

Globe

+GF+

GF KURULUŞU ÇALIŞANLARI
İÇİN GLOBE DERGİSİ

SAYI 1 - 2019

Adrenalin kürü

Barcelona'daki (İspanya) GF Machining Solutions'dan Axier Alvarez, tutkulu bir amatör tırmanışçı

CEO değişikliği

Andreas Müller,
Yves Serra'dan şirketin
yönetimini devralıyor

Enerjik gelecek

GF Casting Solutions, Çin'deki
E-Mobility trendine en iyi şekilde
hazırlanmış durumda

Peru'da XXL

GF Piping Systems'ın boru bağ-
lantı parçaları, Lima'daki yeni bir
atık su sisteminde kullanılıyor

HELLO!



Pham Thuat

Ho Chi Minh City
(Vietnam),
8 Ocak 2019,
saat 13:30

Resimde beni kocam ve o gün 2 yaşını bitiren oğlumla birlikte görüyorsunuz. O sırada oğlumun doğum günü partisini planlamayı yeni bitirmiştik. Ailem benim her şeyim!

Pham Thuat, Ho Chi Minh City'deki (Vietnam) GF Piping Systems'da Sales Engineer.





KATILIN VE KAZANIN!

29 Mart 2019 tarihinde yerel saatle 15:15'te ne yapıyorsunuz? Enstantane fotoğrafınızı "Hello!" başlığı ve kısa bir açıklama ile şu adrese gönderin:
globe@georgfischer.com
E-posta gönderen herkes 40. sayfada yer alan çekilişimize katılmış olacak.



Mauro Cittadino

Novazzano (İsviçre),
8 Ocak 2019,
saat 13:30

O sırada ben (sağda) ve iş arkadaşım Salvatore Marzioli birlikte birer espresso içiyorduk. Önümüzdeki öğleden sonra vardiyası için tam gereken hazırlık.

Mauro Cittadino, Novazzano'daki (İsviçre) GF Precicast'te Inspector of Radiographic X-ray.



Daha fazla HELLO! paylaşımı:
globe.georgfischer.com

İÇİNDEKİLER

1-2019

BAŞARILARIMIZ

Peru'da XXL proje

GF Piping Systems'in elektrik kaynağıyla bağlanan en büyük boru bağlantı parçaları, Lima'daki yeni bir atık su sisteminde kullanılıyor. **10**

KAPAK KONUSU

Adrenalin kürü

Ailesine düşkün biri ve GF Machining Solutions'da Service Engineer olan Axier Alvarez, ihtiyacı olan adrenalinini, İspanya'nın kuzeyindeki Bask Ülkesi'ndeki sarp kayalıklara tırmanmakta buluyor. **12**

PAZARLARIMIZ

Enerjik bir gelecek

GF Casting Solutions, geleceğin trendi olan elektromobiliteye ve Çin'deki artan talebe en iyi şekilde hazırlanmış durumda. **22**

BULUNDUĞUMUZ YERLER

Ön yalıtım uzmanları

2017'den beri GF Piping Systems bünyesinde olan GF Urecon, Kuzey Amerika'daki müşterilere ön yalıtımlı boru sistemleri sunuyor. **32**

sizin için

Canlandırıcı etki

İlkbaharla ilgili ilginç bilgiler. **37**

MEMLEKETİM

Dünyanın bir ucunda

GF Piping Systems'dan Jamie Powers, tutkulu bir sörfçü. Yaşadığı Perth (Avustralya) şehrinde mükemmel dalgayı nerede bulabileceğinizi çitlatıyor. **38**

02 HELLO!

06 KISA KISA

07 SAYILARLA ÜRÜNLERİMİZ

09 YÜZ YÜZE

17 3x3

36 CANLA BAŞLA

39 KÜNYE

40 ÇEKİLİŞ

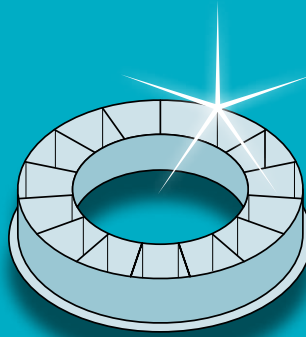


18

BİR GÜN BOYUNCA

Daha fazla farkındalık için

Hannes Altenburger, Leipzig'deki (Almanya) GF Casting Solutions'da gündelik çalışma hayatının risklerle ilgili farkındalığı artırıyor.



20

BU İŞ BÖYLE YAPILIR!

Üçüncü boyuta açılış

GF Machining Solutions'in geliştirdiği yeni bir çözümde, katmanlı imalat yöntemi kullanılarak karmaşık metal parçalar, daha düşük toplam maliyetle üretiliyor.

28

HEDEFLERİMİZ

CEO değişikliği

Nisan ayında Andreas Müller, Yves Serra'dan GF'in yönetimini devralıyor. Şimdiye kadarki CEO'nun özellikle gurur duyduğu şeylerin ne olduğunu ve yerine gelen yeni CEO'nun tutkularını röportajdan öğrenebilirsiniz.



24

MÜŞTERİLERİMİZ “GF Precicast’e güveniyoruz”

Güney Koreli bir enerji santrali bileşenleri üreticisi olan Doosan Heavy Industries, 2017’den beri GF Precicast’le sıkı işbirliği içinde.



EDİTÖRDEN

Çok teşekkürler!

Sevgili çalışma arkadaşlarım,

Geçtiğimiz on bir yıldır CEO olarak sizlerle çalışmak benim için mutluluktur.

Adım adım toparlandığımız, büyük bir ekonomik durgunluk dönemini hep birlikte atlattık. Hep birlikte GF’in ürün portföyünü, şirketimizin çevrimini küçültecek şekilde uyarladık ve uluslararası varlığımızı önemli ölçüde büyüttük.

Hedeflerimize tutarlı bir şekilde birlikte ulaşarak hissedarlarımızın bize duyduğu saygı ve güveni hep birlikte sağladık. 7 Habits®, başarılı uygulamanın dört disiplini (4DX), Design Thinking ve Value Selling gibi grup çapında girişimleri de birlikte başlattık. Bu girişimlerin, rakiplerimizle aramızda fark yaratmamıza yardımcı olduğundan ve bundan sonra da olacağından eminim.

Ama benim için en güzel deneyim, çok sayıda yetenekli çalışana eşlik edip destek vermek ve onların başarılarını kutlamak oldu. GF’in ayırt edici özellikleri olan, görev üstlenme konusundaki istekliliğiniz, dayanıklılığınız ve sürdürdüğünüz etkileyici ekip çalışması için hepinize teşekkür ederim.

Andreas Müller’in operasyonel yönetiminde, bu başarılı yolculuğumuzu sürdüreceğimizden eminim. Kendisi şirketimizde önce GF Piping Systems’da, ardından GF Casting Solutions’da ve son olarak da CFO göreviyle tamamladığı 22 yıldan sonra artık GF’i çok iyi tanıyor ve gelecekte bizi bekleyen şansları ve güçlükleri iyi biliyor. Ona da tıpkı bana olduğunuz gibi destek olacağımıza güveniyorum.

Globe’un Editörden bölümünde geleneksel olarak kapak konusundan söz edilir. Bu geleneğe uyarak bunu yine zevkle yapacağım. Çünkü arkadaşımız, tutkulu amatör tırmanışçı Axier Alvarez, başanya götüren bir duruşun birçok bakımdan harika bir örneği. Yapacağı şeye her zaman iyi hazırlanıyor, zor durumlarda bile zihninin berraklığını koruyor, ekip çalışmasına önem veriyor, her zaman olumlu bir yaklaşım gösteriyor ve yeni deneyimlere sıcak bakıyor.

Globe, GF’e gönül vermiş çalışanlara yönelik bir dergi olduğuna göre benim de dergim. Şimdiye kadar olduğu gibi şimdiden sonra da bir GF hayranı olmaya devam edeceğim.

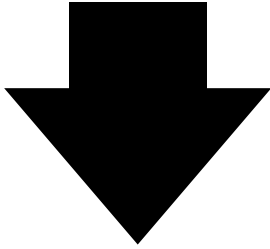
Tekrar yürekten teşekkürler.
Hepinize, başarılarınızın devamını diliyorum.

Yves Serra



KISA KISA

**-372 kg
CO₂**



**Daha
sürdürülebilir
bir üretim**

GF Piping Systems, Bakersfield (ABD) yerleşkesinde, yakıt hücrelerinden oluşan yeni bir enerji santrali yardımıyla, PVC ve CPVC boru tesisat sistemlerinin üretiminde enerji tasarrufuna ve sürdürülebilir üretime daha fazla katkıda bulunmaya karar verdi.

Amerika'da yeni faaliyete geçen Bloom Energy'nin elektrik jeneratörü doğal gazla besleniyor ve 500 kilovat gücünde. Jeneratör, elektrik yetersizliği veya kesintisine karşı güvenliği artırıyor ve ABD'de yanmayla elde edilen ortalama enerji tüketimine kıyasla CO₂ emisyonlarını yüzde 60 düşürüyor. GF Harvel bu sayede yılda yaklaşık 372 kilogram CO₂ tasarrufu yapabilecek. ■

BLUE ZONES ONAYLANDI

Daha sağlıklı yaşam ve çalışma

Shawnee'deki (ABD) GF Piping Systems, Aralık 2018'de, Oklahoma eyaletinde Blue Zones (mavi bölgeler) girişiminden ödül alan ilk üretim işletmesi oldu. İşverenlerin girişime katılabilmek için, çalışanların kendilerini daha iyi hissetmesine yönelik somut önlemleri başarılı bir şekilde uygulamaya koyması gerekiyor. Shawnee'deki çalışanlara düzenli aralıklarla verilen bir sinyal aracılığıyla, kısa bir gevşeme molası vermeleri hatırlatılıyor. Öğle tatilinde verilen yemek pişirme kursları ve daha fazla hareket etmeye teşvik eden bir spor sahası, alınan diğer önlemler arasında. ■



"Daha iyi bir yaşam sürmek doğrultusunda birbirimize yardımcı olmak istiyoruz." Shawnee tesislerindeki GF ekipleri, ilkelerini böyle ifade ediyorlar (burada, Aralık 2018'de yapılan ödül töreninde görülmüşler).

NADCAP SERTİFİKASI

Havacılık ve uzay endüstrisi için onaylı tedarikçi

GF'in Stabio'daki (İsviçre) AMotion Center tesisleri, dünyada katmanlı imalat süreçleri için en son 2019 NADCAP sertifikasını alan ilk işletme oldu. NADCAP, uluslararası havacılık ve uzay endüstrisindeki en önemli sertifika programı. ■



Yeni kurulan Fondium B.V. & Co. KG Grubu'nun sahipleri (soldan sağa): Achim Schneider, Arnd Potthoff ve Matthias Blumentrath.

YATIRIMIN GERİ ÇEKİLMESİ

Hafif metale daha fazla odaklanılacak

Alüminyum ve magnezyumdan yapılmış döküm parçalara olan talepte dünya çapında artış görülmekte. Bu nedenle GF Casting Solutions, hafif metal bileşenlere daha fazla odaklanarak Çin ve ABD gibi ülkelerdeki kapasitesini artıracak. Topluluk, portföy uyarlama sürecinde 2018 sonunda Singen ve Mettmann'daki (Almanya) demir döküm tesislerini devretti. GF Casting Solutions'ın tecrübeli üç eski yöneticisi tarafından kurulan Fondium Grubu, tesislerin yeni sahibi oldu. ■



Kısa haberlerle ilgili daha fazla fotoğraf ve video:
globe.georgfischer.com

SAYILARLA ÜRÜNLERİMİZ



0,05

GF Machining Solutions'ın AgieCharmilles CUT P 350/550 telli aşındırma makineleri için yeni AC CUT Micro SP-Z teli 0,05 milimetre kalınlığında. Bu telle, son derece yüksek kalitede yüzeyli çok küçük metal parçalar üretilebilir. Telin kesebildiği en küçük yarıçap 0,04 milimetre; minimum yüzey kalitesi Ra 0,08 µm. Yeni EDM teli, maksimum hassasiyet gerektiren karmaşık metal parçaların üretimi için ideal. Örneğin saatlerde veya tıbbi cihazlarda kullanılan parçalar. Hassasiyetin sırrı, telde kullanılan malzeme karışımında gizli: paslanmaz çelikten bir ana damar ve yüksek iletkenlikteki piriç gömlek. EDM makineleri, telle iş parçası arasındaki elektrik boşalmaları yardımıyla malzemenin katman katman aşındırıldığı telli aşındırma yöntemi yardımıyla, en sert metalleri bile tıpkı sıcak bir bıçakla tereyağını keser gibi kesip geçiyor. Üstelik kesme işlemi sırasında tel aslında metale değmiyor bile.

