politika ve ekonomi alanlarından misafirler yer aldı. 33 000 metrekarelik bir

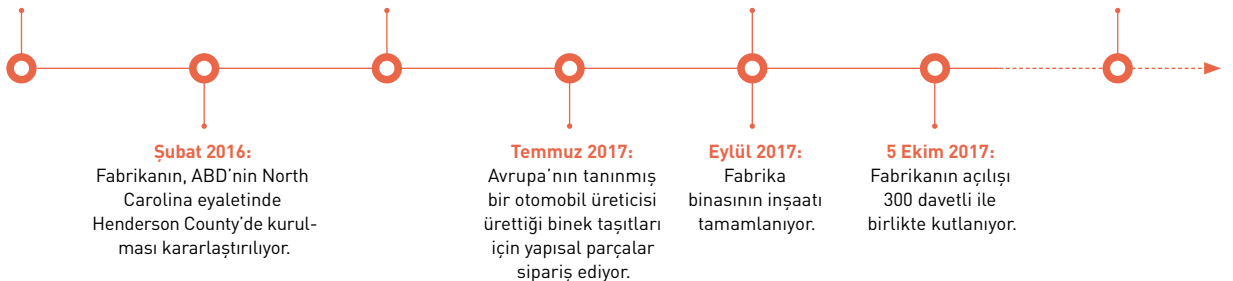
alana kurulmuş bulunan yeni fabrikada 12 ultramodern kalıp döküm makinesi ile 300 çalışan görev yapacak. GF Linamar bu yeni fabrikasında, stratejik açıdan çok önemli olan Kuzey Amerika otomobil piyasası için hafif metal bileşenleri üretecek. Fabrikanın kapasitesi, mevcut siparişler sayesinde 2021 yılına kadar yüzde 85 dolu. ■

Temmuz 2015: GF Automotive, ince mekanik uzmanı Kanadalı şirket Linamar ile birlikte yüzde 50/50 ortaklıkla GF Linamar LLC'yi kuruyor. Ortaklar birlikte ABD'de bir hafif metal kalıp döküm fabrikası kurmayı planlıyor.

Mart 2016: İnşaat çalışmalarına başlanıyor.

Eylül 2017: ABD'li bir üreticiden magnezyum hafif yapı elemanları üretimi için büyük bir sipariş alınıyor. Yapılan 5 yıllık sözleşmenin iş hacmi toplam 300 milyon Dolar değerinde.

Haziran 2018: Planlanan üretime geçiş tarihi.



50

70

İki doğum günü birden

GF'de son aylarda iki şirket birden, uzun yıllar önce kuruluşlarının yıldönümünü kutladı. Ağustos ayında, 2001'den beri GF Machining Solutions bünyesinde yer alan System 3R'nin kuruluşunun ellinci yılı kutlandı. Sevgili System 3R, 50. yıldönümün kutlu olsun! İşveçliler günümüzde otomasyon ve makine mühendisliği yazılımları denince akla ilk gelen uzmanlar.

Ekim ayında 70. yıldönümünü kutlayan şirket ise, İtalya'daki GF Piping Systems oldu. 40'ın üzerinde çalışana sahip satış şirketi Georg Fischer S. p. a., GF Piping Systems ürünlerinin 500'den fazla bayiye dağıtımını yapıyor. ■

Bilgisayarlar yenileniyor

BT alt yapımız, GF çalışanlarına daha modern ve daha yüksek kapasiteli bilgisayarlar sağlamak amacıyla 2018 yılında yenilenecek. T-Systems GF'in küresel BT hizmet ortağı olmaya devam edecek ve yapılan iyileştirme önerilerini dikkate alacak. Daha ayrıntılı bilgileri İtranet'te bulabilirsiniz. ■

SAYILARLA ÜRÜN



- 1 Orta konsol, ön
- 2 Orta konsol, arka
- 3 Coilover süspansiyon sistemi, sağ
- 4 Coilover süspansiyon sistemi, sol
- 5 Koltuk düzeneği, sağ
- 6 Koltuk düzeneği, sol
- 7 Topuk sacı
- 8 Yan pervaz-boyuna giriş bağlantı parçası, sağ
- 9 Yan pervaz-boyuna giriş bağlantı parçası, sol
- 10 Askı düzeneği, sağ
- 11 Askı düzeneği, sol

On bir: yeni Audi A8'de kullanılan yapısal GF Automotive parçalarının sayısı. Bu markanın hiçbir modelinde bu kadar fazla GF parçası olmamıştı. Audi markasının bu modelinde daha önce hiç olmadığı kadar fazla GF Automotive yapısal parçası kullanılıyor. Audi, bu yeni lüks limuzininde sürüş dinamiği, emniyet ve yakıt kullanımında verimlilik gibi konularda yeni ölçütler belirlemek istiyor. Bu nedenle, GF'in hafif ve dayanıklı, magnezyum ve alüminyum kalıp döküm parçalarını tercih ediyor. Bu parçalar, otomobillerin iç kısmında ve karoserin çarpışmalarda önem gösteren noktalarında kullanılmaktadır. Bu hafif yapısal parçalar, artık çok sayıda sac parçanın yerine geçti. GF Automotive bu şekilde, Audi A8'in hibrit tahrikli takma birimli versiyonunda da olmak üzere, aracın hafif yapı konseptinin akıllı bir biçimde gerçekleştirilmesine önemli katkılar sunmaktadır.

Parçaların üretimine başlanma tarihi: Haziran 2017

Geliştirme: Schaffhausen, İsviçre

Geliştirme ve üretim: Altenmarkt ve Herzogenburg, Avusturya

Siparişin üretim süresi: 7 yıl

Audi A8'in yıllık üretim adedi: 50 000

ÖZETLE

Sonbaharda öne çıkan etkinlikler

Eylül ayında GF Machining Solutions'da önemli iki gelişme yaşandı: Symmedia GmbH ailemize katıldı. Symmedia, üretim tesislerinin dijitalleştirilmesi konusunda uzmanlaşmış, bu alanda lider bir şirket. Almanya'nın Bielefeld şehrinde yaklaşık 60 çalışan, makineler arasında ağ bağlantısı kurulmasına yönelik yazılım çözümleri geliştiriyor.

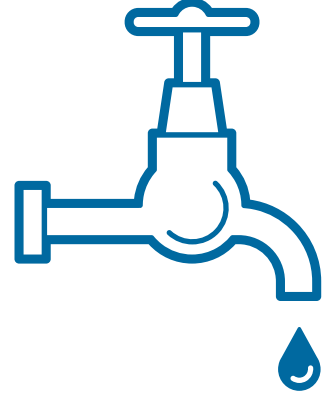
Diğeryse, Almanya'nın Hannover şehrinde yapılan EMO fuarıydı. Metal işleme alanında dünyanın en büyük fuarı olan ve sektörde yaklaşık 130 000 kişinin ziyaret ettiği fuarda GF Machining Solutions, birkaç yeniliği birden sundu. Bunlardan biri yüksek verimlilikteki yeni jeneratörüyle birlikte AgieCharmilles CUT P 350 tel kesme makinesi (devamı 20. sayfada). ■



GF Machining Solutions, yeniliklerini dünyanın en büyük metal ürünleri fuarı olan EMO'da interaktif bir stand ile tanıttı.

GF Automotive'de büyüme

GF Automotive alüminyum kalıpla döküm alanında daha da güçlendi. Şirketin ilgili bölümü, Romanya'da iki üretim fabrikası bulunan Eucasting Ro SRL şirketini satın alarak yeni bir uzman kuruluşu daha bünyesine kattı. Bu yeni satınalım, GF'in hafif metal bileşenleri alanında büyümekte olan pazarlarda genişleme stratejisine dahil. Eucasting 1960 yılında İtalya'da kurulmuş. Şirket 2006 yılında Romanya'ya açılmış. Eucasting yaklaşık 500 çalışanı ile CHF 50 milyon ciro yapıyor. Bu cironun yüzde 60'ı otomotiv sektöründen geliyor; bunu aydınlatma çözümleri ve diğer sinai uygulamalar takip ediyor. ■



Üç yeni Clean Water projesi

GF'in Clean Water Vakfı, toplam CHF 240 000 ile üç yeni projeye destek sunuyor. Bu parayla Asya ve Afrika kıtalarında 5 000 kişinin yararlanacağı içme suyu iyileştirmeleri yapılacak. Projelerden ikisi Nepal ve Kenya'nın kırsal kesimlerinde bulunan okullar ve yerleşim alanlarını hedef alıyor. Üçüncü proje ise, Bangladeş'in büyük şehirlerinde çok zor koşullar altında yaşayan insanlara yönelik. Projelerin uygulamaları ile bu ülkelerde bulunan Caritas İsviçre kuruluşu ilgileniyor. Caritas İsviçre her üç ülkede de uzun yıllardan beri yardım projeleri ile yer alıyor ve çalışmalarını yerel kuruluşlarla yaptığı ortak çalışmalarla yürütüyor. ■



Kısa haberlerle ilgili daha fazla fotoğraf ve video:
globe.georgfischer.com



NASIL İDİ? GF KURULUŞUNDA 28 YIL

Jeffrey You

Singapur'da bulunan
GF Machining Solutions'ta
Technical Manager

Bundan 28 yıl önceydi ... Jeffrey You'nun GF'teki kariyer yolculuğu başladığında. GF Machining Solutions'a, dış servisten gelen iki mühendisten biri olmuş. Müşterilere makinelerin kullanımı üzerine eğitim seminerleri veriyormuş, makinelerin onarımı da görevleri arasındaymış. Görev alanları arasında diğerlerinin yanı sıra müşteri hizmeti, veritabanları, BT ve lojistik te bulunuyordu. Katıldığı birçok projenin en özeli 2005 yılında yürütülen "Verilerin Bağdaştırılması Projesi" olmuş. Bu proje kapsamında bütün bir hafta sonu boyunca yüz binlerce veriyi dokuz ERP sistemine (Customer Enterprise Resource Planning) girmiş. Gösterdiği bu başandan dolayı şirket yönetiminin aldığı takdimname Jeffrey You'yu bugün dahi gururlandırıyor.

Peki, ya bundan sonrası? Uzun yılların verdiği tecrübeye ve bir kişilik özelliği olarak ileriye dönük düşünme özelliğine sahip bir çalışan olarak Jeffrey You, mesleki bilgi ve becerilemi gelecek nesle aktarmak istiyor. "Ekibimizin genç üyelerinin tecrübelerimden yararlanmak isteyeceğini ümit ediyorum," diyor. Ayrıca bundan sonra da düzenli olarak koşu sporunu yapmaya devam edeceğini ekliyor sözlerine. "En önemlisi, insanın kendisini hem işine hem de ailesine adayabilmesi için sağlıklı kalması."

PROJE
WERDOHL OLGUNLUK SINAVI

Büyük başarı!

GF Automotive'in Almanya'daki Werdohl tesisindeki çalışanları çok özel bir eğitimi "Werdohl Olgunluk Sınavı" ile tamamladılar! Aldıkları "diploma" çalışanlara Werdohl Tesisi Uzmanı ünvanını kazandırdı.

Werdohl'da görev yapan 350 çalışandan sanırım hiçbiri tekrar herhangi bir okul sırasına oturup ders yapacağını aklına getiremezdi. Ama evet, geçen yıl tekrar bir sınıfa girdiler ve ders yaptılar. Her bir çalışan 15 kısa eğitim kursuna katıldı ve her kursun sonunda bir sınava girdi. Bu seminerleri başarıyla tamamlayan çalışanlar şimdi "Werdohl Olgunluk Sınavı Diploması"nı almış bulunuyor. Bu diploma adını Almanya'da lise bitirme sınavlarından alıyor.

Kursları hazırlayan ve organize eden Symbios Manager Marius Chylka bu konuda şunları söyledi: "Bu eğitim seminerlerini hazırlarken, şirketimizin nasıl çalıştığı konusunda temel bilgiler vermek noktasından yola çıktık. Çünkü şirketimizin verimliliğini artırmak için, her bir bölümün diğer bölümlerle olan bağlantısını kavramış olan çalışanlara ihtiyacımız var."

Kapsamlı bir eğitim planı

Werdohl Olgunluk Sınavı programının hedefi, çalışanların şirket açısından önemli olan içerik ve bağlantıları anlamasını sağlamaktır. Farklı alanlara ait bu konular çalışanlara 15 farklı blok halinde sunuldu. Dökümhanedeki üretim süreçleri, planlama, lojistik, insan kaynakları, controlling gibi alanlara ait konular işlendi. Dersleri verenler bölüm müdürleri ve şirket içi diğer uzmanlar oldu.

