

Glance

+GF+

GF 员工环球杂志

2019 年第 1 期

肾上腺素中 蕴藏的力量

巴塞罗那（西班牙）GF Machining Solutions 的 Axier Alvarez 是一名充满热情的业余攀岩者

CEO 交接

Andreas Müller 从 Yves Serra 手中接管企业领导职位

电气化

GF Casting Solutions 对于中国的电动汽车趋势已做好最佳准备

秘鲁的超大型号

GF Piping Systems 的管道接头是利马新排水系统的一部分

HELLO!



Pham Thuat

胡志明市（越南），
2019 年 1 月 8 日，
13:30

你们在图中看到的是我和丈夫、
儿子在一起，儿子在这一天年满
2 岁。我们正在计划他的生日派
对。家庭对我来说意味着一切！

Pham Thuat 是胡志明市（越南）
GF Piping Systems 的销售工程师。





参与活动 并赢取奖励!

2019年3月29日, 本地时间
15:15时, 您在做什么?
您可抓拍照片并以“Hello!”
为标题发送至:
globe@georgfischer.com
发送照片即可参加40页的有
奖活动。



Mauro Cittadino

诺瓦扎诺(瑞士),
2019年1月8日,
13:30

此时我(右)正在和我的同事 Salvatore Marzioli 一起享
用意式浓咖啡。对于下午班的工作是最好的准备。

Mauro Cittadino 是诺瓦扎诺(瑞士) GF Precicast 的 X 射线照相
检查员。



更多有关 HELLO!
的投稿请访问
globe.georgfischer.com

栏目 1-2019

大功告成！

应用于秘鲁的超大型号项目

GF Piping Systems 最大的电焊接头是利马新排水系统的一部分。10

封面故事

肾上腺素中蕴藏的力量

Axier Alvarez, 顾家男人和 GF Machining Solutions 客服 技术员, 享受在西班牙北部巴斯克地区的悬崖峭壁上攀登时的那一份肾上腺素刺激。12

我们的市场

电气化的未来

GF Casting Solutions 对于电动汽车的未来趋势以及来自中国的增长需求已做好最佳准备。22

我们的所在地

预隔热技术专家

GF Urecon 自 2017 年年中开始成为 GF Piping Systems 的一部分, 该企业从位于加拿大的两个生产基地向北美洲提供预隔热管道系统。32

顺手带走

清新感受

有关春天的趣味事实。37

我的家乡

位于世界的边缘

GF Piping Systems 的 Jamie Powers 热爱冲浪, 向人们透露在他的家乡珀斯 (澳大利亚) 哪里可以找到最完美的海浪。38

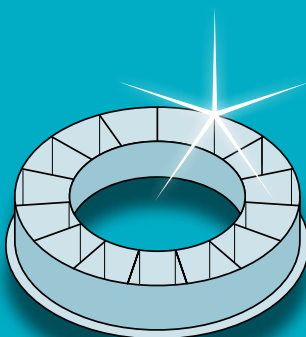


18

共度一天

营造更强的意识

在莱比锡 (德国) GF Casting Solutions 驻地, Hannes Altenburger 正在增强日常工作 中的风险意识。



20

这样就行！

突破进入 第三维度

GF Machining Solutions 的一款新型解决方案通过 增材制造以较低的总成本 生产复杂金属组件。

28

我们的目标

CEO 交接

Andreas Müller 将于 四月从 Yves Serra 手中 接管 GF 的领导职位。 任职至今的 CEO 感到 特别骄傲的是, 继 任者有哪些志向抱负, 访谈之中您将了解更多 内容。

- 02 HELLO!
- 06 简讯
- 07 产品中的
- 09 二人访谈
- 17 3x3
- 36 真情
- 39 版本说
- 40 有奖参与





24

我们的客户

“我们可以信赖 GF Precicast”

斗山重工集团，一家韩国的发电站组件生产商，自 2017 年以来与 GF Precicast 开展紧密合作。



编者按

衷心感谢!

亲爱的同事们:

在过去的十一年中，作为 CEO 与您共事让我倍感欣慰。

我们共同克服了一次大的衰退，从中逐步实现复苏。我们一起对于 GF 的产品服务组合加以调整，以便缩短我们企业的周期性；我们还显著扩展了企业的国际运营部署。

齐心协力，我们的目标不断得以实现，以此巩固了我们股东的尊敬和信任。我们在整个集团范围内共同启动了诸多倡议行动，例如 7 Habits® (7 个习惯)、成功执行四原则 (4DX)、创新设计思维和价值销售。我坚信，在我们与竞争对手拉开差距的过程中，这些倡议行动已对我们产生帮助并将继续提供帮助。

但我最美好的经历却是在众多才能卓著同事的晋级路上相伴左右、给予支持、共庆他们的成功。各位所体现出奉献精神、毅力恒心以及深深铭刻于 GF 的团队合作能力，对此我深表感谢。

我确信各位在 Andreas Müller 的领导之下将会延续我们的成功之路。Müller 先生进入我们的企业已有 22 年，首先在 GF Piping Systems，然后是 GF Casting Solutions，最终担任财务总监一职，对于 GF 有着深刻的认识，理解我们将面临的机遇和挑战。我相信各位将会同样给予他支持，如同对我的支持一样。

Globe 杂志的编者按部分有一个传统：封面故事的提示阅读。我将遵循这一传统，因为我们的同事 Axier Alvarez — 一名充满热情的业余攀岩者 — 从各个方面均体现出态度引导成功的杰出范例：他始终做好精良准备，在困难情况下也能保持清醒头脑，坚信团队合作，始终保持积极的态度，开明地对待新体验。

Globe 是 GF 员工的支持者杂志，因此也是我的杂志。我是 GF 的一名忠实支持者，也将继续保持如此。

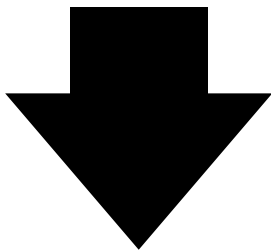
再次向各位表示衷心感谢。我祝愿各位继续获得更大的成功。

Yves Serra



简讯

**-372 kg
CO₂**



生产方式 更具可持续性

通过一台新的燃料电池微型发电机组，GF Piping Systems 的贝克斯菲尔德（美国）生产基地加强其节能措施以及 PVC 和 CPVC 管道系统的可持续生产方式。美国新创企业 Bloom Energy 的发电机通过天然气发电，装机容量为 500 千瓦。它能够在电力短缺或停电时提高安全性，与美国通常的火力发电相比，可以减少 60% 的二氧化碳排放。仅此一项 GF Harvel 公司每年将节省约为 372 千克的二氧化碳排放。 ■

蓝色地带许可

更加健康的生活和工作

2018 年 12 月，位于肖尼（美国）的 GF Piping Systems 生产基地作为俄克拉荷马州第一家生产型企业获得了蓝色地带倡议行动的嘉奖。雇主企业必须将改善员工福祉的具体措施成功贯彻实施，才能满足条件成为该倡议行动的一部分。例如，肖尼驻地的员工们会定期收到一个信号的提醒，进行短暂的放松休息。更多的举措还包括午餐时间的健康烹饪课以及一条鼓励更多运动的徒步走小道。 ■



“我们希望相互帮助，实现更为美好的生活，”这就是肖尼驻地的 GF 团队信条（这是在 2018 年 12 月的表彰会上）。

NADCAP 认证

航天工业认证供应商

位于斯塔比奥（瑞士）的 GF AMotion 中心作为全球首家企业针对其增材制造流程获得最新的 2019 年 NADCAP（国家航空航天和国防合同方授信项目）认证。NADCAP 是全球航天工业中最为重要的认证项目。 ■

产品中的 数字



新成立 Fondium B.V. & Co. KG 公司的所有者（从左至右）：Achim Schneider、Arnd Potthoff 和 Matthias Blumentrath。

撤资

进一步聚焦于 轻质金属

全球范围内对于铝镁铸件的需求不断增长。因此 GF Casting Solutions 将增强对于轻质金属组件的关注并建设新的生产容量，例如在中国和美国。在产品组合调整的过程中，该业务分支于 2018 年底将位于辛根和梅特曼（德国）的两座铸铁件工厂出售。新的所有者是 Fondium 集团，一家由三名经验丰富的 GF Casting Solutions 前管理人员成立的企业。■



0.05

GF Machining Solutions 用于慢走丝线切割机床 AgieCharmilles CUT P 350/550 的新型 AC CUT Micro SP-Z 切割丝粗细仅为 0.05 毫米。可以用其生产极其微小的金属组件并且获得极高的表面品质。切割丝能够切割的最小半径为 0.04 毫米，表面品质最小单位为 Ra 0.08 μm 。对于具有极高精度要求的复杂金属部件生产，新型的电火花加工切割丝是最完美之选：例如用于钟表或医疗器械。高精度的秘密隐藏在切割丝的材料组合之中：不锈钢的核心以及导电能力极高的黄铜外表皮。在电火花加工中，切割丝和工件之间的电荷将材料逐层剥离；凭借这一技术，即使最为坚硬的金属，电火花加工机也犹如热刀切黄油——而切割丝在此不须与金属发生实际接触。

产品：用于电火花加工的高性能切割丝

兼容机器：AgieCharmilles CUT P 350/550 系列

每卷切割丝长度：5000 米

适用材料：钢和硬质合金

待加工部件高度：1 至 20 毫米



更多与简讯相关的图片和视频
请参阅

globe.georgfischer.com



供应商奖

颁给 GF Casting Solutions 的嘉奖

历经多年的良好合作之后，捷豹路虎授予 GF Casting Solutions 阿尔滕马科特（奥地利）驻地 JLRO 奖项。2018 年 11 月，这家汽车制造商向满足最高质量要求和供货能力的供应商颁奖。GF Casting Solutions 在阿尔滕马科特主要为捷豹路虎生产仪表横梁。向阿尔滕马科特团队表示衷心祝贺！ ■

30%
50% 100%

成功的市场投放

COOL-FIT 4.0 全力启动

能效提高 30%、安装速度平均加快 50%、100% 的免维护无腐蚀——这就是 GF Piping Systems COOL-FIT 4.0 拥有的优异特性。配备预隔热管道的新款全套系统可用于媒介温度低达零下 50 摄氏度的工业和商业制冷设备，例如在食品和饮料生产方面。继 2018 年成功市场投放之后，各类不同的 COOL-FIT 4.0 项目已实施。 ■



奥迪的可持续发展评级检验标准共有十二项，包含资源的保护性利用和工作安全等主题。（来源：AUDI AG，版权：AUDI AG）。

奥迪可持续评级

通过可持续发展审核

GF 的六个企业驻地 2018 年通过了奥迪的可持续发展审核。在可持续发展评级的过程中，对于十二项可持续发展标准直接在生产基地中加以检验。这家汽车制造商以此确保其供应商同样遵守大众汽车集团的环保、社会和公正标准。成功通过审核的包括以下 GF Casting Solutions 驻地：阿尔滕马科特和黑措根堡（奥地利）、米尔斯河镇（美国）、苏州和昆山（中国）、韦尔多尔（德国）。 ■

