

Globe

+GF+

GF员工环球杂志

02/22



彼此 信任

为什么信任对公司如此重要，信任又如何为
GF的成功做出贡献

用心与自律

为什么来自GF管路系统的Sreileak Lea Vong是一位幕后女英雄，敬请阅读页码 **20**

一流的生产基地

在罗马尼亚，GF成型方案将一家小型铸造厂成功转变为一家跨国公司 **30**

未来的技术

GF加工方案为舍弗勒开发环保电动汽车创新解决方案 **32**

HELLO!

GF的女性力量

员工如何在日常生活中贯彻GF价值观？在国际妇女节这一天，GF加工方案与 Tiffany Mai等来自华南地区的同事一起共庆团队的齐心协力的。



Tiffany Mai

职位：运营支持助理
事业部：GF加工方案
所在地：东莞（中国）
进入 GF 的时间：2008



我的同事和我（右 2）的照片是在国际妇女节当日拍摄的，从标有日期（3月8日）的气球可以看出这一点。中国GF加工方案的所有女性同事都受邀参加了当天的特别活动。

有美味小吃，还有精彩的“保持年轻的秘诀”在线讲座。还有来自中国其他地区的GF同事也参与其中。然后，我们讨论了与心理健康相关的话题，并获

得了有关如何消除潜在的压力并在日常生活中保持积极态度的宝贵建议。

这是我们第一次举办这样的活动。我也很高兴能见到其他地区的同事并和他们交流想法。对我来说，这是一次很棒的经验，它表明GF关心着我们，大家都是一个出色团队的成员，所有人跨生产基地和地区团结在一起！

您怎么看？

您如何在日常生活中践行GF价值观？欢迎向我们展示您的故事和照片。请将分辨率良好（~2 MB）的照片连同其内容的简要说明一起发送至：
globe@georgfischer.com

编者按

满怀信心！

亲爱的同事们，

您曾面对过的最大风险是什么？您是否曾在股票市场里投机，踏上一条全新的职业道路，或者是猝不及防地坠入爱河？最近，我自己接管了一座葡萄种植园——我毫无相关的背景知识，只有满腔干劲。我付出的辛劳会有回报吗？只有到一年半之后，一切才会揭晓……

为了应对风险和尝试新事物，我们需要信心——无论是个人生活中还是在职业领域。在GF，我们希望通过我们的员工关怀文化创造一个充满信任的环境。在本期的主题中，我们解释了为什么这很重要，以及为了做到这一点要面临挑战是什么。

我们的封面故事从第8页起以瑞士到大溪地的三个具体例子讲述了为什么信心是成功的关键因素。就我个人而言，我们的幕后英雄Lea的故事让我非常感动，她敢于在远离故乡柬埔寨11,500公里的地方重新开始一番事业。您可以从第20页了解这番壮举是否值得。

Globe团队也带了新的消息：我的同事Isabel Proske未来将暂时负责本项目，因为我即将休育儿假。我确信，将我的核心项目交给她是最好的选择，我将无比期待下一期杂志。与葡萄酒相比，一期Globe杂志只需大约五个月即可“酿成”。

享受阅读和发现的乐趣！

Lena Koehnen

Lena Koehnen
Globe杂志项目负责人



Isabel Proske

Lena Koehnen



请告诉我们，您是否喜欢新Globe杂志并帮助我们做得更好：

globe@georgfischer.com

大家对全新Globe杂志的评价

感谢大家对Globe杂志的全新设计和内容的详尽反馈！以下是一些来信：



“我们收到了葡萄牙语版的Globe杂志，我们整个团队都非常开心！对本地团队的关注和相关内容让一切变得不同。”

（巴西）

“我收到了来自世界各地同事们的亲切消息。感谢你们的努力，让GF大家庭更加紧密地联系在一起！”

（美国）

贡献者

Noriko Hayashi

这位摄影师为《纽约时报》等报纸工作，也为Globe拍摄照片。 24



Sasan Saidi

这位插画家希望读者能够在他为Globe绘制的藏物解谜画中一直有新发现。 16



Juliane Gringer

《幕后女英雄》一文的作者为女主角Lea的坚强意志所折服。 20



聚焦



08

对员工、客户、合作伙伴和自身能力的信任是成功的关键。来自GF事业部的事例从欧洲到大洋洲，在聚焦主题中展示了信任如何增强和推动GF发展。

关怀



20

充满爱心和坚强意志——《幕后女英雄》讲述了Sreileak Lea Vong如何为GF管路系统的新员工提供支持。



23

最佳收获：“兼顾工作和家庭”

Lisa Schnell
GF 成型方案SAP顾问



Globe杂志现已在线推出!

随时随地阅读Globe杂志:
globe.georgfischer.com

22 年 02 期

内容

创造



30

在罗马尼亚，GF成型方案的生产基地正在征服新市场。欲知这一切是如何发生的，请亲赴“现场”。

连接



32

舍弗勒集团依靠GF加工方案的专业知识来应对未来主题。精彩详情，请见“我们的客户”。



37

GF成型方案与面包烘焙有什么关系？答案就在“GF身影”。

聚焦

08 信任

信任铸就成功。来自各个事业部的几个例子都生动说明了这一点。

16 图说资讯

我们的藏物解谜画展示了GF充满信任的世界是什么样子的。

18 专家视角

一位组织发展学教授解释了信任如何帮助公司释放团队的全部潜力。

19 各抒己见

四名GF员工谈论他们所承担的最大风险。

关怀

20 幕后女英雄

在完成自己的培训课程后不久，Sreileak Lea Vong将她的知识传授给学员。

23 最佳收获

来自GF成型方案的Lisa Schnell必须在疫情封锁期间彻底重新安排自己的工作生活。

24 强大的团队

跨越10,000公里距离，来自美国和日本的两个团队齐心协力。

创造

26 我们的市场

GF管路系统想要征服电池市场。

29 思想实验室

GF管路系统为公海开发了防火系统。产品经理Andreas Faude讲述了这个故事。

30 现场

GF成型方案将罗马尼亚的一家家族铸造厂转变为跨国公司。

连接

32 我们的客户

针对未来的出行方式，GF为舍弗勒开发和生产创新和可持续的解决方案。

36 你知道吗？

GF管路系统的工具检查每一代新产品的可持续性。

37 GF 身影

位于莱比锡的GF成型方案如何为世界各地餐桌上的面包做出贡献

前言/尾声

02 Hello!

06 各地简讯

38 时间旅行

39 下班休憩

各地简讯



涉及新价值观的团队演习也由GF管路系统在布宜诺斯艾利斯（阿根廷）举行。

文化系列活动势头强劲

GF来自所有事业部的75名“宣传特工”于2021年11月发起了文化系列活动。迄今为止，全球范围内已进行了100多次团队演习，旨在将我们的价值观更深深地扎根于日常生活中。三月，作为文化系列活动的一部分，GF在亚太地区的生产基地增加了47名“宣传特工”并举行了第一场黑客松。

五月份的一项集团调查显示，大多数GF员工已经接触到了文化系列活动和我们的价值观，并且深入了解了相关信息。从现在开始，调查将每季度进行一次，以评估我们的价值观在公司中的扎根程度。

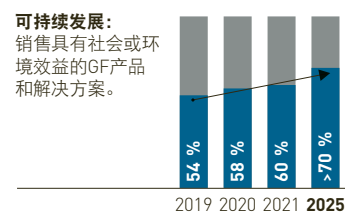
更多信息？

您想了解更多关于GF文化系列活动的信息吗？扫描二维码，直接跳转至网站。



可持续性方面的进展

GF在2025年可持续发展框架中定义了三个重点领域：产品组合、气候和资源以及员工和福利。2021年，GF在所有领域都取得了不错的成绩——八个可持续发展目标中有六个达到或超过了既定目标。与2019年相比，温室气体排放量下降了17%，60%的销售来自具有社会或环境效益的产品。用水量和事故率方面有改进潜力。更多信息，参见2021年可持续发展报告 sustainability-report.georgfischer.com。



来源：2021年GF可持续发展报告

连接生活

在当前的宣传活动中，GF管路系统事业部展示了它在应对全球核心挑战时所准备的答案。一个专门的微型网站和多个视频展示了该事业部如何与客户合作以减少水流失、改善水质并确保饮用水洁净。其他主题已经在计划中，并将在GF管路系统LinkedIn频道等媒体上发布。立即关注，了解该事业部如何依据本次活动的口号“连接生活”，建立与生活紧密相关的联系和伙伴关系。

共创更高安全性



在GF管路系统于2021年推出新的劳动安全课程后，其他事业部现在也纷纷效仿。安全培训课程结合视频、海报和电子邮件横幅，以清晰又有创意的方式指出日常工作中的危险。其目的是提高所有员工对不安全情况的认识，并促进最佳实践的交流。所有事业部的可持续发展负责人决定联合一致。在新成立的可持续发展委员会中，他们定期就共同实现2025年GF可持续发展目标的措施交换意见。

像这样的海报旨在帮助大家发生危险情况之前将其识别。毕竟，只有超级英雄才能在紧急情况下感知即将到来的危险。

GF Transparency Line

与员工、客户、供应商和其他业务合作伙伴建立信任关系对GF至关重要。GF行为准则描述了GF作为一家全球性公司所承诺的价值观、原则和准则。不便公开讨论的议题和不满（例如歧视、欺凌、性暴力、违法行为）可以保密、安全和匿名的方式报告。自2021年底以来，除了电子邮件、电话和信件之外，还可以通过GF Transparency Line进行网络投诉。此渠道以九种语言每周七天、每天24小时提供。

优秀的设计



GF加工方案的一款最新激光机于三月荣获2022年红点设计奖。专家评审团授予LASER S 2500 U此奖项，以表彰其在产品设计类别中的出色设计。红点设计奖共分为三大类别，每年由知名专家评审团颁发。它是全球最重要的设计奖项之一。

联系方式和信息

关于GF Transparency Line：



您的反馈

请更多样化！



问题：

你好，Globe 杂志团队

总的来说，我很喜欢Globe杂志。但是，我有一种感觉，你们展示的大多数都是年轻、漂亮的瑞士男女。必须外形靓丽才能被选入Globe杂志吗？我希望GF作为一家全球性公司能够展现更多的多样性，而不是让自己看上去是一家只有年轻欧洲人工作的公司。