Eğitim 8 Mart 2016 tarihinde başladı. Dersler her hafta salı ve perşembe günleri iki ayrı sınıfta paralel olarak yapıldı. Her bir kurs 30 dakika sürüyordu. Sınıflara alınan öğrenciler, aynı bölümlerde çalışanlardan değil, farklı bölümler karıştırılarak oluşturuldu. Çalışanları bu şekilde "karıştırma"nın çok olumlu bir etkisi oldu. Böylece farklı bölümlerin çalışanları birbirleriyle tanışma ve konuşma olanağı elde etti. Ders sonunda öğretmenler, "Kalemleri çıkarın, test yapıyoruz!" dediğinde,

öğrenciler önlerinde çoktan seçmeli soru kağıtlarını buldular. Sorulan sorulardan bazıları şöyleydi: 4 DX'in ilk disiplini hangisidir? Tesisin toplam verimliliğini etkileyen üç faktör hangileridir? Bir döküm ocağının ergime derecesi nedir? Öğrencilerin sınav korkusu çekmesi için hiçbir neden yoktu. Marius Chylka bu konuyu gülerken şöyle açıklıyor: "Sınavdan kalmak prensip olarak mümkün değildi. Yapılan testler çalışanları daha çok motive etti."

İşin asıl zor yanı, on bir aylık öğrenimi normal çalışma şartları altında yürütmektir. Çünkü Werdohl Olgunluk Sınavı programının şirketin normal iş akışını aksatmasının önlenmesi gerekiyordu. Marius Chylka, "Bu program kapsamında seminer eğitmenlerinin, müdürlerin ve vardiya liderlerinin katıldığı toplam 5 000 ders birimini koordine ettik," diyor ve ekliyor: "Bu arada gözetmek zorunda olduğumuz bir kriter de, çalışanların kurslara mesai saatleri içinde katılmaları oldu."

Kopya çekmek serbest

Verilen emekler boşa çıkmadı. Çalışanların yüzde 94'ü Werdohl Olgunluk Sınavını başarıyla geçti. Bu eğitim programını devam ettirmek isteyen Marius Chylka, "Burada özellikle belirtmek isterim ki, Werdohl Olgunluk Sınavının fikir babası olan ve temellerini atan daha önceki Symbios Manager'imiz Manfred Winkler'dir. Kendisine buradan çok özel teşekkürlerimi iletmemi isterim," diyor. Gelecekte yeni çalışanların aynı programa elektronik öğrenim olarak katılması planlanıyor. Marius Chylka öte yandan, bu programın GF Automotive'in diğer tesislerinde de şirket içi eğitim programı olarak kullanılmasını ümit ettiğini belirtiyor. Kendilerinden kopya çekilmesinden sevinç duyacağını ve ilk kopyacıların kimler olduğunu öğrendiğini belirtiyor: "Bu aralar şirketin Çin'deki Suzhou ve Kunshan tesislerinde Çin Olgunluk Sınavları yapılmaya başlanmıştır." ■





ŞİRKETİN BULUNDUĞU YER:

GF Automotive Alüminyum Kalıp Döküm Fabrikası, Werdohl, Almanya

YERİNE GETİRİLEN GÖREV:

Tüm çalışanlara tesisin bölümlerini ve bölümler arası iş akışını anlatmak ve kavratmak

BELİRLENEN HEDEF:

Çalışanların şirkette yapılan işler hakkında daha iyi fikir sahibi olmalarını ve şirket içi bağlaşımlara merak duymalarını sağlamak

PROJE SÜRESİ:

On bir ay

DERSLER:

Teknik, işleme süreçleri ve organizasyon yapılarına ilişkin 15 farklı konu bloğu, bitirme sınavı ile tamamlanıyor

ELDE DİLEN SONUÇ:

Sınavı başarıyla geçenlerin oranı yüzde 94



PROJE YÖNETİCİSİ:

Almanya'nın Werdohl kasabesindeki GF Automotive Symbios Manager Marius Chylka

En iyi dört öğrenci (soldan sağa): Roman Czaplă (Güney üretim sahasında Shift Manager), Jennifer Berges (satın alma) ve Mariano Polo (teknik hizmetler) soruların yüzde 99'unu doğru yanıtladılar. Uwe Röther (inşaat) soruların tamamını doğru yanıtladı.



Daha fazla fotoğraf için
globe.georgfischer.com

BAŞLIK
**MİNİGOLF OYUNCUSU
STEPHAN BREMICKER**

İsim: Stephan Bremicker
Pozisyon: Quality Manager
Bölüm: GF Automotive
Yer: Mettmann, Almanya
GF'e giriş: 1982
Dikkate değer: 1 200 'ün
üzerinde minigolf topu var





Pistte bir profesyonel

Stephan Bremicker, GF Automotive'de döküm parçalarının malzeme kalitesini kontrol ediyor. Boş zamanının çoğunu minigolf oynayarak geçiriyor ve bu alanda Almanya'nın en iyi oyuncular arasında bulunuyor. Bremicker'in sahip olduğu yetenek ve üstün tekniğin yanısıra en önemli becerisi, her bir minigolf parkurunu "doğru okuma" becerisi.



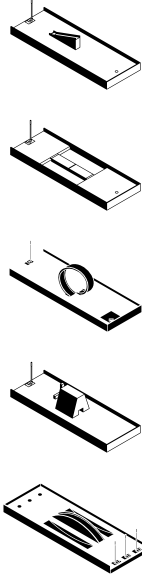
Bir yaz sabahı, günlerden cumartesi, saat altı buçuk. Tesise gelen ilk minigolfçüler aralarında sohbet ederek yavaş yavaş piste girmeye başlıyorlar. Bir ellerinde spor çantaları, diğerinde golf sopaları. Gri eternit parkurlar sabahın çiğinden hâlâ nemli. Etrafa yayılan sohbetlerin mırıltıları arasından ilk "çat" sesi duyuluyor. Bu, minigolf sopasının küçük plastik topa vuruş sesi. Stephan Bremicker'in duymadan yaşayamayacağı bir ses. Stephan üç numaralı parkurda durmuş düşünüyor. İlk vuruş boşa gitti. Ne aradığını bilerek elini çantasına atıyor ve sarı bir minigolf topu çıkarıyor çantanın içinden. Topu elinden parkur zeminine bırakarak test ediyor. Top hemen hemen hiç zıplamıyor. 53 yaşındaki deneyimli minigolfçü yaptığı testi başını sallayarak onaylıyor. Küçük topu vuruş alanına koyuyor, dizlerini hafifçe büküyor, omuzlarını bir parça geri alıyor. Sonra gözlerini pistin üzerindeki engele kilitleyerek golf sopasını topun hemen arkasına yerleştiriyor... Ve vuruyor. Tam isabet!

"Top seçimi çok önemli," diyor Stephan Bremicker. Bu nedenle yanında daima bir sürü farklı top bulunduruyor. Bugün çantasında büyüklüğü, ağırlığı, sertlik derecesi ve yüzeyi farklı 30 top var. Profesyonel bir minigolf oyuncusu olan Stephan, hangi topun doğru top olduğuna, topu direkt parkurda deneyerek ve hesabına hava şartlarını ve pistin durumunu da katarak karar veriyor. Çünkü minigolfün püf noktası, topun yuvarlanma ve zıplama hareketlerinde yatıyor. Bunlar da hava sıcaklığına, nem oranına ve rüzgara bağlı olarak değişiyor. Stephan Bremicker, "Aynı pistte her defasında başka bir sonuç alırsınız," diye açıklıyor bu durumu. Minigolf sporunun kendisi için bu kadar büyüleyici olmasının sebebinin de, "tahmin edilemeyi hesap etmek" olduğunu belirtiyor.

Sürekli yollarda

Stephan Bremicker büyük tutkusu minigolf uğruna her yıl yaklaşık 15 000 kilometre yol katederek bu disiplinin en iyileriyle yarışıyor. Almanya'da bulunan hemen hemen tüm minigolf tesislerinde oynamış, Avrupa'da Yunanistan'dan Norveç'e kadar birçok müsabakaya katılmış. Oynadığı her parkur için söz konusu hava şartlarını ve optimum topu eksiksiz not alıyor. "Kılı kırk yaran bir titizliğim vardır," diyor. GF Automotive'in Almanya'nın Mettmann tesisindeki Kalite Yönetimi biriminde görev yapan Stephan'ın bu karakter özelliği kendini orada son derece iyi hissetmesini sağlıyor. Çünkü görev yaptığı Analitik bölümünde en önemli şey, titizlikle elde edilmesi gereken sayısal değerler.

GF Automotive Mettmann'da, otomobil sanayinin büyük oyuncuları için son derece sıkı talimatlara uyarak döküm parçaları



BETON, ETERNİT, KEÇE

Minigolfu, İsviçreli peyzaj mimarı Paul Bongni "bulmuş"tur. Kesin tanımlanmış 18 engelli ilk parkuru tasarladıktan sonra 1953 yılında "Minigolf" olarak bunun patentini almıştır. Dört yıl sonra, Almanya'dan Albert Pless 12 metrelik beton pistlerden çok daha kısa olan 6,25 metrelik eternit pistleri içeren ilk tesisi inşa etti. Eternit parkurlar bu şekilde beton pistlerden çok daha kısadır.

Beton ve eternitin yanı sıra keçe döşeme üçüncü önemli kaplama malzemesini oluşturur. ABD'de ve Büyük Britanya'da parkur üzerinde golf oynamak 1920'li yıllardan beri severek oynanan bir oyundur, günümüzde daha ziyade suni çimen üzerinde ("Adventure Golf") oynanmaktadır. Minigolf sporu günümüzde özellikle Avrupa'da çok yaygındır, ama popülerliği diğer kıtalarda da gittikçe artmaktadır. Asya kıtasının ilk minigolf şampiyonası 2001 yılında yapılmış, Afrika'da gerçekleştirilen ilk şampiyonanın yılı ise 2016 olmuştur.

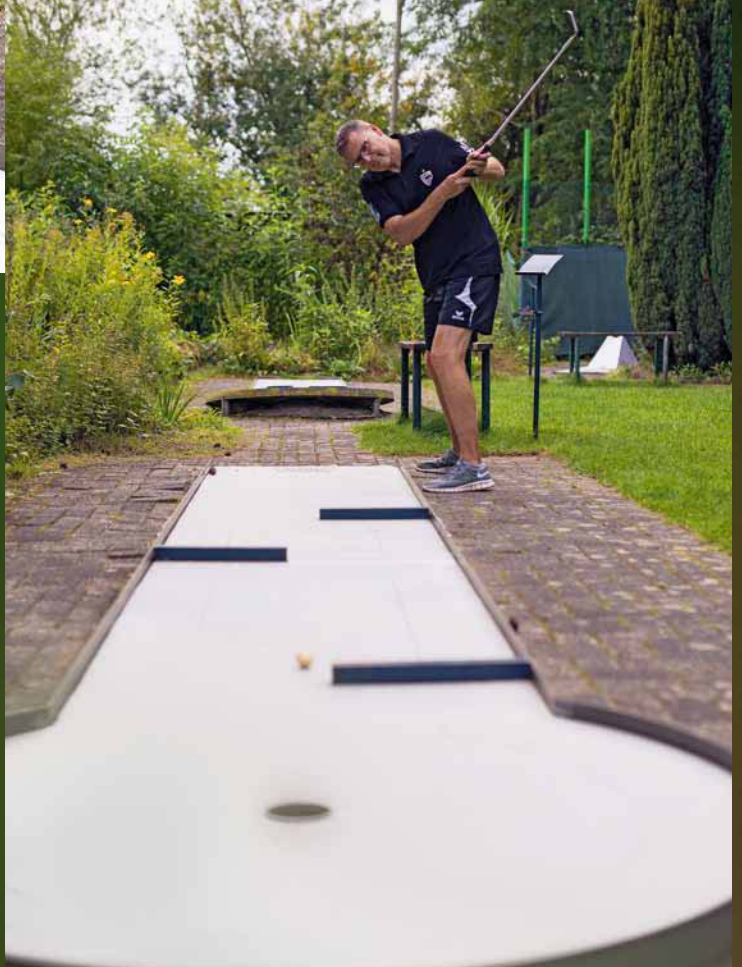
üretiyor. Üretim sırasında, üretimde kullanılan kimyasal karışımın kontrolü için her bir parti demir izabesinin spektrometre ile analiz edilmesi gerekiyor. Stephan Bremicker bu analiz hakkında, "Bu karışımın içinde karbon, eser miktarda kimyasal elementler ve gazlar gibi 20 kadar başka element bulunur. Bunların oranları malzemenin kalitesini belirler," açıklamasını yapıyor. Stephan, analizden elde ettiği sonuçları bilgisayarda inceleyerek geçerli nominal değerlerle karşılaştırıp bunları belgelendiriyor. Satın alınan —örneğin, yoğunlaştırma teknikleri ve bağlayıcı maddelerle dökme kalıbı olarak işlenen kum gibi— hammaddelerin mal girişi kontrolünde de aynı yöntemi kullanıyor.

Dökümhanenin aralıksız çalışması nedeniyle Stephan Bremicker'in dur durak bilmeden çalışmasını gerektiriyor. Bu nedenle yaptığı fazla mesailerin miktarı kabardığında, bu saatleri epey zaman alan hobisine yönelerek kullanıyor. Müdürüne danışarak kullandığı bu fazla mesailer hiçbir sorun çıkarmıyor. Stephan ve müdürü GF'te 35 yıldan beri birlikte çalışıyorlar, artık birbirleriyle arkadaş gibiler. Stephan Bremicker GF'te önce İnsan Kaynaklarında işe başlamış, çok sonra, 2009 yılında Kalite Yönetimine geçmiş. Müdürünün desteği olmasa bu geçişi yapamayacak olduğundan emin olduğunu belirtiyor.