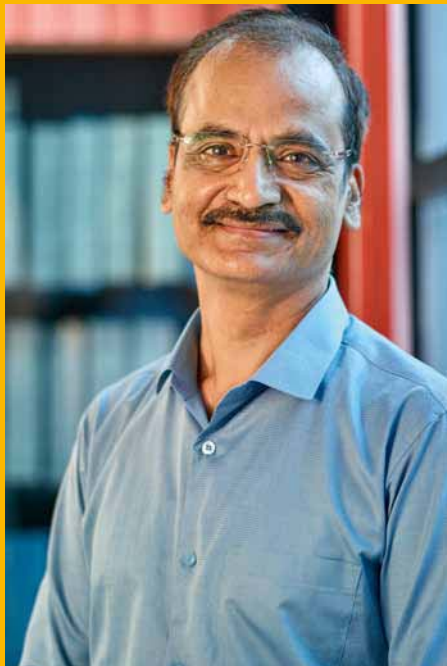
二人访谈

您认为在绩效发展这一主题中重要的是什么？

我认为员工是我们最宝贵的财富。绩效发展（Performance Development）对我而言首先意味着：共同找出需要改善的领域，作为团队相应处理。这种类型的交流有助于产生更高的绩效以及持久的成果。

我觉得 GF 的绩效发展流程令人印象深刻，很荣幸在 2018 年 7 月参加了相应的“培训师培训”（Train the Trainer）项目。这一方式促进了员工和管理人员之间对于个人绩效和发展的坦诚对话；员工们受到鼓励，对其表现进行反思并向上级提供宝贵的反馈。共同作出有关后续发展的决定，并且对重要的、可实施的举措加以识别。

如果我们能够利用新流程向我们提供的机遇并将发展的主动权掌握在自己手中，我们作为个人和团队都将获得成长并取得更佳的结果。我们前方的道路格外令人兴奋，旅程才刚刚开始！■



Bhuvan Varshney

这位班加罗尔（印度）

GF Machining Solutions 的全国经理于 2018 年初进入 GF，为该驻地绩效发展流程的引入提供支持。他确信，经过修订后的流程不仅能够促进他手下的员工，还能推动企业的增长。



对我来说，绩效发展是我的团队和企业继续发展的核心元素。我领导的四名员工有着不同的兴趣和才能。我鼓励他们将其个人的视角和专有知识相互分享。团队合作由此形成，每个人都承担职责——不仅仅作为个人，而且还作为团队的一份子。强大的员工和强大的团队对于我们的企业弥足珍贵。

作为领导，我的职责是确保我的团队有目标针对性地积极投入工作。重要的是找出各个人员在其工作范畴内外的兴趣点，我希望鼓励他们致力于这些兴趣之中。我认为对于有志于某个项目、酷爱事物或业余爱好的人，不应该束缚其自身的发挥。我们每个人的成长过程都掌握在自己手中。

我个人喜欢挑战，始终都在寻找增长和改善的可能性。对我重要的是改进我的能力，发展新的才能。在企业内部创造牢固性方面，修订后的绩效发展流程提供了很大支持，也让我作为员工和领导的角色都得以增强。■

Marina Valentine

作为艾尔蒙地（美国）GF Signet 的营销沟通经理，Marina Valentine 认为重要的是，她的员工既作为个人也作为团队得以成长、自我改进、发展新的才能。她从 2008 年 2 月加入 GF 工作。



有关 Bhuvan Varshney 和 Marina Valentine 的更多图片请访问 globe.georgfischer.com



电焊

电焊过程中，一根嵌入配件的焊丝通过弱电流加热，令焊丝周围的材料融化和延展。管道和配件之间的空隙由此得以闭合。管道自身也会变热，融入到焊接部位。其结果是产生均质的焊接连接。

Irene Minguell 和 Peter Barth,
两人均是 GF Piping Systems 公用事业产品
经理，欣喜期待更多的大型项目。

大功告成！
利马用的点焊接头

应用于秘鲁的超大型号项目

GF Piping Systems 最大的电焊接头是位于利马（秘鲁）一个更新项目的一部分。

秘

鲁首都利马的居民人口超过八百万。东面的安第斯山脉和西面的太平洋留给这座城市的扩展空间非常有限。人口密度不断增长。某个地区中居住的人口越多，公用事业管道所受的负荷也就越大。这也正是利马 Rímac 区的排水系统需要更新的原因。

“负责的供水企业 SEDAPAL 在排水系统扩建工程中决定采用 1200 毫米直径的管道系统，而不是 600 毫米直径。”沙夫豪森（瑞士）GF Piping Systems 的公用事业产品经理 Irene Minguell 说道。安装过程需要更宽的坑道和一些道路管制措施。对于交通流量较高的 Rímac 来说是一项真正的挑战。为了不再给已经足够复杂的项目增加难度，管道的连接工艺必须能够简单又可靠地进行操作。因此，这家供水企业决定采用电焊。

首选: GF Piping Systems

所需的接头由经销商 AQATEC 提供。经过一些测试之后，AQATEC 决定采用 GF Piping Systems 的电焊接头。确切而言是直径为 1200 毫米的 ELGEF Plus 电焊接头——GF Piping Systems 产品类别中最大的一种。由该业务分支提供 151 个接头、两台 MSA 4.0 电焊机以及各种安装工具，负责培训及支持工作。

在该项目中，直径为 1200 毫米的 GF 接头在秘鲁首次通过电焊安装。因此，对于安装工的培训凸显其关键性，因为在此之前他们从未工作于这一尺寸规格的产品。2018 年 6 月的工作启动之前，Irene Minguell 和她同样身为产品经理的同事 Peter Barth 一同为利马的安装团队进行培训。“第一天主要涉及的是原理。随后的第二天我们就一起安装了首个 ELGEF Plus 接头，”Irene Minguell 回顾到。“从一开始我就能感受到安装工人们对于参与这一重要项目的热情。为团队提供支持，并在第一个接头安装时在场，对我绝对是一项了不起的经验，”她回忆到。针对利马项目，Irene 与 GF Piping Systems 位于墨西哥的销售经理 Liliana Ruiz 保持紧密联系。Liliana 多年以来对于利马当地的特点非常了解。

后续订单已在等候

AQATEC 对于质量、安装便利性以及 GF 的培训和客户服务非常满意，因此该家经销商在项目初始阶段就已发出了另外 21 个接头的第二张订单。通过利马的超大型号项目，GF Piping Systems 的最大型电焊接头得以进入一个增长中的新兴市场——同样还有供给领域的全套产品组合。Irene 和她的同事未来极有可能还将负责一些更多的大型项目。■



一目了然

项目:
利马城区 Rímac 的排水系统更新

挑战:
针对 GF 最大的管道接头和电焊过程向安装工提供培训

团队:
项目团队中包括来自项目管理、生产、工程、物流与支持部门的专家；与当地的销售同事紧密合作

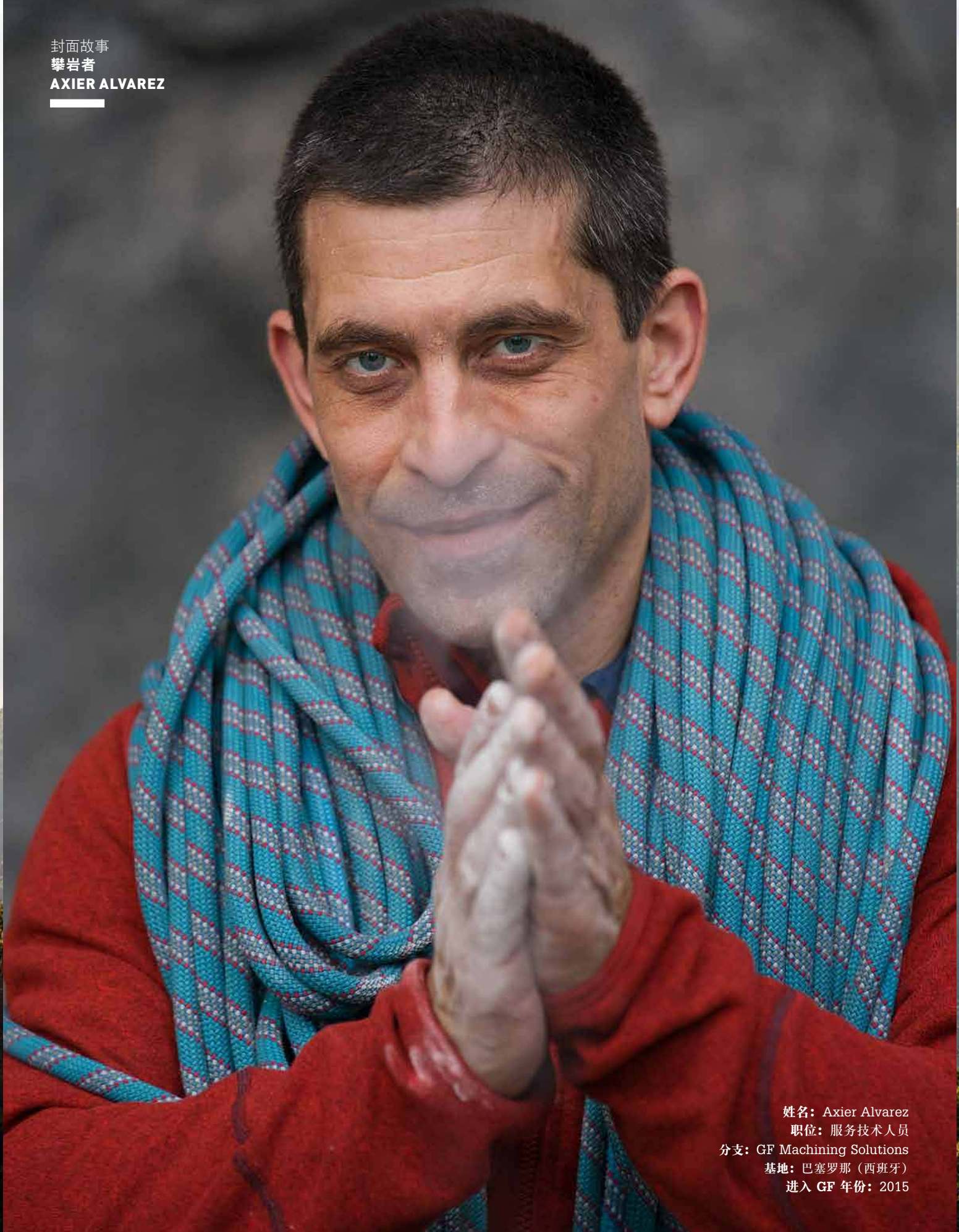
成就:
提供 172 个直径为 1200 mm 的 ELGEF Plus 管道接头，两台 MSA 4.0 电焊机，培训和支持