2021年全球读者调查的参与者

回答：

亲爱的同事

我们很高兴您整体上喜欢Globe杂志。“我们会根据外在和/或种族标准选择登上杂志的员工”，这种印象引发了我们的认真思考。

我们的目标是在每一期杂志中提供精彩纷呈的主题组合。决定Globe杂志主题选择的始终是故事本身。在每期Globe杂志中，我们都试图展示来自所有事业部和尽可能多地区的主题和员工。这并不总是那么容易。例如，我们很乐意描绘更多来自生产相关领域的同事。为了找到激动人心的故事，我们需要读者的建议。

下一期Globe 3/22杂志将关注多样性和包容性。如果您有任何主题建议或自己就有引人入胜的故事，我们期待收到您的消息：globe@georgfischer.com。

您的Globe杂志编辑团队

您怎么看？

您是否也有关于Globe杂志的反馈或想要向Globe编辑团队提出问题？那么，欢迎给我们发送电子邮件至 globe@georgfischer.com



GF希望与初创企业建立更紧密的联系——例如在移动领域。

GF扩大初创企业网络

自二月中旬以来，GF加入了一个旨在促进初创企业发展的创新网络：瑞士MassChallenge成立于2009年，自那时起，该组织就将众多初创企业与世界各地的领先公司联系起来。GF得以借此接触到瑞士最好的初创企业，共同开发创新的商业模式、产品和服务。

与初创企业的合作也是各事业部发展创新的关键。GF成型方案已与由Plug and Play提供支持的创新平台STARTUP AUTOBAHN建立战略合作伙伴关系。领先的国际平台将强大的移动和技术公司网络与全球初创企业联系在一起。

充满信任的世界

一张藏物解谜画展示了信任在GF是什么样子
页码 16

安全创造空间

John Weeks教授就信任主题接受访谈
页码 18

我遭遇的最大风险

来自各个事业部的四名员工讲述他们的故事
页码 19

信任

铸就成功

聚焦: 为了研发创新产品，我们需要开拓新领域的勇气，并确信我们有必要的支持来做到这一点。对员工、客户和合作伙伴的信任是GF企业文化的核心要素。下文以三个来自欧洲到大洋洲不同事业部的故事为例，讲述了为什么信任是项目成功的关键。

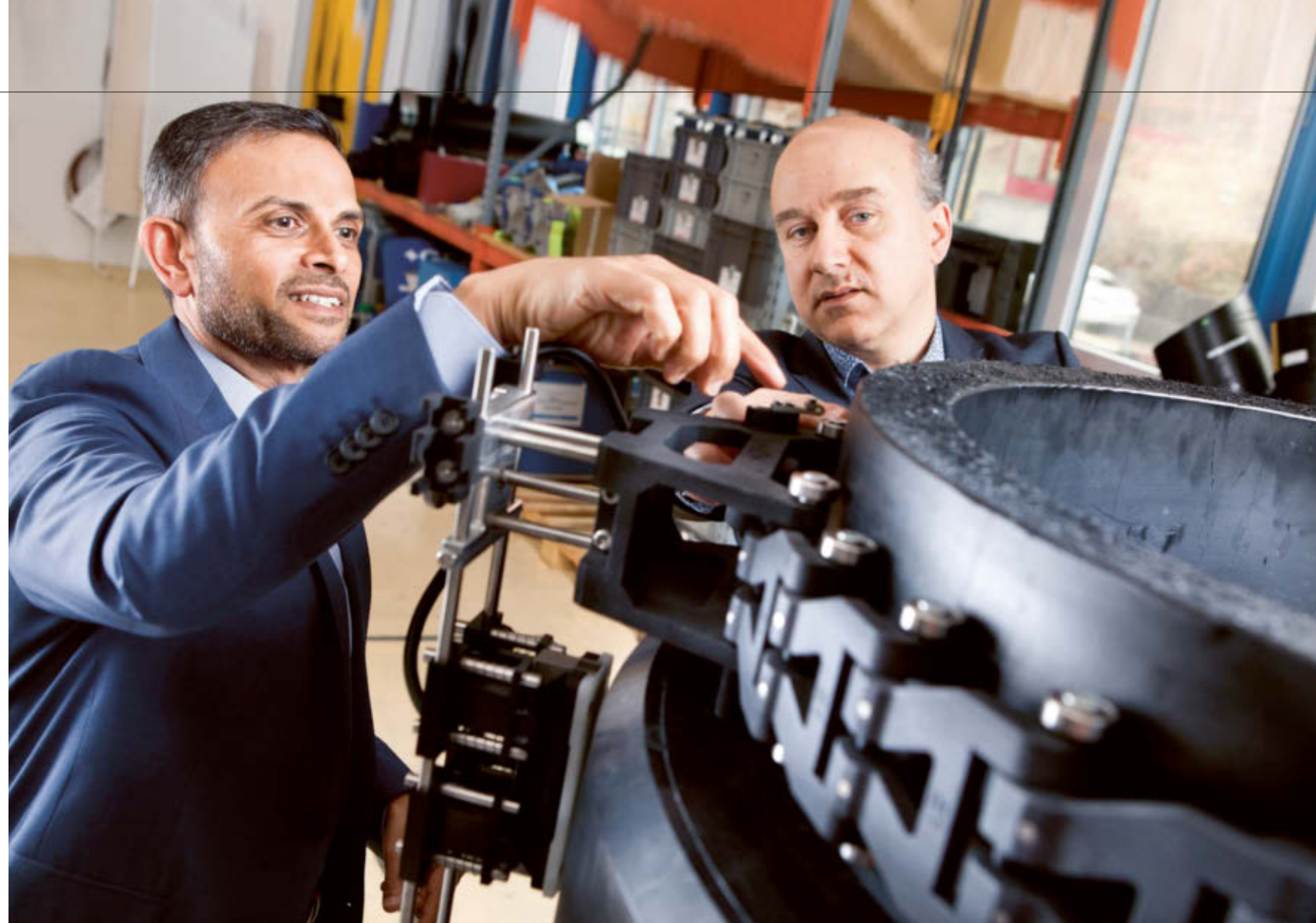
信 任使人们和社群团结在一起，无论是在个人生活中还是职业领域。一个公平、诚实而可靠的环境会传达安全感——这也是激发主动性的前提条件，从而激励员工承担责任并充分发挥自己的潜力。在GF，信任也同样至关重要，并且是企业文化的重要组成部分。

来自世界各地的三个事例展示了信任如何以不同方式塑造关系并为我们在GF的成功做出贡献：在GF加工方案，员工积极分享创新想法；GF成型方案与外部合作伙伴进行面向未来的合作；而GF管路系统完成了充满挑战的客户项目。最后一个例子是GF管路系统的专业解决方案团队在2021年初开展的一个项目。其任务是确保大溪地的全新可持续空调系统所需的焊接连接件质量。 →

大洋彼岸

大溪地的检测人员现场检查了“海水空调”设备的管道焊缝。欧洲GF管路系统的项目管理部门负责协调工作。沟通在其中创造了信任。

→ Sanjay Patel (左) 和 Riccardo Barbone 在一根直径710毫米的超大管道旁。



Sanjay Patel

职位:
专业解决方案 - 全球业务发展经理
事业部:
GF 管路系统
所在地:
沙夫豪森 (瑞士)
进入 GF 的时间:
1992年9月



Riccardo Barbone

职位:
专业解决方案 - 技术主管
事业部:
GF 管路系统
所在地:
沙夫豪森 (瑞士)
进入 GF 的时间:
1999年9月

这个所谓的“海水空调 (SWAC)”设备应当是世界上同类系统中最大的，它使用来自海洋深处的海水为首都的新医院降温。为此，必须将多个零部件焊接成一根近四公里长的柔性塑料管，并安装在海平面以下900米处。设备从海底向岛上泵送五度的冷水，以便将法属波利尼西亚医院的房间的平均温度冷却到26至29摄氏度之间——没有CO₂排放也无需额外电力，而传统设备在热带地区制冷时通常需要额外供电。

GF管路系统首次使用了一种特殊的扫描方法——所谓的超声波无损检测 (NDT)，以在如此长的塑料管道上检查焊缝。此订单是法属波利尼西亚政府示范项目的一部分，不容出错。将来，此设备将节省该国年能源使用量的百分之二——每年320万美元。

GF管路系统专业解决方案团队的全球业务开发经理Sanjay Patel回忆了项目开始时的紧张局势：“压力很大，因为我们以前从未做过这样的项目。”他协调该项目并确保所需的NDT扫描仪按时抵达，同时负责安排由GF聘请并培训的外部检测人员在现场操作这些扫描仪。这是一项艰巨的任务，因为团队只有四个月时间，而且COVID-19疫情使国际差旅和全球运输变得困难。

敢拼才会赢

但Sanjay和接到项目订单并与客户进行谈判的法国GF团队控制住了局势：“沟通创造了我们成功完成项目所需的信任。”他们一起与负责SWAC设备和大型管道建造的客户Geocan电话联系，每天通话近十次，让所有人都了解实时进展和变化。

同时，GF的内部沟通也十分关键。尽管由于疫情，大多数团队成员都居家工作，但他们保持着密切联系，共同快速解决挑战，例如为取消的航班寻找替代路线或在短时间内追踪丢失的货物。



↑ 大溪地的检测人员使用扫描仪检查管道焊缝，确保万无一失。

GF管路系统的专业解决方案技术主管Riccardo Barbone负责所有技术细节，并每天与现场检测人员保持联系。他的团队专门调整了NDT扫描仪的扫描头，以适应710毫米的大直径管道。这使得检测人员可以轻松检查400多个焊缝中是否隐藏着石头、沙粒或气泡。此外，团队还开发了一种算法，可以在现场分析扫描结果，并为每个接缝显示绿灯或红灯。这是一个很大的优势，因为一旦管道沉入海中，就几乎不可能修复有缺陷的焊缝了。

Riccardo也始终对GF内部与检测人员的合作赞不绝口：“我们经常收到他们发来的照片。他们非常喜爱我们荣获专利的GF装备，将其称为‘魔法链’。他们出色地完成了任务。”由于所有相关人员之间的信任合作，GF管路系统能够比计划更早地完成订单。“我们有足够的信心去冒险。这得到了回报，”Riccardo回想说。