Çocuk arabasının içinde minigolf sahasına

Stephan Bremicker, yürümeye başladığından beri minigolf oynadığını söylüyor. Anne ve babası 1970'li yıllarda Almanya'nın ilk minigolf kulüplerinden birini kurmuşlar. Oğullarını daha minicik bir çocukken minigolf tesislerine >





Stephan Bremicker hayatı boyunca 600'den fazla turnuvada oynadı ve birçok derece aldı. Başarısının sırrı: Zemini, havayı ve rüzgarı en mükemmel bir şekilde analiz etmek.



Stephan Bremicker, Almanya'daki Mettmann GF Automotive fabrikasında dökme parçaların kalite kontrolünden sorumlu ve 35 yıldan beri GF'de çalışıyor.

› giderken yanlarında götürmeye başlamışlar. Stephan'a işin tekniğini öğreten babası olmuş, ondan sonra da her şey çok çabuk gelişmiş. Stephan Bremicker'in kazandığı ünvanların haddi hesabı yok. Daha on bir yaşındayken Almanya çocuklarda minigolf şampiyonu olmuş. Yetişkinliğe geçtiğinden bu yana, yine Almanya genelinde olmak üzere dört ikinciliği, üç takım şampiyonluğu ve 2015 yılında elde ettiği yaşlılar şampiyonluğu var. O zamanki spor kulüpleri Velbert Neviges Hardenberg ve Dortmund-Brechten ile katıldığı kulüplerarası müsabakalarda toplam üç Avrupa şampiyonluğu, Almanya erkekler takım şampiyonasında ikinciliği ve iki defa da Avrupa takım birinciliği kazanmış. Milli takımında ise 1991-1996 yılları arasında oynamış.

Bugüne kadar 600'dan fazla turnuvaya katılmış. Müsabakaların yapılacağı yere, tesisi kontrol etmek için genellikle iki gün öncesinden, hâttâ önemli olanlarına daha da önce gittiğini söylüyor. Bunun için hobisi uğruna yalnızca fazla mesai saatlerini değil, yıllık izninin de büyük bir bölümünü harcamak zorunda kalıyor. "Her eş böyle bir şeyi kabullenmez," diyor Stephan. Ama karısı da Almanya minigolf liginde ve Almanya milli takımında oynadığı

için bu durum sorun yaratmıyormuş. Hâttâ karısı Stephan Bremicker'e antrenör olarak destek te oluyormuş. Ne de olsa, minigolf tutkusunu paylaşıyorlar. Düzenli olarak piste çıkıp parkurlarda birlikte antrenman yapıyorlarmış. Parkurun kenarlarında çökükler var mı, herhangi bir meyil veya bir rampa söz konusu mu? Bunlar, antremanda dikkat ettikleri ayrıntılardan bazıları. Çünkü müsabaka günü geldiğinde bu detayların önemi çok büyük.

Kazanmak beyinde başlar

Bir turnuvada 18 parkurun her birinde dörder kez oynandığından minigolf oyuncularının on saat gibi bir süreyi tesiste geçirmesi gerekiyor. Stephan Bremicker, haftada iki defa antrenman yaptığını, genel fizik kondisyonunun buradan geldiğini, sürekliliği ise haftada bir koşarak sağladığını anlatıyor. "Müsabakalar, hem bedensel hem zihinsel olarak son derece zahmetli geçer. 50'den fazla vuruş yaptıktan sonra konsantrasyonunuzu kaybetmemek için büyük bir çaba sarf etmeniz gerekir, bu da tüm gücünüzü hedef alır. Delikten deliğe, bir turdan diğerine geçmek üzerinizdeki baskıyı gittikçe artırır. Bu arada kesinlikle tereddüde düşmemeli, korku engeline takılmamalısınız! Zira o zaman deliği iskalarsınız," diyor.

Kimi zaman her şeyin yolunda gittiği olur, hâttâ başarı beklentilerinin zirve yaptığı durumlarda bile. Örneğin, 2015 Almanya Şampiyonasında olduğu gibi. Stephan Bremicker'in bu şampiyonada, müsabakanın üçüncü gününde ve on iki turdan sonra elde ettiği puan bir başka oyuncununki ile başa başlamış. Şampiyon, nakavt prensibine göre belirlenecekmiş. Yani, bir parkurda topu en az vuruşla deliğe sokan ilk yarışmacı şampiyon olacaktır. Birinci parkurda ilk olarak rakibi oynuyor ve topu tek vuruşla deliğe gönderiyor. Rakibinin arkasından parkura geçen Stephan'ın da ilk topu bir defada isabet ediyor. Parkur ikiye gelindiğinde, karşı taraf vuruyor, ama top engellerden birine takılıyor. Top deliğe iki vuruşta giriyor. "Kararımı o anda verdim. Vurduğum topu bir defada deliğe gönderecektim!" diyor Stephan Bremicker. Ve gerçekten hedefine ulaşıyor. Topu tek vuruşla deliğe gönderiyor ve Almanya şampiyonu oluyor. ■



Video ve daha fazla fotoğraf için globe.georgfischer.com

3x3



Claudia Havlik
Sustainability Specialist,
GF Automotive,
Herzogenburg, Avusturya



Maximilian Von Kurthausen
Engineering Intern,
GF Piping Systems,
Little Rock, ABD



Trevor Edmond
Sourcing and Parts Specialist,
GF Machining Solutions,
Huntersville, ABD

Şu sıralar en sevdiğim kitap:

Antoine de
Saint-Exupéry'den
"Küçük Prenses".

Claudia Havlik



Terry Pratchett'in
"Büyünün Rengi" isimli kitabı.
Maximilian Von Kurthausen

Robert Greene'den
"İktidar, Güç Sahibi Olmanın
48 Yasası".

Trevor Edmond

Gazete mi online dergi mi?

Hafta sonları ve tatildeyken gazeteyi tercih ederim. Diğer günlerde çevrimiçi olarak bilgi almaktan hoşlanıyorum.

Claudia Havlik

Elimde tutabileceğim, basılı bir günlük gazete. Öyle olunca okuduğum bilgiler daha iyi aklımda kalıyor.

Maximilian Von Kurthausen



Çevrimiçi "Women's Health"
(Kadın Sağlığı) dergisi.

Trevor Edmond

Tipik iş giysim ...



... siyah iş pantolonu, "Sıfır Risk" polo yaka tişört ve koruyucu iş ayakkabıları.

Claudia Havlik

... haki renkte, dar kesimli bir pantolon, rahat bir iskarpin ayakkabı ve bunlara uygun, kısa kollu gömlek.

Maximilian Von Kurthausen

... bluz, pantolon ve rahat babet ayakkabı.

Trevor Edmond

**KATILIN
VE
KAZANIN!**

Yeni sorular da burada:

1. Bugün gönderdiğim dijital mesaj sayısı:
2. Günlük hayat için en iyi dijital yardımcı?
3. İş yerinde kişisel iletişim önemlidir, çünkü ...

Siz de katılın ve cevaplarınızı bir portre-fotoğrafınız ile birlikte, konu alanına "3 x 3" yazarak aşağıda yer alan adrese gönderin: globe@georgfischer.com
Tüm gönderilenler, bizim sayfa 40 kısmında bulunan oyun çekilişimize katılacaktır.



İsim: Mehmet Okrgan
Pozisyon: Güvenlik görevlisi
Bölüm: Georg Fischer
Hakan Plastik (GF Piping
Systems)
Yer: Çerkezköy, Türkiye
GF'e giriş: 2011
Dikkate değer: günde
altı saatini güvercinler
ile geçiriyor.

PORTREDE
MEHMET OKURGAN

Güvercinlere fısıldayan adam

Georg Fischer Hakan Plastik İdari İşler Departmanında Güvenlik Görevlisi olarak çalışan Mehmet Okurgan'a ilk güvercinlerini bir komşusu hediye etmiş. O zamanlar 12 yaşındaymış ve bu hediye'nin hayatında ne kadar önemli bir yer tutacağını henüz bilmiyormuş.

Bahçesine giren güvenlik görevlisi heyecanla kuşuran 25 güvercin karşılıyor. 34 yaşındaki Okurgan kümesin kapısını açıyor ve güvercinlerine yem veriyor. Kuşlar ince boyunlarını zarif hareketlerle zemine doğru eğerek verilen yemi gagalamaya başlıyor. Mehmet Okurgan 22 yıldan beri çok özel bir güvercin ırkı besliyor. Bu ırk uçarken attığı taklalarla bilinen Mardin güvercini. Okurgan, uzun süre havada kalabilen, kanatlarını açarak tekrar yükselirken taklalar atan bu müstesna güvercinlerden daha çocukluğunda son derece etkilenmiş. İlk çift güvercinine 12 yaşındayken sahip olmuş, bu güvercin ırkının en iyi şekilde nasıl yetiştirileceği ve bakılacağı hakkında vakit geçirmeden derinlemesine bilgi edinmeye başlamış. Güvercinlerinin sayısı gittikçe artmaya başladığında ise bir tavuk kümesini güvercinleri için özel bir kümese dönüştürmüştü.

Günün stresinden arındırıyor

Mehmet Okurgan, iş çıkışından sonra eve geldiğinde ayaklarının onu doğruca güvercinlerine götürdüğünü söylüyor. Mehmet Okurgan, dikkatli bir şekilde hayvanı eline alarak parlak tüylerini okşuyor. "Güvercinlerimin yanındayken günün stresini atıyorum. Onlarla ilgilenmek bana iyi geliyor," diyor. Mehmet Okurgan, Çerkezköy'de Georg Fischer Hakan Plastik'te Güvenlik Görevlisi olarak çalışıyor. Fabrika girişinde giriş ve çıkışları kontrol ediyor, fabrika alanına yalnızca işi olanların girmelerini sağlıyor. Yaptığı iş büyük bir dikkat

ve konsantrasyon gerektiriyor. Giriş kapısında işçilerin ve misafirlerin giriş çıkışlarını kontrol ediyor, sevkıyat için gelen yurtiçi ve yurtdışı kamyon, tır ve konteynır araçlarının kayıtlarını tutuyor, kontrollerini sağlıyor. Araçların gidecekleri yükleme alanlarına yönlendirilmesini sağlıyor ve kameralardan çevreyi gözetiyor. "Yalnızca işi olmayanların fabrika alanına girmesini önlemekle kalmıyor, aynı zamanda iş kazası veya acil durumlarda ambulans çağırarak veya ilgili birimleri harekete geçirmek gibi görevler ile hızlı ve verimli bir şekilde destek sağlıyorum," diyor.

İz bırakan, değiştiren bir uğraş

Kuşlarıyla ilgilenmek, onları uçarken seyretmek, havada attıkları taklaları izlemek Mehmet Okurgan'a huzur veriyor. Güvercin beslemek kişiliğini olumlu yönde değiştirmiş. "Sevgiye ve şefkate ihtiyacı olan hayvanlar bunlar. Senin yolunu gözlüyorlar. Hem de her gün. Üzerinize aldığınız bu sorumluluk, özellikle gençlik dönemlerinde, insanı değiştiriyor," diye anlatıyor deneyimlerini. Gençlik dönemlerinde arkadaş gruplarının boş zamanlarını aylıklıkla geçirmelerine karşın, güvercinlerle uğraşmanın kendisine büyük bir dayanak sunduğunu söylüyor ve sözlerine şöyle devam ediyor: "Daha ılımlı ve dengeli bir insan olmanın yanısıra, diğer hayvanlara karşı da bakış açımı ve davranışlarımı değiştirdi. Bütün canlılara aynı saygıyla yaklaşmayı öğretti bana. Benim için doğru olan yolu bulmamı güvercinlerime borçluyum." ■



GÖKLERİN AKROBATLARI

Güvercinler yalnızca birer navigasyon dehası olmakla kalmaz, bazı güvercin ırkları aynı zamanda uçuş akrobatlarıdır. Bunlardan biri de Türkiye'de çok yaygın olarak beslenen taklacı güvercinler. Yani gerçekten takla atan güvercinler. Bu güvercinler havada yükseldikleri sırada sayısız ters takla atabilen bir ırktır. Bazıları takla atarken aynı zamanda kendi çevresi etrafında da döner. Bu taklacı güvercinlerin ilk defa 14. yüzyılda İran'da gözlemlendiği bilinmektedir. Bu ırkın bir özellik olarak sahip olduğu bu özel uçuş ve takla yeteneği bu kuşların yüzyıllar boyunca insanlar tarafından terbiye edilmesiyle de mükemmelleştirilmiştir. Güvercin yetiştiricileri günümüzde de bu tür özel uçuş marifeti olan takla güvercinleri gibi kuşları terbiye etmeye devam etmektedirler. Yetiştiriciler, kuşlarının marifetlerini göstermek için yerel, ulusal ve uluslararası birçok müsabakaya katılmaktadırlar.