亮点:
GF 首批 1200 mm 直径的管道接头在秘鲁得以安装，是在秘鲁安装的最大焊接连接



更多图片请登录
globe.georgfischer.com

封面故事
攀岩者
AXIER ALVAREZ



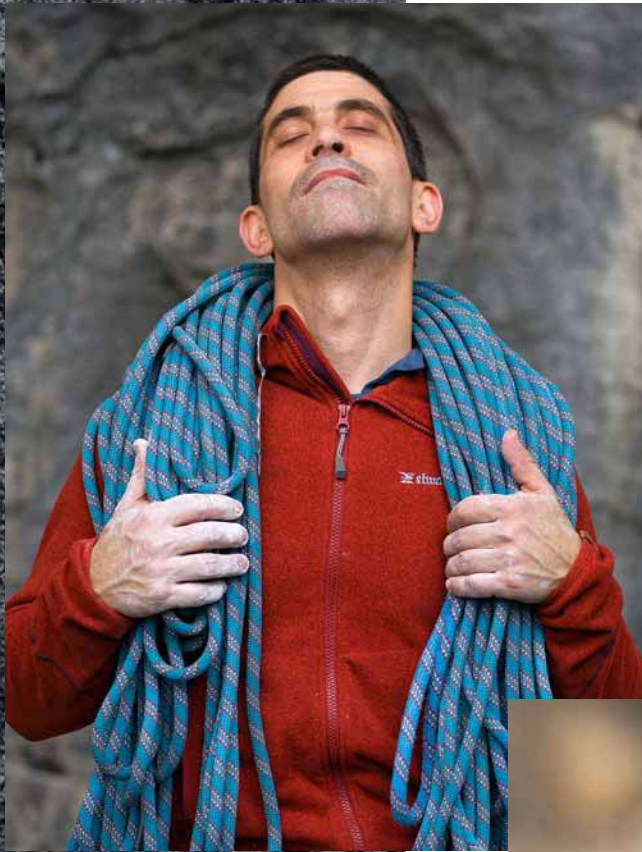
姓名: Axier Alvarez
职位: 服务技术人员
分支: GF Machining Solutions
基地: 巴塞罗纳 (西班牙)
进入 GF 年份: 2015



肾上腺素中 蕴藏的力量

Axier Alvarez 是 GF Machining Solutions 的服务技术人员，需要经常出差。平衡和休息他可以从位于西班牙北部巴斯克地区的家庭中获得，以及这一地区的峭壁上攀登时的那一份肾上腺素的刺激。





始终保持镇静：Axier Alvarez 拥有强大的精神意志、始终将装备保持在最佳状态，以确保攀岩过程的顺利完成。

在

2014年冬季，晌午时分。两名男子在西班牙东北部比利牛斯山伊萨斯山谷中冰封的 La Historia del Agua（水之历史）瀑布上攀登，其中的一位就是 Axier Alvarez。多层的防风雨攀岩服装之下，他已经开始出汗。六个小时之前此次攀登之初的时刻，气温还在零下十摄氏度左右，目前则已超过冰点。更令两位攀岩者感到恐怖的是流水的声音。意味着：在他们头顶之上的 100 米冰封悬崖已经开始融化。

“山区中的条件始终在不断变化，人们对此是无能为力的，”Axier 若有所思地解释道。“当冰层融化或装备失灵时，可能很快就会产生极其危险的情况。”但他当时并没有陷入惊慌失措。“只要保持镇静、对于情况进行缜密思考，始终能够找出一个解救办法。”由于有着这份沉着冷静，Axier 和他的攀岩伙伴最终能够成功地结束他们的攀爬。两人在三年后再次回到同一地点——更自信、更快地驾驭了这一征途。

不在探测自己极限的时候，Axier（40岁）则过着相当安逸的生活。这位 GF Machining Solutions 的员工住在西班牙北部的沿海小城波尔图加莱特，离他的出生地 Sanfuentes 仅有十分钟车程。周末他大多与自己的妻子和孩子（分别为三岁和五岁）一同度过。但过去并不总是这样的。在他 20 多岁的时候，Axier 已经是一名充满热情的攀岩者，就已在西班牙、中欧、爱尔兰和威尔士完成了数百次登程。

在家乡附近攀岩

大约在七年之前，当 Axier 渐渐开始居所稳定时，他决定今后在离家更近的地方尽情享受他的攀岩热情。镶嵌在道路与大海之间，位于波尔图加莱特西北方只有 15 分钟的车程，坐落着一片当地的攀岩区域。这一区域分为四大块共 27 条线路，其名称诸如 Crónicas de una Obsession 或是 White Knuckle Ride。Axier 对它们了如指掌——因为其中的一部分就是由他和自己的常年攀岩伙伴们在那里开辟的。

“当时，我们希望下班之后享用这个地方。于是我和朋友们对于地形是否适合于攀岩进行了检验，然后让整个地区转变为攀岩区域，”他回忆到。这种注重实际的着手方式是他典型的作法。因为这些听上去不足为奇的事情实际上是一个复杂的项目，25 名痴迷的攀岩者为此工作了将近两年之久。Axier 本人参与了所有 27 条攀岩线路的诞生，亲自在悬崖峭壁中埋入锚杆挂钩。“起初我们使用的是拖着长长电缆的钻机。后来我们筹集资金添置了真正的钻孔工具，”Axier 继续说道。

沿着起点和终点的山路也必须铺设完成，其中还须跨过一条河流。另外这一地区还有漫山遍野的灌木和丛林，也必须首先清通。尽管有着大量的工作，Axier 还是乐于回忆：“我们收获了极大的乐趣。”



攀岩时最重要的三个安全提示

- 装备始终保持在最佳状态——特别是攀岩索，在每次攀登之前再次进行全面彻底的检查，并关注天气预报
- 确保同一根安全索上的所有攀岩者之间拥有良好的交流沟通
- 切勿在仓促紧张情况下作出决定，因为有一条原则：始终保持镇静



今天，在巴斯克地区当地的路线上进行攀岩是 Axier Alvarez 的最大享受。在将近 20 年充满激情的攀岩历程中，他学到的是：“在攀岩时，绝不能被坠落的恐惧感引导。”



Axier 自 2015 年起在 GF Machining Solutions 工作。作为铣床服务技术人员他经常拜访客户。在他的工作中同样也适用：针对新的状况迅速进行调整。

意料中的意外

攀岩与 Axier 作为铣床服务技术人员的工作有着众多的相似之处。如同征服新的攀岩区和攀岩线路一样，与来自各行各业的客户开展工作都需要适应未知领域和灵活应对，而这些客户则涵盖牙科技术、航空工业直至工具和模具制造。“我始终都在不断学习，” Axier 说道。解决意料之外的问题也属于其中，如同在攀岩时一样。“向我们的客户提供最佳服务的这一要求，每天都带来新的挑战，”他继续说道。“我非常喜欢我的工作——我是一支优秀团队的一员！”另一个与他业余爱好的相同之处：工作中和攀岩时的团队合作都是成功的关键。

扎根当地

在西班牙北部邻近海岸的某处有一个攀岩区域，以前曾被废弃，目前又被重新修缮。无法在搜索引擎中找到它，没有任何网站对其进行记录。因为此处仅提供当地的攀岩者获得乐趣。这片地区的魅力也归功于 Axier 和他伙伴们的工作。为了避免访问者的人潮涌入，其准确的位置至今仍是秘密。

有一点 Axier 确信无疑：巴斯克地区是让他心动的地方。“在家附近大约只有 30 分钟车程的范围内，有 700 条攀岩路线正在等待我的到来，”他解释道。“我一生都能在此尽情享受其乐趣。为什么还要游荡到远方呢？我所希望的一切，都直接位于家门口。” ■

› 受控剂量的肾上腺激素

Axier 在 18 岁时发现了 he 对于攀岩的激情。当时他和朋友们在 Atxarte (西班牙) 完成了自己的首条攀岩线路，有几条绳索长。一个索长单位相当于两个安全站之间的距离。根据线路攀岩所需的时间从数小时到几天不等。Axier 和他的朋友们当时测试了一段为时两小时的路程。“此后我立即弄来有关岩石楔和攀岩索的书籍，” Axier 说道。“我细致地学习技术，开始认真地钻研攀岩。”

今天 Axier 更愿意作为所谓的“领头者”进行攀岩——这一角色对于情绪控制有着极大的要求。特别是在自保护线路上，领头攀岩者的前方没有锚杆挂钩，而是必须自己在岩石中将其装入，以此为其团队提供保障。在此需要的是力量、耐力和精湛的技术。稍有不慎，将有坠入深渊的危险。“在攀岩时，绝对不能被坠落的恐惧感引导，” Axier 解释道。“必须将精力集中于此时此刻。”

正是这种精神的聚焦将 Axier 和他的伙伴们一再驱向悬崖之上。“对于这种肾上腺素急升刺激的受控体验，是某种形式的上瘾，”他坦白承认并加以补充：“每次攀岩之后我会全身心放松地回到家中，犹如是一种疗法。”



有关 Axier Alvarez 的更多图片和视频请访问
globe.georgfischer.com

3×3

1. 我好想能够掌握:
2. 对我而言, 享受是 ...
3. 下班之后: 休息还是另有活动?



Ayu Adita Primasari
初级营销主管,
GF Piping Systems,
雅加达 (印度尼西亚)



1. 周游世界,
了解其他的文化。

2. ... 无法估量
的价值。

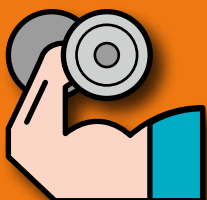
3. 进行体育运动,
以便继续保持
旺盛精力。



Marius Trasca
销售物流,
GF Casting Solutions,
皮特什蒂 (罗马尼亚)

1. 将时间停住,
让我能有更多的时间
和家人在一起。

2. ... 和家人一起
共度时光。



3. 通过体育锻炼放松。



Ngoc Tuyen Hoang
服务工程师,
GF Machining Solutions,
新加坡

1. 旅游,
以此探索新的地方。



2. ... 享受一场摇滚音乐会,
放大声音一同歌唱。 :-)

3. 通过踢足球
结识新朋友。

参与活动
并
赢取奖励!

以下为新的提问:

1. 我最喜爱的 GF 产品?
2. 今天的午餐有:
3. 可持续发展对我来说意味着 ...