他的说法符合一个叫做“心理安全”的概念。这一概念由哈佛商学院领导力与管理学教授Amy Edmondson 提出。此理论指出，只有每个成员都能做出贡献而不必担心负面后果，团队才能成功地合作。根据Edmondson的说法，这种日常工作中的安全感对企业成功有积极的影响，因为员工会更愿意积极参与并指出可能存在的风险。这是学习和创新的基本前提条件。

从创意到创新

为了推广创新理念，GF加工方案开展了自由搏击 (Kickbox) 倡议行动。自2019年以来，此活动也增进了瑞士管理层与员工之间的信任。 →



↑ 一条近四公里长的管道用海水为大溪地首都的医院降温。

国际项目

来自世界各地的专家齐心协力，确保大溪地首都的医院可以用海水制冷。

六个国家，一个共同的任务。客户首先联系了位于巴黎（法国）的GF管路系统，希望在法属波利尼西亚大溪地测试“海水空调”设备。那里的团队还邀请了位于沙夫豪森（瑞士）的专业解决方案团队参与这项艰巨的工作。来自波兰、塞尔维亚和捷克共和国的检测人员随后在大溪地现场检查了管道。



国家:

- 1 大溪地
- 2 法国
- 3 瑞士

检测人员:

- 4 捷克
- 5 波兰
- 6 塞尔维亚

→ 铣削专家Jose Gonzalez已经为自由搏击 (Kickbox) 项目带来了两个创意。



“我认为很棒的一点是，我们的管理层为所有参与者提供个人反馈。”

Jose Gonzalez
GF加工方案铣削专家和自由搏击 (Kickbox) 项目参与者

自由搏击 (Kickbox) 倡议团队呼吁就特定主题交流想法，例如可持续性。任何员工都可以畅所欲言。经过自由搏击 (Kickbox) 倡议团队的初步检查后，他或她将成为项目的成员，而项目由三个阶段组成。在每个阶段结束时，员工将他们的想法提交给由高层管理人员组成的评审委员会。具有最高潜力和商业价值的想法能够获得“行动 (Go)” 许可并进入下一阶段。

作为自由搏击 (Kickbox) 项目的一部分，员工将成为自己想法的CEO：他们可以利用多达20%的工作时间来进一步发展他们的想法并获得资金、参与指导课程并学习专业知识。

GF加工方案数字服务创新和研发主管Adina Dorthe负责自由搏击 (Kickbox) 项目。她将活动原则

↓ 开发人员和比尔/比恩 (瑞士) 第三轮自由搏击 (Kickbox) 倡议活动的负责人。照片中还有：Adina Dorthe (左二) 和Jose Gonzalez (左七)。

总结如下：“我们希望利用所有员工的知识力量，为技术创新或新商业模式开发新思路。”参与者使用灵活快捷的工作方法，例如设计思维，这些措施也可以应用到他们的正常工作中。“对于同事们来说，亲手实现自己的想法，并且感觉自己得到了必要的信任，这是一种独特的体验。” Adina说。

GF加工方案的铣削专家Jose Gonzalez已经为自由搏击 (Kickbox) 项目带来了两个创意。他是此倡议行动的粉丝：“我认为很棒的一点是，我们的管理层在此项目中投入了如此多的时间，并为所有参与者提供个人反馈。他们信任我们并且重视我们的努力。”

Jose目前正在研究一种新方法，旨在减轻机器组件的重量，以便在运行成品机器时节省能源。 →



← Adina Dorthe和比尔/比恩 (瑞士) GF加工方案自由搏击 (Kickbox) 倡议活动的吉祥物。



Adina Dorthe

职位：
数字服务创新与研发主管
事业部：
GF加工方案
所在地：
比尔/比恩 (瑞士)
进入 GF 的时间：
2019年8月



Jose Gonzalez

职位：
铣削专家
事业部：
GF加工方案
所在地：
比尔/比恩 (瑞士)
进入 GF 的时间：
2007年8月

← 开发人员Jose Gonzalez 向自由搏击 (Kickbox) 倡议团队的Adina Dorthe展示一个原型。

在2021年12月所谓的演示日，他提出了这个创意——并将其推进到了下一阶段。

尽管Jose也怀疑他的创意是否真的能被实施，因为这个方案可能会非常昂贵。但他仍然觉得自己已经是赢家了：“为我的想法而工作让一切变得既有趣又充实。另外，我觉得能够结识其他生产基地的同事也很棒。”自从参加自由搏击(Kickbox)项目以来，他的工作满意度也提高了。

事实上，由于新的工作方法和人际关系，Jose的日常工作已经发生了翻天覆地的变化。这表明：具有高度心理安全感的工作环境可以使所有员工都能像Jose一样积极参与并帮助塑造创新。

从粉末到部件

有时，团队也需要外部成员才能成功。正如GF成型方案目前正在进行的项目：所谓的A³-4AM项目由GF成型方案位于沙夫豪森(瑞士)的技术团队、位于斯塔比奥(瑞士)的GF AMotion中心和瑞士研究所Inspire的研究团队之间合作进行，该研究所是瑞士领先的机械、电气和金属行业(MEM)技术转让能力中心。他们正在共同开发一种用于增材制造的新型铝合金。



Sebastian Wierschke

职位：
增材制造和故障分析
技术专家

事业部：
GF成型方案

所在地：
沙夫豪森(瑞士)

进入GF的时间：
2015年1月

简而言之，增材制造就是工业3D打印，合金就是打印使用的墨水。只是在这种情况下，后者不是液体而是粉末。为了打印金属组件，激光会加热这种粉末并逐层形成所需的形状。“这一技术使我们能够打印高度复杂的形状，同时保证既轻巧又非常坚固。”负责该项目的GF成型方案增材制造和故障分析技术专家Sebastian Wierschke说。

GF在其位于斯塔比奥的AMotion中心使用GF加工方案的最先进机器和最新增材制造技术进行工作。然而，目前使用的合金价格昂贵且不太可持续。

因此，Sebastian和他在斯塔比奥的同事们想要开发一种新的高强度铝合金。它应当不含稀土，满足航空航天工业的高要求，并且不比目前可用的合金昂贵。其目的是使用这种合金打印能够承受酷热温度的复杂部件，例如具有高精密冷却管线的飞机涡轮叶片或一级方程式赛车的特殊形状排气管。

Sebastian表示，信任在这里也起着重要作用，因为GF团队与Inspire研究所共享敏感信息。“没有相互信任，这种紧密合作就无法实现。”因为这些信息很有价值，除了材料和加工工艺的详细信息外，还包括客户反馈。与Inspire研究所的交流已持续多年。“多亏了长期合作，双方的信任十分深厚。”Sebastian

如此说。此外，合同规定了合作规则，并确定研究成功后会发生什么：GF可以为其申请专利，Inspire将获得酬劳。

此项目自2021年3月开始，预计将于2023年7月结束。Sebastian和斯塔比奥的团队定期与Inspire研究所讨论进展和接下来的开发步骤。初步结果看起来充满希望。无论如何，这次合作对Sebastian来说已经是一个胜利：“我学到了很多东西，这些收获也可以应用于其他领域。”

Sanjay和Riccardo、Jose和Adina以及Sebastian的例子展示了信任如何创造出一个让员工开辟新路的工作环境。同时，这些事例也表明项目成功并不是唯一的目标。一路上收获的知识和彼此邂逅也价值连城。通过创造一个值得信赖的工作环境，人和创意可以在其中得到最佳发展。

0.5

毫米壁厚，使用增材制造生产高度复杂的组件可以如此纤薄。



CEO 如是说

驱动我们的能量

无论是在同事、客户还是合作伙伴之间，信任都是使公司团结在一起的关键。信任影响每一种关系。没有信任就没有合作，也没有发展。在GF，对于我来说，信任是推动我们前进的“能量”——这是支持我们公司文化并使我们更快发展的关键因素。

我们的客户信任GF。他们可以信赖我们的技术能力和经验。GF的人们相互信任——无论事情一帆风顺还是困难重重。信任是我们业务发展的基础。我们相信，我们的合作伙伴将与我们一起实现共同目标并分享我们的愿景。作为CEO，我相信我的同事们每天都会全力以赴，并在必要时加倍努力。这是所有合作的基础。我信任您，您可以实践自己的想法、开辟新的道路、纠正错误并庆祝成功。

很高兴看到您如何将我们新的企业价值观融入您的业务活动中，并每天创造一种制胜文化。我想要感谢您，因为您信赖GF并相信我们公司致力于最重要的存在：员工。我们有能力一起努力改变，向前迈进，不断变得更好，同时创造充满尊重的健康环境——无论是现在，还是未来。

← 使用研发的合金可以打印重量轻且稳定的高度复杂形状。

← Sebastian Wierschke正在研究不需要稀土的新型合金。

“我们与Inspire 研究人员共享敏感信息。没有相互信任，这一切就无法实现。”

Sebastian Wierschke
GF成型方案的增材制造和故障分析技术专家



→ 沙夫豪森(瑞士)GF成型方案的Sebastian Wierschke与同事交谈。



安牧乐
GF集团CEO

图说资讯

创建一个充满信任的环境

创建一个彼此支持、充满信任和协作的环境，让每个人都能充分发挥自己的潜力，需要每个人的努力。此信息图举例展示了GF基于信任的环境应该是什么样子。



赢得客户信赖

建立可靠的团队

接受新想法

彼此共情

培养学习心态

知识分享

互相学习

团队协作

员工关怀
乎团队融入

承担
计算风险

业绩关乎
度与卓越

学习关乎
放的心态

建立信任的三种方法

将信任视为一个理性问题
信任是一种具有正期望值的计算风险。值得信赖的互动伙伴具有一定的特征，例如专业、友善和正直。

信任以惯例为基础
信任的前提是所有参与者都遵循相同的规则和惯例。如果我想让别人信任我，我必须了解并遵守规则。

信任源于良好的经验
信任会与特定的人联系在一起。一旦我通过良好的经验赢得了别人的信任，他们也会在其他事情上信任我。然后才能建立良好的关系。

安全创造空间

基于信任的工作环境是公司成功的决定性因素。在一次访谈中，John Weeks教授解释了公司如何才能释放团队的全部潜力。

您的工作围绕“心理安全”展开。这是指什么？

John Weeks教授：自1999年以来，这一术语就存在于心理学和领导理论中，而其基本概念更要古老得多。我们区分了四种类型：首先是学习的安全感，即承认自己没有尽自己所能做好某事时感到安全。其二是挑战的安全感：在自身所在的团队中表达不同的观点时，你是否感到安全？团队中的心理安全和信任感紧密相连，相辅相成。接下来是自我的安全感：可以展示真实的我，还是必须伪装自己？我是否会被与我一起工作的所有人接受，我的成长潜力是否能得到认可？最后，则是合作的安全感：当我提供帮助或寻求帮助时，是否会有所保留？