Ürün: Telli aşındırma işlemi için yüksek performanslı tel
Uyumlu makineler: AgieCharmilles CUT P 350/550 serisi
Bobin başına tel uzunluğu: 5000 metre
Uygun maddeler: Çelik ve karbitler
İşlenecek parçaların yüksekliği: 1–20 milimetre



TEDARİKÇİ ÖDÜLÜ

GF Casting Solutions'a ödül

Jaguar Land Rover, uzun yıllar boyunca süren iyi işbirliğinin ardından Altenmarkt'taki (Avusturya) GF Casting Solutions tesislerine JLRO ödülü verdi. Otomobil üreticisi bu ödülü, Kasım 2018'de, kalite ve tedarik performansı açısından en üst düzeydeki gereklere karşılayan tedarikçilere dağıttı. GF Casting Solutions'ın, Altenmarkt'ta Jaguar Land Rover için ürettikleri arasında, gösterge paneli de var. Altenmarkt ekibine içten tebrikler! ■

%30
%50 %100

PAZARA BAŞARILI GİRİŞ

COOL-FIT 4.0 gümbür gümbür geldi

Yüzde 30 daha yüksek enerji verimliliği, ortalama yüzde 50 daha hızlı kurulum ve korozyonda yüzde 100'e varan oranda düşüş. Bunlar, GF Piping Systems'in COOL-FIT 4.0 serisinin özellikleri. Hazır yalıtımlı boru ve bağlantı elemanlarından oluşan yeni komple sistem, örneğin gıda ve içecek üretiminde, ortam sıcaklığının eksi 50 dereceye kadar düştüğü endüstriyel ve ticari soğutma tesislerinde kullanılabilir. 2018'de pazara başarılı şekilde girmesinin ardından hemen çeşitli COOL-FIT 4.0 projeleri gerçekleştirildi. ■



Audi N-Rating kapsamında, verimli kaynak kullanımı ve iş güvenliği gibi konuları kapsayan on iki sürdürülebilirlik ölçütü sinıyor. (Kaynak: AUDI AG, Telif Hakkı: AUDI AG)

AUDI N-RATING

Sürdürülebilirlik denetimlerinde başarılı sonuç

2018'de altı GF tesisi, Audi'nin sürdürülebilirlik denetimlerinden başarıyla geçti. N-Rating adı verilen denetimler kapsamında, on iki sürdürülebilirlik ölçütü, doğrudan üretim tesislerinde sinandı. Otomobil üreticisi bu denetimler sayesinde, tedarikçilerin, Volkswagen Grubu'nun çevre, sosyal ve dürüstlük standartlarına uymasını garantiliyor. Altenmarkt ve Herzogenburg (Avusturya), Mills River (ABD), Suzhou ve Kunshan (Çin) ve Werdohl (Almanya) tesisleri, denetimlerden başarıyla geçti. ■

YÜZ YÜZE

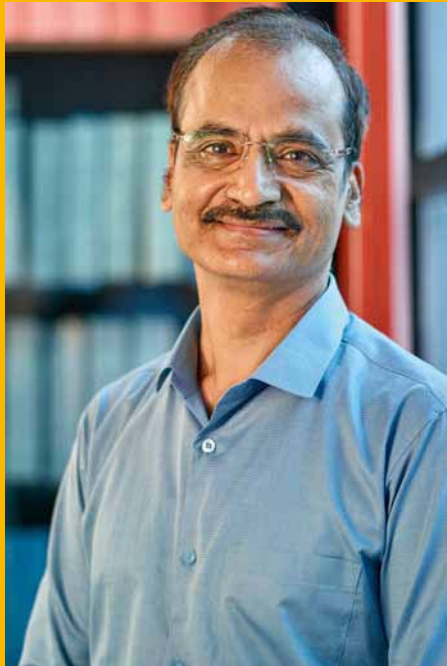
Performans Geliştirme konusuna bakışınız nedir?

Çalışanlarımızın, en değerli varlığımız olduğuna düşünüyorum. Benim için Performans Geliştirme (Performance Development) öncelikle, geliştirilebilecek alanları birlikte ortaya çıkarmak ve ekip halinde bunların üzerine gitmek anlamına geliyor. Böyle bir fikir alışverişi, daha iyi performansa ve kalıcı sonuçlara katkıda bulunur.

GF'teki Performans Geliştirme sürecinin etkileyici olduğunu düşünüyorum. Temmuz 2018'de bu süreç kapsamında "Train the Trainer" programına katılma şansına eriştim. Bu yaklaşım, çalışanları ve yöneticileri, kişisel performans ve gelişim hakkında dürüstçe konuşmaya teşvik ediyor. Çalışanlar, davranışlarını dile getirmeye, bunlar hakkında düşünmeye ve amirlerine değerli geribildirimlerde bulunmaya yöreklendiriliyor. Birlikte, gelişim konusunda kararlar alınıyor, önemli ve uygulanabilirliği olan önlemler belirleniyor.

Bu yeni sürecin bize sunduğu şansları değerlendirir ve kendi gelişimimize kendimiz sahip çıkarsak hem birey hem de ekip olarak büyür ve daha iyi sonuçlara ulaşırız. Önümüzde son derece heyecanlı bir yol var. Daha yolculuk yeni başladı! ■

Bhuvan Varshney
Bangalore'daki (Hindistan) GF Machining Solutions'da Country Manager olan Bhuvan, 2018 baharında GF'e girdi ve çalıştığı yerleşkede yeni Performans Geliştirme süreçlerinin yerleştirilmesine destek veriyor. Yeniden tasarlanan sürecin sadece çalışanları geliştirmekle kalmayıp şirketin büyümesini de sağlayacağından emin.



Bana göre, performans geliştirme, ekibimin ve şirketimin gelişiminde temel bir öge. Başında bulunduğum dört çalışanın farklı ilgi alanları ve farklı becerileri var. Onları, bireysel bakış açılarını ve bilgi birikimlerini kendi aralarında paylaşmaya teşvik ediyorum. Böylece ekip çalışması ortaya çıkıyor ve herkes sorumluluk üstlenmiş oluyor; sadece birey olarak değil, aynı zamanda bir ekip üyesi olarak da. Güçlü çalışanlar ve güçlü ekipler, şirketimiz için son derece değerli.

Yönetici olarak, ekibimin hedefe dönük ve kendini vererek çalışmasından sorumluyum. Tek tek kişilerin işlerinde ve iş dışında nelere ilgi duyduğunu öğrenmek, benim için önemli. Onları, bu ilgilerinin peşinden koşmaya yöreklendirmek isterim. Bence, bir projeye, bir tutkuya veya hobiyeye soyunan kişinin hiçbir nedenle, kendini geliştirmekten alıkonmaması gerekir. Hepimizin kariyer gelişimi kendi ellerimizde.

Şahsen güçlüklerle başa çıkmayı severim ve her zaman gelişme ve daha iyiye gitme olanaklarının peşinde koşarım. Yeteneklerimi geliştirmek ve yeni beceriler edinmek, benim için önemli. Yeniden tasarlanan Performans Geliştirme süreci, şirket içinde tutarlılık sağlanmasını destekliyor ve beni hem yönetici rolünde hem de çalışan olarak güçlendiriyor. ■

Marina Valentine

El Monte'deki (ABD) GF Signet'te Marketing Communications Manager olan Marina Valentine için, çalışanlarının hem birey olarak hem de ekip halinde gelişmesi, daha iyi hale gelmesi ve yeni beceriler edinmesi önemli. Şubat 2008'den beri GF'te çalışıyor.



Bhuvan Varshney ve Marina Valentine'in başka resimleri: globe.georgfischer.com



ELEKTRİK KAYNAĞI

Elektrik kaynağında, boru bağlantı parçalarına entegre edilen bir tel, zayıf akımla ısıtılarak telin çevresindeki malzemenin eriyerek genleşmesi sağlanır. Böylece, boruyla bağlantı parçası arasındaki boşluk kapatılmış olur. Borunun kendisi de ısınarak kısmen erir ve kaynak bölgesiyle bütünleşir. Bu işlemin sonucunda homojen bir kaynak bağlantısı elde edilir.

Her ikisi de GF Piping Systems'da Product Manager Utility olan Irene Minguell ve Peter Barth, bundan sonraki büyük projelere seviniyor.

BAŞARILARIMIZ

**LİMA İÇİN ELEKTRİK KAYNAĞIYLA
BAĞLANAN BORU BAĞLANTI PARÇALARI**

Peru'da XXL proje

GF Piping Systems'in elektrik kaynağıyla bağlanan en büyük boru bağlantı parçaları, Lima'daki (Peru) bir yenileme projesinde kullanılıyor.

Peru'nun başkenti Lima'nın nüfusu sekiz milyonun üzerinde. Doğuda And Dağları'yla batıda Büyük Okyanus arasına sıkışmış olan kentin genişleme olanakları oldukça sınırlı. Nüfus yoğunluğu sürekli olarak artıyor. Bir bölgede ne kadar büyük bir nüfus yaşıyorsa, su besleme ve atık su boruları o kadar çok zorlanır. Lima'nın Rímac belediyesinin atık su sisteminin yenilenmeye ihtiyacı duymasının nedeni de bu.

Schaffhausen'daki (İsviçre) GF Piping Systems'da Product Manager Utility olan Irene Minguell, "Bölgede su hizmetlerinden sorumlu olan hizmet sağlayıcısı SEDAPAL, atık su sisteminin yenilenmesinde 600 milimetre yerine 1200 milimetre çapındaki borular kullanılmasına karar verdi," diyor. Boruların döşenmesi için, daha geniş kanallar kazılması ve bazı yerlerde yolun trafiğe kapatılması gerekti. Rímac'taki yoğun trafikte bu durum büyük bir güçlük yarattı. Zaten karmaşık olan projeyi daha da zorlaştırmamak için, boruların birbirine bağlanmasında kullanılan yöntemin kolay uygulanır ve güvenli olması gerekiyordu. Bu yüzden, hizmet sağlayıcı, elektrik kaynağı kullanılmasına karar verdi.

İlk tercih: GF Piping Systems

Gereken bağlantı parçalarını AQATEC adlı satıcı sağladı. AQATEC, yaptığı bazı testlerden sonra, GF Piping Systems'in elektrik kaynağıyla bağlanan boru bağlantı parçalarının kullanılmasına karar verdi. Kullanılacak olan bağlantı parçaları, 1200 milimetre çapındaki, yani GF Piping Systems'in ürün yelpazesindeki en büyük çaptaki ELGEF Plus elektrik kaynağı bağlantı parçaları. Şirket 151 bağlantı

parçası, iki MSA 4.0 elektrik kaynak makinesi, montaj gereçleri sağladı, ayrıca eğitimlerle ve destekle ilgilendi.

Proje kapsamında Peru'da ilk kez 1200 milimetre çapındaki GF bağlantı parçaları elektrik kaynağıyla takıldı. Dolayısıyla, şimdiye kadar hiç bu büyüklükteki ürünlerle çalışmamış olan tesisatçıların eğitilmesi son derece önemliydi. Haziran 2018'de çalışmaların başlamasından önce Irene Minguell ve yine Product Manager olan iş arkadaşı Peter Barth, Lima'daki montaj ekibine eğitim verdi. Irene Minguell, "İlk gün esas olarak teoriyle geçti. Hemen ertesi gün, birlikte ilk ELGEF Plus bağlantı parçasının montajını yaptık," diyor. "İlk baştan itibaren tesisatçılarda, bu kadar önemli bir projeye katılmaktan kaynaklanan heyecanı hissettim. Ekibe destek vermek ve Lima'da ilk bağlantı parçasının montajına katılmak, benim için kesinlikle harika bir deneyimdi." Irene, Lima projesi boyunca, Meksika'daki GF Piping Systems'da Sales Manager olan Liliana Ruiz'le sıkı bir iletişim içindeydi. Liliana, yıllardır Lima'nın kendine has yerel özelliklerini çok iyi biliyor.

Sıradaki sipariş şimdiden hazır

AQATEC, montajın basitliğinin yanı sıra GF'in verdiği eğitim ve destek hizmetinden o kadar memnun kaldı ki satıcı daha projenin başlangıç aşamasında 21 bağlantı parçası daha sipariş etti. GF Piping Systems, Lima'daki XXL proje sayesinde, hem elektrik kaynağıyla bağlanan en büyük boru bağlantı parçalarıyla hem de su besleme ve atık su sistemlerine yönelik tüm ürün portföyüyle, büyümekte olan yeni bir pazara girmiş oldu. Irene ve iş arkadaşları büyük ihtimalle gelecekte başka büyük projelere de destek verecekler. ■

**KISA KISA****Proje:**

Lima'nın Rímac belediye bölgesindeki atık su sisteminin yenilenmesi

Üstesinden gelinen güçlük:

Tesisatçıların, GF'in en büyük bağlantı parçalarının montajı ve elektrik kaynağı konularında eğitilmesi

Ekip:

Proje ekibinde Product Management, Manufacturing, Engineering, Logistics ve Support bölümlerinden uzmanlar var. Local Sales bölümüyle yerinde sıkı bir iş birliği söz konusu.

Sunulan hizmet:

1200 mm çapında 172 ELGEF Plus bağlantı parçasının ve iki MSA 4.0 elektrik kaynak makinesinin teslimatı, eğitim ve destek

Öne çıkan noktalar:

Peru'da GF'in 1200 mm çapındaki ilk bağlantı parçalarının montajı ve Peru'da şimdiye kadar yapılan en büyük elektrikli kaynak bağlantıları



Daha fazla fotoğraf:
globe.georgfischer.com

KAPAK KONUSU
TIRMANIŞI
AXIER ALVAREZ



İsim: Axier Alvarez
Pozisyon: Service Engineer
Bölüm: GF Machining Solutions
Yer: Barcelona (İspanya)
GF'e giriş: 2015



Adrenalin k r 

GF Machining Solutions'da Service Engineer olan Axier Alvarez, işi gereği çok yolculuk yapıyor. Huzuru, İspanya'nın kuzeyindeki Bask  lkesi'nde, ihtiyacı olan adrenalinियse o bölgedeki sarp kayalıklara tırmanmakta buluyor.