Daha fazla fotoğraf için
globe.georgfischer.com

BUNU KİM İCAT ETTİ? INTELLIGENT POWER GENERATOR

Hızlı ve akıllı

Tel ile aşındırma teknolojisi 1950'li yıllarda başlayarak günümüze kadar gelmiştir. Bugün de birçok üretim süreçlerinin temelini oluşturur. GF'in bu alandaki en güncel yeniliği olan yeni nesil "Intelligent Power Generator"ı, yeni seri telle aşındırma makinelerinden birinde, AgieCharmilles CUT P makinesinde yer almaktadır.

Günümüzde birçok branşta üretim süreçlerinin daha da hızlandırılması, ancak bu arada yüksek kaliteden de ödün verilmemesi istenmektedir. Örneğin otomotiv sanayinin tedarikçilerinden, üretim süreleri uzatılmaksızın daha fazla elektronik bileşen üretmeleri beklenmektedir. 1990'lı yıllarda BMW 7 serisi otomobillerde 2 000 bağlantı yapılmaktayken bu sayı bugün orta sınıf bir arabada 20 000'i bulmaktadır. Başka bir trend de, örneğin tıp teknolojilerinde olduğu gibi, minyatürleştirilmiştir. Tıp alanında artık noninvazif müdahalelerde mikro boyutlu aletlerin kullanılması artık standart haline gelmiştir. Aynı şekilde akıllı telefonların yapısı da gün geçtikçe karmaşıklaşmaktadır. Örneğin, bazı modellerin üç kamerası vardır. Bu ve benzer uygulamalarda tel ile aşındırma yöntemi artık anahtar teknoloji konumuna gelmiştir.

Bir tel ile aşındırma makinesinin performansını ve ürettiği parçanın kalitesini belirleyen faktör, makinenin jeneratörüdür. Jeneratör, üretim sürecinin odağıdır. GF Machining Solutions, uzun yıllar süren araştırma ve geliştirme çalışmalarından sonra Intelligent Power Generator'ın (IPG) en yeni neslini sunuyor. Bu jeneratör, tel ile aşındırma makinelerinin en yeni serisi AgieCharmilles CUT P'de kullanılarak bu teknolojiye gerçek bir mihenk taşı oldu. Eylül ayında Almanya'nın Hannover kentinde yapılan EMO fuarında CUT P büyük yankı uyandırdı. Product Manager Alexandre Gabella CUT P hakkında, "Bu jeneratör bizim için çok önemli, çünkü piyasadaki emsalsiz pozisyonumuzun bir kanıtı," diyor. IPG, 0,07 ilâ 0,3 milimetre kalınlığındaki telin üzerindeki kıvılcımı kontrol eder; telden geçen 1 000 Amper'lik akım katı maddelerin işlenmesinde kullanılır.

Hem süratli hem akıllı

Eski çözümlerle karşılaştırıldığında IPG'nin avantajları saymakla bitmiyor. Bu avantajlardan biri elektrik kablolarının daha kısa ve bu sayede de direncin (empedans) daha küçük olmasıdır. Avantajların bir diğeri de, boşluk detektörünün ve genişlik kontrol sisteminin iyileştirilmesi olmuştur. Bu şekilde tel kırılmaları önlenmekte ve aynı zamanda çok az ısı dışarı verilmektedir. IPG bunlardan başka hem daha iyi bir geometriye ulaşılmasını hem de parçaların daha iyi bir yüzeye sahip olmasını sağlamaktadır. Ama IPG'nin en

dikkat çekici özelliği, sürat ile akıllılığın kombinasyonu. "Buna, elektronik impulsların kontrolü için ek bir bilgi işlem gücü ekleyerek ulaştık," diyor EDM Araştırma ve İnovasyon Müdürü Marco Boccadoro ve devam ediyor: "Başka üreticiler de tel ile aşındırma makinelerini dijital jeneratörlerle donattılar. Ancak bizim onlardan farkımız, uzun yıllara dayanan bilgi ve becerilerimiz." Olaya bu ışık altında baktığımızda, IPG'nin piyasada mevcut en yüksek kesme süratine ve yüzde 85 oranında verimliliğe sahip olması hiç te şaşırtıcı görünmüyor.

AgieCharmilles CUT P serisi, IPG'nin yanı sıra ayrıca daha yüksek bir otomasyon derecesi de sunuyor. Makine dahilinde —IPG de içinde olmak üzere— Endüstri 4.0 planının öngördüğü süreç denetimi de mümkündür.

Ortak performans

IPG'nin geliştirilmesine farklı sanayi branşlarından ortaklarımız da katıldı. Alexandre Gabella, "Bu yeniliğin arkasında iki yıl boyunca yürüttüğümüz müşteri testleri ve karşılaştırmalı bilimsel inceleme ve araştırmalar yatmaktadır," diyor. Tel ile aşındırma teknolojisi her ne kadar ileri düzeyde geliştirilmiş bir üretim yöntemi olsa da, GF Machining Solutions mühendisleri müşteriler için her zaman daha iyi çözümler bulunabileceğini gösterdiler. ■



Marco Boccadoro

Önce IPG'nin geliştirilme safhasında Head of the Generator Cluster Boccadoro daha sonra Head of EDM Research and Innovation görevine getirildi. Mühendislik eğitim almış olan Boccadoro, 1979 yılında Agie'de başlayan kariyeri boyunca çok sayıda yenilikçi projede yer aldı.



Alexandre Gabella

Makine mühendisi olan Gabella, GF'e 2013 yılında stajyer olarak başladı. Daha sonra tel ile aşındırma makinelerinde Product Manager oldu. Bugün en son teknoloji tel ile aşındırma makinelerinden ve bu makinelerin yeni serisi AgieCharmilles CUT P'den sorumlu.

INTELLIGENT POWER GENERATOR



AGIECHARMILLES CUT P SERİSİ TEL İLE AŞINDIRMA MAKİNELERİ

Yeni geliştirilen Intelligent Power Generator (IPG), AgieCharmilles CUT P serisi tel ile aşındırma makinesine entegre edildi. Tel ile aşındırma makineleri metalin hassas kesimi için geliştirildi. Talaş kaldırma işlemlerinin birçoğunda yalnızca tel ile aşındırma teknolojisi kullanılabilir. CUT P serisi, ilk defa Nisan ayında İsviçre'nin Losone kasabasında yapılan International Solution Days'te tanıtıldı. Daha sonra Eylül ayında Almanya'nın Hannover kentinde yapılan EMO fuarında da kamuoyuna sunuldu. Ziyaretçileri en çok etkileyen özelliği, hassasiyetinden hiç ödün vermeden ulaştığı yüksek sürat oldu.

IPG tel ile aşındırma teknolojisinde nasıl bir devrim yaptı:

Daha önceki nesillerle karşılaştırıldığında **kesim hızını** yüzde 20'lere varan oranlarda yükseltti.

Tel tüketimini yüzde 25 oranında azalttı.

Hassas, tamamen kumanda edilebilir ve tekrarlanabilir **yüzey bütünlüğünü** mümkün kıldı.

0,08 µm'ye ulaşan **yüzey kalitesini** mümkün kıldı.



CUT P videosu için bakınız
globe.georgfischer.com

MÜŞTERİ PORTRESİ
SWAROVSKI

Titizlikle üretilmiş parıltılı kristaller

Günümüzün moda ve tasarım dünyası, Swarovski'siz düşünülemez. Ürettiği pırl pırl kristaller, bu Avusturyalı aile şirketine dünya çapında ün kazandı. Swarovski, mükemmel parlaklığı ve kaliteyi elde etmek için en son teknolojilerden yararlanıyor. Tam da bu nedenle onlarca yıldır GF Machining Solutions'a güveniyor.





GF Machining Solutions Sales Engineer
Robin Manigatterer on yıldan beri Swarovski'nin müşteri temsilcisi.

oldu. Günümüzde Yves Saint Laurent, Armani, Versace, Gucci ve Prada gibi markalar da ürünlerinde böyle parlıtlı vurgular kullanıyor.

1956'dan beri süren işbirliği

Hem bu elit müşteriler hem de Swarovski parlaklık ve hassas kesim konusunda mükemmelden azına razı olmuyor. Her ikisini de elde etmek için üretim sırasında azami hassasiyet ve kalite şart. Bu nedenle Swarovski çok uzun süredir, GF Machining Solutions'ın yenilikçi makinelerine ve uzmanlığına güveniyor. Bu iki şirketin ortak geçmişi, 1956 yılına dayanıyor. Swarovski o sırada ilk Agie düşey aşındırma makinesini almıştı. O tarihte parçaların işlenmesinde kıvılcımla aşındırma teknolojisinin kullanılması yepyeni bir şeydi. Swarovski'de şimdiye kadar GF Machining Solutions'ın toplam 70'ten fazla makinesi ve sistemi kullanıma girdi. Bunlar arasında düşey ve telli aşındırma makinelerinin yanı sıra HSC freze makineleri ve otomasyon çözümleri de var.

En küçük kristalleri yaratan teknoloji

Robin Manigatterer, "Swarovski yenilikçiliğe her zaman son derece önem vermiş ve üretimini modernize etmek için daima en iyi teknolojilere yönelmiştir," diyor. Bunu ondan iyi kim bilebilir ki? GF Machining Solutions'ın Sales Engineer'i, sonuçta tam on yıldır Swarovski'ye hizmet veriyor. Swarovski, GF makinelerini doğrudan doğruya nihai kristal ürünlerinin üretiminde değil, kristal üretiminde kullanılan aletlerin, kalıpların ve sistemlerin yapımında kullanıyor. Bunun örneklerinden biri, kristallerin sıvı cam olarak içine döküldüğü döküm kalıpları. Swarovski, GF'in düşey aşındırma makineleri sayesinde, çapı bir milimetreden küçük olan minicik kristaller için bile son derece düzgün yüzeyli, hassas kalıplar elde edebiliyor.

Düzenli olarak yürütülen pazar araştırmaları, GF'in sistemlerinin, Swarovski'nin ihtiyaçlarına en uygun sistem gösteriyor. Bu sistemler sayesinde üretim sadece son derece hassas >

Bu yıl Eylül başında Venedik'te yapılan film festivalinde Hollywood yıldızı Penelope Cruz kırmızı halıda sansasyon yarattı. Hem de sadece giysileriyle değil. Pırıl pırıl küpeleri ve mozaik yüzüğü de fotoğrafçıların merakına konu oldu. Bu çarpıcı zarafetin arkasında, Swarovski'nin mücevher ve kristal ürünleri yatıyordu.

Avusturyalı bu şirketin kristalleri bugün uluslararası modacılık ve tasarım dünyasının önemli bir parçasını oluşturuyor. Bu nefis takıların aslında elmaslardan daha fazla yüzü var. Swarovski, hünherli el işçiliği, yaratıcı fikirler ve en yeni teknoloji sayesinde, çok çeşitli biçim, kesim, renk ve yüzey dokularına sahip kristaller üretiyor.

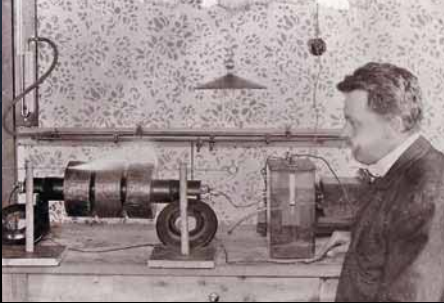
Şirket, geçmişi boyunca, Karl Lagerfeld, Christian Dior gibi moda tasarımcılarıyla sıkı ilişkiler geliştirdi. Swarovski örneğin 1956'da kristalleri kutup ışıkları gibi parlatan "aurora borealis" efektini yarattı. Kreasyonlarında bu efekti kullanan ilk tasarımcı Christian Dior



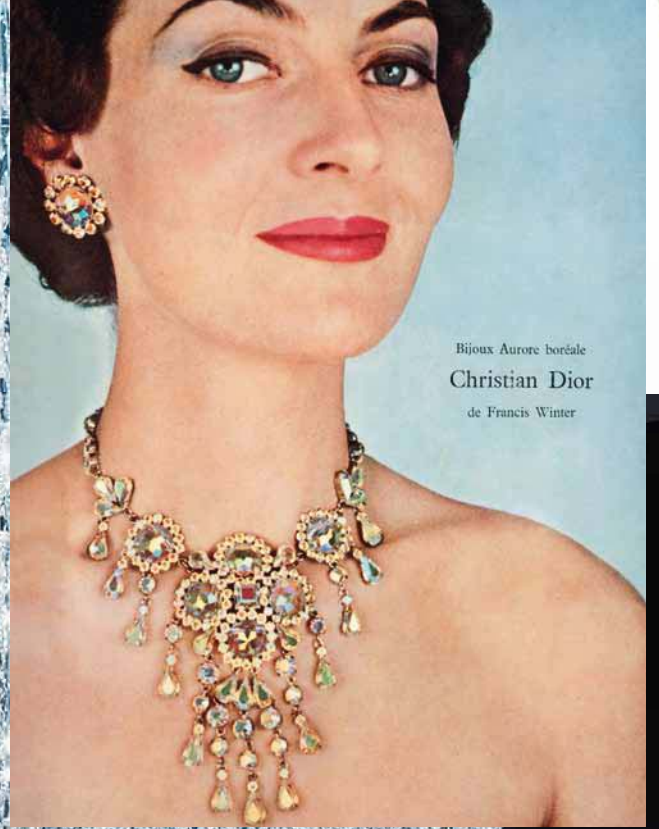
İNDERN İNÇ SWAROVSKI: RÜYALARI GERÇEK YAPAN ŞİRKETİN ÖYKÜSÜ

Swarovski adı 120 yıldan uzun süredir gerçek el işi ustalığının simgesidir. 1895 yılında Daniel Swarovski, Tirol bölgesindeki Wattens kasabasında küçük bir kristal atölyesi kurdu. Vizyonu, "herkesin sahip olabileceği elmaslar" yaratmaktı. Bugün de bu vizyona bağlı kalma sorumluluğunu hissedilen Avusturyalı şirket, kristal ürünleri imalatında uluslararası lider haline geldi. Kuyumculuk ve moda endüstrisine yönelik yüksek kalitede kristaller, gerçek değerli taşlar ve sentetik mücevherlerin yanı sıra şirketin kendi mücevher kreasyonları, aksesuarları ve aydınlatma çözümleri, sadece parlıtlı ve göz alıcı dünyaların podyumlarına hitap etmekle kalmıyor.