为什么这一概念在商业环境中很重要？
研究表明，心理安全的团队在世界上所有文化和地区中都会表现得更好。这对整个公司来说是一个决定性优势。如果人们愿意学习并勇于探索，立志于发挥最佳表现——请想象一下，他们可能取得的成就。要鼓励人们大胆思考，安全感正是关键。领导者越关怀自己的团队，他的团队就越可能以勇气回馈。

要如何做到这一点？

作为领导者，一项重要的责任是创造一个充满关怀和支持氛围的环境，让大家感到被认可和信任。另一项责任是挑战、激励和鼓励员工承担风险，实现更高的目标。如果有人对与您合作感到不安全，而您知道这一点，那

专家视角



John Weeks教授

职位：洛桑（瑞士）国际管理发展学院领导和组织发展教授
背景：他的职业生涯从工程师开始，在定居瑞士之前，他曾在三个大洲生活过
专家领域：领导、变革和企业文化。他在GF领导一个领导者发展项目，重点关注GF的新文化和价值观。

么您就可能会表现得束手束脚，无法向前迈进。

心理安全只是领导者的任务吗？

同一层级的同事最能让人获得安全感。然而，为了让安全感在整个公司中广泛存在，必须从顶部开始：领导者应该对他们希望在团队中看到的行为做出表率。最终，所有员工都可以影响并帮助塑造信任和安全水平。

为此可以做些什么？

我的建议是：具有高度心理安全感的团队通常有较为平衡的话语权分配。在一个月的时间里，所有成员应当都同样充分发言。如果不是这样，问问自己需要做些什么来取得平衡：是否需要少说多听？还是应该多说说话，把您的观点和想法传达给其他人？

对员工来说，有什么好处？

其目的是让每个人都能做到最好，承担经衡量的风险并争取改变。支持员工实现自己的潜力并推动每个人前进。■

各抒己见

您一生中最大的风险是什么？

在某些情况下，人们不得不承担风险。来自不同地区的四位GF员工谈论了职业领域和个人生活中的风险，以及他们如何自信应对这些风险。

Marcel Storck:

“2008年，我从明斯特搬到了640公里外的雷根斯堡，我的女朋友住在那里。一开始并不容易——新环境、新工作和我不得不习惯的巴伐利亚方言。如今，我知道：我迈出了正确的一步。现在，我已经和女朋友结婚并且度过了幸福美满的九年；同时，我也在GF找到了一个很棒的雇主。”

职位：建筑技术销售
事业部：GF管路系统
所在地：阿尔伯斯豪森（德国）
进入GF的时间：2014



Hongguang Yao:

“采购工作中最大的风险来自于内部客户模糊的要求：他们对于所需物品的说明需要更加完善。但团队领导的大力支持是我最大的后盾。回首过去，我的体会就是 - 不断挑战自我，才能在困境中成就自我。”

职位：采购员
事业部：GF成型方案
所在地：昆山（中国）
进入GF的时间：2008



Vania Alves:

“我生命中最大的风险是感染COVID-19。我几乎放弃了希望。而身边的人让我明白了精神力量对于康复有着积极的影响。两周后，我出院了，肺活量为从前的75%。我将永远感激这第二次机会！”

职位：销售协调专员
事业部：GF加工方案
所在地：圣保罗（巴西）
进入GF的时间：2004



Doğukan Doğan:

“在安装一台全新的Silenta产品期间，我必须做出一些涉及风险的决策。因为在项目开始的时候，很多因素都还是未知的。凭借我们的维护和产品开发团队的灵活性和经验，我们及时找到了最佳解决方案。这是一次很棒的经历！”

职位：生产线经理
事业部：GF管路系统
所在地：吉尔吉斯柯伊（土耳其）
进入GF的时间：2021



灵活性的价值

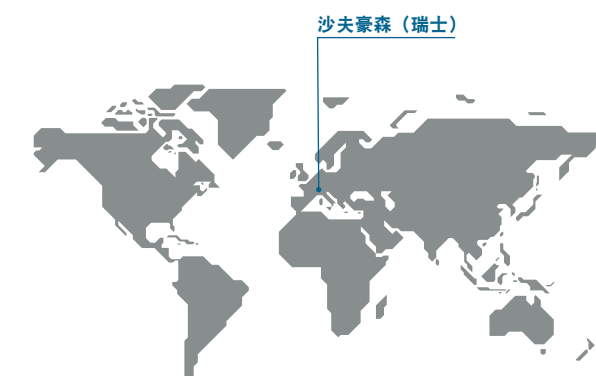
Lisa Schnell在封锁期间重塑了她工作方式
页码 23

团队合作无极限

芝加哥和东京的团队如何合作
页码 24

用心而自律的女英雄

幕后女英雄: Sreileak Lea Vong以严格的自律应对许多挑战，志在实现她的目标：在完成培训课程后不久，27岁的她就已经在将自己的知识传授给GF管路系统的学员。这位柬埔寨人在距她的祖国11,500多公里的地方艰难开始了自己的事业。



Sreileak Lea Vong, 昵称Lea, 仅用了七年时间就在一个对她来说完全陌生的国家扎根，迅速学习了德语并在GF完成了学员培训。年仅27岁的她现在作为职业培训师和导师，在沙夫豪森(瑞士)将自己的知识传授给GF管路系统的学员。这位土生土长的柬埔寨人尤其希望成为女性的榜样，让她们对技术工作产生兴趣。

尽管存在语言障碍，Lea仍在2020年完成了为期四年的塑料技术人员培训，最终成绩为5.1分。瑞士最好的成绩是6分。“如果某件事轻而易举，它就不会让我感到乐趣，”Lea说。“如果有人说：‘你不能那样做！’那我就反其道而行之。”

儿时的梦想

Lea在柬埔寨西北部的暹粒长大。孩童时代，她就梦想着去国外旅行：“我的童年是在一个游客众多的村庄度过的。我真的很希望有一天能亲眼看看其他国家的人如何生活。”十几岁的时候，她用书籍探索世界。给她留下深刻印象的一本书叫做《意志力》，讲述了自制和自律的力量。“它向我展示了如何像团队领导者一样待人处事，”Lea说。在她的家乡，她面临着生存问题：她想学经济学，但一年后不得不放弃学业；当服务员的工资不足以支付她的学费和生活费。此外，在她的家乡，妇女面临着早婚无业的巨大压力。“我认为能够在瑞士全神贯注地工作是一种莫大的荣幸，”Lea说。“我不必总是做到最好，但我想每天都想要竭尽所能。”



↑ Sreileak Lea Vong作为导师将她的知识传授给其他员工。

职业生涯的重要一步

在GF培训中心的开放日，Lea发现了她对技术的热情。她申请了GF管路系统的学员资格，并在申请实习后 →

Sreileak Lea Vong

职位:
塑料技术人员职业培训师
事业部:
GF管路系统
所在地:
沙夫豪森(瑞士)
进入 GF 的时间:
2021年9月

被录取。Lea顺利完成了塑料技术人员培训。完成学业后不久，她跳槽另一家公司工作了一年。但在那里，她没有感受到她在GF体会到的凝聚力。2021年底，GF发布了职业培训师职位招聘。Lea申请了——并得到了这份工作。许多同事在她的学员时期中就认识了她，并认为她正是这份工作的合适人选。他们是对的。

始终倾听

与学员一起工作对Lea来说趣味盎然——人们可以感受到这一点。她以专业准确的方式解释技术内容，并以她积极的性格与大家保持良好的关系，并始终抱着开放的态度。“Lea很有耐心，同时神经坚韧。尽管存在语言障碍，她还是成功完成了学员培训，对此我深表敬意。她是我们的榜样，”目前正在接受第一年培训的Liridon Muzlijaj说。

Lea的大多数同事都是男性。“一开始，我必须首先证明自己，也许比男性同事要更努力一点，”Lea回忆并补充道：“如今，我是一个伟大团队的一员，每个人都在其中贡献自己的独特优势。”她想通过自己作为培训师的职位，特别向女性展示她们如何在技术专业中发挥自己的优势。Lea不认为身材较小或力量较弱是障碍：“在进行体力劳动时，我可以寻求支持或使用升降车等辅助工具。”

Lea的青少年时代在柬埔寨度过，那时她有一个去国外生活的梦想。几年之内，她靠着自律和自信做到了。现在，下一个目标已近在眼前：“我想继续学习，未来承担更多的责任。”脸上洋溢着Lea式的经典微笑，她用瑞士德语补充道：“我在这里很开心，无论是职业工作还是个人生活。”



↑ Lea对技术充满热情，喜欢与学员一起工作。



↑ 十几岁的时候，Lea用书籍探索世界。在她刚到瑞士时，书帮助她学习德语。

因此，她是我的女英雄：

“Lea设法激励我们的学员和同事解决复杂的技术问题。她的微笑具有感染力，激励着我们所有人全力以赴。”

Edin Hasific
沙夫豪森GF管路系统 ME
业务高级工程师和职业培训主管



您怎么看？

哪位同事是您的幕后英雄？欢迎给我们发送电子邮件并说明缘由
globe@georgfischer.com

最佳收获

灵活性带来机遇

新冠封锁让Lisa Schnell的日常生活发生了翻天覆地的变化。这位GF成型方案的SAP顾问不得不重新平衡生活和工作——一段经历为今日的她开辟了新的道路。

居家工作，日托中心关闭——从2020年3月开始，第一次新冠封锁给Lisa Schnell带来了一项重大的新挑战。实际上，她很习惯于快速适应新情况。从16岁起，她每年寒假期间都在阿尔高（德国）教滑雪。无论是雾天还是结冰地面：Lisa知道并向其他人展示如何在极端情况下做出反应。但是突然全面居家工作是一种未知情况。