期待您的参与, 请将自己的回答并附近照以
标题“3x3”发送至: globe@georgfischer.com
发送答案即可参加 40 页的有奖活动。



更多有关 3x3 的投稿
请访问
globe.georgfischer.com

共度一天

HANNES ALTENBURGER

姓名: Hannes Altenburger
职位: 职业安全与环境专员
分支: GF Casting Solutions
基地: 莱比锡 (德国)
进入 GF 年份: 2015



8:05

Hannes 的工作日从每天早晨与基地部门主管的简要会谈开始。他们一起看一下目前的事故数字，同时 Hannes 通知下午进行的零风险行动的计划。

营造更强的意识

Hannes Altenburger 负责 GF Casting Solutions 莱比锡基地的工作安全主题。作为职业安全与环境专员，他的任务包括提供培训，同时也是该驻地将近 250 名员工在这一领域的联系人。他的目标：强化日常工作中的风险意识，牢固确立零风险企业文化，以此阻止事故的发生。



12:13

中午 Hannes 和两位同事一起去职工食堂。并非总是有足够时间安排轻松的午休，但是今天他可以安静地享用午餐：面条沙拉配上肉丸。



14:32

自 2015 年至今，莱比锡基地的零风险倡议行动为加强日常工作中的风险意识作出贡献。今天 Hannes 测量的是生产中的噪音等级，同事们也可以进行估测。很快就能明确，强制规定佩戴的听力防护装备是如此地重要。



9:37

一位在铸件精加工部门工作的同事需要新的安全鞋。从 Hannes 这里，他领取了一双可以快速穿脱的高帮安全鞋。因为：功能完好无误的劳防装备在工作中不可或缺。



11:22

对于事故以及其他意外状况进行持续的分析，也是 Hannes 的任务之一。因为只有了解事故原因的人，才能识别出风险，对于特定的主题保持敏锐。



16:24

如同每天一样，Hannes 今天也在下班后长时间散步：和他的爱犬 Pepper 一起穿过莱比锡东南郊的田野和草场。

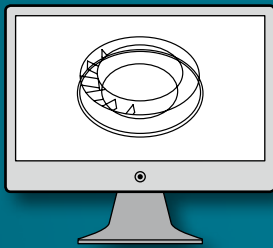


更多有关 Hannes Altenburger 的照片及一部共度一天的视频请看 globe.georgfischer.com

这样就行！
增材制造

突破进入第三维度

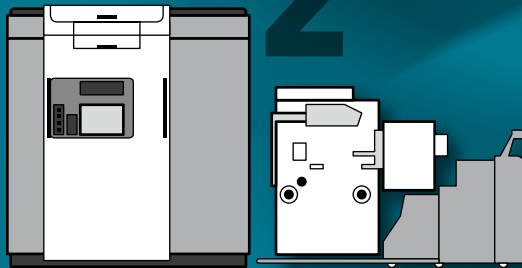
GF Machining Solutions 和 3D Systems 两家企业将其在增材制造和传统金属加工方面的长年经验相互结合。凭借 DMP Factory 500，他们向市场推出一款解决方案，以3D 打印为基础的并可以无缝地和生产程序相融合。来自于航空航天领域的客户能够以较低的总体成本生产复杂的金属组件。例如，一个飞机发动机部件的多阶段流程如下所述：



1

数据处理

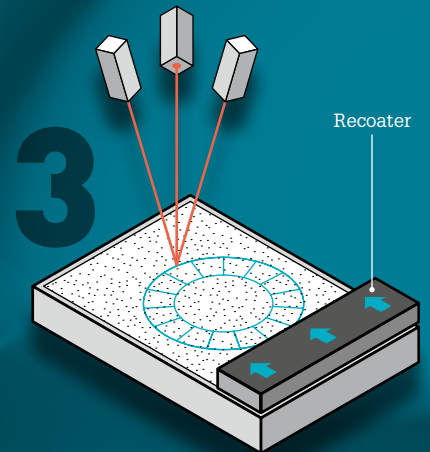
在真正的打印过程开始之前，技术人员对于工件的生产数据进行准备。在此使用的软件是 DMP Factory 500 的重要组成部分。软件制作出待加工产品的三维模型，此处示例为飞机发动机的涡轮后叶片。在特定情况下，这一过程要求多次的重复步骤，才能以最佳方式再现模型的三维几何形状。



2

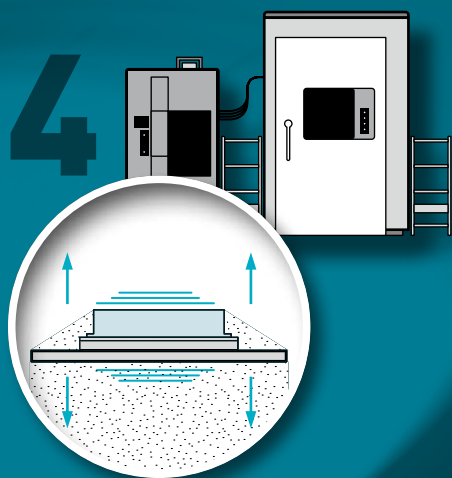
打印准备

DMP Factory 500 由不同的模块组成。其中的一个是可更换料仓 (Removable Print Module 可拆卸打印模块，图中右侧)。用其容纳用来增材制造工件的金属粉末。除了粉末之外，料仓还包含一个成型平台。下一个步骤中，工件在它上面打印而成。成型平台固定在 System 3R 夹具上，确保其在后续过程中准确定位。打印前须将料仓装载到打印机模块 (图中左侧) 之中。



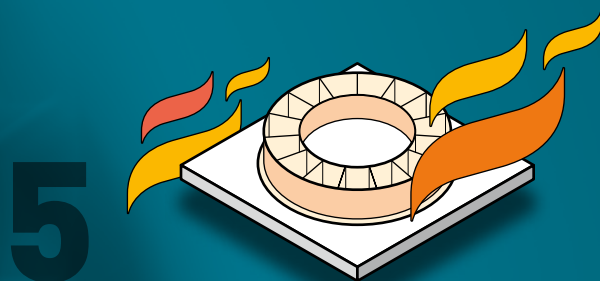
3D 打印

工件的成型在所谓的激光粉末熔接工艺中逐层完成。首先由再涂层单元将金属粉末在成型平台薄而均匀地涂覆。三台激光器根据 3D 模型将金属粉末烧结。通过这一短时高温，粉末在特定位置得以增强。两个步骤不断重复，直至工件完全成型。通过这一方式，DMP Factory 500 能够对一些较大的金属部件进行增材制造，尺寸可达 500×500×500 毫米。



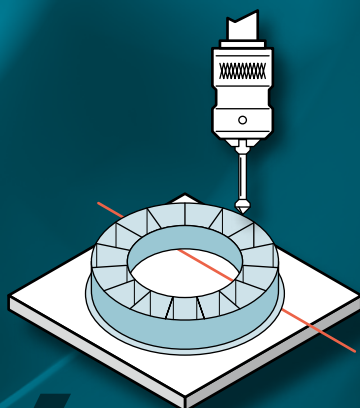
4 去除粉末

现在，带有已打印完成工件的可更换料仓将从打印机模块中卸载，装载进入所谓的粉末管理模块（Powder Management Module）。该模块通过振动和翻转运动，将剩余未烧结的金属粉末从工件和成型平台上去除。未使用的粉末可以再利用，用于下一个任务。



5 高温处理

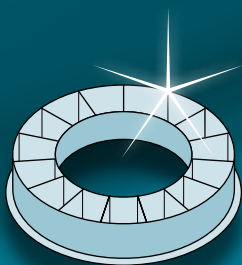
接下来工件连同成型平台将在热处理炉中加热。这是释放内部压力和工件固化所需的必要流程步骤。



通过慢走丝线切割机床分离

6 精加工

现在工件已准备就绪，可以进行精加工。它仍然与成型平台相连。通过 System 3R 夹具可将其精准地在铣床中固定。以此对于表面精整加以改进、去除基底材料并钻出孔洞。然后工件将从成型平台上分离，例如通过慢走丝线切割机床。为此，GF Machining Solutions 量身定制了一款 EDM CUT AM 500 切割机床，将于 2019 年秋季向市场推出。



7 工件完成

生产流程现已完成。可能还需要进一步的加工步骤，例如手动抛光和清洁。成型平台可以用于新的任务。可更换料仓将为此重新载入（参见步骤 2 打印准备）。

我们的市场
电动汽车

电气化的未来

电动汽车正在中国高速推进。GF Casting Solutions 凭借其全套产品组合和创新的轻型结构组件，已在当地为电动汽车行业做好最佳准备。

无 止境的繁荣”以及“来自远东的巨人”——这些都是人们联想到中国时所用的最高级言辞。强劲增长的新车业务让这个“中央大国”在近年来成为汽车王国，同时也成为电动汽车的推动者：2018年，中国批准上路的纯电动车（BEV）和插电式混合动力汽车（PHEV）新车首次超过一百万辆。到2024年，销售量甚至会增长到840万辆以上。

通过财政补贴的繁荣

这一繁荣景象主要与国家的财政补贴项目有关。特定车型的购买者将视其续航里程得到相应的补贴。此外，该国还积极着手充电基础设施和电池生产这些问题的解决。从2019年起，还额外针对生产商实施电动汽车配额制。这些措施的原因在于高度的空气污染和行业政策动因：中国志在成为电动汽车强国。

前景光明的销售市场

GF Casting Solutions 的订单状况反映出发展趋势：2018年，所有中国订单中有超过50%来自于BEV和PHEV车型组件。“中国的道路上不断增长的车辆密度为我们的产品创造巨

大潜力。电力驱动的解决方案仅仅是其中的一部分，”GF Casting Solutions 中国公司的 Iris Li 说道。因为诸如发动机组和差速器箱之类的GF为动力汽车生产的传统产品，同样也应用于插电式混合动力汽车中。无论何种驱动方式都要用到轻型结构组件，例如弹簧支柱支座。轻型结构的大趋势从未间断。车身重量通过特种组件得以优化，以此提升电动车的续航里程或者降低传统汽车的耗油量。

贴近客户

针对新一代的车型，该业务分支自2019年初，在位于苏州（中国）的驻地生产变速箱外壳和电动机箱盖板等产品。此处还进驻了一个轻型结构组件的研发中心。“这样我们可以在新零件的开发中及早为客户提供支持，把握业界发展的方向，”Iris Li 解释道。这一重要的出发点并不单单针对中国市场，新型驱动装置的市场同样也在欧洲增长。凭借跨区域的合作，GF Casting Solutions 已经针对未来要求做到了最好的准备。■



Iris Li

自2009年起在GF Casting Solutions工作至今。作为GF成型方案中国区市场部经理，她负责市场观察以及全部的形象活动和促销活动，例如展会、路演以及客户活动。



30000

从 2019 年开始，中国针对销售量超过 3 万辆的生产商强制实行电动汽车配额制：其中百分之十的车辆必须是电动车或插电式混合动力车。2030 年这一比例将提升到 30% 以上。