Swarovski sürdürülebilirlik konusunda da önder. Dünyada kurşunsuz kristal üreten, dolayısıyla sürdürülebilir üretim yapan tek şirket. Beşinci neslin yönetimindeki bir aile şirketi olan Swarovski, şirketi kuran neslin başlattığı geleneğe uygun olarak kendini ayrıca müşterilerine ve dünya çapında yaklaşık 32 000 çalışanına karşı da sorumlu hissediyor. 1995'te Wattens'ta açılan "Kristallwelten" (Kristal Dünyalar) tesislerinde her yıl milyonlarca ziyaretçi, Swarovski'nin büyümesini bizzat yaşıyor.



Daniel Swarovski, 1891 yılında "herkes için elmas" fikri üzerinde çalışıyordu. Bunun için mevcut makinelere daha hassas işleme yapabilen bir makine geliştirdi.





Kuzey ışıkları gibi göz kamaştırıcı:
Aurora Borealis efekti 1956 yılından beri Swarovski'nin alameti farikalarından biri. Christian Dior bu efekti çalışmalarında kullanan ilk tasarımcı oldu (sol alt resim). Swarovski, kristal üretimi için gereken alet ve kalıpları üretmek için AgieCharmilles CUT 2000 S (sol üst resim) gibi en modern tel erzyon makinelerini kullanıyor.

› olmakla kalmıyor, aynı zamanda olabildiğince hesaplı gerçekleşiyor. Şirket, yüksek performansın yanı sıra makinelerin uzun ömürlü ve sürdürülebilir olmasına, ayrıca dengeli fiyat/performans oranına çok önem veriyor.

Birlikte yeni çözümlere doğru

Şu anda Swarovski'de GF Machining Solutions'ın en yeni makinelerinden 20 kadarı kullanılmakta. İşbirlikleri uzun yıllara dayanan ortaklar, yeni imalat çözümlerinin geliştirilmesinde de sıkı bir işbirliği içinde. Swarovski, GF Machining Solutions birlikte örneğin aşındırma ve HSC freze alanında, tam olarak müşterinin kendine özgü ihtiyaçlarına uygun yeni çözümler geliştirdi. Robin Manigatterer, "Elbette bundan, GF Machining Solutions'da biz de yararlanıyoruz," diyor. "Bu çalışmalarda ortaya çıkan bazı özellikleri standart olarak bütün makinelerimize uygulama olanağı bulduk, örneğin özel bağlama aynaları veya otomasyon için yazılım fonksiyonları gibi."

Müşterinin yenilikçilik konusundaki yüksek beklentileri, Robin Manigatterer için aynı zamanda bir motivasyon kaynağı. Manigatterer, "Teknolojimizle Swarovski'yi tatmin edebilmek için daima çağı yakalamak zorundayız," diyor. Bunun hiç de boşuna olmadığı, en kötü ihtimalle gelecek film festivalinin kırmızı halısında, insanlar yine gözlerini pırıl pırıl Swarovski kristallerinden ayıramadığında görülecek. O zaman Robin Manigatterer ve ekibi gururla, "Bu parçaların her birinde GF Machining Solutions'ın bilgi birikiminin de payı var," diyebilecek. ■



Geçmişten bir kare: Swarovski'nin eskiden kullandığı bir Agie makinesi.

Uzun yıllara dayanan iş ortaklığı

1956 İlk Agie düşey aşındırma makinesi

1969 İlk telli kıvılcımla aşındırma makinelerinin kullanıma sokulması

1980'li yıllar Verimli yeni EDM jeneratör teknolojisine geçiş

1996 İlk bilgisayarlı CNC freze Mikron VC 1000

2000'li yıllar Yüksek hızlı HSC frezelerin kullanıma sokulması

2007 System 3R'in sunduğu çözümlerle otomasyona geçiş

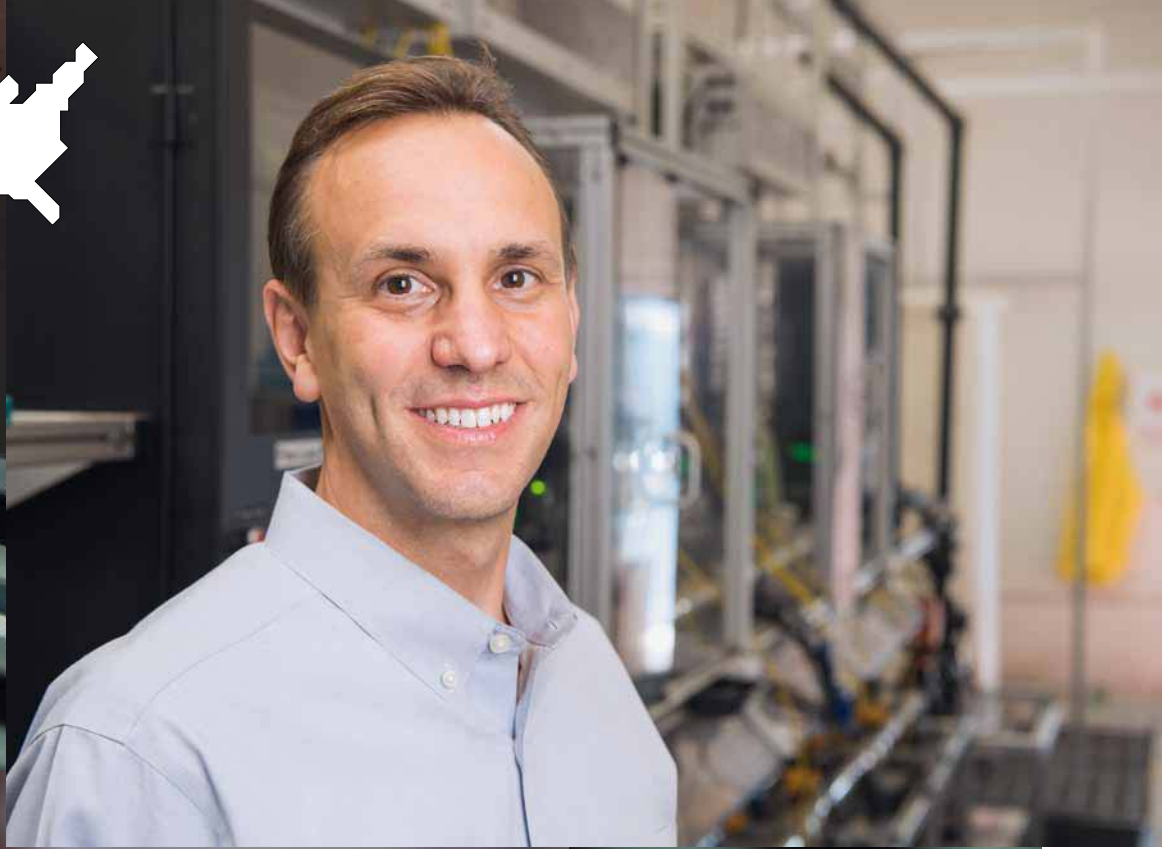
2015 Freze ve aşındırma teknolojilerin bir arada kullanılmasıyla komple üretim süreçlerinin en modern şekilde zincirleme otomasyonu

Şu anda Swarovski'de GF Machining Solutions'ın en yeni makinelerinden 20'si işletimde. Bunlar arasında yüksek hızda birkaç talaşlı üretim merkezi, System 3R otomasyon çözümü uygulanmış, yüksek hassasiyette bir otomasyon çözümü ve birkaç düşey ve telli aşındırma makinesi var.



Video ve daha fazla fotoğraf için
globe.georgfischer.com

KONUM PORTRESİ
EL MONTE, ABD



Michael Smith, El Monte fabrikasını 2016'dan beri yönetiyor. Kaliforniya'daki fabrikanın en önemli ürünlerinden biri Signet 9950 çift kanal aktarıcısı.

Yenilikçiliğe bağlılık

“Nasıl bundan daha yenilikçi olabiliriz?” Bu soru, GF Signet’in gündemindeki vazgeçilmez maddelerden biri. Şirket, ayrıca personel çeşitliliği, kapsamlı AR-GE çalışmaları ve yalın süreçleri ile modern kurumlar için bir örnek oluşturuyor. GF Signet, çok yönlü elemanlardan oluşan personel kadrosu, sağlam araştırma ve geliştirme çalışmaları ve yalın süreçleriyle aynı zamanda örnek bir modern kuruluş.

GF Signet için değişim daima odak noktalarından biri. GF Piping Systems şirketinin parçası olan ABD’li işletme, endüstriyel sıvıların ölçümü ve kontrolü alanında uzman. Kaliforniyalı ekip 1969’da Signet Scientific adı altında plastik çarklı ilk sensörü geliştirerek sıvı debisinin gözetiminde yenilikçi ve uygun maliyetli bir çözüm sunmayı başardı.

Şirket 1987 yılında GF tarafından devralındığında Signet henüz denizcilik ve meşrubat endüstrisinde faaliyet göstermekteydi. Bugünse ağırlıklı faaliyet alanları su arıtma ve atıksu tahliyesi, ayrıca sensör donanımları alanındaki 1 000’den fazla bileşenin geliştirilmesi ve üretiminin yanı sıra dolun kontrol sistemleridir. GF Signet bir net ihracat şirketi: ürünlerinin yüzde 55’i yurt dışına satılıyor. 2016’dan beri merkezin başında olan Michael Smith, “Bu durum, bir ABD şirketi için oldukça sıra dışı,” diyor.

Smith, sözlerine, “Bir başka özelliğimiz de ürünlerimizin sevkiyatının çok kolay —birçoğu sadece cep telefonu boyutunda— ve hemen kullanıma sokulabilir olması.” Asya,

önemli ihracat pazarlarından biri. Bu kıtada büyük ölçekli altyapı yatırımları söz konusu. Bu da su arıtma ürünlerine olan talebin artmasına neden oluyor. ABD’nin ardından Çin, GF Signet’in ikinci en büyük pazarı. İhracatın yarısına yakını Çin’e yapıyor. Çin’e gerçekleştirilen ihracat hacmi, yılın başlangıcında cironun neredeyse dörtte birine ulaştı. Bu iki ülkeyi Almanya, Kore, Meksika ve Singapur izliyor.

Kültürel çeşitlilik

GF Signet’in uluslararası niteliğiyle ürünlerinin satıldığı ülkelerin çeşitliliğiyle sınırlı değil. Şirketin, yarısına yakını kadın olan 115 çalışanı, şirket merkezinin bulunduğu Los Angeles bölgesinin nüfusunda hakim olan kültürel çeşitliliği yansıtıyor. Sadece üretimde bile Çin, El Salvador, Guatemala, Laos, Meksika, Vietnam, Filipinler ve ABD kökenli çalışanlar istihdam edilmiş durumda.

LTC (Lincoln Training Center) eğitim merkezinden gelen çalışanlar da şirket için vazgeçilmez öneme sahip. Eğitim merkezi El Monte’de yer alıyor ve engelli kişilere iş imkanı sunuyor. Şu anda GF Signet’te LTC’den gelen 16 kişi temel bileşenlerin montajında ▶



John Gamez: macera aşığı

John Gamez, GF Signet’te Mayıs 2015’ten beri Quality Engineering Technician olarak çalışıyor. Güçlüklerle başa çıkmaktan hoşlanıyor. John Gamez, “Üretim alanında ve üretim sürecinin tamamında değişimleri ve trendleri fark edebilmemiz son derece önemli. Sabit bir ürün kalitesini ancak bu şekilde güvence altına alabiliriz,” diyor. Boş zamanlarında adrenalin peşinde araba yarışı yapıyor, temiz havanın ve huzurun tadını çıkarabilmek içinse dağcılıkla uğraşiyor.