不再有办公室里的个人会面，取而代之的是团队会议。她的丈夫是一名教师，他们必须就谁在何时可以专心工作达成一致。当时她的女儿只有四岁。她有时会穿着睡衣突然闯入重要的会议，因为她饿了，或是很无聊并且需要关注。“对很多同事来说也是如此，所以大家都很能相互理解，”Lisa回忆道。“这种情况对每个人来说都是一个巨大的挑战。”这一挑战只能由大家团结为一个团队来克服，无论是在家中还是在GF。

“现在，我们有必要的灵活性来完美协调家庭和工作。”



两周后，她有了一个绝妙的主意，让女儿在工作时间保持忙碌：一份包含特别游戏和工作时间以及明确休息时间的日程表。“我们不得不购买一些新的乐高积木，但这是值得的。在那之后，我们能够以更轻松的方式度过共同相处的时光。”

在新的日常工作中，Lisa也越来越游刃有余。在线培训让使用Microsoft Teams等新的通信工具变得更加容易。“在最初的将信将疑之后，我们的会议很快变得更加高效，”Lisa说。因为她的团队现在能够在固定的会议时间内达成每一项议题达成一致。“如果只有30分钟的时间来讨论一个主题，你自然而然就会更快抓住关键，”Lisa解释道。

在疫情期间，她学会了几个实用诀窍，即：以开放的心态处理具有挑战性的情况、发挥创造力并专注于积极方面。例如，在居家办公期间，她可以更灵活地分配一天中的工作时间，有时还可以参加下午晚些时候的会议。在疫情肆虐之前她只是一名兼职员工，她只在办公室工作到中午。而现在，她还可以在两次会议之间处理一些私人事务或为此延长午休时间。“新的灵活性减轻了我私人生活的压力，所以我现在在工作中轻松了许多。”

这种灵活性也被Lisa带到了新的职业生涯阶段中：就在她2022年4月回到办公室的时候，Lisa接手了一个三人团队的管理工作。她一半时间在办公室工作，另一半时间居家工作。为此，她将工作定额从50%增加到70%。自从怀孕以来，她一直以兼职方式工作。“因此，领导团队对我来说不再是问题。现在我对这种感觉良好。我们有必要的灵活性来完美协调家庭和



Lisa Schnell

职位：业务服务SAP顾问（销售和物流）
事业部：GF成型方案
所在地：辛根（德国）
进入GF的时间：2017

工作。”Lisa很感激这次机会。“我认为GF在实践中遵循其价值观，并对这种混合工作模式持开放态度，这很棒。”

您怎么看？

您想和您的同事分享什么样的人生经验？
欢迎给我们写信至：
globe@georgfischer.com

从芝加哥到东京——以团队克服距离

强大的团队: 从10,000公里外介绍一台复杂机器: GF加工方案在日本安装第一个MLTC激光管切割平台, 这是团队合作克服复杂情况的成功案例。

通常, 安装所谓的MLTC激光管切割平台有着十分明确的过程: 来自GF加工方案的应用工程师前往客户现场并调试用于制造高精度医疗部件的机器。工程师培训用户使用硬件和软件。由于加工过程十分复杂, 个人联络在其中起着至关重要的作用。

但当一位日本客户在2019年底决定进入医疗市场时, 新冠疫情即将在数月之后袭来。这家来自东京的公司对MLTC激光管切割平台感兴趣, 想要将其用于生产医用标记胶带: 这是一种在导管手术实用的微型管。

1

飞秒是十亿分之一秒的百万分之一, 即0.000000000000001秒。MLTC机器使用此范围内的激光脉冲工作。

飞秒级精度

标记带可帮助外科医生在手术过程中准确放置导管。MLTC机器使用飞秒级激光脉冲来防止热损坏。从而使需要进行的后续加工更少。其结果是由于材料浪费更少, 标记胶带的生产速度更快、更可持续、更精确且更具成本效益。“我相信, 客户会使用我们的机器获得高质量的结果。”日本东京GF加工方案的Microlution 业务开发主管Yasuhiro Wada说。Wada是日本客户的第一位联络人, 负责从最初的联系到安装。为了使项目成功推进, 需要从10,000公里外提供支持。因为MLTC激光管切割平台是由美国芝加哥的GF加工方案生产的。Microlution激光器业务开发主管Mike Lerner及其团队拥有必要的专业知识。

在此项目于2020年初进入决定性阶段后不久, 日本关闭了边境——因为疫情封锁。通过视频通话介绍MLTC平台的复杂制造过程是一项巨大的挑战。双方还有语言和技术障碍。“得知必须远程调试一切让我非常担心。但我们始终认为, 我们作为一个团队可以齐心协力做到这件事。”Lerner说。

信任问题

在日本的谈判中, 竞争对手的机器最初也参与了竞争。不过, 由于该客户过去曾与GF加工方案合作过, 他更信任GF的高质量客户服务——这是让客户做出决定的关键因素之一。

在微制造过程方面, 芝加哥和东京团队之间还进一步深化了合作。GF加工方案Microlution方面的推

0

废料。MLTC机器工作时几乎不会产生废料。这要归功于超快速、超精密的激光工艺以及用于小型薄壁零件的智能夹持工具。

动力包括应用工程师Alessio De Curtis和测试工程师Ivan Sanchez。两人都工作到深夜, 以弥补与日本的时差。通过Wada和客户方面的技术经理之间的深入交流以及高效的反馈循环, 团队能够在短时间内准确地确定需求。

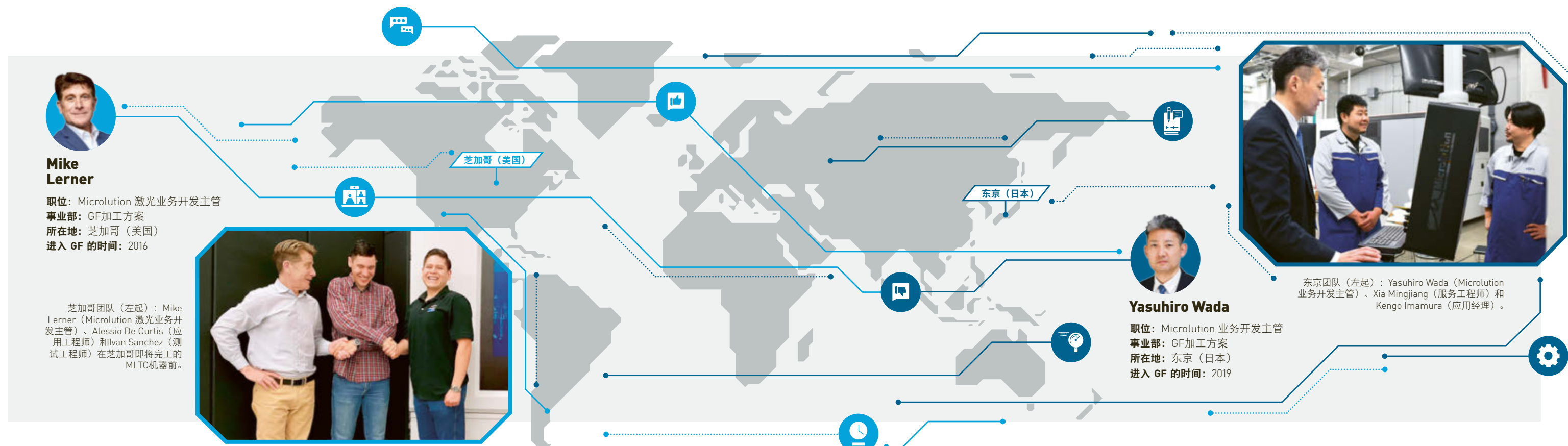
终极考验

到工厂验收测试 (FAT) 时, 必须实时证明符合所有要求——然而, 此时疫情已经席卷全球。客户通常在芝加哥现场参与此测试。由于差旅限制, 在这种情况下, 客户只能通过视频连线。实时现场视频持续了几个小时, 证明了机器的准确性和高质量。基于积极的结果, 客户同意将机器发货。

2021年初, 日本团队将在美国以外的地区安装第一个MLTC平台, 但他们从未在现实中见过这台机器。由详细的文档、美方团队编排的多个远程培训课程和现场视频对此大有帮助同时, De Curtis还教授了他的GF同事Wada、GF加工方案应用经理 Kengo Imamura和客户如何对组件进行编程。互相帮助是“GF精神”, Wada表示。

未来的成功模式

客户现已可以使用激光管切割平台批量生产医用标记胶带。而对于GF来说, 即使在疫情过去之后, 改进的文档、视频FAT和远程安装也可以补充现有的工作方式。新获得的知识已经在帮助公司赢得新客户: Lerner的团队最近在中国安装了一台Microlution ML-5激光机——安装指导也是从芝加哥在线上远程进行。



防火

GF如何制造船舶用耐热管道
页码 29

转变

GF庆祝在罗马尼亚汽车工业中心取得的成功
页码 30



大多仍来自亚洲：一名工人检查（中国）南京一家工厂生产的电池。

GF想要征服电池市场

我们的市场：气候友好型电动汽车需要环保的生产工艺。其中重点是电池生产。GF管路系统的产品和解决方案可以为此做出很大贡献——一个全新的千兆级销售市场就在眼前？



↑ 电池制造商CATL在（德国）图林根州阿恩施塔特附近的Veste Wachsenburg附近建造了一家工厂。

电池对于能源和运输转型非常重要。放弃煤炭、石油和天然气等化石燃料导致对可再生能源电力的需求增加。为了在没有风或阳光的情况下也能随时随地有电可用，需要存储电力：国际能源署预测，到2040年，全球将需要近10,000千兆瓦时以电池和其他存储系统形式储存的电能，是目前可用量的50倍。