30%

相对于 2017 年，新批准上路的纯电动车和插电式混合动力车比例达到这一增幅。

30%

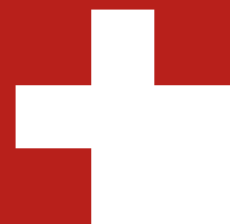
2018 年，GF Casting Solutions 全球所有订单的 30% 来自于混合动力和电动车的组件及解决方案。就中国而言，这一比例则超过 50%。

2400 万

2400 万辆汽车 2018 年在中国售出。其中 101 万辆为电动车和插电式混合动力车。

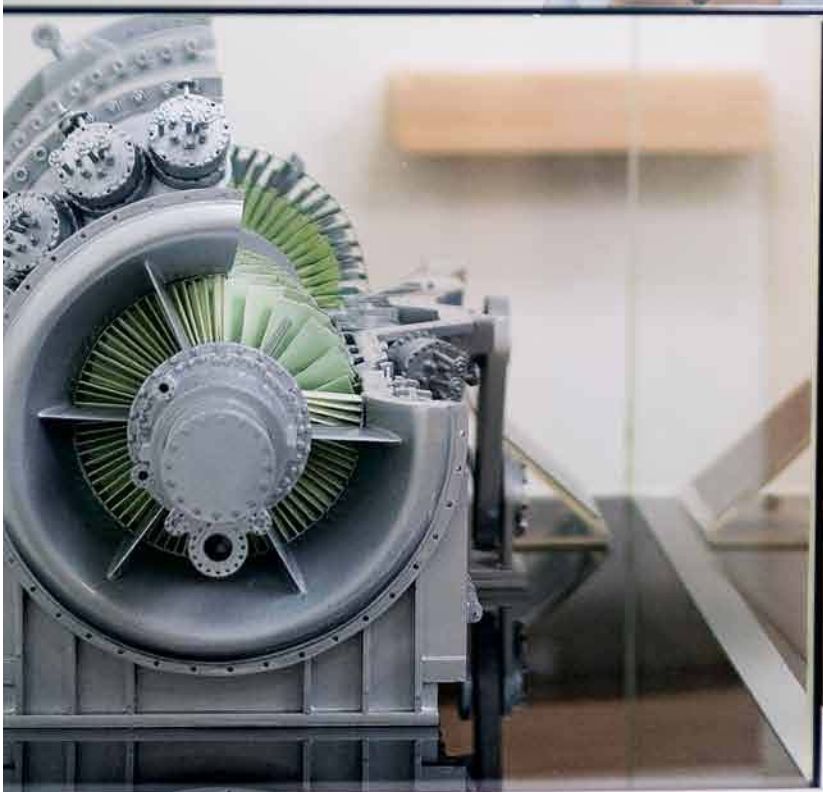
100

在中国的汽车市场中，活跃着将近 100 家本地汽车制造商，众多与欧洲、日本、美国生产商的合资企业，还有一些生产电动汽车的新兴企业和转型企业。

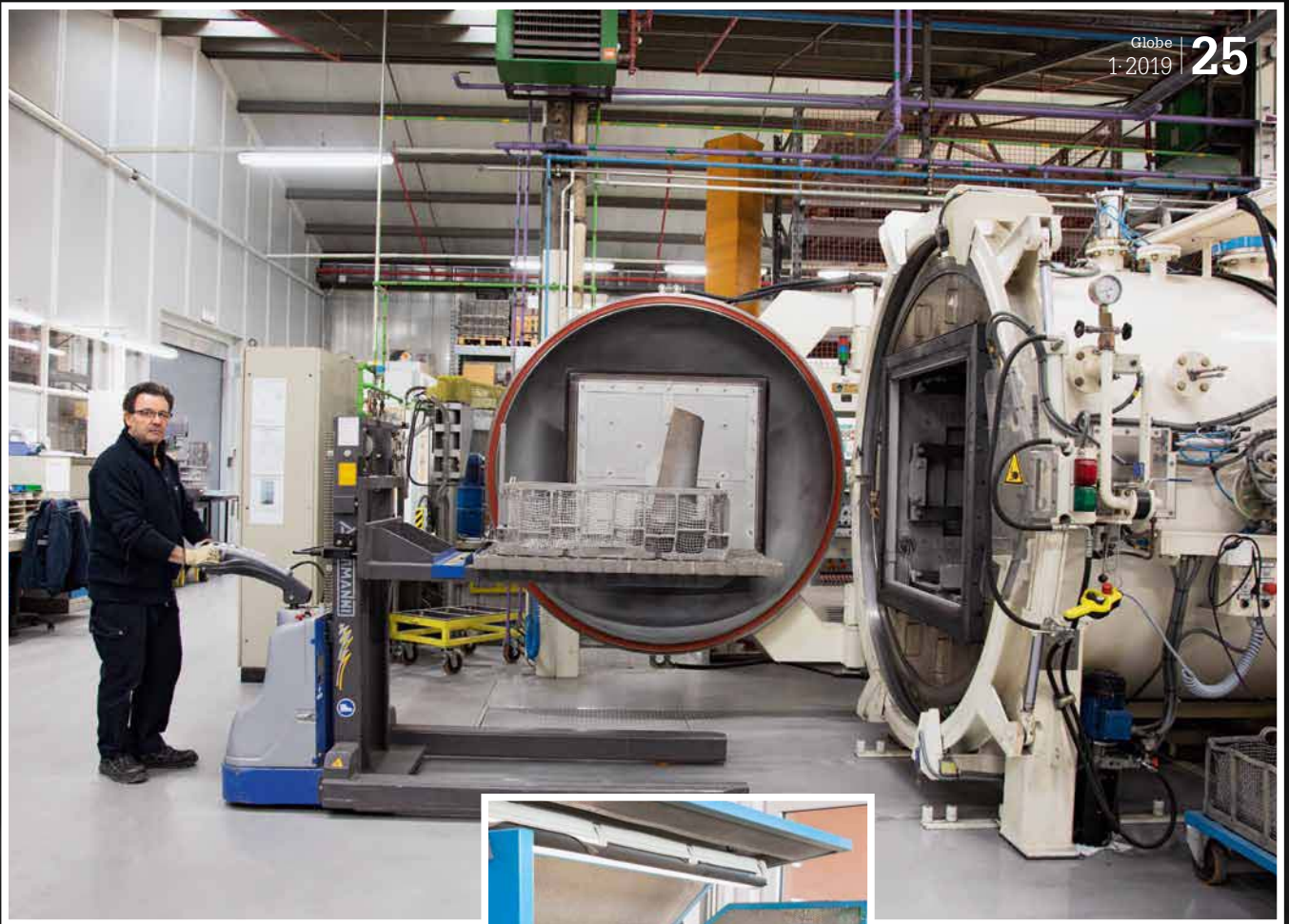


我们的客户
DOOSAN HEAVY INDUSTRIES

“我们可以信赖 GF Precicast”



GF Precicast 为 DHI 的新型 270 兆瓦级燃气轮机装备三个耐高温涡轮叶片。Jeon Chae Hong, DHI 的热部件工程设计团队负责人及首席开发工程师, 在此项目中与来自诺瓦扎诺 (瑞士) 的 GF Precicast 团队开展紧密合作。



位于诺瓦扎诺（瑞士）的 GF Precicast 为 DHI 生产涡轮叶片。生产流程中包括高温处理（上）和部件的最终精加工（左）。Jeon Chae Hong（下图中访问诺瓦扎诺）坚信：“GF Precicast 是我们合适的战略合作伙伴。”



斗山重工集团 (Doosan Heavy Industries, DHI) 是一家生产发电厂组件的领先制造商。这家韩国企业将于 2020 年向市场推出其首台自行研发的燃气涡轮机。GF Casting Solutions 分公司 GF Precicast 是其涡轮耐高温精密铸造件装备的战略合作伙伴。

在 过去几十年间，全世界的用电消耗持续上升。原因在于未受控制的持续经济增长，主要体现在中国、俄罗斯或印度这些新型工业国家。为了满足持续增长的电力需求，许多国家支持天然气发电站的使用。位于昌原市（韩国）的斗山重工集团（DHI）2017 年销售额超过 57 亿美元，是发电站组件的全球领先制造商之一。DHI 向国内外的电力生产设施提供锅炉、蒸汽涡轮机、发电机以及燃气涡轮机组件。

在精密铸造领域的广泛经验

燃气涡轮机发电厂常见的燃煤电厂与核电站替代方案，作为备用电厂也是可再生能源电力生产的完美补充。

因此，DHI 凭借其组件制造方面的广泛知识和经验，将向市场推出一款自行开发的 270 兆瓦级电站燃气涡轮机。“这台涡轮机是六年紧密研发的成果，” DHI 的热部件工程设计团队负责人及首席开发工程师 Jeon Chae Hong 解释道。GF Precicast 自 2017 年起成为 DHI 的合作伙伴并已融入其开发工作之中。这家 GF 公司为 DHI 的涡轮机生产三种不同的涡轮叶片。“由于我们在燃气涡轮机行业中拥有耐高温精密铸造件生产的常年经验，DHI 将我们选为供应商，”诺瓦扎诺（瑞士）GF Precicast 的销售主管 Daniel Crot 解释道。“除了 DHI 之外，我们目前在燃气涡轮机领域供货的客户还有 15 家之多，” Daniel Crot 先生说道。其中包括西门子、通用集团发电事业部或安莎尔多能源公司这些市场主导者。



GF Precicast 销售主管 Daniel Crot 非常看重 DHI 的合作意愿。右图展示的是将于韩国昌原 DHI 工厂（右上）安装到燃气涡轮机之中的精密铸造涡轮叶片。



关于 GF PRECAST

根据其 2020 战略，GF Casting Solutions 将在高品质业务领域进行扩张，扩展全球解决方案的供应。因此 GF Casting Solutions 于 2018 年初收购了 Precicast Industrial Holding S.A.。GF Precicast 为来自能源和航空航天领域的客户制造精密铸件。75% 的精密铸件在欧洲市场销售，另有百分之十提供给美国市场。亚洲的份额占 15%；通过与 DHI 的战略合作伙伴关系，GF Precicast 将显著提升这一市场份额。GF Precicast 在瑞士和罗马尼亚共有员工 700 多人。

► Jeon Chae Hong 对于合作十分有信心：“GF Precicast 拥有极为先进的高科技生产工艺，在燃气轮机行业享有盛誉。因此，GF Precicast 是我们合适的战略合作伙伴。”

自 2018 年 11 月起，GF Precicast 为新款的 DHI 燃气轮机配备三种不同的耐高温涡轮叶片。“就目前的市场情况而言，我们估计每年最多可销售十台燃气轮机，” Jeon Chae Hong 说道。“这方面我们首先聚焦于美国和沙特市场，目前它们是燃气轮机最重要的市场。”年产十台燃气轮机对于 GF Precicast 来说，意味着每年额外生产 2000 个部件。