Her zaman sakin olmak gerekir: Axier Alvarez, tırmanışlarını başarıyla tamamlayabilmek için, zihinsel gücünden ve elbette en iyi durumdaki donanımından yararlanıyor.



TIRMANIŞLARDA DİKKAT ETMEK GEREKEN EN ÖNEMLİ ÜÇ İPUCU

- Donanım, özellikle ip, daima en iyi durumda tutulmalı ve her çıkıştan önce dikkatle yeniden kontrol edilmelidir—tıpkı hava durumunu takip etmek gibi.
- Aynı ip üzerinde emniyet almış olan bütün tırmanışçıların birbiriyle iyi iletişim kurabilecek durumda olmasına dikkat edilmelidir.
- Asla herhangi bir konuda acele karar verilmemelidir. Her zaman sakin olmak gerekir.

ki adam, İspanya'nın kuzeydoğusunda, Pireneler'deki Izas vadisinde bulunan, buz tutmuş La Historia del Agua şelasine tırmanıyor. 2014 kışı, öğleye doğru. Adamlardan biri Axier Alvarez. Hava şartlarına dayanıklı kat kat tırmanış montunun altında terliyor. Tırmanışlarının başında eksi on derece olan sıcaklık, şu anda sıfırın üstüne çıkmış durumda. Tırmanışçılar korkuyla, akan suyun sesine kulak kabartıyorlar. Bu ses, üstlerinde 100 metre daha yükselen donmuş duvarın erimeye başladığı anlamına geliyor.

Axier, anılara dalarak, "Dağlarda koşullar sürekli değişir. İnsan kendini çaresiz hisseder," diyor. "Buz erirse veya donanımda bir terslik olursa çok kısa sürede kendinizi tehlikeli bir durumda bulabilirsiniz." Axier yine de o sırada paniğe kapılmamış. "Soğukkanlılığınızı korur ve durumu dikkatle gözden geçirirseniz her zaman bir çıkış yolu bulunur." Axier ve tırmanış partneri, bu tutum sayesinde sonunda tırmanışlarını başarıyla

tamamlamış. Üç yıl sonra tekrar aynı yere dönmüş ve tırmanışı daha özgüvenli ve daha kısa sürede gerçekleştirmişler.

Axier'in (40), böyle sınırlarını zorlamakla uğraşmadığı zamanlarda kendi halinde bir hayatı var. GF Machining Solutions çalışanı, İspanya'nın kuzeyinde, doğduğu yer olan Sanfuentes'ten sadece on dakika mesafedeki küçük sahil kasabası Portugaleta'de yaşıyor. Hafta sonlarını çoğunlukla karısı ve (üç ve beş yaşlarındaki) çocuklarıyla geçiriyor. Ama yaşamı her zaman şimdiki gibi değilmiş. Axier, tutkulu bir tırmanışçı olduğu 20 yıl boyunca İspanya, Orta Avrupa, İrlanda ve Galler'de yüzlerce rotayı tamamlamış.

Evin yakınlarında tırmanmak

Yaşamı giderek hareketsizleşince Axier, bundan sonra tırmanış tutkusunu evine yakın yerlerde hayata geçirmeye karar vermiş. Portugaleta'nın kuzeybatısına doğru, arabayla sadece 15 dakika mesafede, denizle yol arasına sıkışmış, yerel bir tırmanış bölgesi var. Bu bölge dört bölüme ayrılıyor ve "Crónicas de una Obsession" veya "White Knuckle Ride" gibi adları olan 27 tırmanış rotası var. Axier bunları avucunun içi gibi tanıyor. Çünkü bu rotaları zaten, bazıları uzun yıllar boyunca tırmanış partneri olan kişilerle birlikte kendisi hazırlamış.

"Paydos saatinden sonra bölgeden yararlanmak istedik. Arkadaşlarımızla birlikte arazinin tırmanışa uygunluğunu kontrol ettik. Sonra burası bir tırmanış bölgesine dönüştü," diyor. Bu pragmatik yaklaşım tarzı tam ona göre. Kulağa sıradan bir girişim gibi gelen bu iş, aslında 25 tırmanış tutkununun iki yılını alan, karmaşık bir projeymiş. Axier, bu 27 tırmanış rotasının hepsinin oluşturulmasına bizzat katılmış ve kaya duvarlarına boltları kendi elleriyle çakmış. Axier, anlatmaya devam ediyor: "Başlangıçta uzun kablolu bir matkap kullanıyorduk. Sonradan doğru düzgün delme ekipmanlarına para yatırdık."

Ayrıca her rotanın başlangıcına ve bitişine giden patikalar da yapılması gerekmiş. Hatta bunlardan biri bir nehrin üzerinden geçiyormuş. Üstelik arazi, çalılar ve ağaçlarla kaplıymış ve patika için önce bunların temizlenmesi gerekiyormuş. Bütün bu zorlu çalışmalara rağmen Axier o günleri neşeye anıyor: "Müthiş eğlendik!"

Kontrollü dozda adrenalin

Axier, içindeki tırmanış tutkusunu keşfettiğinde 18 yaşındaymış. O zamanlar arkadaşlarıyla Atxarte'de (İspanya) ilk kez tırmanacağı, birkaç ip uzunluğundaki rotasını tartışmışlar. Bir ip uzunluğu, iki emniyet istasyonu arasındaki mesafeye karşılık geliyor. Böyle bir rotayı tırmanmak için gereken süre birkaç saat sürebileceği gibi günlerce de sürebiliyor. >



Axier Alvarez'in bugün kendini en iyi hissettiği yer, Bask Ülkesi'ndeki yerel tırmanış turları. Tutkulu bir tırmanışçı olduğu 20 yıl boyunca şunu öğrenmiş: "Tırmanış sırasında asla düşme korkusuna teslim olmamak gerekir."





Axier, 2015'ten beri GF Machining Solutions'da çalışıyor. Freze makine-lerinden sorumlu Service Engineer olarak sık sık müşterilere gidiyor. İşinde de kendini yeni durumlara hemen adapte edebilmesi gerekiyor.

Beklenmeyi beklemek

Tırmanmakla, Axier'in freze makinelerinden sorumlu Service Engineer görevi arasında sayısız paralellikler var. Tıpkı yeni tırmanış bölgelerini ve rotaları fethetmekte olduğu gibi, dişçilik teknolojisinden havacılık ve uzay endüstrisine veya âlet ve kalıp yapımına varınca kadar çeşitli sektörlerden müşterilerle çalışırken de mesele, bilinmeyen bir arazide yolunu bulabilmek ve esneklik gösterebilmektir. Axier, "sürekli olarak yeni bir şeyler öğreniyorum," diyor. Aynen tırmanışta olduğu gibi, burada da beklenmedik sorunların çözümü, sürecin bir parçasıdır. "Müşterimize mümkün olan en iyi hizmeti sunabilme iddiası her gün önümüze, üstesinden gelinmesi gereken yeni güçlükler koyuyor," diye devam ediyor. "İşimi çok seviyorum ve müthiş bir ekibin parçasıyım!" Bu da hobisiyle aradaki başka bir paralellik, çünkü işte olsun tırmanışta olsun, başarının sırrı ekip çalışmasında yatıyor.

Yerel kökler

Kuzey İspanya'da bir yerde, kumsalın yakınlığında, bir zamanlar terk edilmiş ama sonradan tekrar kullanıma sokulmuş bir tırmanış bölgesi var. Burayı Google'da bulamazsınız, hiçbir web sitesinde burası hakkında bir şey okuyamazsınız. Çünkü buradan sadece yerel tırmanışçılar yararlanabilir. Zaten bu arazi bütün çekiciliğini, Axier ve arkadaşlarının çalışmalarına borçlu. Onlarsa, ziyaretçi akınına uğramaması için bu bölgenin tam yerini sır olarak saklıyorlar.

Axier için kesin olan bir şey var: Bask Ülkesi'ne gönül vermiş. "Evinin yakınında, sadece yaklaşık 30 dakikalık mesafede beni bekleyen 700 tırmanış rotası var," diyor. "İnsan burada ömrü boyunca kurtlarını dökebilir. O zaman uzaklarda sürtmeme ne gerek var? Dilediğim her şey burnumun dibinde." ■

› Axier ve arkadaşları iki saatlik bir tırmanış test etmişler. Axier, "Sonrasında hemen tırmanış takozları ve ipleri hakkında kitaplar buldum," diyor. "Yoğun bir şekilde tırmanış teknikleriyle uğraşmaya başladım ve tırmanışla ciddi şekilde ilgilenmeye başladım."

Axier bugün, "lider" olarak tırmanmayı tercih ediyor. Bu da müthiş bir duygusal kontrol gerektiriyor. Bu durum özellikle, lider tırmanışçının duvarda hazır sikkeler bulmak yerine ekibini emniyete almak için sikkeleri kayaya kendisinin takmasını gerektiren tırmanış için geçerli. Bu tip tırmanışta güç, dayanıklılık ve büyük teknik yetkinlik gerekir. Bir şeyler ters gittiği anda boşluğa serbest düşüş tehlikesi vardır. Axier, "Tırmanış sırasında asla düşme korkusuna teslim olmamak gerekir," açıklamasını yapıyor. "Tamamen o ana konsantre olmak gerekir."

Axier ile arkadaşlarını tekrar tekrar kaya duvarlara çeken şey, orada yaşadıkları zihinsel odaklanma. "Böyle adrenalin patlamalarını kontrollü bir şekilde yaşamak bir çeşit bağımlılık," itirafında bulunuyor ve ekliyor: "Her tırmanıştan sonra eve tamamen rahatlamış şekilde dönüyorum. Bu tıpkı bir terapi gibi."



Axier Alvarez'nin başka resimleri ve bir videosu: globe.georgfischer.com

3x3

1. Keşke yapabilsem dediğim şey...
2. Bana göre zevk, ...
3. İşten çıktıktan sonra dinlenmek mi aksiyon mu?



Ayu Adita Primasari
Junior Marketing Executive,
GF Piping Systems,
Jakarta (Endonezya)



1. ...dünyayı dolaşıp başka kültürleri tanımak.

2. ...paha biçilmez bir şeydir.

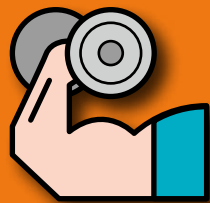
3. Fit kalmak için spor yapmak.



Marius Trasca
Sales Logistic,
GF Casting Solutions,
Pitești (Romanya)

1. ...ailemle daha çok vakit geçirebilmek için zamanı durdurmak.

2. ...ailemle birlikte vakit geçirmek.



3. Spor antrenmanıyla rahatlamak.



Ngoc Tuyen Hoang
Service Engineer,
GF Machining Solutions,
Singapur

1. ...yeni yerler keşfetmek için yolculuk yapmak.



2. ...bir rock konserinin tadını çıkarmak ve başıra başıra parçaya eşlik etmek. :-)

3. Futbol oynayıp yeni insanlar tanımak.

**KATILIN
VE
KAZANIN!**

İşte, yeni sorular:

1. GF'in en beğendiğim ürünü...
2. Bugün öğle yemeğinde şunlar vardı:
3. Sürdürülebilirlik benim için şu anlama gelir:

Haydi, siz de katılın ve cevaplarınızı bir portre fotoğrafınızla birlikte, konu alanına "3 x 3" yazarak şu adrese gönderin: globe@georgfischer.com
E-posta gönderen herkes 40. sayfada yer alan çekilişimize katılmış olacak.



Daha fazla 3x3 paylaşımı:
globe.georgfischer.com

BİR GÜN BOYUNCA
HANNES ALTENBURGER

İsim: Hannes Altenburger
Pozisyon: Specialist for Occupational Safety and Environment
Bölüm: GF Casting Solutions
Yer: Leipzig (Almanya)
GF'e giriş: 2015

Daha fazla
farkındalık için

Hannes Altenburger, Leipzig'deki GF Casting Solutions'da iş güvenliğinden sorumlu. Specialist for Occupational Safety and Environment olarak, başka görevlerinin yanı sıra eğitim veriyor ve aynı zamanda yerleşkedeki yaklaşık 250 çalışanın iletişim sorumlusu. Hedefi, kazaları önlemek amacıyla gündelik çalışma hayatındaki risklerle ilgili farkındalığı artırmak ve "Sıfır Risk" kültürünü yerleştirmek.



Saat 8:05

Hannes'in iş günü her sabah, yerleşkenin bölüm müdürleriyle kısa bir görüşmeyle başlıyor. Birlikte güncel kaza sayılarına göz atıyorlar ve Hannes öğleden sonra yapılacak olan bir "Sıfır Risk" etkinliğini hakkında bilgi veriyor.



Saat 12:13

Öğleyn Hannes iki iş arkadaşıyla birlikte kafeteryaya gidiyor. Her zaman rahat rahat öğle tatili yapmaya vakti olmuyor ama bugün öğle yemeğini huzur içinde yiyebilir: Köfteli makarna salatası.



Saat 14:32

Leipzig'de 2015'ten beri sürdürülen "Sıfır Risk" inisiyatifi, gündelik hayattaki risklere karşı farkındalığın artırılmasına katkıda bulunuyor. Hannes bugün, üretimdeki gürültü miktarını ölçüyor ve arkadaşları da tahminde bulunuyor. Kısa süre içinde, kulak koruyucusu kullanma zorunluluğunun ne kadar işe yaradığı ortaya çıkıyor.