同时，由于对电动汽车的需求高涨，过去两年中对储电设备的需求也再次飙升，为了满足这一需求，世界各地都在建设现代化的锂离子电池生产设施——锂离子电池正是电动汽车所使用的电池类型。庞大的规模使得这些电池生产设施得名千兆工厂（Gigafactory）。在为这些千兆工厂配备设备时，GF管路系统承担了一项重要任务。因为生产车间的环境空气必须满足锂离子电池生产的特殊要求。只有在极低湿度下才能安全且高质量地生产电池。GF管路系统为必要的环境空气提供合适的产品：COOL-FIT管道系统。

竞争激烈的市场

Marthinus Venter是沙夫豪森（瑞士）GF管路系统的高级业务发展经理，负责蒸蒸日上的锂离子电池市场。“电动汽车电池市场是欧洲乃至全球增长最快的市场之一，” Marthinus Venter表示。2021年全球电动汽车销量将达到660万辆，市场份额比2020年翻一番还多。目前，绝大多数锂离子电池都在亚洲生产。但欧洲也在紧追不舍，计划新建30多家千兆工厂。 →



Marthinus Venter

职位：电池生产高级业务发展经理
事业部：GF管路系统
所在地：沙夫豪森（瑞士）
进入 GF 的时间：2021



↑ 这类汽车需要高科技的电池和蓄电池：BMW iX Flow。

通过为研究和生产设施提供资金，欧盟委员会正在帮助确保具有竞争力的欧洲电池生产步上正轨。

价值连城的邻近位置

电池的气候平衡取决于其生产过程中使用了多少能源以及使用何种能源。因此，使用可再生能源发电的欧洲地区备受重视。同时，能源效率也起着至关重要的作用。这就是COOL-FIT大展身手之处。由于导热系数低，塑料管道的能源效率比铜、铁或钢制成的同类管道高30%。

“在锂离子电池的制造中，除湿过程占能耗的40%以上。为了对空气除湿，需要冷却。因此千兆工厂的运营商非常重视制冷系统的效率，”Marthinus Venter说。GF管路系统生产的COOL-FIT具有强大的预绝缘效果，使电池制造商能够保持低能耗。

未来的市场

Marthinus Venter和他的团队希望利用COOL-FIT进入竞争激烈的欧洲电池市场。为此，他们事先对其进行了广泛的分析，以识别潜在客户及其需求。

GF已经赢得了两家知名全球公司的青睐：宁德时代世界上最大的电动汽车电池制造商，以及来自瑞典的Northvolt。两家公司都在使用COOL-FIT。



小巧、紧凑、强大

与其他技术相比，锂离子电池具有最高的能量密度：每公斤电池可以存储最多的能量。这使它们成为电动汽车应用领域的领跑者。

蓬勃发展的市场

电池、蓄电池和储能器具有广阔的前景。这类产品大部分仍来自亚洲——但欧洲正在迎头赶上。许多地方正在建设工厂。

50

根据国际能源署的数据，到2040年，将需要约10,000千兆瓦时电池形式的储能，是目前可用量的50倍。

4

2005年至2018年间，全球电池技术和其他储能技术专利的增长速度是所有技术领域综合数据的四倍。

2030

根据市场研究公司Benchmark Mineral Intelligence (BMI) 的数据，到2030年，电池产能预计将足以生产近1500万辆纯电动汽车。

欧洲的千兆工厂

到2025年，欧洲的电池工厂应当能满足本地需求。为此，需要建设许多新的千兆工厂，而这些工厂还需要由新的预处理生产设施、活跃的阴极材料生产设施、锂精炼厂和电池回收设施提供支持。一条大有可为的新价值链正在出现，GF可以参与其中。

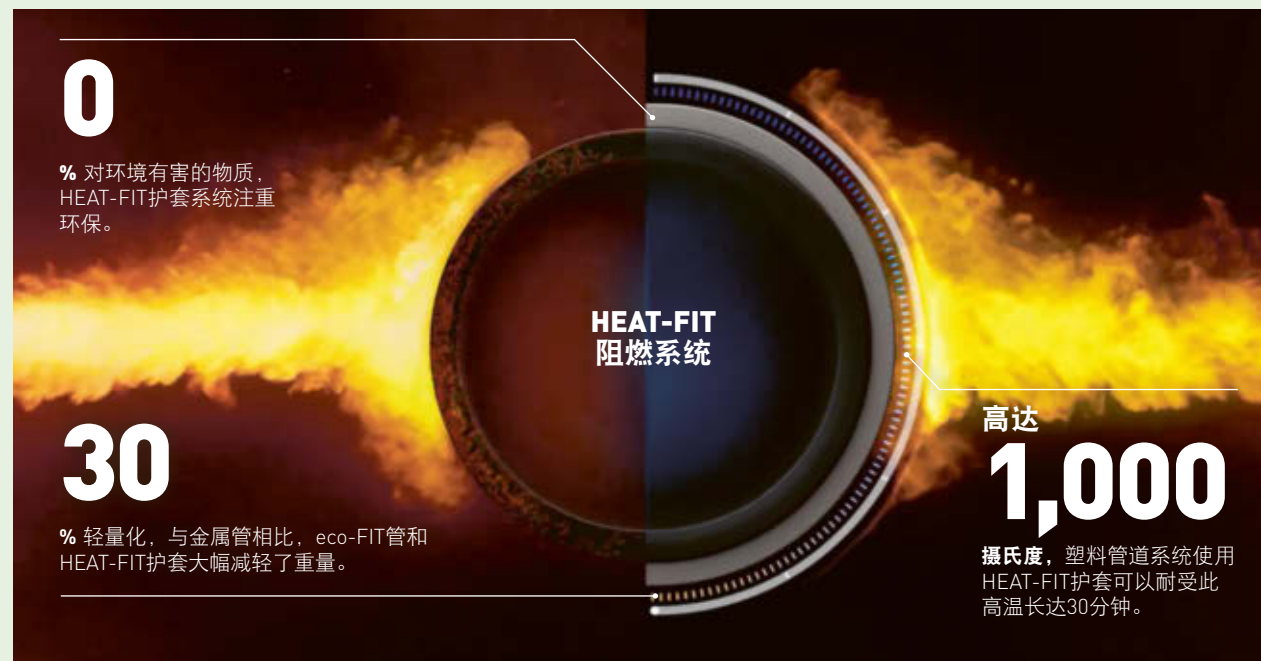


GF希望通过COOL-FIT及其能效在电池市场上取得成功。

思想实验室

海上防火

无论是邮轮、商船还是近海船舶——GF管路系统的一个团队开发了一种耐热保护层，可在海上火灾中为其保护塑料管道。在本文中，船舶产品经理Andreas Faude解释了这是如何做到的。



挑战：

根据应用领域的不同，不同的安全要求适用于船舶管道系统。通过我们的eco-FIT塑料管道，我们提供了金属管道的长期替代产品，但仅适用于非重要应用领域，例如空调。为了能够为船上的重要领域提供管道，即在紧急情况下确保船舶安全所需的领域，我们希望为塑料管道开发一种防火保护层。

过程：

开发历时六年。仅在过去的两年中，我们就进行了超过100次测试，以达到护套所需的性能。我们必须优化调整各种组件，例如玻璃纤维织物和合成塑料TPU，使PE管道系统的护套可以承受高达1,000°C的温度至少30分钟。从而确保在发生火灾时，有足够的时间将火扑灭。

成果：

我们的HEAT-FIT护套系统符合严格的国际航运规定。它防火、耐用且重量轻。凭借此护套，我们的客户现在还可以在重要的船舶区域使用塑料管道。自2022年4月下旬开始，此产品即可订购。

Andreas Faude

职位：
船舶产品经理
事业部：
GF管路系统
所在地：
沙夫豪森 (瑞士)
进入 GF 的时间：
2020





皮特什蒂（罗马尼亚）

自2017年以来，皮特什蒂（罗马尼亚）的铸造厂一直属于GF成型方案。

GF位于罗马尼亚汽车行业的核心

现场: 自GF收购以来，皮特什蒂（罗马尼亚）的家族企业已成为一个不断发展的成功生产基地——这尤其要归功于一支秉持高质量标准的积极团队。

由 国际集团收购一家公司往往会给员工带来不确定性。在2017年，当GF成型方案接管位于皮特什蒂（罗马尼亚）的Eucasting铸造厂时也是如此。“我当时也忧心忡忡。因为我们面临着巨大的变化——从家族企业变为跨国公司，”生产经理Robert Popescu回忆道。他在现场协调和规划整个生产过程。该铸造厂生产铝制件，用于厨房电器或汽车行业等领域。“与市场上的竞争对手相比，我们的优势在于我们可以覆盖内部的所有流程。其中包括铸造、切割、精密加工、去毛刺、喷漆和最终检查。”这为客户节省了成本和宝贵的时间，因为他们从单一来源获得一切。

生产基地继续发展

2019年，GF成型方案在皮特什蒂开设了一座工具制造厂和一栋包含现代化工作场所和会议室的新行政大楼。工具制造厂的开业对于赢得新客户尤为重要。皮特什蒂被认为是罗马尼亚汽车行业的中心，附近有雷诺和福特等公司。如果没有用压铸工具制造的关键车身或动力总成部件，这些公司将数周无法工作。在开设自己的工具制造厂前，皮特什蒂团队必须请人对模具和工具进行外部维修。因此，维修通常需要长达三周时间。如今，现场维修只需几个小时即可完成——节省的时间为GF团队和客户带来了重要优势。对于600种不同的铸模，例如用于轻型铝制汽车零件的模具，每

约

450

名员工目前就职于皮特什蒂和斯科尔尼什蒂的工厂。

天大约需要返修三个。“今年我们开始生产电动汽车零部件，并且已经在与雷诺和福特就未来产品进行谈判，”Robert说。更大的组件很快将在现场用更大的压铸机铸造——例如车辆的发动机支架。根据2025战略，GF希望通过此战略成为可持续发展和创新领域的领导者，还对生产基地的新技术进行了投资。每月需要多达250立方米的水来满足生产设施的需要，例如用于冷却设备。为此，生产基地在2021年2月钻了一口150米深的井。“现在我们有自己的水源了。我们自己清洁废水并可以将其重复利用，”Robert解释说。