发展推动燃气轮机需求的增长

不断上升的耗电量、对可持续发展的要求以及现有的天然气储备资源，这些因素极大增强了燃气发电站在电力生产中的意义。“因此，我们期待着 GF Precicast 在工业燃气轮机业务中拥有良好的增长机遇，因为燃气发电非常具有竞争力，” Daniel Crot 说道。GF Precicast 将利用这一潜力。“我们希望在 全球范围内维护一个广泛的固定客户群，全力协助我们的客户获取成功。”就此而言，DHI 和 GF Precicast 是一对完美的组合，迄今为止的合作已经展示出这一点。

“首先，DHI 对于供货期限有着很高的要求，” Daniel Crot 先生回忆到。“DHI 和 GF Precicast 的项目经理为此共同制定了一个解决方案，令精密铸造涡轮叶片的开发更为高效和迅速，”他说道。他非常看重 DHI 的合作意愿，对于良好的伙伴协作关系倍感自豪。Jeon Chae Hong 对此也表示赞同：“专业性、前瞻式的管理以及高度先进的精密铸造工艺让我们能够轻松应对即将到来的挑战。”这些因素既适用于 DHI 的新型 270 兆瓦级燃气轮机，也同样针对未来更为高性能的开发工作。■



“对于我们的预想规划，我们可以完全信赖 GF Precicast”

Jeon Chae Hong 是位于昌原（韩国）斗山重工集团的热部件工程设计团队负责人及首席开发工程师。十一年来，他在该企业中担任不同的职务。在 270 兆瓦级燃气轮机的生产中，他和他的团队与来自 GF Precicast 的工程师紧密合作。

Chae Hong 先生，生产燃气轮机的过程中挑战在于何处？

开发工作中的最大挑战是遵守紧密的时间计划。因此 DHI 尽量保持较短的开放时间，特别是在铸件部分。

GF Precicast 为此向您提供了怎样的支持？

带有冷却通道的精密铸造涡轮叶片必须承受极高的工作温度，其生产有着非常高的要求。另外还必须要有合适的性价比，精密铸造件的供货能力也必须在短时间内实现。我们的预想规划都能得以遵守，这一点我们可以完全信赖 GF Precicast。

与 GF Precicast 的合作中，您看重的是什么？

我们在短时间内即已发展了良好的关系。GF Precicast 对于满足我们全部要求的投入令人印象非常深刻。在我们的行业中，我们非常注重以解决实际问题为导向的工作方式——毕竟涉及到的是最高品质的产品。从紧密的合作中经常能与供应商建立伙伴关系。我们期待与 GF Precicast 共同前进。



更多图片请登录
globe.georgfischer.com



顺畅交接

Yves Serra 身居 GF 最高领导者的职位长达十一年之久，现在他将该职务移交给 Andreas Müller。Müller先生将于 2019 年 4 月 17 日的 Georg Fischer AG 全体股东大会之后出任 CEO。Yves Serra 对于自己在 GF 共计的 27 年工作以及 CEO 的十一年任期将做怎样的回顾？有什么让他感到特别自豪？他的继任者有何计划？GF 将迎来哪些挑战？在与 GF 现任和继任的 CEO 访谈之中，您将了解到更多内容。

“齐心协力，我们的目标不断得以实现”

采访时 Yves Serra 回顾了领导 GF 辉煌的十一年

当您回顾身居 GF 最高领导职务的十年历程时：哪些是您个人的顶峰？

担任这家企业的 CEO 并且能与如此之多富有才干的人一同共事，对我而言是一项殊荣。在过去的十年中，我们始终通过共同努力达成了我们的既定目标。尽管瑞士法郎货币升值，我们还是年复一年地按照预测提升我们的销售额和盈利。我们的全球运营部署与过去相比均衡程度大大增强：目前我们 50% 以上的销售额在亚洲和美洲实现。我们还针对业务周期更短的合作伙伴实现了 GF 产品组合的调整：相比之下 GF Piping Systems 今天已成为最大的业务分支。

但是，迄今为止我们只是从较为有利的市场条件中获益。我们还必须在萧条期中拿出证明，显示我们比过去更为强壮。

在您的 CEO 任期内，您推动了一系列倡议行动：您对此是否满意？

这些年来，我们推广了不同的倡议行动。首要目的是建立跨越部门界限的团队文化（7 Habits®，7 个习惯）。然后是推动我们战略目标的更好执行力（4DX）、创新周期的缩短（创新设计思维）和更高的销售能力（价值销售）。

我认为这些倡议行动让我们与竞争对手拉开差距作出了贡献。当然，我希望它们将保留为我们企业文化的一部分。

作为 CEO，您持续地拜访我们位于国外的客户和企业驻地。是否有特别值得留在您记忆中的经历或事件？

在 CEO 任期内我尽可能多地拜访客户，主要是在遥远的国家中。在这些拜访中能够学习到很多东西，能够了解到质量或竞争力方面

是否处于正轨。客户是创新主见最好的源泉 — 只要我们认真倾听他们的声音。但我记忆中最美好的时刻，却是在与我们的同事一起庆祝成功的时候。

GF 在十年之后将会怎样？

一些趋势肯定会得以成功贯彻，例如电动汽车或数字化。只要我们继续保持完全将客户作为关注的焦点，就能及早识别新呈现的趋势，对自身不断加以调整。随着时间的推移，市场中将会出现较为容易和较为艰难的阶段。在成功阶段有所保留，在困难时刻采取积极的态度，将会起到很大帮助。

是否给您的继任者什么建议？

Andreas Müller 已在 GF 工作多年，对于我们的两个业务分支 GF Piping Systems 和 GF Casting Solutions 非常熟悉。在企业财务总监的任职期间，他与我们的股东以及财经分析师有很多交往，对于普遍的机遇和挑战十分了解。我坚信 GF 将继续获取成功。

如果全体股东大会选举您进入管理委员会：您对于其中的工作有何设想？

管理委员会的一项主要任务是为执行管理层提供支持并对关键问题进行问询。如果我被选入管理委员会，将会与我的同事们共同履行这一职责。也许有一些小小的优势，我对企业的熟悉程度更好。■



Yves Serra 如在四月当选进入管理委员会，则将继续在 GF 担任职务，支持领导层并给出意见。

“担任这家企业的 CEO 并且能与如此之多富有才干的人一同共事，对我而言是一项殊荣”

Yves Serra



新任 CEO ANDREAS MÜLLER

1970 年生于拉多尔夫策尔（德国），已婚，有一子

学历：

企业管理学大学学历，康斯坦茨技术、经济和造型设计高等学院（德国）

职业发展历程：

2017 至 2019 年 4 月： GF 集团财务总监，执行委员会成员

2008-2016： GF Automotive 财务总监

2002-2008： GF Piping Systems 工业和公用事业业务分支审计总监，沙夫豪森（瑞士）/ Georg Fischer Simona Fluoropolymer Products 公司商务总经理，埃滕海姆（德国）

2000-2002： GF Piping Systems 澳大利亚公司财务和运营总监

1998-2000： 审计主管，GF Piping Systems，沙夫豪森 / 工业业务分支审计主管，GF Piping Systems

1996-1998： 亚洲业务单元财务主管，GF Piping Systems，沙夫豪森

1995-1996： 聚丙烯产品经理，GF Piping Systems，沙夫豪森

业余爱好：下冲山地自行车

“团队合作和团队精神对于进一步的成功起到核心作用”

Andreas Müller 论及榜样、价值和 GF 面临的挑战

衷心祝贺您的 CEO 任命。您的第一反应是什么？

非常感谢！我感到备受荣幸。领导这家企业是一种莫大的殊荣，我对于 GF 所面临的机遇感到欣喜。

您将怎样领导这家企业？您的企业管理理念是什么？

我们的 GF 五大价值为企业的成功管理构成优秀、坚实的基础。首先我们必须相互信任。当我们做到相互尊重（“We respect people”）而且言行一致（“We do what we say”）时，就能实现这一点。在过去的 15 年中，我们一项最为重要的倡议行动是“7 Habits®”（高效人士 7 个习惯）。团队合作和团队精神对于 GF 的进一步成功和增长起到核心作用。我坚信，如果继续将其坚持，GF 将进一步增长和繁荣。

有一点是肯定无疑的：我们这家杰出企业的成功并非归功于单一个人，而是所有 15000 名员工的成就——辅之以我们战略里程碑协调有序、持之以恒的贯彻实施。我们客户的成功就是我们的成功。因此，我们常常能在和客户会谈中找到解决方案的新的灵感。作为新任 CEO，我将依靠我的管理团队以及企业中每个人的支持。

对于您的工作，您是否有一个榜样？

我无法表述有一个特定的榜样。总体而言，能将愿景变为现实的人会让我深受感动和鼓舞。例如克莱斯勒总裁李·艾科卡成功的变革管理，皇后摇滚乐队主唱弗雷迪·默丘里为成功投入一切的激情，亦或是史蒂夫·乔布斯作为推动梦想和创新的先锋。还有巴塔哥尼亚（Patagonia）户外品牌服装创始人依文·乔一纳多，也让我非常着迷。他完全以自己客户的需求为导向，将经营理念与可持续发展联系在一起。

在我的私人环境中，最能打动我的是我父亲的健康和守恒的精神。他在 40 岁生日的时候开始健身慢跑，同时戒烟。几年之后他用时三小时完成了自己的第一次马拉松。现在 83 岁的他仍然每周几次跑步。他总是说道：“必须为自己在眼前设定一个目标，始终如一的为其努力。”

GF 最让您满意的是什么？

众多因素让 GF 出类拔萃！所有三个业务分支在各自的市场中定位优秀，我们企业的巨大能力让我们能够将新技术应用于新产品和解决方案并从中取得盈利。

以我们全球的庞大客户群为例，其中包括苹果和采埃孚这些知名品牌，涵盖地域从沙夫豪森、洛杉矶直至上海。

GF 是一家不断学习的组织，拥有众多杰出的人才——具备充满创意的头脑和出色的团队精神。我们拥有强大的企业文化，通过我们将传统与面向未来解决方案的融合，为有才能的员工提供绝佳的机会。人员，在 GF 是一大重要因素！

您的新职位最让您期待的是什么？

将 GF 发展成为一家更加创新的企业，与我的管理团队一同继续贯彻实施我们的 2020 战略，驾驭诸如数字化此类的新机遇以及 GF Casting Solutions 的产品组合变革，特别还有重要的一点：与我们 15000 多名同事中更多的人遇会。

再过几周您将正式就任 CEO。在最初的几个月中，您将着重关注哪些方面？

最初的几个月中我将致力于我们位于世界各地的员工和客户。重要的是，客户在我们心目中继续居于首要地位，我们能够理解他们的需求。对于我们的员工，则将鼓励他们探讨问题、开展坦诚的对话。对我而言，重要的是