Saat 9:37

Döküm sonrası işleme ile uğraşan bir arkadaşlarının, yeni bir çift güvenlik ayakkabısına ihtiyacı varmış. Hannes ona, kolayca giyilip çıkartılabilen bir çift koruyucu bot veriyor. Çünkü çalışırken kusursuz bir koruyucu donanım şart.



Saat 11:22

Kaza ve diğer vakaların sürekli olarak analiz edilmesi de Hannes'in görevleri arasında. Çünkü ancak olası nedenleri bilinen riskleri tespit edebilir ve belirli konularda duyarlılık oluşturmaya yönelik inisiyatif alabilir.



Saat 16:24

Hannes her günü gibi bugün de paydos saatinde uzun bir yürüyüşe çıkıyor. Köpeği Pepper'la birlikte, Leipzig'in güneydoğu kenarındaki tarlalar ve çayırlar boyunca yürüyorlar.



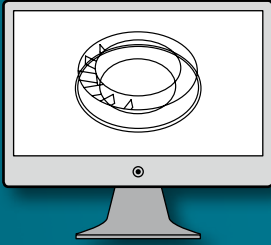
Hannes Altenburger'in günü hakkında başka resimler ve bir video: globe.georgfischer.com

BU İŞ BÖYLE YAPILIR!
KATMANLI İMALAT

Üçüncü boyuta açılış

GF Machining Solutions ve 3D Systems, katmanlı imalat ve geleneksel metal işleme alanlarındaki, uzun yıllara dayanan deneyimlerini birleştirdi. DMP Factory 500 adlı, 3D baskıya dayalı ve üretim sürecine sorunsuz bir şekilde entegre edilebilen bir imalat çözümünü piyasaya sürdüler. Bu sayede havacılık ve uzay sektöründen müşteriler, karmaşık metal parçaları, daha düşük toplam maliyetle imal edilebilecek. Bir uçak motoru parçası örneğinde, katmanlı üretim süreci şöyle gerçekleşir:

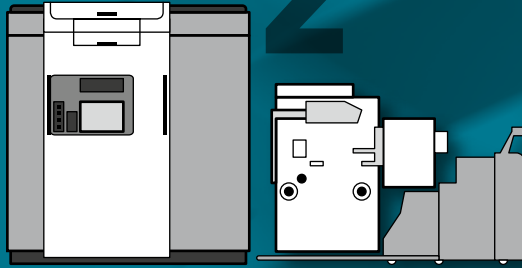
1



Verilerin hazırlanması

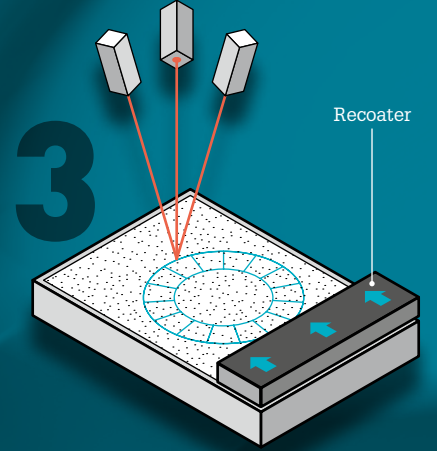
Asıl baskı işlemine başlamadan önce bir teknisyen, çalışılacak parçanın imalat verilerini hazırlar. Bu işte kullanılan yazılım, DMP Factory 500'ün entegre bir parçasıdır. Yazılım, imal edilecek ürünün üç boyutlu modelini çıkarır. Bu örnekte bu, bir uçak motorunun türbin arka pervanesi. Bu süreç bazen, modelin üç boyutlu geometrisinin en iyi şekilde oluşturulabilmesi için, üst üste tekrarlanan birçok adımdan oluşabiliyor.

2



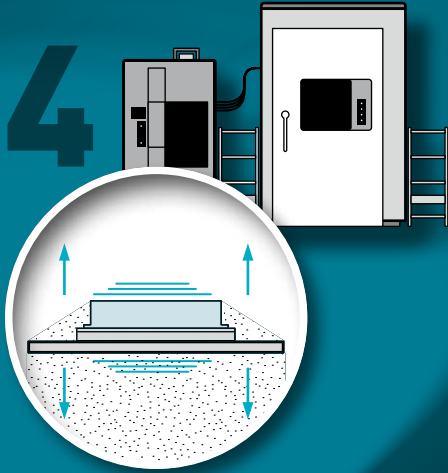
Baskıya hazırlık

DMP Factory 500, çeşitli modüllerden oluşuyor. Bunlardan biri, değiştirilebilir bir kartuştur (sağdaki resimdeki Removable Print Module). Bu kartuş, parçanın katmanlı imalat yöntemiyle üretiminde kullanılacak olan metal tozuyla doludur. Kartuşta metal tozunun yanı sıra ayrıca bir ana plaka vardır. Parça, bir sonraki adımda bu plakanın üzerine katman katman basılır. Ana plakaysa System 3R'nin, sürecin devamı boyunca tam konumun korunmasını sağlayan bir germe düzeneğine tespit edilmiş durumdadır. Baskı işlemi için kartuş, (sağdaki resimdeki Printer Module) yazıcı modülüne takılır.



3D baskı

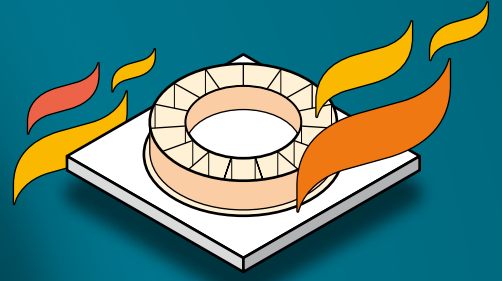
Parçanın, lazerli toz yatak füzyonu adı verilen yöntemle imalatı katman katman ilerler. İlk olarak, yeniden kaplama ünitesi (Recoater) metal tozunu ince ve eşit bir katman halinde ana plakanın üzerine yayar. Üç lazer huzmesi, metal tozunu, 3D modele göre sinterler. Kısa süreli ısıtma işlemi sonucunda toz, belirli yerlerinden sabitlenir. Parça tamamlanuncaya kadar bu iki adım üst üste tekrarlanır. DMP Factory 500 ile bu şekilde, 500 x 500 x 500 milimetreye kadar, en büyük katmanlı metal parçalardan bazıları imal edilebiliyor.



Tozdan arındırma

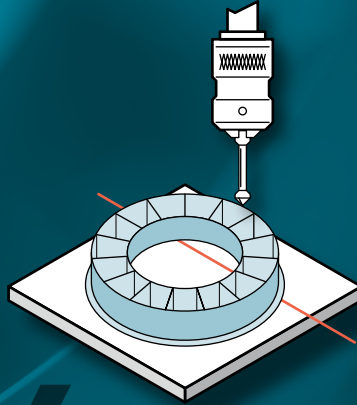
Basılı parçayı içeren kartuş, baskı modülünden çıkartılarak PMM (Powder Management Module), yani toz yönetim modülüne yerleştirilir. Bu modül, titreşim ve devirme mekanizması yardımıyla parçayı ve ana plakayı, sinterlenmemiş durumdaki metal tozlarından temizler. Kullanılmayan toz, geri dönüşümle, bir sonraki işte kullanılabilir.

5



Isıl işlem

Ardından parça, ana plakayla birlikte bir fırında ısıtılır. İşlemin bu adımı, parçanın iç geriliminin ortadan kaldırılıp parçanın sertleştirilmesi için gereklidir.

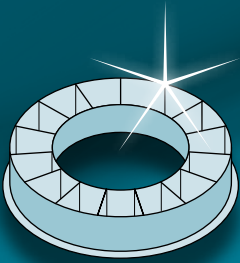


Telli kesme makinesiyle ayırma

6

Son işleme

Artık parça, son işleme aşamasına hazırdır. Parça hâlâ ana plakayla birleşik durumdadır. Parça, System 3R germe düzeneği sayesinde tam gereken konuma getirilerek bir freze makinesine tespit edilir. Freze makinesinde ince yüzey tesviyesi yapılır, destekler çıkartılır ve ince delikler delinir. Daha sonra parça, örneğin telli kesme makinesi yardımıyla ana plakadan ayrılır. Bu nedenle GF Machining Solutions, 2019 sonbaharında piyasaya çıkacak olan, özel olarak uyarlanmış EDM CUT AM 500 makinesini geliştirdi.



7

Tamamlanmış parça

Artık üretim süreci tamamlanmıştır. Duruma göre, polisaj ve elle temizlik gibi başka işlem adımları da gerekebilir. Ana plaka, yeni bir siparişte tekrar kullanılabilir. Bunun için, tekrar değiştirilebilir kartuşa monte edilir (bkz. 2. Baskıya hazırlık).

Enerjik bir gelecek

Çin'de elektromobilite büyük bir hızla geliyor. GF Casting Solutions, bölgede elektrikli araçlara yönelik portföyüyle ve yenilikçi hafif yapı elemanlarıyla bu gelişmeye en iyi şekilde hazırlanmış durumda.

Sonsuz patlama" ve "Uzakdoğu'nun devi" Çin denince akla gelen tanımlamalar. Bu büyük ülke, son yıllarda yeni otomobil pazarında da devasa bir büyüme gösterdi. Bu ülke aynı zamanda elektromobilite alanında ki itici güçlerden biri. 2018'de Çin'de ilk kez olarak bir milyondan fazla yeni elektrikli araç (BEV) ve elektrikli melez araç (PHEV) ruhsat aldı. Hatta bu sayı 2024 yılına kadar 8,4 milyon otomobilin üzerine çıkacak.

Devlet destekli patlama

Bu patlama özellikle devletin finans destek programlarıyla bağlantılı. Satın alanlar, belirli modeller için, aracın erim mesafesine bağlı olarak devlet yardımı alıyor. Ülke, şarj altyapısı ve akü üretimi gibi konuların da üzerine gidiyor. Ayrıca, 2019'dan itibaren üreticilere bir elektrikli araç kotası getirildi. Bu önlemlerin nedeni, hem yüksek hava kirliliği oranı hem de benimsenen sanayi politikası. Çin, elektromobilite alanında büyük bir güç haline gelmek istiyor.

Geleceği parlak bir pazar

GF Casting Solutions'ın aldığı siparişler bu gelişmeleri yansıtıyor. 2018'de Çin'deki bütün siparişlerin yüzde 50'den fazlası BEV ve PHEV modellerine yönelik parçalardı. Çin'deki GF Casting Solutions'dan Iris Li, "Çin'in cadde

ve sokaklarında giderek artan araç yoğunluğu, ürünlerimiz için büyük bir potansiyel sunuyor. Ancak, elektrikli motorlara yönelik çözümler, bunun sadece bir kısmını oluşturuyor," diyor. Çünkü GF'in geleneksel motorlu araçlar için ürettiği motor blokları ve diferansiyel kutusu gibi ürünler, elektrikli melez araçlarda da kullanılıyor. Amortisör direkleri gibi hafif yapısal parçaların kullanımıysa motor tipinden bağımsız. Bu süreçte, hafif yapısal elemanlara yönelik trend de sürüyor. Örneğin, elektrikli otomobillerin erim mesafesini artırmak veya geleneksel araçlarda yakıt tüketimini düşürmek için, özel bileşenler sayesinde karoserin ağırlığı optimize edilebiliyor.

Müşteriye yakınlık

Şirket, Suzhou'daki (Çin) tesislerde 2019 baharından itibaren elektrikli motor için motor mahfazaları ve mahfaza kapakları da üretecek. Iris Li, "Bu sayede müşterilerimize hızlı bir şekilde yeni parçaların geliştirilmesi konusunda destek verebiliyoruz ve sektördeki yönelimleri erkenden öğrenebiliyoruz," açıklamasını yapıyor. Bu yaklaşımın önemli olduğu tek yer Çin pazarı da değil. Avrupa'da da yeni motorlara yönelik pazar gelişmekte. GF Casting Solutions, tek tek yerleşkelerin ötesine geçen işbirliği sayesinde, gelecekteki ihtiyaçlara karşı en iyi şekilde hazırlanmış durumda. ■



Iris Li,

2009'dan beri Çin'deki GF Casting Solutions'da çalışıyor. Head of Marketing & Market Intelligence göreviyle, pazar izleme etkinliklerinden ve fuarlar, tanıtım turları ve müşteri toplantıları gibi imaj ve tanıtım etkinliklerinden sorumlu.

30000

2019'dan itibaren konan bir kota, Çin'de yılda 30000'den fazla otomobil satan üreticilerin, ürettikleri arabaların yüzde onunu elektrikli veya elektrikli melez motorla donatmasını şart koşuyor. Bu pay 2030'da yüzde 30'un üzerine çıkacak.



%30

Yeni ruhsat alan elektrikli araçların ve elektrikli melez araçların oranı 2017'ye kıyasla yüzde 30 arttı.

%30

2018'de GF Casting Solutions'ın dünya çapında aldığı bütün siparişlerin yüzde 30'u elektrikli melez ve elektrikli araçlarla ilgiliydi. Çin'de bu oran yüzde 50'nin üzerinde.

24 milyon

2018'de Çin'de 24 milyon otomobil satıldı. Bunlardan 1,01 milyonu elektrikli araç ve elektrikli melez araçtı.