员工的新机遇

在2017年的收购中，GF接管了所有员工，并在接下来的几年内新雇用了150多名员工。作为一家大型国际公司的成员，现有员工获得了许多优势，这些优势很快消除了大家最初的疑虑。Robert表示，除了更多的规划安全性之外，他的同事们也非常赞赏获得进修的机会：针对特定职业群体的专业培训、语言课程，还包括企业文化和价值观等主题的培训。员工甚至可以拜访GF的

其他生产基地，例如前往奥地利或德国，交流经验并了解新的生产技术。Robert本人在2019年12月从阿尔滕马克特（奥地利）的同事那里学到了很多关于压铸和 workflows 的知识。

作为生产经理，Robert特别关注工作安全。据他介绍，自从生产基地属于GF以来，工作安全已经显著改善——例如，金属加工过程中产生的细粉尘已经减少。“自从我们在精加工区域安装了新的铅尘过滤设备，我们空气中的铅颗粒含量为0%——在此之前，该值为3微克，”Robert说。根据罗马尼亚卫生当局的要求，空气中不得有颗粒物，因为这些细小灰尘会导致肺部疾病。

积极的变化让Robert很容易感觉到，自己很快就成为了GF大家庭的一份子。“我很高兴GF来到了这里，让我们所在地区拥有了一家如此重要的公司。我认为支持GF并使其继续向前发展是我的责任。”作为一名内部培训师，他目前正通过七大习惯等方法帮助他的同事更好地理解GF价值观，并充分发挥自己的潜力——正如GF曾经认识到并激发了皮特什蒂铸造厂的潜力一样。

“我认为支持和推动GF发展是我的职责。”

Robert Popescu
生产经理



Robert Popescu

职位:
生产经理
事业部:
GF成型方案
所在地:
皮特什蒂
(罗马尼亚)
进入GF的时间:
2017



皮特什蒂的铸造厂生产铝制件——从铸造到最终检验。



Robert Popescu (右)、生产基地总经理 Hans Mikota (右二) 和员工们在开会。

正确的选择

GF测试新产品的可持续性

页码 36

面包里的GF

GF为面包端上餐桌做出了哪些贡献

页码 37

电动汽车新技术

我们的客户: GF开发独一无二的解决方案, 使客户能够生产更环保的汽车零部件。GF加工方案为舍弗勒集团位于霍赫施塔特(德国)的工厂提供机器以及集成和自动化解决方案。这是该事业部近年来最大的订单之一。

即 使在近40年后, 电影《回到未来》仍然广受欢迎。电影的最后一幕尤其具有传奇色彩: “路? 我们要去的地方不需要路。” Emmet Brown说, 他与Marty McFly一起腾空而起, 飞向未来。一声巨响, 一道闪光——两位时间旅行者降落在未来。他们来到了2015年, 飞行汽车在街景中翱翔。

纯虚构? 不尽然

当今的现实与彼时对未来的设想可谓大相径庭: 汽车仍在车轮上行驶而不是在空中飞行, 同时世界正在寻找更环保的出行方式和替代化石燃料的可能性。不过, 这部电影暗示的一件事, 如今已确凿无疑: 内燃机已经过时了。除了其他替代驱动方案之外, 未来的首要选择是电动且低CO₂的。

多年来, GF一直致力于这样的未来。对于未来的出行方式, GF开发并提供创新和可持续的解决方案, 例如用以减轻车辆重量的轻质铸件, 或是用于制造汽车部件的工具。全球汽车和供应商行业的公司都信赖GF的专业知识。

其中之一就是全球汽车和工业供应商舍弗勒, 它正在根据其2025年路线图对未来开发出行解决方案。这家家族企业的总部位于慕尼黑以北约200公里的黑措根奥拉赫(德国), 在全球拥有约84,000名员工。凭借低CO₂高效能的驱动系统、电动汽车、工业4.0、数字化和可再生能源的技术和服务, 舍弗勒希望让出行方式更加高效、智能和可持续。GF和舍弗勒都有着深厚的传统历史以及对创新和可持续发展的承诺。两家企



↑ 来自GF的Stephan Eckert(左)和Moritz Matthes(右)与来自舍弗勒的Cyriaque Steffen讨论当前订单。

GF信赖电动出行方式

GF很早就意识到, 作为社会变革的最重要驱动力之一, 出行方式需要创新的解决方案。GF对此展开了研发活动: 客户可以获得他们需要的恰当解决方案, 以制造更环保的汽车及其零部件。

业都在其2025年战略(GF)和2025年路线图(舍弗勒)中体现了这一点。

舍弗勒已在其九个生产基地总计运营GF加工方案的80多台生产机器和十二台自动化设备。去年, GF还提供了十台铣床、十二台电火花线切割机床和三个线 →

→ 舍弗勒的Cyriaque Steffen检查GF加工方案交付给舍弗勒的三个线性单元之一。



“我们体验到GF是一个会积极寻求并且能够找到解决方案的可靠合作伙伴。”

Cyriaque Steffen
舍弗勒霍赫施塔特(德国)工具技术中心负责人

性自动化单元, 以及System 3R工具包。这些设备为舍弗勒制造汽车组件(如电动机)的生产工具提供了支持。“在新生产基地, 我们使用现代开发和生产技术。通过数字化流程, 我们可以充分利用这些技术, 从而显著提高我们的效率。” Cyriaque Steffen表示, 他在舍弗勒负责建立和管理位于霍赫施塔特的工具技术中心。“GF加工方案在这方面为我们提供了帮助。我们得以获得来自单一来源的解决方案组合。”

前所未有的大订单

此解决方案组合是GF加工方案近年来最大的订单之一。舍弗勒订购了一批新的铣床, 因为他们在使用类似机器方面获得了极佳的体验。“我们认为这代表了非常深厚的信任。” 绍恩多夫(德国)GF加工方案自动化和产品支持负责人兼舍弗勒项目经理Stephan Eckert说。“这一切都证明了牢固的客户关系和基于合作伙伴关系的可靠项目工作。” GF加工方案的技术项目经理Moritz Matthes是该团队的一员, 他对双方彼此尊重并以解决方案为导向的沟通大为赞赏。“从一开始, 我就感觉

Cyriaque Steffen

职位:
工具技术中心负责人
公司:
舍弗勒
所在地:
霍赫施塔特(德国)
进入舍弗勒的时间:
1999

二人访谈

未来技术的合作伙伴

来自GF加工方案的Stephan Eckert和来自舍弗勒的Cyriaque Steffen接受了简短的采访。

面对汽车行业的变革, 供应商面临哪些挑战?

Cyriaque Steffen: 由于汽车行业的变化, 供应商必须开发全新的产品并使其可制造。例如, 今天需要的是汽车电动驱动系统的部件。而明天就可能已经需要完全不同的创新产品。作为工具制造商, 我们也总是必须对新的解决方案做出迅速反应。

您可以举个例子吗?

Cyriaque Steffen: 要求已经发生了改变。变化主要涉及材料和表面以及可制造性。GF加工方案为我们提供了一个很好的整体解决方案组合。

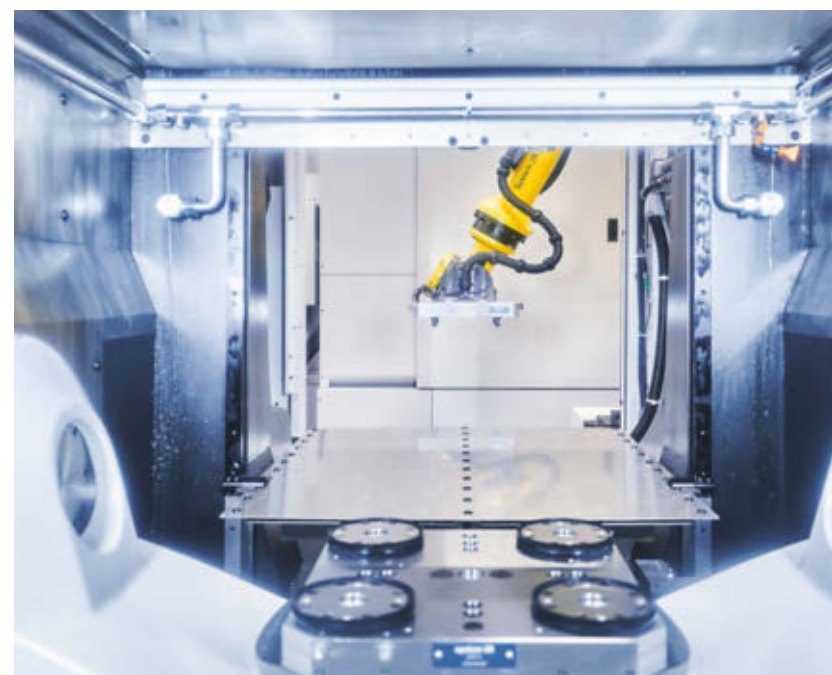
这个解决方案看起来如何?

Stephan Eckert: GF加工方案的产品组合中有各种高精度制造技术, 还通过System 3R涵盖了自动化/工具加工领域。数字解决方案则主要来自Symmedia。凭借这种组合, 即使面对复杂的项目, 我们也能够利用我们自己的技术和专业知识满足大多数客户的需求。因为我们依靠成熟的合作伙伴关系提供先进技术, 所以我们可以作为总承包商从单一来源为客户提供完整的定制解决方案。



← Moritz Matthes (左) 和 Stephan Eckert 在GF加工方案的MILL P铣床上检查生产订单。

↓ 舍弗勒使用GF 机器生产汽车组件制造工具。



到所有人都有着相同的目标, 并且齐心协力拧成一股绳。” Matthes说。

舍弗勒和 GF 两家公司之间骄人的合作已经持续了40年。即使在此期间也曾遇到困难, 双方也一起共克难关。例如, 在2018年, 团队完成了一次堪称典范的学习过程GF与舍弗勒合作, 计划并实施了改进措施。定期会议和服务使机器和自动化设备重新投入运行。“最终, 这个阶段让我们携手共进。” Stephan Eckert说。“这也是我们有幸能够继续以专业知识和新机器支持舍弗勒的原因。”

在Cyriaque Steffen看来, 相互开放也是成功的基础: “在我们的例会上, 我们体验到GF是一个会积极寻求并且能够找到解决方案的可靠合作伙伴。” 本着勇往直前的精神, 双方携手共创未来。GF加工方案将继续为舍弗勒研发创新技术。