Sandra Fonseca: öğrenci

Sandra Fonseca son iki yıldır çok yoğun çalışıyor. Production Manager olarak öncelikle üretim süreçlerinin yalınlaştırılmasıyla uğraşiyor. Sandra Fonseca, “Yalın süreçleri başarıyla uygulayarak bölümümüzü önemli ölçüde geliştirdik” diyor. Boş zamanlarında evlilik ve aile terapisi alanında master eğitimini sürdürüyor. Bu onun için hem bir “hobi” hem de “kişisel gelişimini” sürdürmek için bir fırsat.



Kamran Afshari:
sosyal

Kamran Afshari insanları seviyor. Bu özelliği Ekim 2016'dan beri Director of Engineering olarak işini kolaylaştırıyor. Afshari için önemli olan, ekip üyelerini anlamak ve "gerçekten kullanıcıların ihtiyaçlarına karşılık verecek, en verimli ve en ileri teknik çözümleri geliştirmelerinde" onlara destek sunmak. Kamran Afshari boş zamanlarında seyahat etmekten hoşlanıyor, paraşütle atlıyor ve anne ve babasıyla birlikte vakit geçiriyor.



Fisher Yu:
yeni

Fisher Yu, henüz kısa süredir GF Signet'te. Strategic Sourcing Manager olarak maliyetleri düşürmek ve şirket için daha iyi şartlar oluşturmanın yolunu bulmak için uğraşılıyor. Daha ilk iki buçuk ayında "uzun vadeli tedarikçi ilişkilerini sürdürmek için her iki tarafa da kazanç sağlayan bir strateji geliştirmiş" olmanın gururunu yaşıyor. Fisher, ABD basketbol ligi NBA hayranı, maçları izlemekten ve yemek pişirmekten hoşlanıyor. Japonya ve Meksika'ya yolculuk etmeyi seviyor.



GF Signet'te çeşitlilik ön planda:
Değişik ülkelerden gelen personelimiz ve engellilere iş olanakları sağlayan Lincoln Training Center (LTC) kurumu kaynaklı çalışanlarımız bunun kanıtı.



Şu anda GF Signet'te 17 çalışan, araştırma geliştirme faaliyetleriyle uğraşiyor. Sadece yazılım, donanım ve mekanik geliştirmeler üzerinde çalışmakla kalmıyor, aynı zamanda sensör geliştirmeye yönelik olarak kimya ve elektrokimya alanlarında temel araştırmalar yürütüyorlar. GF Signet bu bağlamda araştırma geliştirme ihtiyaçlarının tamamını kendi bünyesinde karşılıyor.

«GF Piping Systems'e otomasyon alanında daha da başarılı olmaları için destek vermek istiyoruz.»

Michael Smith
Managing Director, GF Signet,
El Monte, ABD

Böylece şirketin yatırımları karşılığını buluyor. GF Signet kısa bir süre önce örneğin Signet 9950 Dual Channel Transmitter adlı vericiyi piyasaya sürdü ve ardından, uzaktan kalibrasyon olanağı veren, Signet 2751 DryLoc pH/ORP Smart Sensor Electronics adlı yeni pH empedans dönüştürücüsünü piyasaya çıkardı. Bu model, ulaşımı zor olan veya şebeke bağlantısının uzun süre kesilmesi gereken tesisler için özel olarak geliştirildi. Cihaz, kalibrasyon için tesise kadar gidilmesini gereksiz hale getirdiğinden, özellikle atık hava arıtma tesisleri, metal çıkarma ve kirliliği önleme sistemleri için uygun.

Başarı faktörü olarak otomasyon

Yeni ürünler, geniş bir vizyonun parçası. Çünkü GF Signet, biraz daha farklı bir yaklaşımla yeni iş alanlarını bünyesine katmak istiyor. Smith, "GF Piping Systems'i, otomasyon alanında daha da başarılı olması için desteklemek istiyoruz," açıklamasını yapıyor. GF Piping Systems, ev teknolojisi, soğutma ve tedarik alanlarında güçlü durumda. Ancak, El Monte'deki şirket stratejik açıdan, bundan sonra bu yeni iş alanlarında da etkinlik gösterme kararında.

Michael Smith, "Fikirlerimizi en iyi şekilde nasıl geliştirebileceğimiz ve hayata geçirebileceğimiz üzerinde çalışan çok sayıda yetenekli insana sahibiz," diyor. Ekibinin, sahip oldukları tutku ve bağlılık sayesinde şirketin yenilikçi özünü sürdüreceğinden emin. ■

› ve üretimde çalışıyor. Bu ortaklık 25 yıldır sürüyor ve Signet ekipleri içindeki olağanüstü birlik duygusunda önemli payı var.

Müşterilere artı değer sunma

Michael Smith, "Şirketin geçmişi incelendiğinde Signet'in her zaman getirdiği yeniliklerle öne çıktığı fark edilir," açıklamasını yapıyor. "Ürünlerimiz son derece kullanıcı dostu olduğundan her zaman yüksek artı değer getirisi sunar. Bu ürünlerin kullanımı kolay olmasının yanı sıra aynı zamanda hesaplı ve güvenilirdir. Şimdiye kadar müşterilerimize daima bu artı değeri sunduk."

Michael Smith'in Managing Director olduğunda aldığı ilk önlemlerden biri, hem üretimde hem de araştırma ve geliştirmedeki (AR-GE) iş süreçlerinin geliştirilmesi oldu. Süreçlerin yalınlaştırılması amacıyla yalın yönetim (Lean Management) yöntemlerinin uygulanması sayesinde merkezi iş süreçlerindeki gereksiz adımlar elendi. Smith, sözlerine şöyle devam ediyor: "Böylece büyümeye daha fazla yatırım yapma olanağı elde ettik. Yeni müşteri tabanlarını ve komşu pazarları bünyemize kattık ve aynı zamanda mevcut müşterilerimiz için yeni ürünlerin geliştirilmesine ağırlık verdik."



Bir bakışta

Şirket:
Georg Fischer Signet LLC

Yerleşim:
El Monte, ABD

Ana şirket:
GF Piping Systems

Ne zamandan beri GF bünyesinde:
1987

Uzmanlık alanları:
boru hattı sistemlerindeki endüstriyel sıvıların ölçümüne yönelik yenilikçi ürünlerin geliştirilmesi ve üretimi

Çalışan sayısı:
115 (yaklaşık yüzde 50'si kadın)

Merkezde çalışanların uyrukları:
sadece birkaçını saymak gerekirse... ABD, Çin, Meksika, Almanya, Romanya, Vietnam, Filipinler, Mısır, İran, Guatemala, Peru, Laos, Hindistan

Bir yılda ortalama güneşli gün adedi:
263



Fabrika turu video klibi ve daha fazla resim için globe.georgfischer.com

BİZİM HEDEFLERİMİZ KÜRESEL İK SÜREÇLERİ

İşbirliğini geliştirmek

Önümüzdeki yıllarda GF'te bütün birimler ve ülkeler arasında önemli personel süreçleri standart hale getirilecek ve ortak bir BT platformunda toplanacak. Bu ortak platformun merkezinde yönetici kadroların, çalışanların ve İnsan Kaynakları (İK) alanlarının işbirliğini daha da iyileştirme fikri yatıyor.

Profesyonel bir personel yönetimi, 15 binden fazla çalışanı olan uluslararası bir şirketin en önemli başarı faktörlerinden biridir. Söz konusu olan ister çalışanların teşvik edilmesi ister yeni elemanların seçilmesi olsun GF'in İnsan Kaynakları faaliyetleri, şirketin 2020 Stratejisinin hayata geçirmesinde önemli temel taşı olacaktır. Çünkü şirketin gerçek başarısı yalnızca personel süreçlerinin günlük iş akışlarını tamamen desteklemesiyle mümkündür.

Ortak bir değerler ve yönetim anlayışı

Bu arka planda, tüm birimlerin temsilcilerinden oluşan bir proje grubu 2017 yılı başından beri bir araya gelerek stratejik İK süreçleri konusunda çalışmalar yapıyor. Amaç, tüm birimleri ve şirketleri kapsayan merkezi süreçlerin standartlaştırılması ve ortak kullanılacak tek bir BT platformunda toplanması. Bu merkezi platform, yalnızca veri ve süreç kalitelerini yükseltmekle kalmayacak, aynı zamanda değerleri ve yönetim anlayışını da kuvvetlendirecek. Yönetici kadrolar, çalışanlar ve İK bu şekilde aynı süreçlerle yönlendirilecek ve birimler ve bölümler arası işbirliği kolaylaşarak artacak. Paylaşılan verilerin ve bilgilerin gizliliği azami özen gerektirdiğinden proje çerçevesinde en büyük dikkat, veri emniyeti ve korunmasında yatıyor.



“Kurumsal yeniliğin her türü daima insanda başlar. Bu nedenle, küresel İT süreçlerinin aynı değerlerin üzerine oturtulması büyük önem taşır. Ancak bu şekilde üç birimin ötesine geçen standart bir şirket kültürü oluşturabilir ve yaşayabiliriz. Aynı zamanda dinamik, interaktif ve bütün çalışanlara hitap eden bir platforma da ihtiyacımız var.”

Niu Fill Jin Long, Head Global HR IT & Processes, (Proje sorumlusu)

Hep birlikte yeni çözümlere

Üç birimin çalışanları 2017'nin başından beri stratejik İK süreçlerinin standartlaştırılması için birlikte çalışıyor. Tasarım Düşüncesi yöntemi ile, güncel personel süreçleri nelerdir ve modern bir kullanıcı dostu sisteme yöneltilen talepler hangileridir sorularına cevap arıyorlar. Projeye katılan çalışanlar, projenin ulaşmasını amaçladıkları sonuçları ve yürüttükleri ortak çalışmalarda en çok nelere önem verdiklerini şöyle anlatıyor:



"Yeni süreçler; çalışanlar, şirket değerleri ve büyüme arasında bir bağlantı oluşturuyor. Yakında bunlarla uyumlu hale getirilmiş bir sistemden faydalanacak olmamız, şirketin bilgi ve becerilerinin daha kolay farkına varmamızı ve bunları birbirimizle paylaşmamızı sağlayacak. Bütün bunların toplamı bizi daha da rekabet edebilir konuma getirecek."

Nick Fizette, Industrial Engineering Manager,
GF Piping Systems, El Monte, ABD



"Tüm hedef grupların, yani İK'nın, yönetici kadroların ve çalışanların bir araya gelerek şirketler genelinde yeni standart süreçler arayışında birlikte çalışmalarını son derece yararlı buluyorum. Yeni platformun özellikle biz yönetici kadrolara efektif bir destek sunacağından eminim."

Martina Schildendorfer, Head of HR Administration,
GF Automotive, Herzogenburg, Avusturya

Küresel ve yerel süreçler el ele

Proje grubunun yol haritası son derece açık ve net: Önümüzdeki birkaç yıl içinde beş stratejik İK süreci uyumlu hale getirilecek ve tüm birimler ve şirketlerden erişilebilecek tek bir ortak BT platformunda toplanacak. Hangi şirketin hangi şekilde çözüme dahil olup işbirliğine ortak olacağı, şirketin şartlarına, ihtiyaçlarına ve teknik koşullarına bağlı olacak. 2018 yılı başında Amaçlar Doğrultusunda Yönetim (MbO) ve aynı yılın ortalarında ise Performans Geliştirme süreçleri başlatılacak. Personel idaresi, mesai kayıtları ve maaş bordroları hesaplamaları gibi yerel süreçler uyumluluk süreçlerinin dışında kalacak. Bu türlü işler şimdiye dek olduğu gibi şirketlerin kendi bünyelerinde düzenlenmeye devam edilecek.

Disiplinlerarası atölye çalışmalarını sonuçları

Yeni şekillendirilen süreçler, Avrupa, ABD ve Asya'daki şirketlerimizin disiplinlerarası yaptığı birçok atölye çalışmaları sonucunda ortaya çıkmış bulunmaktadır. Bu üç kıtaya yer alan GF şirketlerinin farklı alanlardaki çalışanları bir araya gelerek mevcut süreçleri analiz etti ve iyileştirme konusunda çalışmalar yaptı. Cevap aradıkları sorular örneğin şunlardı: İşlerimizde başarılı olmak için hangi süreçlere ihtiyacımız var? Her gün yaptığımız işlerde bize neler destek sunabilir? Verimlilik nedir, pratiğe uygunluk ne ifade eder? Bu tür sorular yönetici kadrolar, çalışanlar ve İK temsilcileri tarafından incelenerek ortak bir standart oluşturulmaya çalışıldı.

Başarının kapılarını açan bir anahtar: işbirliği

Head of Corporate HR Peter Zisweiler stratejik İK süreçlerinin gözden geçirilmesini ve küresel bir BT platformunun geliştirilmesini 2016 yılından beri örgütleyen kişi. Peter Ziswiler projenin avantajlarını şöyle açıklıyor: "Şirket için bariz bir katma değer yaratmayı amaçlıyoruz. GF'in önemli tüm süreçlerini ele alarak bunları daha verimli kıldık ve daha çağdaş bir şekillendirme gerçekleştirdik; bu şekilde daha iyi bir işbirliği yapabileceğiz." Projenin itici gücünü, üç farklı birimin ortak bir çözüm yaratma niyeti oluşturmuştu. Peter Ziswiler projeye olan inancını, "Yeni standart süreçler birimler ve ülkeler üstü bir işbirliği sağlayacak ve bunu kuvvetlendirecek. Bu faktör, bizi stratejik hedeflerimize erişmekte muazzam bir şekilde destekleyecek," diyerek belirtiyor. ■



“Farklı disiplinlerden gelen çalışanlar atölye çalışmalarında şirketlerin genelinde geçerli olacak süreçleri tanımlamak için birlikte çalıştılar. Bu yeni süreçlerin çalışanlara daha fazla şahsi sorumluluk bilinci ve daha yüksek bir memnuniyet vereceğinden eminim.”