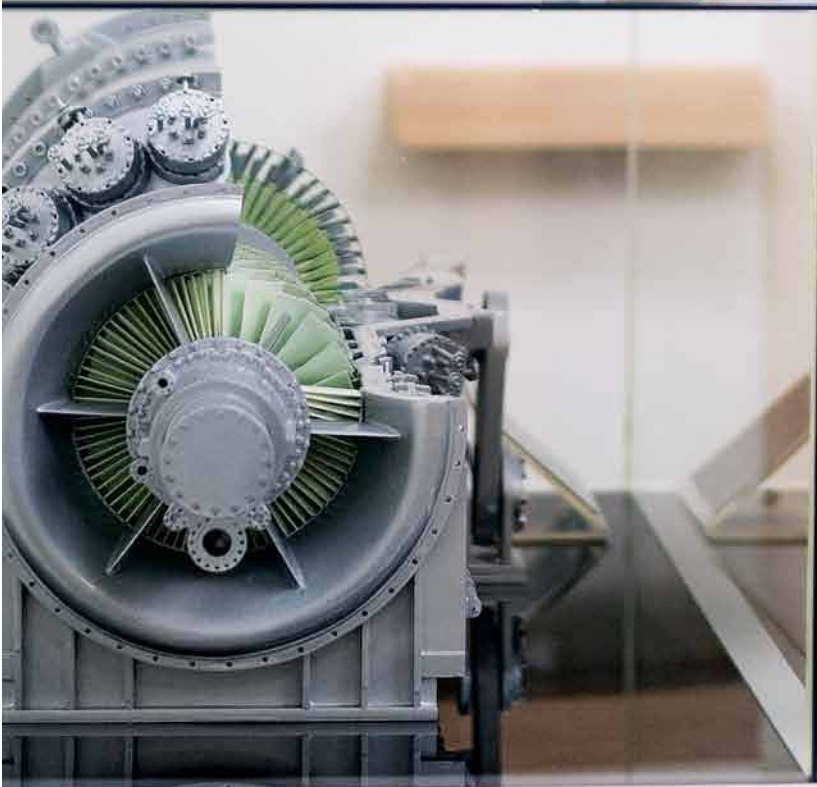
100

Çin'deki otomobil sektöründe yaklaşık 100 yerli otomobil üreticisi, Avrupalı, Japon ve ABD'li üreticilerle sayısız ortak girişim, ayrıca elektrikli otomobiller alanına yeni giriş yapan ve alan değiştirerek bu sektöre geçen birkaç şirket faaliyet gösteriyor.

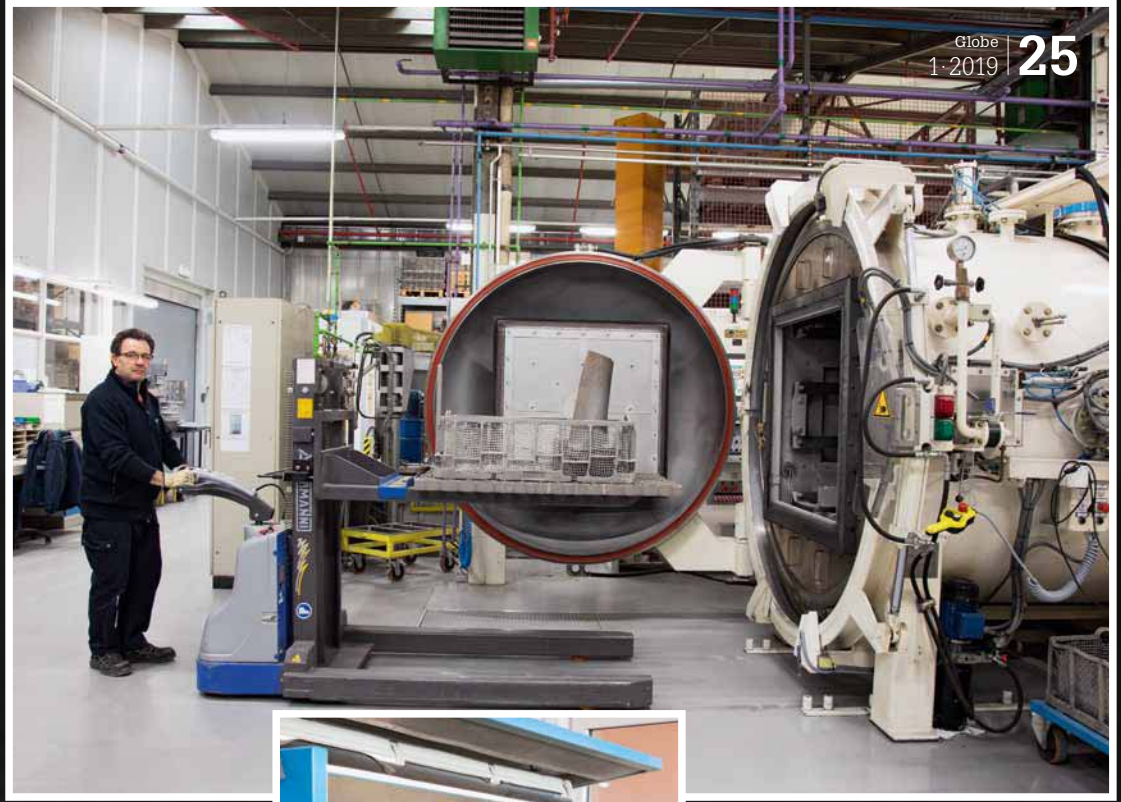


MÜŞTERİLERİMİZ
DOOSAN HEAVY INDUSTRIES

“GF Precicast’e güveniyoruz”

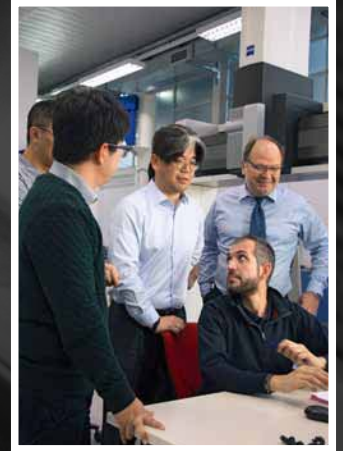


GF Precicast, DHI gaz türbinine, 270 megawatt gücünde, yüksek sıcaklığa dayanıklı üç türbin kanadı sağlıyor. DHI Team Leader of the Hot Part Engineering Team ve Principal Research Engineer Jeon Chae Hong, Novazzano’daki (İsviçre) GF Precicast ekibiyle sıkı bir işbirliği içinde çalışıyor.



Novazzano'daki (İsviçre)

GF Precicast'te DHI için türbin kanatları üretiliyor. Parçalara uygulanan ısıtma işlemi (üstte) ve son işleme (solda) aşamaları da üretim sürecinin parçası. Jeon Chae Hong (altta, Novazzano'ya yaptığı bir ziyaret sırasında) şundan emin: "GF Precicast, tam bize uygun stratejik ortak."



Doosan Heavy Industries (DHI), enerji santralleri konusunda lider üreticilerden biri. Güney Kore şirketi, kendi geliştirdiği ilk gaz türbinini 2020'de piyasaya çıkartacak. GF Casting Solutions bünyesindeki GF Precicast, bu türbinin donanımında kullanılan, ısıya dayanıklı hassas döküm parçalarla stratejik ortak.

Dünya çapında elektrik tüketimi, geçtiğimiz on yıllar boyunca sürekli artış gösterdi. Bunun nedeni, özellikle Çin, Rusya veya Hindistan gibi yeni yükselen endüstri ülkelerindeki sürekli ve hızlı ekonomik büyüme. Artan elektrik talebine cevap verebilmek için birçok ülke, gazlı enerji santrallerine destek veriyor. Changwon'daki (Güney Kore) Doosan Heavy Industries (DHI), 2017'deki USD 5,7 milyarın üzerinde yıllık cirouyla, enerji santrali bileşenleri alanında dünyanın önde gelen şirketleri arasında. DHI, yurt içindeki ve dışındaki elektrik üreticilerine ısıtma kazanları, buharlı türbinler ve gaz türbini bileşenleri sağlıyor.

Hassas döküm alanında kapsamlı deneyim

Gazlı enerji santralleri, kömürden ve atom enerjisinden elde edilen elektriğe karşı en sık kullanılan alternatif. Ayrıca, yedek enerji santrali olarak, yenilenebilir enerjilerden elektrik kazanımının mükemmel tamamlayıcısı.

DHI bu nedente, bileşen imalatındaki kapsamlı bilgi birikimi ve deneyimi sayesinde, elektrik üretimine yönelik olarak kendi geliştirdiği, 270 megawatt gücündeki gaz türbinini piyasaya çıkartacak. DHI Team Leader of the Hot Part Engineering Team ve Principal Research Engineer Jeon Chae Hong, "Bu türbin, altı yıllık yoğun araştırma ve geliştirme çalışmalarının ürünü," açıklamasını yapıyor. GF Precicast, 2017'den beri DHI'nin iş ortağı ve geliştirme çalışmalarında payı var. GF Grubu, yeni DHI türbini için üç farklı türbin kanadı üretiliyor. Novazzano'daki (İsviçre) GF Precicast'te Head of Sales and Marketing olan Daniel Crot, "DHI, gaz türbini endüstrisine yönelik, ısıya dayanıklı hassas döküm parçaların üretimindeki deneyimimiz >



GF Precicast'te Head of Sales and Marketing olan Daniel Crot, DHI'ın işbirliği konusundaki istekliliğini çok takdir ediyor. Sağdaki resimde, DHI'ın Güney Kore'deki Changwon tesislerine (sağ üstte) monte edilecek olan bir hassas döküm türbin kanadını gösteriyor.



GF PRECAST HAKKINDA

GF Casting Solutions, uygulamaya koyduğu Strateji 2020 uyarınca, daha yüksek değere sahip iş alanlarını kapsayacak şekilde genişliyor ve sunduğu global çözümler yelpazesini de genişletiyor. O yüzden GF Casting Solutions, 2018 başında, Precicast Industrial Holding S.A. şirketini bünyesine kattı. GF Precicast, enerji, uzay ve havacılık sektörlerindeki müşteriler için hassas döküm parçalar üretiyor. Üretilen hassas döküm parçaların yüzde 75'i Avrupa pazarına, yüzde onuyla ABD pazarına yönelik. Asya'nın payıysa yüzde 15. GF Precicast, DHI ile yaptığı stratejik iş ortaklığıyla, bu payı büyük ölçüde artırmış durumda. GF Precicast'ın İsviçre ve Romanya'da 700'ün üzerinde çalışanı var.

› dolayısıyla tedarikçi olarak bizi seçti,” açıklamasını yapıyor. Crot, “Şu anda DHI’ın yanı sıra gaz türbini sektöründen 15’in üzerinde müşteriye tedarikçilik yapıyoruz,” diyor. Bunlar arasında Siemens, GE Power ve Ansaldo Energia gibi pazar liderleri de var.

Jeon Chae Hong, bu işbirliğinden memnun: GF Precicast, çok modern, son derece yüksek teknolojiyle gerçekleştirilen imalat süreçlerine sahip ve gaz türbini sektöründe çok iyi isim yapmış durumda. O yüzden GF Precicast, tam bize uygun stratejik ortak.”

GF Precicast, Kasım 2018’den beri yeni DHI gaz türbinine, yüksek sıcaklığa dayalı üç türbin kanadı sağlıyor. Jeon Chae Hong, “Pazarın şu anki durumunda yılda on gaz türbinine kadar satacağımızı tahmin ediyoruz,” diyor. “İlk önce, şu anda gaz türbinleri alanındaki en önemli pazarlar olan ABD ve Suudi Arabistan pazarına konsantre olacağız.” Yılda on gaz türbini, GF Precicast için yılda fazladan 2000 parça anlamına geliyor.

Yaşanan gelişim, gaz türbini ihtiyacında artışa yol açıyor

Artan elektrik tüketimiyle birlikte doğal gaz rezervlerinin sürdürülebilirliği ve kullanılabilirliği konusundaki gerekler, elektrik üretiminde gazlı enerji santrallerinin önemini artırıyor. Daniel Crot, “Dolayısıyla, gazdan elde edilen enerjinin rekabet gücü daha yüksek olduğundan, GF Precicast için endüstriyel gaz türbini alanında büyüme olanağı görüyoruz,” diyor. GF Precicast bu potansiyelden yararlanıyor. “Dünya çapında geniş bir müşteri tabanına hitap etmek istiyoruz ve müşterilerimizin başarılı olması için elimizden gelen her şeyi yapıyoruz.” Bu bakımdan DHI ile GF Precicast birbirine mükemmel şekilde uyuyor. Bunu şimdiye kadarki işbirliğinde bile görmek mümkün.

Daniel Crot, “DHI başlangıçta zorlayıcı teslimat tarihleri koydu,” diyor. “Bunun üzerine, DHI ve GF Precicast Project Management Team ekipleri ortaklaşa olarak, hassas döküm türbin kanatlarının geliştirilmesini daha verimli ve daha hızlı hale getirecek bir çözüm geliştirdiler.” Crot, DHI’ın işbirliği konusundaki istekliliğini çok takdir ediyor ve aralarındaki, iyi bir işbirliğine dayanan iş ortaklığından gurur duyuyor. Jeon Chae Hong da onun bu takdirini karşılıksız bırakmıyor: “Profesyonellik, önleyici yönetim ve son derece modern hassas döküm yöntemi, karşılaştığımız güçlüklerle başa çıkmamızı kolaylaştırıyor.” Bu, DHI’ın hem 270 megawatt gücündeki yeni gaz türbini hem de yeni geliştirdiği daha güçlü çözümler için geçerli. ■



“Yönergelerimiz konusunda GF Precicast’e güveniyoruz”

Jeon Chae Hong, Changwon’daki (Güney Kore) Doosan Heavy Industries and Constructions şirketine Team Leader of the Hot Part Engineering Team ve Principal Research Engineer. On bir yıldır şirkette çeşitli görevlerde bulunuyor. 270 megawatt gücündeki gaz türbininin imalatında Chae Hong ve ekibi, GF Precicast mühendisleriyle sıkı işbirliği içinde çalışıyor.