Stephan Eckert

职位:
自动化与产品支持负责人
事业部:
GF加工方案
所在地:
绍恩多夫(德国)
进入 GF 的时间:
2018

↓ 来自GF的Stephan Eckert (左) 和来自舍弗勒的Cyriaque Steffen 希望未来也能够继续密切合作。



你知道吗？



一种确保更高可持续性的雷达

自2021年夏季以来，GF加工方案总是先对每一代新机器进行可持续性测试，然后才开始研发。一个新工具正在帮助该事业部进行测试，不过，这个工具是由另一个GF事业部开发的。我们用四个事实来对其进行介绍。



这种所谓的可持续性雷达有助于使新产品创意对可持续性的贡献变得可衡量。团队将原材料等几十个标准的值输入到Excel电子表格中。每个标准都会得出一个分数。分数用于计算整体结果，并与之前产品的值进行比较。然后，一个专家委员会决定如何推进产品创意。



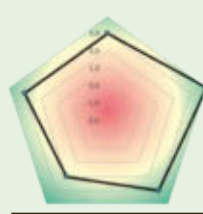
如果结果不如前代产品，项目经理可以借助**雷达来尝试数十种方案**，以提高可持续性表现。彩色标记显示更改是否具有正面或负面影响。从理论上讲，这样可以在早期可视化调整个别标准，例如生产国将如何影响产品的可持续性。



GF管路系统提出了一种可以衡量新产品可持续性的工具创意，即“可持续性评估”。与此同时，**每个事业部都采用了这一原则并对其进行了调整**。在GF加工方案，机器的能源效率发挥着重要作用；在GF管路系统，更重视原材料的选择及其可回收性；而在GF成型方案，关注重点则是材料选择和能源效率。



为了提高可持续性，改变少数标准通常就足够了。例如，可以使用雷达检查各种物流场景并比较足迹。用船舶代替空运可能是有利的——前提是交货时间的重要性较低。**重点在于由关注整个价值链的GF专家分析结果。**



结论

在可持续性雷达分析结束时，会生成一个如您在上文中所见的图表，其中会显示不同类别的结果。其计算过程基于碳足迹有限公司等公认机构提供的数值，比较了各国的生态足迹。

GF身影

从谷物到面包

无论是柔软的三明治、耐嚼的面点还是新出炉的松脆糕点——面包几乎无处不在。在本文中，您将了解到GF成型方案为您心爱的面包品种做出了哪些贡献。



您知道吗？

- 500克小麦面包需要大约**5,500粒小麦**——而每平方米土地平均可以收获16,000粒小麦。
- 从国际上相比，德国面包的种类之丰富首屈一指，有3,200个品种。德国的**面包文化于2014年被联合国教科文组织列为世界遗产**。
- **土耳其**人均年消费面包104公斤，居欧洲之首。相较之下，中国仅人均消费7.2公斤。传统上，那里的人们烹饪馒头——一种松软香甜的蒸制早餐“面包”。

面包是全世界最重要的主食之一。尽管每个国家都有自己的特色，比如印度馕饼、芬兰脆饼、法式长棍面包或土耳其烤饼——但主要成分始终都是某种谷物制成的面粉。过去，农民常常在田里手工收割谷物。今天，这项工作通常由一台机器完成：联合收割机。

性能强劲的农业机械，例如CLAAS的Lexion 750，由超过50,000个零件组成。其中一些GF成型方案从莱比锡（德国）提供。GF组件确保联合收割机完全可以行驶。对于

Lexion 750的履带底盘，GF生产大型铸铁零件，例如驱动轮、换向轮和中间轮，这些零件即使经过优化设计也通常重达数百公斤。

先进收割机的优势：它可以精确地切割谷物，将谷粒与谷壳和秸秆分开，并立即筛出所有不需要的东西。使用农业机械对一条面包的生态平衡可能有负面影响，但是比如说，您可以确保您心爱的面包中所用的谷物采取了有机种植方法。我们的建议：亲自烘焙，使用您附近磨坊生产的当地

面粉。没有什么能比得上新出炉面包的味道了。祝您胃口大开！

饿了么？

来自世界各地的许多美味面包食谱，敬请在线浏览
globe.georgfischer.com



时间旅行

1944

姓名: Hermann Küng
服务周年纪念: 30 年
工作: 车轮部门的车床操作员
所在地: GF Stahlwerk Ebnat, 沙夫豪森 (瑞士)

用美酒和蛋糕庆祝周年纪念

自1920年以来, GF一直感谢长期服务的员工。至1970年, GF总员工数已达到近10,000人, 其中服务年限达25年及以上的员工超过3,000人。在意义重大的任职25周年之际, 工厂员工和办公室职员会收到一块 IWC手表和一笔奖金。而对于更长在职年限的周年纪念日, 工位上会像节日般隆重装饰, 就像Hermann Küng体验到的一样。他在沙夫豪森的一家 GF 工厂操作车床总共38年, 并于1944年庆祝了在GF工作的30周年纪念。像所有的受贺者一样, Hermann Küng参加了年度纪念庆祝活动——这一传统在GF瑞士生产基地至今仍然延续。

下班休憩

潜入水中

作为一名狂热的潜水爱好者, Ahmad Hachem已经探索了全球许多颇具异域风情的海底世界。下班后, 他也乐于协助同事开始自己的水下之旅。

在照片中, 我正在给我的同事Steve (左) 上潜水课, 为他考取开放水域潜水执照做准备, 不久他就顺利完成了考核。在周末或下班后, 我们首先在游泳池练习, 然后很快就换到开放水域中练习。十二年前, 我发现了自己对潜水的热爱。

2014年, 我通过PADI (专业潜水教练协会) 获得了教练执照, 因为我想与他人分享我对潜水的热爱。我为何如此喜爱这项运动? 对我来说, 它将一切美好结合在一起: 自律、了解新世界和难忘的经历体验。

Ahmad Hachem

职位: 工程和技术支持 - 高级工程师
事业部: GF Urecon
所在地: 科托杜拉克 (加拿大)
进入 GF 的时间: 2017

您怎么看?

您在下班后会做什么? 请向我们提供良好的分辨率 (~2 MB) 的照片, 并附上简短说明, 发送至: globe@georgfischer.com



版本说明

22 年 02 期

出版方

Georg Fischer AG
 Beat Römer, 集团公关部
 Amsler-Laffon-Str. 9
 CH-8201 Schaffhausen
 电话: +41 (0) 52 631 1111
globe@georgfischer.com

项目团队

Marta Falconi (主编)、
 Lena Koehnen、Isabel Proske
 (项目负责人)、
 Carsten Glose (集团编辑)、
 Susanne Düggelin
 (GF 管路系统编辑)、
 Klara Kaefer
 (GF 成型方案编辑)、
 Johanna Lüder
 (GF 加工方案编辑)

执行

Axel Springer Corporate Solutions
 GmbH & Co.KG
 Nicole Langenheim
 (项目管理)、
 Anika Berger、Helena Rosengrün、
 Philipp Blanke (编辑)、
 Lisa Moder、Jennifer David
 (艺术总监)、
 Lydia Hesse (图片编辑)

中文版印刷

DE Druck Europa GmbH

其他版本印刷

optimal media GmbH

图片说明

封面: Tobias Gerber; 第2-3页:
 私人 (2), 插图: Uli Knörzer;
 第4-5页: Tobias Gerber, 私
 人, shutterstock, 插图: Uli
 Knörzer; 第6-7页: Getty Images,

私人, GF PR (2); 第8-15页: Tobias
 Gerber (8), Meyer & Kangangi (5)
 , 私人 (3), GF PR; 第16-17
 页: Sasan Saidi; 第18-19页: 私人
 (5); 第20-23页: Tobias Gerber, 插
 图: Uli Knörzer; 第24-25页: Noriko
 Hayashi, 私人; 第26-28页: Getty
 Images, picture alliance (2), BMW
 PR, GF PR; 第29页: GF PR;
 第30-31页: Alex Galmeanu;
 第32-35页: Anna Schroll; 第36-37
 页: shutterstock, Getty Images;
 第38-39页: 钢铁图书馆, 私人;
 第40页: Samsung PR, 插图: Uli
 Knörzer

Globe 杂志每年发行三期

, 提供德语、英语、法语、意大利语、
 罗马尼亚语、葡萄牙语、土耳其语和中
 文版本, 总发行量为 11,000 册。

下一期 22 年 03 期的收稿截止时间为
 2022 年 9 月上旬。



感谢!

致所有在本期杂志中与我们分享自己的故事，
并支持我们完成杂志的GF同事们。



您的主题

您是否也有值得与全球所有GF员工分享的、激动人心的故事? 那么, 欢迎给我们写信!



您的反馈

您特别喜欢本期杂志的哪一点? 我们在哪些方面可以做得更好? 期待您的反馈!



Globe编辑团队 (从左至右):

Lena Koehnen、Klara Kaefer、Susanne Düggelein、Carsten Glose、Marta Falconi、Johanna Lüder、Isabel Proske

Globe编辑团队期待您的消息!
请给我们发送电子邮件至:

globe@georgfischer.com



有奖活动

欢迎您通过电子邮件 globe@georgfischer.com 于**2022年9月1日**之前向**Hello!**、**幕后英雄**、**最佳收获**或**下班休憩**栏目投稿, 我们将在所有来稿员工中抽取一位获奖者, 奖励**Samsung Galaxy Watch Active 2智能手表一支**。参加有奖活动, 如果好运, 您将成为下一期Globe杂志的一部分!

本期杂志的获奖者是:

Ailsa Tipping, GF管路系统, 迪拜 (阿联酋)

参与条件

Georg Fischer AG (GF) 是本期有奖活动的组织者。所有GF员工均有资格参与本活动。参与者同意, 在中奖时将公布获奖者姓名。获奖者将从截止日期前收到的所有投稿中抽签决定。奖品不得折现。不得采取法律途径。参加有奖活动, 即表示您同意上述参与条件。在有奖活动中将对您的数据进行处理。更多信息请参见GF网站上的数据保护条款 (<https://www.georgfischer.com/privacy-statement>)。



Globe杂志现已在线推出!

您还可以通过以下网址轻松在线阅读本期Globe杂志的德语、英语和中文版本:

globe.georgfischer.com