Ken Choi, Director Service & Marine Sales,
GF Piping Systems, Seoul, Kore



“Atölye çalışmaları kapsamında önerilerimi sunma imkanım olmasından çok hoşnut kaldım. Yeni süreçlerin yönetici kadro ile çalışanlar arasındaki diyalogu garantileyeceğinden ve bu diyaloga büyük bir canlılık katacağından eminim.”

Qian Yongchao, HR Manager,
GF Machining Solutions, Pekin, Çin



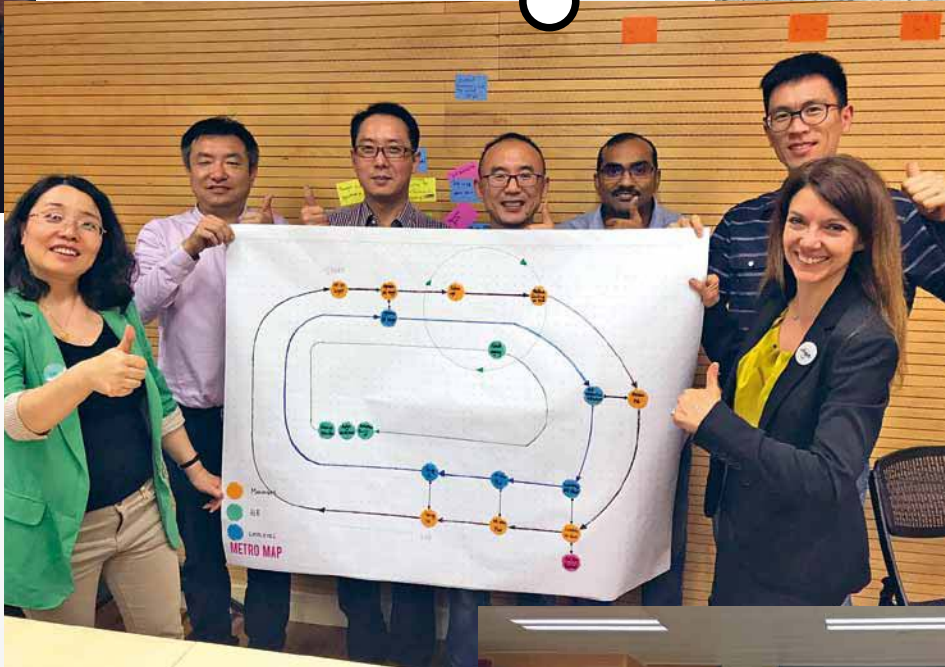
660

Öneri: ele alınan ilk süreçlerin standart hale getirilmesi ve iyileştirilmesi için



55

Katılımcı: 3 şirketten



Avrupa, Asya
ve ABD'de atölye
çalışmalar

Üç kıtada yapılan atölye çalışmaları

Avrupa, Asya ve ABD'den 50'den fazla GF çalışanı, farklı atölye çalışmaların çerçevesinde ele alınan İK süreçlerinin geliştirilmesi konusunda faaliyet gösterdi. Gündemde, GF genelinde Amaçlar Doğrultusunda Yönetim (MbO) ve Performans Geliştirme konuları bulunuyordu. Hedef; verimli, pratiğe uygun, ortak çalışmayı teşvik eden ve şirketin başarısına katkı sunan ortak standartların oluşturulmasıydı.



BİZİM PAZARLARIMIZ
GÜNEYDOĞU ASYA TEDARİK PAZARI

Gelişen Güneydoğu Asya pazarı

Güneydoğu Asya ekonomisi büyürken gaz ve su gibi temel ihtiyaçların stabil bir şekilde sunulmasına yönelik talepte artış görülmekte. GF Piping Systems, yenilikçi ürün ve çözümleriyle, bilgi birikimiyle ve yerel piyasadaki ağırlığıyla, artan bu ihtiyaçları karşılamak için çalışıyor.

Güneydoğu Asya'da (SEA) büyük bir gelişme gerçekleşmekte. Bölgeyi oluşturan on bir ülke, şu anki toplam USD 3 trilyonluk Gayrisafi Yurtiçi Hasıla'larıyla (GSYH) ciddi bir ekonomik güç oluşturuyor. Örneğim Endonezya'nın 2050 yılına kadar Çin, Hindistan ve ABD'nin ardından dünyanın dördüncü en büyük ekonomisi olacağı tahmin ediliyor. Bu büyüme, gaz ve su gibi temel ihtiyaçların tüm bölgelere götürülmesini sağlayacak stabil ve sağlam bir altyapı ihtiyacını beraberinde getiriyor.

Etkileyici toplam büyüme oranlarına rağmen, SEA ülkeleri arasında sosyoekonomik gelişim bakımından büyük farklar var. Bölgedeki 640 milyon nüfusun kişi başına düşen GSYH ve ortalama gelir düzeyi ülkeden ülkeye çok büyük değişiklik gösteriyor. Bu kadar çeşitlilik gösteren pazarlarda nasıl hizmet verilir? GF Piping Systems, 1994'te Singapur'da ilk ofisini açtığından beri tüm SEA bölgesindeki mevcudiyetini genişletmekte. Artık bölümün Filipinler ve Vietnam'da temsilcilik ofisleri, Endonezya ve Malezya'da imalat şirketleri ve merkezi Singapur'da bulunan bir satış şirketi var. Bunların bölgedeki toplam çalışan sayısı 300'ün üzerinde.

Hem gaz hem de su alanındaki fırsatlar

Bölgenin en büyük ekonomisi olan Endonezya aynı zamanda GF Piping Systems'in bölgedeki en büyük pazarı. 2016'da, polietilenden (PE) yapıma, yüksek kalitede borular ve parçalar üreten PT Eurapipe, GF grubuna katıldı. Şirketin grup bünyesine katılması bölümün, büyümekte olan pazarlarda büyüme stratejisiyle uyumlu. Endonezya, stabil bir gaz dağıtımını sağlamak ve ülkeyi daha temiz enerji

kaynaklarına yönlendirmek amacıyla doğal gaz altyapısını geliştirme sürecinde olduğundan dolayı bu, stratejik bir yerel hamleydi.

Singapur, Vietnam, Malezya veya Filipinler gibi diğer SEA ülkelerindeki su arıtma ve su dağıtım şebekesi projeleri, GF Piping Systems için büyük önem taşıyor. Manila Water Company şirketinin Filipinler'deki bir su arıtma tesisi için verdiği sipariş, yakın zamandaki başarılarından biri. Müşteri için önemli olan faktörlerden biri, GF Piping Systems'in bölgede en büyük çapta PE borularını temin edebilmesiydi.

Kentsel ve uzak bölgelere yönelik çözümler

GF Piping Systems'in en yoğun faaliyet gösterdiği bölgeler, SEA nüfusunun yarısına yakını barındıran kentsel alanlar. Büyük ölçekli projelerin çoğu, Endonezya'daki (27 milyon nüfuslu) Jabodetabek veya Filipinler'deki (35 milyon nüfuslu) Mega Manila gibi megalopolislerde gerçekleştirilmekte. Regional Sales Manager SEA Leon Valdes, "Filipinler'deki en büyük projemiz bir dinlenme yerindeki eğlence merkezinde," diyor. "Bölüm çapındaki ürün yelpazesinin avantajından yararlanıyoruz ve bir inşaat teknolojisi projesine sıhhi tesisat ve endüstriyel ürünler sağlıyoruz."

Bölüm için, uzak köşelerdeki, adalarla ve yanardağlarla dolu bölgelerdeki projeler de önemli. Özellikle kırsal kesimlerde su kaynakları yönetimi, bölgenin yaşadığı en büyük güçlüklerden biri. GF tarafından yapılan bir araştırmada, SEA bölgesindeki birçok su dağıtım sisteminde, gelir getirmeyen su (NRW) sorununa yol açan sızıntıların olduğu ortaya çıktı. GF Piping Systems bu sorunla başa çıkmak üzere Asian Development Bank ile ilk temaslarını gerçekleştirdi (bkz. kutu, sayfa 36).

Bankayla işbirliğinden sorumlu olan Malezya Sales Manager Utility Justin Wong, "Hedef, altyapı geliştiricilerinin, verimli su yönetim sistemleri inşa etmenin önemi konusunda eğitilmesi. Böylece küçük topluluklardaki insanların yaşamlarında önemli bir gelişme görülecektir," diyor.

Heyecan verici zamanlar

Leon Valdes, "Şu anda bölgede heyecan verici zamanlar yaşanıyor. Bölge gelişiyor ve bölgeye yatırım var," diye ekliyor. "Bu ülkelerin hepsinde bütün sektörler, yani gaz ve su, endüstri ve inşaat teknolojilerine etkin bir şekilde hizmet verebiliyor olmamız çok önemli. Ürün kalitemiz, yerel piyasadaki mevcudiyetimiz ve teknolojik bilgi birikimimizle bölgedeki sürekli gelişim sürecinin parçası olmaya çok uygun bir pozisyonumuz var." ■



Justin Wong

Görevini tutkuyla yerine getiriyor. Uzak bölgelere yolculuk yaparak uzmanlık deneyimini paylaşıyor ve yerel su kaynakları yönetimi bilgilerinin geliştirilerek kalıcı değişiklikler elde edilmesini sağlamak için çalışıyor.



Leon Valdes

Dünya vatandaşı Leon Valdes, son dört yıldır GF Piping Systems'in bölgedeki faaliyetlerinin geliştirilmesi için çalıştığı Güneydoğu Asya'da kendini yuvasında gibi hissediyor. SEA'nın dinamik manzarasının parçası olmanın heyecan duyuyor.

SEA hakkındaki
olgular ve rakamlar

640 milyon

nüfus

11 ulus

USD 3 000 000 000 000

birleşik gayrisafî yurtiçi hasıla

2050 yılına

kadar Endonezya'nın dünyanın en büyük 4'üncü ekonomisi
hâline geleceği tahmin ediliyor

%7

Küresel ihracatın yüzde yedisi, dünyanın en büyük dördüncü
ihracatçı bölgesi olan SEA bölgesinden yapılıyor

%80

Bölgede gerek duyulan enerjinin 2035 yılına kadar
yüzde seksen oranında artması bekleniyor

2025'e

kadar tüketici hane sayısının neredeyse iki katına çıkması bekleniyor

SEA bölgesi Brunei, Kamboçya, Doğu Timor, Endonezya, Laos, Malezya, Myanmar, Filipinler, Singapur, Tayland ve Vietnam'dan oluşuyor.

ADB İLE GÜÇ BİRLİĞİ

Asian Development Bank (ADB), Asya ve Pasifik bölgesindeki yoksulluğu azaltma görevini üstlenen uluslararası bir finans kurumu. 2016'da, ADB ile GF Piping Systems birlikte, tüm Asya'da suyun güvenli bir şekilde nakledilmesini sağlayarak gelir getirmeyen su (NRW) sorununun azaltılmasında izlenecek yolları tartışmaya başladı. NRW, müşteriye veya tüketiciye ulaşmadan "kaybedilen" sudur. Bu, Asya'da önemli bir sorun: sistem anızalarının yaklaşık yüzde 50'si, hatalı malzeme kullanılan su dağıtım hatlarından kaynaklanmaktadır. GF'in yüksek kalitedeki polietilen (PE) boru sistemleri, bu sorunla başa çıkmanın etkili bir yoludur.

"Yüksek kalitesiyle ünlü"

David Cantwell, GF Indonesia'da Managing Director. GF, Mayıs 2016'da PT Eurapipe Solutions Indonesia şirketini bünyesine kattığında Cantwell de böylece GF Grubu'na geçmiş oldu.



Kimya mühendisi olan David Cantwell, Mayıs 2016'dan beri GF Grubu'nda.

GF Indonesia hangi pazarlarda faaliyet gösteriyor?

Şu anda faaliyetlerimizin çoğu, yerel olarak üretilen polietilen (PE) boru piyasasında. Bu borular, madencilik sektörüne ve sıhhi tesisat piyasasına satılıyor. Bu pazarlar toplam satışlarımızın, sırasıyla yaklaşık yüzde 50'sini ve 30'unu oluşturuyor. Bu yıl, 20 ilâ 1 200 mm çapındaki parçaları kapsayan, yaklaşık 10 000 ton PE ürünü üretmeyi planlıyoruz.

Sizce en fazla potansiyel nerede?