Sayın Chae Hong, bir gaz türbininin yapımındaki güçlük nedir?

Geliştirme aşamasındaki en büyük güçlük, sıkı zaman çizelgesine uymak. O yüzden DHI, özellikle döküm parçalarda, geliştirme çalışmalarının süresini olabildiğince kısa tutuyor.

GF Precicast bu süreçte size nasıl destek veriyor?

Aşırı yüksek çalışma sıcaklığına dayanması gereken, soğutma kanallı hassas döküm türbin kanatlarının üretimi son derece çetin bir iş. Ayrıca, hem fiyat-performans oranının uygun olması hem de hassas döküm parçalarının kısa süre içinde kullanıma sunulabilmesi gerekiyor. Yönergelerimize uyulması konusunda GF Precicast’e güvenebiliyoruz.

GF Precicast ile olan işbirliğinizde özellikle beğendiğiniz noktalar neler?

Kısa süre içinde iyi bir bağ kurduk. GF Precicast’in, bütün şartlarımızı yerine getirmek konusundaki istekliliği çok etkileyici. Bizim sektörde çözüm odaklı çalışmaya önem veririz— ne de yüksek kalitede ürünler söz konusu. Tedarikçiyle olan yoğun işbirliğinden çoğunlukla yıllarca süren iş ortaklıkları oluşur. GF Precicast ile birlikte yürüdüğümüz yoldan çok memnunuz.



Daha fazla fotoğraf:
globe.georgfischer.com



Yumuşak geçiş

Yves Serra, on bir yıl boyunca GF'in başındaydı. Şimdi makamını, 17 Nisan 2019'daki genel kuruldan sonra CEO'luk görevini üstlenecek olan Andreas Müller'e devrediyor. Yves Serra GF'te geçirdiği toplam 27 yılı ve CEO görevini yürüttüğü on bir yılı nasıl değerlendiriyor? En çok nelerden gurur duyuyor? Görevi devralan Andreas Müller'in ne gibi planları var? GF'i bekleyen ne gibi güçlükler olduğunu düşünüyor? Şimdiki ve müstakbel GF CEO'suyla yapılan röportajlarda bunları öğreneceksiniz.

“Birlikte, her zaman hedeflerimize ulaştık”

Röportajda Yves Serra, GF'in zirvesinde geçirdiği on bir başarılı yılı değerlendiriyor.

GF'in zirvesinde geçirdiğiniz on bir yıla dönüp baktığınızda, kişisel doruk noktalarınız nelerdi?

Bu şirketin CEO'su olmak ve bu kadar çok sayıda yetenekli insanla birlikte çalışma şansına erişmek benim için bir ayrıcalıktı. Son on yıldır, kendi önümüze koyduğumuz hedeflere her zaman hep birlikte ulaştık. İsviçre Franki'ndeki değer artışına rağmen her yıl, hem satışları hem de kârı, açıkladığımız tahminlere uygun şekilde arttırdık. Artık, dünya çapındaki varlığımız, eskisine oranla çok daha dengeli. Şu anda ciromuzun yüzde 50'den fazlasını Asya ve Amerika'da elde ediyoruz. Ayrıca, GF'in portföyünü, daha az döngüsel nitelikteki iş ortaklarına yöneltmeyi de başardık. Bugün GF Piping Systems, açık ara en büyük şirketler topluluğu.

Ancak, şimdiye kadar, oldukça elverişli pazar koşullarından yararlandık. Daha sağlam hale geldiğimizi kanıtlayacak asıl sınav, ileride geçirebileceğimiz bir ekonomik durgunluk dönemi olacaktır.

CEO'luk görev süreniz boyunca şirkette bir dizi girişim gerçekleştirildi. Sonuçlardan memnun musunuz?

Yıllar içinde çeşitli girişimler başlattık. Bunlardan ilki, sınırların ötesine geçen bir ekip çalışması kültürü (7 Habits®) oluşturmaktır. Ardından, stratejik hedeflerimizin daha iyi bir şekilde hayata geçirilmesi (4DX), yenilikçilik döngülerinin kısaltılması (Design Thinking) ve satış becerilerinin artırılması (Value Selling) girişimleri gündeme geldi.

Bence bu girişimler, rakiplerimizle aramızda fark yaratmaya katkıda bulundu. Umarım bunlar, bundan sonra da kültürümüzün parçası olmaya devam eder.

CEO olarak müşterilerimizi ve yurt dışındaki tesislerimizi sürekli ziyaret ettiniz. Bu ziyaretler sırasında yaşadığınız, özellikle aklınızda kalan bir deneyiminiz veya anınız var mı?

CEO'luk görevim sırasında, öncelikle uzak ülkelerde, olabildiğince çok müşteriyi ziyaret ettim. İnsan bu gibi ziyaretlerde inanılmaz derecede çok şey öğreniyor, ayrıca kalite veya rekabet yeteneği bakımından doğru yolda

olup olmadığınızı öğreniyorsunuz. Müşteriler, yenilikçi fikirler için en iyi kaynaktır; yeter ki onlara kulak vermesini bilelim. Yine de en güzel anılarım, çalışanlarımızın başarılarını kutladığımız zamanlar oldu.

Sizce GF on yıl sonra ne durumda olacak?

Elektrikli otomobiller veya dijitalleşme gibi bazı trendler mutlaka daha da yaygınlaşacak. Müşteriyi odağımızda tutmaya devam ettiğimiz sürece, yeni trendleri erkenden fark edip sürekli olarak kendimizi bunlara göre uyarlayabiliriz. Zaman içinde çeşitli pazarlarda mutlaka daha kolay veya daha zor dönemler yaşanacaktır. Başarılı dönemlerde serinkanlılığı kaybetmemek ve zorlu dönemlerde olumlu bir yaklaşım yararlı olacaktır.

Görevi devralan arkadaşınıza bir tavsiyeniz var mı?

Andreas Müller uzun yıllardır GF'te ve şirketler topluluklarımızdan ikisini, GF Piping Systems ve GF Casting Solutions'ı çok iyi tanıyor. Şirketin CFO'su olarak hissedarlarımızla ve analistlerimizle çok işi oldu ve genel şansları ve güçlükleri iyi biliyor. GF'in başarılarının devam edeceğinden eminim.

Genel Kurul'da Yönetim Kurulu'na seçilecek olursanız oradaki göreviniz hakkında neler düşünüyorsunuz?

Bir Yönetim Kurulu üyesinin başlıca görevlerinden biri, şirket yönetimine destek olmak ve kritik sorular sormaktır. Yönetim Kurulu'na seçilecek olursam, meslektaşlarımla birlikte böyle bir görev üstlenirim. Şirketi biraz daha iyi tanıyor olmam da benim için küçük bir avantaj olur. ■



Yves Serra, Nisan ayında Yönetim Kurulu'na seçilecek olduğu takdirde bundan sonra da GF'te kalmaya devam edecek.

«Bu şirketin CEO'su olmak ve bu kadar çok sayıda yetenekli insanla birlikte çalışma şansına erişmek benim için bir ayrıcalıktı.»

Yves Serra



YENİ CEO, ANDREAS MÜLLER

1970 Radolfzell (Almanya) doğumlu, evli, bir oğlu var

Eğitimi:

İşletme Fakültesi, Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Konstanz (Almanya)

Mesleki kariyeri:

2017–Nisan 2019: GF Grubu CFO'su, Yönetim Kurulu üyesi

2008–2016: GF Automotive'de CFO

2002–2008: Head of Controlling, Business Unit Industry & Utility, GF Piping Systems, Schaffhausen (İsviçre)/Commercial Managing Director, Georg Fischer Simona Fluoropolymer Products, Ettenheim (Almanya)

2000–2002: Head of Finance & Operations, Avustralya GF Piping Systems Şirketler Topluluğu

1998–2000: Head of Controlling, GF Piping Systems, Schaffhausen/ Head of Controlling Business Unit Industry, GF Piping Systems

1996–1998: CFO Business Unit Asia, GF Piping Systems, Schaffhausen

1995–1996: Product Manager Polypropylene, GF Piping Systems, Schaffhausen

Hobileri:

Dağ bisikletiyle iniş

“Başarının devamında ekip çalışmasının ve takım ruhunun rolü büyük”

Andreas Müller, örnek aldığı kişiler, önem verdiği değerler ve GF’i bekleyen güçlükler hakkında konuştu.

CEO olarak atanmanızı yürekten tebrik ediyorum. İlk tepkiniz ne oldu?

Çok teşekkürler! Büyük onur duydum. Bu şirketi yönetmek müthiş bir ayrıcalık. GF’in önünde büyük fırsatlar var.

Şirketi nasıl yöneteceksiniz? Şirket yönetimindeki felsefeniz nedir?

GF’teki beş değerimiz, başarılı bir şirket yönetimine sağlam ve iyi bir temel oluşturuyor. Öncelikle birbirimize güvenmeliyiz. Bu ancak birbirimize saygı gösterdiğimiz (“We respect people”) ve sözümüzde durduğumuz (“We do what we say”) takdirde mümkün olur. Geçtiğimiz 15 yılın en önemli girişimlerinden biri “7 Habits® of highly effective people”. Başarının ve GF’in büyümeye devam etmesinde ekip çalışmasının ve takım ruhunun rolü büyük. Bu temel ilkeleri izlemeye devam ettiğimiz takdirde GF’in büyümeye ve gelişmeye devam edeceğinden eminim.

Şurası kesin ki muhteşem şirketimizin başarısı tek bir kişi sayesinde değil, 15000 çalışanın hepsinin gayretinin yanı sıra stratejik kilometre taşlarımızın, iyi koordine edilmiş ve tutarlı şekilde uygulanması sonucunda elde edilmiştir. Müşterilerimizin başarısı, bizim başarımız demektir. Dolayısıyla, yeni çözümlere yönelik esin kaynaklarımızı çoğu zaman müşteri görüşmelerinde buluruz. Yeni CEO olarak görevim, yönetim ekiplerime ve bu şirketteki her bireye destek olmak.

İşinizde kendinize örnek aldığınız biri var mı?

Tek bir kişiyi kendime örnek aldığımı söyleyemem. Genelde vizyonlarını hayata geçirebilen insanlar beni etkiler ve bana esin kaynağı olur. Örneğin, Chrysler’in, başarılı bir değişiklik yönetimi uygulayan başkanı Lee Iacocca; Queen’in, başarı için her şeyi yapan solisti Freddy Mercury veya vizyon ve yenilikçilik konusunda öncülük eden Steve Jobs. Outdoor giysileri şirketi Patagonia’nın kurucusu Yvon Chouinard da hayranlık duyduğum kişiler arasında. Tamamen müşterilerinin ihtiyaçlarına göre hareket ediyor ve ticari konsepti sürdürülebilirlikle bütünleştiriyor.

Kişisel çevremde babamın özellikle kondisyonu ve disiplini beni çok etkilemiştir. 40. doğum günü vesilesiyle jogging yapmaya

başladı ve aynı zamanda sigarayı bıraktı. Birkaç yıl sonra ilk maratonunu üç saatte tamamladı. Bugün 83 yaşında ve hâlâ haftada birkaç kez koşuya çıkıyor. Her zaman şunu söyler: “İnsan önüne bir hedef koyup tutarlı bir şekilde o doğrultuda çalışmalı.”

GF’te en hoşunuza giden şey ne?

GF’i benzersiz kılan pek çok şey var! Şirket gruplarının üçü de kendi pazarlarında iyi birer pozisyona sahip ve şirketimizin yoğun faaliyetleri, yeni teknolojilerden, yeni ürünler ve çözümler için kâr getirci bir şekilde yararlanmamıza olanak sağlıyor.

Sözgelimi dünya çapındaki devasa müşteriler portföyümüz. Portföyümüzde Apple’dan ZF’e varıncaya kadar bir sürü büyük isim var ve Schaffhausen’dan Los Angeles’a ve Şanghay’a kadar uzanıyor.

GF, kafaları yeni fikirlerle dolu ve müthiş bir takım ruhuna sahip bir sürü harika kişiliğin yer aldığı, öğrenme yeteneğine sahip bir kuruluş. Güçlü bir şirket kültürümüz var. Gelenek ile geleceğe yönelik çözümleri birleştirmemiz, yetenekli çalışanların önüne olağanüstü olanaklar sunuyor. GF’te insana önem verilir!

Yeni pozisyonunuzda en çok başarmak istediğiniz şeyler neler?

GF’i daha da yenilikçi bir şirket haline getirmek, yönetim ekibimle birlikte Strateji 2020’yi uygulamaya devam etmek, GF Casting Solutions’ın dijitalleştirilmesi ve portföyündeki değişiklikler gibi yeni şansları iyi değerlendirmek ve 15000 çalışanımız arasından daha fazlasıyla tanışmak.

Birkaç hafta içinde CEO’luk görevine resmi olarak başlayacaksınız. İlk aylarda nelere odaklanacaksınız?

İlk birkaç ayı, tüm dünyadaki çalışanlarımıza ve müşterilerimize ayıracağım. Müşterilerimizin bizim için ilk planda olmaya devam etmesi ve onların ihtiyaçlarını anlamamız önemli. Çalışanları, düşüncelerini ifade etmeye ve açık bir diyalog yürütmeye yüreklendirmek isterim. Dünya çapında bütün iş arkadaşlarımla, başarılı Strateji 2020’i sürdüreceğimi, değerlerimizin arkasında olduğumu ve bana güvenebileceklerini anlamasını, benim için önemli.