离任 CEO 和提名 CEO 之间的对话：对于 Yves Serra（左）和 Andreas Müller 而言，员工和客户是其工作的核心焦点。

“最初的几个月中我将致力于我们的员工和客户。对我而言，重要的是全球所有同事都能理解，我们将继续推动成功的 2020 战略。”

Andreas Müller

全球所有同事都能理解，我们将继续推动成功的 2020 战略，还有我将为我们的价值承担责任、员工们遇到问题能够向我求助。

在今后的几年中，GF 面临的最大的挑战在哪些方面？

经济形势在沐浴了将近十年的明媚阳光之后，现在天空中出现了一些乌云。我们必须接受挫折，从中学习，将学到的经验教训加以应用。我们必须分享成功经验，让优秀的成绩得以倍增。我们必须坚持遵循创新设计思维的倡议行动，才能更快为客户创造出创新解决方案。作为身处瑞士的企业，我们必须更加智能、更加创新，才能有别于我们的全球竞争对手。另外具有关键意义的是，将当前的数字化趋势为我们 2020 战略的成功实施所利用。但是，我们在此也必须始终聚焦于我们客户的需求。

GF 必须能够吸引具备才能的同事。我们必须同样征募年轻员工和富有经验的专家，从原则上推动工作岗位的多元化。成绩将继续在我们这里得到回报。我们坚守自己的价值 “We reward performance”。另外我们还力求通过建立创新中心和现代化工作岗位等举措推

动合作与创新，让 GF 对于员工和客户都能更具吸引力。我们的价值 “我们行动迅速” 不仅要求速度，还要求机敏。只有如此，我们才能在不断变化的环境下主动地响应客户的需求。还有一点特别重要：只有聚焦于高价值业务领域，我们才能确保企业的可持续成功。■

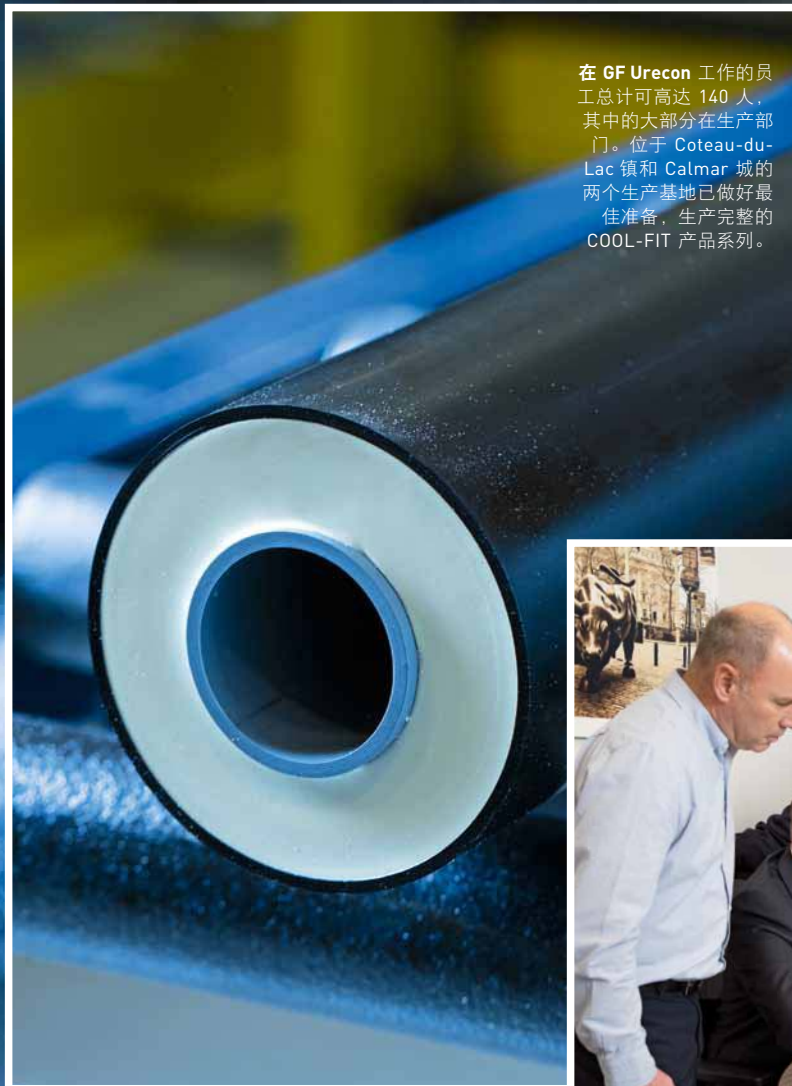
我们的所在地

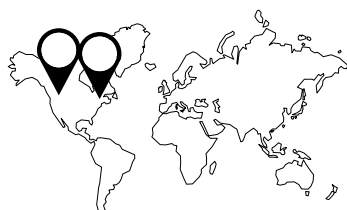
GF PIPING SYSTEMS, COTEAU-DU-LAC 和 CALMAR (加拿大)

预隔热技术专家

GF Urecon 位于加拿大的两个生产基地，主要向北美客户供应预隔热管道用于市政公用事业、建筑和工业。

在 GF Urecon 工作的员工总计可高达 140 人，其中的大部分在生产部门。位于 Coteau-du-Lac 镇和 Calmar 城的两个生产基地已做好最佳准备，生产完整的 COOL-FIT 产品系列。





加

拿大的冬季犹如传奇一般，大面积的国土持续低于零下 30 摄氏度。由此对于日常生活产生巨大影响。例如，许多人使用热电联产机组保持汽车发动机的温度，以此确保每天早晨在零下温度时汽车也能启动。铺设管道的地方，在冰点温度下爆裂的危险更是无所不在。谈及对于隔热管道存有需求的地点，这里再也合适不过。

Urecon Limited 于 1969 年在魁北克成立，旨在为市场中的最终客户和经销商提供隔热管道系统。从成立第一天开始，就尤为关注一流的服务与贴近客户。企业在这些年来的成长壮大也就顺理成章。总经理 Nicholas Nickoletopoulos 谈到实现这一增长的因素：“一方面，我们的产品组合覆盖了管道安装所需的所有部件，其中也包括防止管道冻结的电加热系统。但最主要的是企业对于所提供的产品定期进行调整，以此跟上市场的发展和我们的客户的步伐。”自 2017 年年中，Urecon 成为 GF Piping Systems 的一部分。

面向北美洲客户

GF Urecon 在加拿大拥有两个生产基地：一个位于 Coteau-du-Lac 镇（魁北克省），地处蒙特利尔市郊；另一个位于 Calmar 城（亚伯达省）。“由于在本国的东西部各有一个生产设施，我们就能节省运输成本、实现更短的交货时间，” Nicholas Nickoletopoulos 解释道。视季节不同，在两个驻地工作的员工总计可高达 140 人，其中的大部分在生产部门。销售部门大约有 20 名员工，还有一支技术团队负责客户和项目支持。

Coteau-du-Lac 生产基地的独特之处在于，它是 GF Piping Systems 唯一一个拥有 COOL-FIT 管道制造所需特种生产单元的企业 >



Renée Norman – 奔跑者

作为 Calmar 驻地装运与接收部门的工组长，Renée Norman 必须对于整个企业保持关注。“我为我们的销售、生产和经销团队提供最优的支持，让他们能够提供出色的客户服务。”如果发生延缓或者载重货车迟到，这就会带来一大挑战。为了辛勤工作一天后的放松，Renée Norman 选择穿上跑步鞋。她的奔跑速度很快——在一项女子竞技健身比赛中所获的金牌就能做证。



Jean-Philippe Pilon – 拳击手

14 年前，Jean-Philippe Pilon 19 岁的时候来到位于 Coteau-du-Lac 镇的 Urecon 公司。由于他的积极投入和管理品质，21 岁时被提升为隔热管道部门一个团队的主管，这一职位他今天仍在担任。他负责协调一个约为十二人的团队，激励手下的员工不断提升效率。Jean-Philippe 的业余时间喜欢和女儿在一起——还有拳击。他甚至还为儿童和成年人上拳击课：“向社会回馈一些东西，对于我很重要。”





**Anestin Gaulton –
团队协作者**

23年前，Anestin Gaulton 刚从高中毕业就直接来到了位于 Calmar 的 Urecon 公司。今天他是隔热部门的工长。“我能够努力达到今天的位置，是我最大的职业成就。令其成为现实的是一家能够让我成长、不断发展的企业。”他解释道。他特别看重对于团队品德的促进。在儿子的棒球队里作为教练时，他也会承担这一任务。“教练活动也教会我在工作中成为一个更好的团队领导。”



**Sara Cristina de la Cerda –
空手道冠军**

在内部技术销售专员这一职位上，Sara de la Cerda 很看重的一点是她需要对众多不同的任务负责：“从报价制定开始，通过搜索合适的产品，直至物流和出口手续的组织工作。”Sara 的责任心非常强。她不仅拥有空手道黑带段位，还在一个女生俱乐部中从事志愿者工作，鼓励 9 至 14 岁的女孩为自己认为重要的事情承担责任。

驻地。在此能够实现将一种特种泡沫均匀、无空腔地喷注在内外管层之间。此项获得专利的创新由 GF Urecon 推动。“但实施并非由我们单独完成，” Nicholas Nickoletopoulos 强调这一点。“而是我们能够获得整个 GF 集团的专有技术和支持。”GF Urecon 的两个生产基地都已经做好了最佳准备，生产完整的 COOL-FIT 产品系列 — COOL-FIT ABS Plus、COOL-FIT 2.0 和 COOL-FIT 4.0。

Coteau-du-Lac 和 Calmar 基地生产的产品向整个南北美洲的客户供货。销售额在工业应用、公用事业和楼宇技术三个主要的细分市场实现。其中的市场子分类包括市政和工业安装的防冻保护、集中供暖和冷水供应。

庞大计划

自 2017 年年中收购以来，Urecon 已完全整合到 GF Piping Systems 业务分支之中。除了用于 COOL-FIT 制造的生产设施之外，该企业还开发了一款防冻电缆检测设备以及一系列新型的防冻导线，为最新的创新作出了贡献。COOL-FIT 产品系列、以及持续聚焦于客户服务和贴近客户的策略，将进一步推动 GF Urecon 的未来增长 — 这是企业自成立以来一贯的成功因素。■



Coteau-du-Lac 和 Calmar 基地生产的产品向整个南北美洲的客户供货。Nicholas Nickoletopoulos (下) 自 2013 年起担任 GF Urecon 总经理。



更多图片请登录
globe.georgfischer.com



一目了然

企业:

GF Urecon, Coteau-du-Lac 和 Calmar (加拿大)

创建年份:

1969; 自 2017 年 7 月起成为 GF Piping Systems 的一员

员工数量:

最多可达 140

生产:

预隔热管道系统

市场细分:

工业应用、公用事业、楼宇技术

目标市场:

北美、加勒比地区、中美洲、南美洲北部地区

真情

GIOVANNI BOSCO

参与活动
并赢取奖励!您积极投身于社会活动? 您的同事
为他人做出奉献? 我们非常乐于
听到您的故事:globe@georgfischer.com
发送照片即可参加
40 页的有奖活动。

船长、教师、志愿者

无论是作为船长还是教师——Giovanni Bosco 都是一名天生的帆船手。业余时间里，他定期辅导帆船驾驶课，带领着学生们从马焦雷湖（意大利）一直驶向地中海。

发自激情的帆船迷和帆船教师——这是对 Giovanni Bosco 的最好描述。这位洛索内（瑞士）GF Machining Solutions 的地区销售经理在六岁时已经被“帆船病毒”感染了。“现在我已经 40 多年驾驶帆船的历史了，”他说道。“我热爱自由自在、与水的近距离接触以及随风滑行。”驾驶帆船开阔了 Giovanni 的眼界，他希望将这一经验同他人分享。因此就开始在家乡的湖泊上教授年轻的帆船迷们。

这还只是 20 年前的场景，目前 Giovanni 已将他的帆船区域扩展，今天也会进入广袤的大海。从 2012 年起他隶属于卢加诺（瑞士）的 Velamica 协会，作为其中的 16 名成员之一，他以志愿者的方式组织并陪同驶往克罗地亚和希腊帆船航程。每个夏天，40 名左右的探险者——教员、船长和学生，年龄均在 14 和 22 岁之间，分乘五到六艘帆船对地中海进行探索。

Giovanni 作为船长负责导航和安全。意味着，他教会学员们如何随风起帆、借助星空导航——当然还始终注意着所有参与者的安全。“以最佳方式传授我的知识是一项我非常乐于接受的挑战。”Giovanni 与年轻帆船迷们的关系特别好。“这也帮助我直到今天仍保持年轻的心。”他笑着解释道。■



Giovanni Bosco

作为地区销售经理 Giovanni Bosco 经常出差，确保客户得到最佳的服务，其中也包括钟表首饰制造商。他的主要任务是整个瑞士的客户服务。Giovanni 自 1989 年起就在 GF Machining Solutions 工作。



顺手带走

清新感受

鸟儿开始鸣叫，天气渐渐转暖，初春的花朵已经开放。大自然在春季苏醒之时，我们对于环境的感受也发生变化。一切都更加清新、更为生机盎然，一片全新的感受。
您是否已经知道 ...



... 春季的开始千差万别?

仅有一点是肯定的——出于统计原因确定的气候学立春日期：北半球为3月1日，南半球为9月1日。从天文学的角度，立春这一天的昼夜时间精确相等，各为十二个小时。北纬线上通常为3月20日，赤道以南则为9月22或23日——取决于距离上一个闰年的时间。最最无法精准确定的则是物候学上的立春：取决于地理学的经度和纬度、海拔高度、气候区域，定为某些特定植物种类首次开花的那一天。



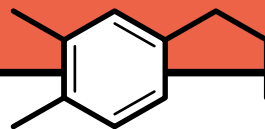
... 怎样克服春困?

历经过去的一段寒冷周期之后，初春变暖的气温对于身体提出要求。温暖随之带来的血管扩张在一些人身上造成血压降低，继而影响到大脑供氧。于是，初春几周的后果：困倦和缺乏动力。此时应该走出户外、进入大自然，在新鲜的空气中散步，注意营养均衡。这样能够推动新陈代谢，为其注入能量。



... 春卷代表着某种动物?

各式配料的春卷源自于中国的春节。享用春卷在传统意义上预示着富裕。这种在亚洲菜肴中最受欢迎的餐前小点用面皮包裹着不同的馅料——油炸或是非油炸。春卷的原本寓意象征着蚕，它们的孵化正是在一月底到二月底的春节这段时间。



... 春天的感受是怎样产生的?

春季不断升高的气温结合更多的日照，共同引发荷尔蒙的变化。积极的神经传递素产生幸福感，例如血清素或多巴胺。同时，睡眠激素褪黑激素的分泌减少。这一自然的“荷尔蒙疗程”让许多人变得更为活跃、更加乐于交际。另外，重新盛开的植物世界也传递着积极的情感：每一次开始都具有魔力。



... 世界各地是怎样庆祝春天的?

对于大自然复苏的期盼或是喜悦在全球范围内都是一大庆祝理由。在中亚和印度次大陆的许多文化中，新年和春季一同庆祝。例如中国2019年春节新年的元旦是在2月5日。伊朗传统的新年春节“纳吾肉孜节”从3月20或21日开始；印度春节“侯丽节”也称作“五彩节”，在印度教历十二月（二月/三月间）的第一个满月日。在德国、瑞士以及其他的欧洲国家，春天的开始传统上以民间节日的形式庆祝；在美国，“土拨鼠节”（2月2日）这一天由一只土拨鼠预言春天何时开始。

我的家乡
珀斯 (澳大利亚)



参与活动
并赢取奖励!

您愿意给大家介绍您的家乡吗?
请注上“我的家乡”给
globe@georgfischer.com
发邮件。所有的寄送者均可
参与第40页的抽奖活动。

位于世界的边缘 澳

澳大利亚西海岸城市珀斯身处大自然的包围之中：南面是热带雨林，北面 and 东面是人烟稀少的澳洲内陆，西面则是印度洋。针对每一种偏好都有一丝存在。我个人偏爱海岸，每周至少一次前去冲浪。我们这里的气候非常适宜户外运动。全年的气温在 20 至 30 摄氏度之间。

很多人不知道，尽管珀斯的人口数量超过二百万，但却是世界上最为偏远的城市之一。最临近的下一个大城市坐飞机也需要三

个小时。由于珀斯逐年以来已发展成为澳大利亚原材料工业的中心，对于 GF Piping Systems 而言，在此进一步扩展自己的市场展现力当然是不言而喻的：2017 年 7 月，我们新设立了一座包括办公区域的货物仓库。我的大部分时间是在从事我们本地客户的服务。我负责整个澳大利亚西部的所有细分市场——该地区的面积相当于瑞士国土的 64 倍。由两个人肩负起此处 GF Piping Systems 全部产品系列的销售。■



Jamie Powers

从 2012 年开始在 GF Piping Systems 工作，负责西澳大利亚的销售工作。他与妻子和两个女儿（四岁和六岁）生活在珀斯市郊的 Forestdale 区。

在珀斯的一天



早晨

起身前去海滩



最好是早早起床，在科特斯洛海滩或特里格海滩玩一会冲浪，开始一天的生活。如果不想冲浪，也可以游一会儿泳。在此请务必遵守安全规章和标记的区域，遵循救生员的指示。清晨的锻炼让人胃口大开：早餐可以前往直接位于海滩的 Bib and Tucker 餐馆。这家倍受欢迎的餐馆由前澳大利亚的奥林匹克参赛选手经营。



中午

建筑艺术遗产

中午进入弗里曼特尔港口卫星城。最好的方式是漫步于殖民时代的建筑和带有澳洲风情的现代商户之间——享受这座城市。海滩、渡轮码头、传统集市（弗里曼特尔集市）和滨江大道也不容错过。午餐我极力推荐 Little Creatures Brewery 啤酒厂及其餐厅，其中也会提供澳洲啤酒。



夜晚

每种口味都有好去处



夜晚可以在珀斯最新的城区 Elizabeth Quay（伊丽莎白白码头）中度过。在那里针对每种喜好都有相应的项目，从赛艇比赛直至珀斯及其原住民历史的讲解导游。或者就是简单地享受这港口氛围、河上美景和市中心。晚餐可以在当地众多的餐馆中找上一家。在此之后如果还是能量满满，则可以沉浸到 Elizabeth Quay 的夜生活之中。



更多有关帕斯的
印象请登录

globe.georgfischer.com

GLOBE 1-2019 版本说明

出版者

Georg Fischer Ltd.
Beat Römer, 集团联络部
Amsler-Laffon-Str. 9
CH-8201 Schaffhausen

电话: +41 (0) 52 631 1111
传真: +41 (0) 52 631 2863

globe@georgfischer.com
georgfischer.com

项目主管

Lena Koehnen (GF)

编辑

Carsten Glose (GF),
Lorena Hofmann (GF Piping Systems),
Isabelle Scherzinger (GF Casting Solutions),
Sophie Petersen (GF Machining Solutions)

制作

SIGNUM communication GmbH,
Mannheim (德国)

翻译

CLS Communication AG,
Glattbrugg-Zürich (瑞士)

汉语版

DE Druck Europa GmbH, Berlin (德国)

其它语言版本

abcdruck GmbH, Heidelberg (德国)

图片

Alberto Bernasconi, Álvaro González Santillán, Arindom Chowdhury, AUDI AG, David Zentz, Helmuth Scham, Jaguar Land Rover Limited, Nik Hunger, Nikita Kozin from the Noun Project, Peter Eichler, Riccardo Cellere

其它图片来源: GF



Globe 员工杂志一年出版四期，语种有德语、英语、法语、意大利语、罗马尼亚语、西班牙语、土耳其语和中文，总发行量为 9000 册。

下期杂志将于 2019 年 6 月发行，
2019 年 3 月底截稿。

更多详情请登录 Globe 在线!

现在您可以舒适地使用智能手机或平板电脑阅读 GF 员工杂志。点击进入，体验全新阅读享受：

globe.georgfischer.com



 /GeorgFischerCorporation
/georgfischeryoungcareer

 /georgfischer

 /company/georg-fischer

 /company/georgfischer

 /user/georgfischercorp

有奖参与

抓住机会!

赢取 iPad Air 2, Bose 的无线耳机或者 JBL 的蓝牙音箱。我们将在所有参与 **Hello!, 3x3, 真情和我的家乡** 栏目的员工中随机派发奖品。请用相应标题发邮件给我们 globe@georgfischer.com。我们期待您的投稿。下一期 Globe 将公布获奖者名单。

参与条件

有奖参与活动主办方为 GF。GF 所有员工均有权参与此活动。活动截止后，将在所有参与者中随机抽取优胜者。奖品不得更换、不可兑换现金。参与者将被视为同意将其名字在获奖结果中公布。不承担任何法律责任。

参与活动
并
赢取奖励!

本期 Globe 获奖者:

- 一等奖: Derya Hüner (GF Piping Systems, 土耳其)
- 二等奖: Anthony Alvarado (GF Machining Solutions, 美国)
- 三等奖: Erdal Dursun (GF Casting Solutions, 奥地利)

所有未被印刷录用的稿件可在线查阅:
globe.georgfischer.com

参与活动截止日期为 2019 年 3 月底。