Bütün pazar segmentlerini kapsayacak şekilde büyümek istiyoruz. Endonezya hükümetinin yerel gaz dağıtım şebekesini geliştirmeye yönelik yol haritası sayesinde, gaz piyasasında büyük potansiyel var. Yaklaşık 250 milyon nüfuslu bir ülkede toplam ev

bağlantılarının sayısının 2018'de 200 000'e ulaşacağı düşünülürse, pazar fırsatlarının önemli ölçüde olduğu ortada. 2016'da bir gaz projesinin ihalesini kazandık, 2017'de altı proje bağladık. Geleceğe yönelik hedefimiz, yılda on veya daha fazla gaz projesini hayata geçirmek.

GF Indonesia'yı pazardaki diğer oyuncular- dan ayıran nedir?

Tek bir marka altında komple kalıp ve elektrofüzyon parçalar üreten tek PE boru şirketiyiz. Piyasa, düşük kaliteli ve düşük maliyetli ürünlerle dolu. Oysa GF Indonesia yüksek kalitesiyle ünlü. Komple boru ve parça sistemlerinin yanı sıra tasarım, kurulum ve saha desteği sunabilmemiz sayesinde müşterilerin içi rahat oluyor.

2020 stratejisi bağlamında ne durum- dasınız?

Hedefimiz, 2020'de satışlarımızı USD 50 milyon'ye çıkartmak. Bu yılki satış beklentimiz USD 30 milyon. 2020 stratejisi hedeflerimize ulaşmak için, bugünkü 120 çalışandan oluşan iş gücümüzü yaklaşık 180 kişiye çıkartmamız gerekiyor.

Sıradaki hamleleriniz neler?

Endonezya'daki üretim kapasitemizi artırmak ve bölgesel varlığımızı güçlendirmek istiyoruz. Artan talebi karşılayabilmek için polipropilen random (PPR) borular üretmeyi ve Malezya'daki kardeş şirketimizden parça ithal etmeye devam etmeyi planlıyoruz. Aynı stratejiyi diğer alanlarda da uygulayacağız: yerel PE boru üretimimizi Avrupa, ABD ve Çin'den ithal edilen GF parçalarla tamamlayacağız. Ayrıca, Endonezya'daki bölgesel varlığımızı da güçlendirmemiz gerekiyor. Şu anda bu amaçla Bali ve Jawa Timur'da ofis açıyoruz. Bu bizim inşaat teknolojisindeki ve endüstriyel pazarlardaki pozisyonumuzu güçlendirmemize yardımcı olacak. ■



KATILIN VE KAZANIN!

Sosyal bir alanda çalışıyorsunuz veya başkaları için bir şeyler yapan bir iş arkadaşınız mı var? Sizin hikayenizi bekliyoruz: globe@georgfischer.com
Gelen tüm gönderiler sayfa 40'taki çekilişimize katılıktır.

CAN DAMARI SELENA YANG & GRACE SUN

İki yeşil tutkunu

Sabahları işe gelen herkes bir yazı masası, bilgisayar ve gri renkli klasörlerden daha fazlasını görmek ister, değil mi? GF Piping Systems'in Şanghay'daki tesisinde görev yapan Grace Sun ve Selena Yang bu görüşmeler. Ofisleri yarım düzine yeşil saksı bitkisiyle dolu.

Çiçek yetiştirmeye olan bu tutkuları neticede "Office Greening" girişimine dönüşmüş. İki çalışma arkadaşı artık yalnız kendi ofislerini küçük bir vahaya dönüştürmekle

kalmayıp diğer çalışanların ofislerine de el atmaya başlamışlar. Bunun için bir bitki alıp bunun dallarından yetiştirdikleri küçük filizleri diğer çalışanlara dağıtıyorlar. Selena Yang bu konuda şunları aktarıyor: "Özel bir bitki alt katmanı hazırlıyoruz. Bu katman hem havayı hem de besleyici maddeleri çok iyi şekilde emiyor." Bu yöntemle tesisin bütün çalışanları yavaş yavaş ofis yeşillendirme çalışmalarından yararlanmaya başlamış. Grace Sun ofis yeşillendirmesi projesi için seçtikleri bitkiler konusunda şu bilgileri veriyor: "Özellikle büyük yeşil yapraklı bitkiler seçiyoruz. Çünkü bunlar uzun süre ekrana bakarak çalışan gözleri çok iyi dinlendiriyorlar." "Öte yandan kaktüsler ve eğreltigiller bilgisayarın çıkan enerji ışınlarını çok iyi absorbe ettikleri için, onlar da seçtiğimiz bitkiler arasında yer alıyor," diyor Selena Yang. Bu bitkileri seyretmenin zihni dinlendirdiğini ve kötü titreşimleri aldığı ekliyor. ■



Şanghaylı "Yeşilci Ekip"

Grace Sun (solda), Çin'in Şanghay şehrindeki GF Piping Systems'ta 2006 yılından beri Logistics Manager olarak çalışıyor. Mesai arkadaşı **Selena Yang** 2015'den beri aynı yerde finans bölümünde görevli. Görevi, ürün masraflarını hesaplamak ve kontrol etmek. İkisi de hem evde hem de iş yerinde bitkilere tutkun



Daha fazla fotoğraf için globe.georgfischer.com

BENİM MEMLEKETİM MONTREAL, KANADA

Quebec eyaletinde yer alan Montreal, Kanada'nın en heyecan veren kentlerinden biridir. Çokkültürlü ve açık fikirli bir şehir olarak bilinir. Montreal bu yıl kuruluşunun 35. yıldönümünü kutluyor. Eşim ve iki çocuğumla Montreal'in çekici semtlerinden biri olan Saint-Lazare'de oturmaktayım. Evim iş yerime, yani GF Urecon'a oldukça yakın. Bölge içinde yer alan sayısız gölleri ve yeşil alanlarıyla son derece sevimli, ailelerin ve doğaseverlerin oturduğu mükemmel bir semt burası. Hobisi balık tutmak, bisiklete binmek ve diğer sportif aktiviteler olanların seçtiği bir yer.

Montreal'e gezi amacıyla gelen herkes, kentte hoşgörülü ve misafirperver insanlarla karşılaşacağından emin olabilir. Kentte hemen göze çarpan bir özellik kuşkusuz Montreal'in Fransız kültürü ile olan yakınlığıdır. Bu akrabalık yazları yapılan "FrancoFloies" Festivali ile daha da çok göze çarpar. Bölgemize özgü bir yemek olarak size Quebec bölgesinde "icat edilmiş" olan "Poutine"ı mutlaka yemenizi tavsiye ederim. Kızarmış patates ve peynir ile yapılan bu spesiyal tek kelimeyle enfestir. Ayrıca kentimizi gezmeye gelenler mutlaka akçaağaç şurubumuzu tatmalıdır. Çünkü dünyanın en iyi akçaağaç şurubu Montreal'de yapılır! ■



Eric Bates

Kanada'nın Montreal kenti yakınlarındaki Coteau-du-Lac'ta bulunan GF Urecon'da Senior Director Engineering olarak görev yapmaktadır. 47 yaşındaki Eric Bates, 2017 yazından beri GF Piping Systems'a ait olan şirkette 18 yıldan beri mühendis olarak çalışmaktadır. Hem GF müşterilerine hem de çalışanlarına teknik destek sunan bir ekibi yönetmektedir.

Montreal'de asla kaçırmamanız gereken şeyler

Damak zevki

Montreal'in ünlü füme etli sandviçini, Kanada'nın en eski şarküteri olan Schwartz's şarküterisinde nefis yaparlar.

www.schwartzsdeli.com/ca/en

Şehrin tarihi merkezi

Montreal'in tarihi şehir merkezi harikulade bir yerdir. Mimarisi Avrupa şehirlerini andıran bu merkezin tadını çıkarmanın en güzel yolu, yaz aylarında bir fayton gezisi yapmaktır.

<http://www.vieux.montreal.qc.ca/eng/accueille.htm>

Festivaller kenti

Dünyanın en büyük caz festivali olan "Festival International de Jazz de Montréal" in yanı sıra uluslararası en büyük mizah festivali de burada yapılır. Ayrıca kent başka birçok festivale de ev sahipliği yapar.

www.montrealjazzfest.com/en-CA

Kentin etrafındaki doğa

Montreal'de birçok park vardır, bunlardan bir tanesi de muhteşem "Parc Mont-Royal" dir. Sakin ve cennet gibi Vaudreuil-Soulanges bölgesindeyse doğanın keyfine doyasıya varabilirsiniz.

www.mrcdevaudreuil-soulanges.com/en



**KATILIN
VE
KAZANIN!**

Konu satırına "Memleketim" yazarak şu adrese E-posta göndermenizi bekliyoruz:
globe@georgfischer.com
Tüm gönderiler 40. sayfada bulunan talih oyunumuza katılacak.

«Montreal,
Kanada'nın en
heyecan verici
metropollerinden
biridir. Şehrimiz,
çeşitliliği ve açık
fikirli kültürü
ile ünlüdür.»

Eric Bates
Senior Director Engineering,
GF Urecon in Coteau-du-Lac, Kanada

GLOBE 4-2017
KÜNYE

İmtiyaz sahibi
Georg Fischer AG
Beat Römer, Kurumsal İletişim
Amsler-Laffon-Str. 9
CH-8201 Schaffhausen

Tel.: +41 (0) 52 631 1111
Faks: +41 (0) 52 631 2863

globe@georgfischer.com
www.georgfischer.com

Proje yönetimi
Ute Schnier, Lena Koehnen (GF)

Yayın kurulu çalışanları
Lorena Hofmann (GF Piping Systems)
Isabelle Scherzinger (GF Automotive)
Sophie Petersen (GF Machining Solutions)

Prodüksiyon
Signum communication GmbH,
Mannheim, Almanya

Çeviri
CLS Communication AG, Glattbrugg-Zürich,
İsviçre

Çin sayısının baskısı
DE Druck Europa GmbH, Berlin, Almanya

Diğer sayıların baskısı
abc Druck GmbH, Heidelberg, Almanya

Görsel kaynaklar
Bryan van der Beek, David Zentz, Dominik
Asbach, Elizabeth from the Noun Project,
Marc Gilardone, Marvdrock from the Noun
Project, Muhammad Fadli, Oscar Durand,
Nicholas Menghini from the Noun Project

Diğer görsel kaynaklar: GF



Globe dergisi yılda dört kez olmak üzere,
Almanca, İngilizce, Fransızca, İtalyanca,
Türkçe, İspanyol ve Çince dillerinde, toplam
baskı sayısı 14 000 adet olarak yayınlan-
maktadır.

Bir sonraki sayı Mart 2018, ayında
yayınlanacak olup, son redaksiyon
tarihi 14 Aralık 2017.

Daha fazlası Globe Online'da!

GF çalışanları dergisini artık akıllı telefon veya tablet aracılığıyla dilediğiniz yerde ve dilediğiniz zaman okuyabilirsiniz. Hemen tıklayın ve bu yepyeni okuma keyfinin tadının çıkartın:



globe.georgfischer.com

[/GeorgFischerCorporation](https://www.facebook.com/GeorgFischerCorporation)
[/georgfischeryoungcareer](https://www.facebook.com/georgfischeryoungcareer)

[/georgfischer](https://twitter.com/georgfischer)

[/company/georg-fischer](https://www.linkedin.com/company/georg-fischer)

[/company/georgfischer](https://www.youtube.com/channel/UC...)

[/user/georgfischercorp](https://www.youtube.com/user/georgfischercorp)

ÇEKİLİŞ

Şansınızı değerlendirin!

Bir iPad Air 2, bir Bose kablosuz kulaklık veya bir JBL Bluetooth hoparlör kazanabilirsiniz. Bu sefer tüm çalışanlar arasında olmak üzere, **Hello!, 3 x 3, Can Damarı** ve **Benim memleketim** bölümlerine katılanlar arasında çekiliş yapmaktayız. Bize ilgili konu başlığı ile globe@georgfischer.com adresine yazınız. Sizin yazılarınızı şimdiden sevinçle beklemekteyiz. Kazananlar ise takip eden Globe sayısında açıklanacaktır.

Katılım şartları

Bu çekilişin organizatörü GF kuruluşudur. Tüm GF kuruluşu çalışanlarının katılma hakkı bulunmaktadır. Kazanan kişi, tüm zamanında intikal eden katılımlar arasından olmak üzere, çekiliş yöntemi ile tespit edilmektedir. Ödüllerin nakit olarak ödenmeleri, maddi değerler şeklinde ödenmeleri veya ödüllerin değiştirilebilmeleri mümkün olmamaktadır. Katılanların kazanmaları durumunda, isimlerinin açıklanmalarını şimdiden kabul etmiş sayılmaktadır. Karar kesin olup, yasal yoldan talepte bulunulması mümkün değildir.

**KATILIN
VE
KAZANIN!**

Bu kişiler, Globe-sayısının kazananlarıdır:

- 1.lik Ödülü:** Jen Williams (GF Piping Systems, ABD)
- 2.lik Ödülü:** Ivan Tedjwinata (GF Piping Systems, Singapur)
- 3.lik Ödülü:** Kedar Mangaonkar (GF Piping Systems, Hindistan)

Basılan sayıda yayınlanma olanağı bulamayan tüm gönderiler şimdi online olarak şu adreste: globe.georgfischer.com

Son katılma tarihi 11 Ocak 2018.