Konuşmakta olan ve atanmış CEO: Çalışanlar için Yves Serra (solda) ve Andreas Müller çalışanlar ve müşteriler işlerinin merkezindedir.

«İlk birkaç ayı, çalışanlarımıza ve müşterilerimize ayıracağım. Dünya çapında bütün iş arkadaşlarımın, başarılı Strateji 2020'i sürdüreceğimi anlaması, benim için önemli.»

Andreas Müller

Önümüzdeki yıllarda GF'i bekleyen en büyük güçlükler neler?

Dünya konjonktüründe yaklaşık on yıl boyunca havalar açık gittikten sonra artık bazı bulutlar görünmeye başladı. Başarısızlıkları kabullenmeli ama bunlardan bir şeyler öğrenmeli ve öğrendiklerimizi uygulamaya koymalıyız. Başarı öykülerini paylaşmalı ve iyi performansları katlamalıyız. Yenilikçi müşteri çözümlerini daha hızlı oluşturabilmek için Design Thinking girişimimizi tutarlı bir şekilde izlemeye devam etmeliyiz. Merkezi İsviçre'de olan bir şirket olarak küresel rakiplerimizin arasından sıyrılabilmek için daha akıllı ve daha yenilikçi olmalıyız. Ayrıca, günümüzdeki dijitalleşme trendinden, Strateji 2020'nin başarılı bir şekilde hayata geçirilmesi doğrultusunda yararlanmamız da hayati önem taşıyor. Ancak, bu konuda da daima müşterilerimizin ihtiyaçlarına odaklanmayı sürdürmek gerekiyor.

GF, yetenekli işgücü için cazip olmalıdır. Hem genç çalışanları hem de yetenekli uzmanları istihdam ederek işyerindeki çeşitliliği önemli ölçüde teşvik etmeliyiz. "We reward performance" sözümüzün arkasındayız. Ayrıca, başka önlemlerin yanı sıra, işbirliğini ve

yenilikçiliği destekleyen yenilik merkezleri ve modern çalışma alanları kurarak, GF'i hem çalışanlarımız hem de müşterilerimiz için daha çekici hale getirmeye gayret ediyoruz. "We act fast" diye tanımladığımız değerimiz, sadece hız değil aynı zamanda kıvraklık da gerektirir. Sürekli olarak dönüşüm içindeki bir ortamda müşterinin ihtiyaçlarını ancak bu şekilde karşılayabiliriz. Son olarak, daha değerli iş alanlarına odaklanarak şirketimizin sürdürülebilir başarısını garantileyeceğiz. ■



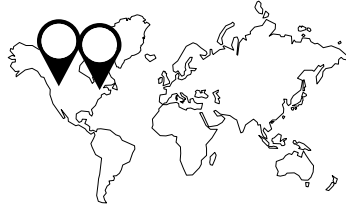
BULUNDUĞUMUZ YERLER
GF PIPING SYSTEMS, COTEAU-DU-LAC VE CALMAR (KANADA)

Ön yalıtım uzmanları

GF Urecon, Kanada'daki iki tesisten, öncelikle Kuzey Amerika'daki müşterilere olmak üzere, belediye altyapı çalışmaları, inşaat sektörü ve endüstriyel sektörlere ön yalıtımlı borular sunuyor.

GF Urecon'da çalışanların toplam sayısı 140'a varabiliyor. Bunların çoğunluğu imalatta çalışıyor. Şirketin Coteau-du-Lac ve Calmar'daki tesisleri, bütün COOL-FIT ürün serilerini üretmek üzere en iyi şekilde donatılmış durumda.





Kanada, kara kışıyla ünlüdür. Kış geldi mi ülkenin büyük bir kısmında sürekli olarak eksi 30 derecenin altında sıcaklıklar hüküm sürer. Bu durumun, gündelik yaşam üzerindeki etkileri çok büyüktür. Örneğin, birçok kişi, araçlarını sabahları sıfırın altındaki sıcaklıklarda çalıştırabilmek için elektrikli blok ısıtıcı kullanır. Boruların döşeli olduğu her yerde, bunların sıfırın altındaki sıcaklıklarda her an patlama riski vardır. Yani yalıtımlı borulara en çok ihtiyaç duyulacak yer tam da burasıdır.

Urecon Limited, 1969 yılında, son müşteriler ve satıcılar için pazara ön yalıtımlı boru sistemleri sürmek amacıyla kuruldu. İlk günden itibaren şirketin odağı, birinci sınıf hizmet ve müşteriye yakınlık oldu. Dolayısıyla şirketin yıllar içinde büyümesi hiç de sürpriz değildi. Managing Director Nicholas Nickoletopoulos, bu büyümeyi mümkün kılan faktörler hakkında şöyle diyor: "Bir yandan, ürün portföyümüz boru tesisat kurulumunda gereken bütün ürünleri kapsıyordu. Boruların donmasını önleyen, elektrikli ısıtma sistemleri de bunlar arasındaydı. Ama her şeyden önemlisi, şirket pazardaki ve müşterilerimizdeki gelişmelere ayak uydurabilmek için, sunduğu ürünleri düzenli olarak uyarlamaktaydı." Urecon, 2017 ortasından beri GF Piping Systems bünyesinde.

Kuzey ve Güney Amerika'daki müşteriler

GF Urecon'un Kanada'da iki tesisi var. Bunlardan biri Coteau-du-Lac'ta (Quebec), Montreal kapılarının önünde, diğeryse Calmar'da (Alberta). Nicholas Nickoletopoulos, "Ülkenin doğusunda ve batısında birer imalat tesisine sahip olmamız sayesinde, nakliye maliyetinden >



Renée Norman— koşucu

Calmar'da Shipping & Receiving bölümünde ustabaşı olan Renée Norman'ın kuruluştaki hiçbir şeyi gözden kaçırmaması gerekiyor. "Olağanüstü müşteri hizmetleri sunabilmeleri için Satış, Üretim ve Dağıtım ekiplerine en iyi şekilde destek veriyorum." Örneğin gecikme olduğunda veya kamyonlar vaktinde yerine ulaşamadığında epey güçlük çıkabiliyor. Renée, zorlu bir iş gününün ardından gevşemek için, koşu ayakkabılarını bağlıyor. Koşuda gayet hızlı. Kadınlar güç ve fitness yarışmasında kazandığı altın madalya da bunun kanıtı.



Jean-Philippe Pilon— boksör

Jean-Philippe Pilon, Coteau-du-Lac'taki Urecon'a 14 yıl önce, 19 yaşındayken girdi. İşine bağlılığı ve yöneticiliğe yatkın nitelikleri nedeniyle 21 yaşında Pre-Insulated Pipe bölümündeki bir ekibin yöneticiliğine terfi etti. Hâlâ bu görevi sürdürüyor. Toplam on iki kişilik bir ekibin koordinasyonundan sorumlu ve çalışanlarını sürekli olarak daha verimli olacak şekilde motive ediyor. Jean-Philippe, boş zamanlarını kızıyla birlikte geçirmeyi ve boks yapmayı seviyor. Hatta çocuklara ve yetişkinlere boks dersi veriyor. "Topluma bir şeyler sunabilmek benim için önemli."





Anestin Gaulton— takım oyuncusu

Anestin Gaulton 23 yıl önce, liseyi bitirir bitirmez Calmar'daki Urecon'a girdi. Bugün, Insulation bölümünde ustabaşı. "Bu noktaya kadar yükselmek, en büyük mesleki başarımdır. Bunu, içinde büyüyüp kendimi geliştirebildiğim bu şirkete borçluyum," diyor. Anestin için, ekibin moralini yüksek tutmak önemli. Oğlunun beyzbol takımının antrenörü olarak da aynı görevi üstleniyor. "Antrenörlük yapmamın, işimde de daha iyi bir ekip lideri olmama çok katkısı oldu."



Sara Cristina de la Cerda— karate ustası

Technical Inside Sales Specialist olan Sara de la Cerda'nın sevdiği şeylerden biri, farklı birçok görevden sorumlu olmak: "Sipariş oluşturmaktan uygun ürünleri aramaya, lojistik organizasyonundan ihracat belgelerini hazırlamaya varncaya kadar." Sara, yüksek bir sorumluluk bilincine sahip. Sara karatede kara kuşak sahibi olmakla kalmıyor, aynı zamanda Girls Club'da faaliyet gösteriyor. Kulüpte 9-14 yaşındaki kız çocuklarını, kendileri için önemli olan konularda sorumluluk üstlenmeye yönlendiriyor.

› tasarruf yapmış ve daha kısa teslimat süresi sunabilmiş oluyoruz," açıklamasını yapıyor. Bu iki tesiste çalışanların toplam sayısı, mevsime bağlı olarak 140'a varabiliyor. Bunların çoğunluğu imalatta çalışıyor. Satış bölümünde yaklaşık 20 çalışan var, müşteri desteğiyle ve proje desteğiyle uğraşan bir de teknik ekip var.

Coteau-du-Lac tesisinin özelliği, GF Piping Systems'in, COOL-FIT boruların üretimini için özel bir üretim hücresine sahip tek yerleşkesi olması. Tesiste bu sayede, iç ve dış boru arasında eşit bir şekilde ve hava boşluksuz olarak özel bir köpük enjekte edilebiliyor. Bu patentli yenilik, GF Urecon tarafından daha da geliştirildi. Nicholas Nickoletopoulos, "Ama bu uyarlamayı kendi başımıza yapmadık," diyor. "Tüm GF kuruluşunun bilgi birikiminden ve desteğinden yararlanma şansımız oldu." GF Urecon'un iki tesisi de bütün COOL-FIT ürün serilerini üretmek üzere en iyi şekilde donatılmış durumda: COOL-FIT ABS Plus, COOL-FIT 2.0 ve COOL-FIT 4.0.

Coteau-du-Lac ve Calmar'da üretilen ürünler Kuzey ve Güney Amerika'nın her yerindeki müşterilere sunuluyor. Üç ayrı birincil pazar diliminde ciro elde ediliyor: endüstri, tedarik ve inşaat. Alt dilimlerde kamusal ve endüstriyel tesisatlarda dona karşı koruma, uzaktan ısıtma ve suyla soğutma uygulamaları.

Büyük planlar

Urecon 2017 ortasında devraldıktan sonra GF Piping Systems topluluğuna tamamen entegre edildi. Şirket, COOL-FIT üretimine yönelik üretim hücresinin dışında, en son yenilikler arasında, dona karşı koruma kablosu için bir kontrol ünitesinin ve bir dizi yeni dona karşı koruma borusunun geliştirilmesine de katkıda bulundu. GF Urecon'un bundan sonraki büyümesi, yine COOL-FIT portföyünün yanı sıra sürekli olarak hizmetlere ve müşteriye yakınlığa odaklanmak suretiyle olacak. Bunlar, en baştan beri şirketin başarısına katkıda bulunan faktörler. ■



Coteau-du-Lac ve Calmar'da üretilen ürünler Kuzey ve Güney Amerika'nın her yerindeki müşterilere sunuluyor. Nicholas Nickoletopoulos (altta), 2013'ten beri GF Urecon'da Managing Director.



Daha fazla fotoğraf:
globe.georgfischer.com



KISA KISA

Şirket:

GF Urecon, Coteau-du-Lac ve Calmar (Kanada)

Bölüm:

GF Piping Systems

Kuruluşu:

1969; Temmuz 2017'den beri GF Piping Systems bünyesinde

Çalışan sayısı:

140 kişiye kadar

Üretim:

Ön yalıtımlı boru sistemleri

Pazar segmentleri:

Endüstri, tedarik, inşaat

Hitap ettiği pazarlar:

Kuzey Amerika, Karayipler, Orta Amerika, Güney Amerika'nın kuzey bölgeleri



CANLA BAŞLA
GIOVANNI BOSCO**KATILIN
VE KAZANIN!**

Sosyal angajman içinde misiniz?
İş arkadaşınız insanlara yardımcı
mı oluyor? O zaman öykünüzü
heyecanla bekliyoruz:
globe@georgfischer.com
E-posta gönderen herkes
40. sayfada yer alan çekilişimize
katılmış olacak.

Kaptan, öğretmen, gönüllü

Konu ister kaptanlık ister öğretmenlik olsun, Giovanni Bosco, adeta yelkencilik yapmak için doğmuş. Boş zamanlarında, düzenli olarak öğrencileriyle birlikte Lago Maggiore'den (İtalya) Akdeniz'e uzanan eğitim seferlerine çıkıyor.

Yelken meraklısı ve tutkulu bir öğretmen... Giovanni Bosco'yu en iyi tanımlayacak ifade, bu. Losone'deki (İsviçre) GF Machining Solutions'da Area Sales Manager olan Giovanni, yelkencilik hastalığını daha altı yaşındayken kapmış. "40 yılı aşkın süredir yelken yapıyorum," diyor. "Özgürlüğü, suya yakın olmayı ve rüzgârla süzülüp gitmeyi seviyorum." Yelkencilik Giovanni'nin ufkunu genişletmiş ve bu deneyimi başkalarıyla da paylaşmak istemiş. O yüzden, yaşadığı yerdeki gölde genç yelken meraklılarına yelken dersi vermeye başlamış.

O zamandan beri 20 yıl geçmiş. Giovanni zaman içinde yelkencilik bölgesini genişletmiş ve artık açık denize de çıkıyor. 2012'den beri Lugano'daki (İsviçre) Associazione Velamica derneğinin üyesi. 16 üyeden biri olarak dernek için, gönüllü olarak Hırvatistan ve Yunanistan'a bir haftalık yelken gezileri düzenliyor ve eşlik ediyor. Her yaz, yaşları 14'le 22 arasında değişen eğitimci, kaptan ve öğrencilerden oluşan 40 macera düşkünü, beş altı yelkenli tekneyle Akdeniz'i arşınlıyor.

Giovanni, kaptan olarak seyrüseferden ve güvenlikten sorumlu. Çıracıklarına rüzgâra göre yelken açmayı ve yıldızlar yardımıyla yön bulmayı öğretiyor. Bu arada elbette sürekli olarak bütün katılımcıların güvenliğini kolluyor. "Bildiklerimi en iyi şekilde aktarmak, severek üstlendiğim bir güçlük." Giovanni'nin genç yelken tutkunlarıyla arası çok iyi. Gülerek, "Şimdiye kadar ruhen genç kalmış olmamın bunda büyük payı var," diyor. ■

**Giovanni Bosco,**

Area Sales Manager olarak çok yolculuk yapıyor ve aralarında saat ve mücevher imalatçıların da bulunduğu müşterilerle daima en iyi şekilde danışmanlık etmeye dikkat ediyor. Ana görevi, tüm İsviçre'deki müşteri hizmetleri. Giovanni, 1989 yılından beri GF Machining Solutions'da çalışıyor.



SİZİN İÇİN



İLKBAHARIN HER YERDE AYNI ZAMANDA BAŞLAMADIĞINI BİLİYOR MUYDUNUZ?

Sabit olan tek şey, baharın istatistik nedenlerle takvime bağlanmış, meteorolojik başlangıcıdır. Bahar, kuzey yarımkürede 1 martta, güney yarımküredeyse 1 eylülde başlar. Astronomik açıdan bahar, gece ve gündüzün tam birbirine eşit, yani on ikişer saat olduğu tarihte başlar. Bu tarih, kuzeydeki enlemlerde çoğunlukla 20 mart, ekvatorun güneyindeyse, en son artık yılın üzerinden kaç yıl geçtiğine bağlı olarak 22 veya 23 eylülüdür. İlkbaharın fenolojik başlangıcıysa dünya çapında en belirsiz olanıdır. Fenolojik açıdan ilkbahar, coğrafi boylama ve enleme, irtifaya ve iklim tipine bağlıdır ve belirli bitki türlerinin ilk kez çiçek açtığı zamana denk gelir.



BAHAR YORGUNLUĞUNUN NASIL ATILABİLECEĞİNİ BİLİYOR MUYDUNUZ?

İlkbaharın ilk ılık havaları, vücudumuzun geride kalan soğuk mevsimin ardından kendini yeniden uyarlamasını gerektirir. Havanın ısınmasıyla birlikte damarların genişlemesi birçok kişide tansiyonun düşmesine neden olur. Bu da beyne giden oksijen miktarını etkiler. Dolayısıyla ilkbaharın ilk haftalarında insanlarda bir yorgunluk ve isteksizlik hali görülür. Bu durumda en güzeli, açık havada gezintiye çıkmak ve dengeli beslenmeye dikkat etmektir. Böylece metabolizmamız hızlanır ve enerji düzeyimiz artar.

Canlandırıcı etki

Kuşlar ötmeye başlar, hava ılıklaşır ve ilk çiçekler açar. İlkbaharda doğa uyanmaya başlarken bizim de çevremizi algılama şeklimiz değişir. Her şey daha ferah, daha canlı ve yeniymiş gibi bir his verir. Örneğin şunları biliyor muydunuz?



“İLKBAHAR BÖREĞİ” OLARAK DA BİLİLEN ÇİN BÖREĞİNİN BİR HAYVANI SİMGELEDİĞİNİ BİLİYOR MUYDUNUZ?

Birçok çeşidi olan Çin böreği aslında Çin'deki ilkbahar ve yeni yıl bayramına özgüdür. Geleneksel inanışa göre bu böreğin yenmesi bereket getirir. Asya mutfağının bu sevilen başlangıcı, yufka ve çeşitli içlerle, kızarmış veya haşlanmış versiyonlarıyla hazırlanır. Eskiden Çin böreği, ocak sonuyla şubat sonu arasında kozadan çıkan ipek böceği tırtıllarını simgelermiş.



İLKBAHAR HEYECANININ NASIL OLUŞTUĞUNU BİLİYOR MUYDUNUZ?

İlkbaharda artan sıcaklıklar, güneş ışığı miktarının da artmasıyla birlikte hormonal değişikliklere yol açar. Serotonin ve dopamin gibi, beyni olumlu yönde etkileyen maddeler, mutluluk hissi yaratır. Aynı zamanda uyku hormonu melatonin azalır. Bu doğal “hormon kürü” çoğu insanın daha aktif ve sosyalleşmeye daha istekli olmasını sağlar. Ayrıca, bitkiler âleminin çoşması, her başlangıcın barındırdığı büyüyle, olumlu duygular yaratır.



TÜM DÜNYADA BAHARIN NASIL KUTLANDIĞINI BİLİYOR MUYDUNUZ?

Doğanın yeniden uyanması beklentisi veya sevinci, dünyanın her yerinde kutlama vesilesi olmuştur. Orta Asya'daki birçok kültürde ve Hint Yarımadası'nda yeni yıl ve ilkbahar birlikte kutlanır. Örneğin Çin'de ilkbahar ve yeni yıl kutlamaları, 2019'da 5 Şubat'a denk gelen yılbaşında başlar. Eski İran'da “Nevruz” diye adlandırılan yeni yıl ve bahar bayramı 20 veya 21 martta, Hindistan'da “Holi” veya “renkler bayramı” olarak adlandırılan bahar bayramıysa phalgun (şubat/mart) ayının ilk dolunayında başlar. Almanya, İsviçre ve başka bazı Avrupa ülkelerinde ilkbaharın başlangıcı geleneksel olarak halk festivalleriyle kutlanır. ABD'de “Groundhog Day” gününde (2 şubat) bir dağ sıçanı, ilkbaharın ne zaman başlayacağına dair kehanette bulunur.

MEMLEKETİM
PERTH (AVUSTRALYA)KATILIN
VE KAZANIN!

Konu satırına "Memleketim" yazarak
şu adrese E-posta göndermenizi
bekliyoruz:

globe@georgfischer.com

E-posta gönderen herkes 40.
sayfada yer alan çekilişimize
katılmış olacak.

Dünyanın bir ucunda

Avustralya'nın batı kıyısında yer alan Perth şehri, doğanın göbeğinde: Güneyinde yağmur ormanları, kuzeyinde ve doğusunda Avustralya'nın geniş ve boş orta kısımları, batısında Hint Okyanusu var. Burada farklı zevklere hitap edecek her şeyi bulmak mümkün. Şahsen sahili tercih ediyorum. Haftada en az iki kez sörf yapmaya gidiyorum. İklimimiz, açık hava etkinlikleri için mükemmel. Hava sıcaklıkları yıl boyunca 20-30 derece Celsius aralığında seyrediyor.

Çoğu kimse, Perth'in iki milyonluk nüfusuna rağmen dünyanın enyalıtılmış şehirlerinden biri olduğunu bilmez. En yakındaki

büyük şehir, uçakla bile neredeyse üç saatlik mesafede. Perth zaman içinde Avustralya'daki hammadde endüstrisinin merkezi haline geldiğinden, GF Piping Systems için burada gösterdiği varlığı büyütme gayet mantıklı bir karardı. Temmuz 2017'de ofis yerleşimlerini de içeren yeni bir depo açtık. Zamanının çoğunu, müşterilere yerinde danışmanlık hizmeti vererek geçiriyorum. Tüm Batı Avustralya'daki bütün pazar segmentlerinden sorumluyum— yani İsviçre'nin 64 katı büyüklüğündeki bir bölge. Burada iki kişilik bir ekip olarak GF Piping Systems'in komple ürün yelpazesinin satışını yapıyoruz. ■



Jamie Powers

2012'den beri GF Piping Systems'da çalışıyor ve Batı Avustralya'daki satışlardan sorumlu. Karısı ve (dört ve altı yaşlarındaki) iki kızıyla birlikte, Perth'in banliyö semtlerinden biri olan Forestdale'de yaşıyor.

Perth'te bir gün



SABAH

HAYDİ, KUMSALA



En güzeli, sabah erkenden kalkıp güne Cottesloe Beach veya Trigg Point'ta biraz sörf yaparak başlamak. Sörf yapmayanlar da bir tur yüzebilir. Ama yüzerken kesinlikle güvenlik talimatlarına ve işaretlenmiş olan bölgelere dikkat edin, ayrıca cankurtaranların uyarılarına uyun. Sabah erken saatte yapılan spor epey acıktırıldığından, hemen sahildeki Bib and Tucker'da kahvaltı yapılabilir. Bu sevilen restoran, Avustralya'nın eski Olimpiyat sporcuları tarafından işletiliyor.



ÖĞLEN

MİMARİ MİRAS

Öğle saatleri Fremantle liman şehrinde geçirilebilir. En iyisi, koloni döneminden kalma binalar ve Avustralya tarzı modern mağazalar arasında gezinti yapılarak şehrin tadı çıkarılabilir. Kumsal, vapur iskelesi, geleneksel pazarlar ve piyasa caddesini de ihmal etmemekte yarar var. Öğle yemeği için, Avustralya birası da veren Little Creatures Brewery adlı birahaneyi hararetle öneririm.



AKŞAM

HER ZEVKE GÖRE BİR ŞEYLER



Akşamı Perth'in en yeni semti olan Elizabeth Quay'de süper bir şekilde tamamlayabilirsiniz. Bu semtte herkes kendine uygun bir şeyler bulabilir: kürek müsabakalarından eski sakinleriyle Perth'in geçmişine yolculuk olanağı sunan turlara varıncaya kadar. İsterseniz sadece liman atmosferinin, nehir ve şehir merkezi manzarasının keyfini de çıkarabilirsiniz. Akşam yemeği için, aynı semtteki çok sayıda restorandan birine oturabilirsiniz. Sonrasında enerjiniz kalmışsa Elizabeth Quay'deki gece hayatına dalabilirsiniz.

Perth hakkında daha fazla izlenim:
globe.georgfischer.com

GLOBE 1-2019
KÜNYE

İmtiyaz sahibi

Georg Fischer AG
Beat Römer, Corporate Communications
Amsler-Laffon-Str. 9
CH-8201 Schaffhausen

Tel.: +41 (0) 52 631 1111
Faks: +41 (0) 52 631 2863

globe@georgfischer.com
georgfischer.com

Proje yönetimi

Lena Koehnen (GF)

Yayın kurulu çalışanları

Carsten Glose (GF),
Lorena Hofmann (GF Piping Systems),
Isabelle Scherzinger (GF Casting Solutions),
Sophie Petersen (GF Machining Solutions)

Produksiyon

Signum communication GmbH,
Mannheim (Almanya)

Çeviri

CLS Communication AG, Glattbrugg-Zürich
(İsviçre)

Çin sayısının baskısı

DE Druck Europa GmbH, Berlin (Almanya)

Diğer sayıların baskısı

abcdruck GmbH, Heidelberg (Almanya)

Görsel kaynaklar

Alberto Bernasconi, Álvaro González Santillán, Arindom Chowdhury, AUDI AG, David Zentz, Helmuth Scham, Jaguar Land Rover Limited, Nik Hunger, Nikita Kozin from the Noun Project, Peter Eichler, Riccardo Cellere

Diğer görsel kaynaklar: GF



Globe dergisi yılda dört kez olmak üzere, Almanca, İngilizce, Fransızca, İtalyanca, Romence, Türkçe, İspanyolca ve Çince dillerinde, toplam baskı sayısı 9000 adet olarak yayınlanmaktadır.

Bir sonraki sayı 2019 Haziran ayında yayınlanacak olup, son redaksiyon tarihi 2019 Mart sonu.

Daha fazlası Globe Online'da!

GF çalışanları dergisini artık akıllı telefon veya tablet aracılığıyla dilediğiniz yerde ve dilediğiniz zaman okuyabilirsiniz. Hemen tıklatıp yepyeni bir okuma keyfi yaşayın:

globe.georgfischer.com

[/GeorgFischerCorporation](https://www.facebook.com/GeorgFischerCorporation)
[/georgfischeryoungcareer](https://www.facebook.com/georgfischeryoungcareer)

[/georgfischer](https://twitter.com/georgfischer)

[/company/georg-fischer](https://www.linkedin.com/company/georg-fischer)

[/company/georgfischer](https://www.youtube.com/channel/UCkXKXKXKXKXKXKXKXKXKXKX)

[/user/georgfischercorp](https://www.youtube.com/user/georgfischercorp)



ÇEKİLİŞ

Şansınızı değerlendirin!

Bir iPad Air 2, bir Bose kablosuz kulaklık veya bir JBL Bluetooth hoparlör kazanabilirsiniz. Ödüllerini, **Hello!**, **3×3, Canla başla** ve **Memleketim** bölümlerine katılan tüm çalışanlar arasında yapacağımız çekiliş sonucunda dağıtacağız. İlgili konu başlığıyla şu adrese yazın: globe@georgfischer.com. Gönderilerinizi heyecanla bekliyoruz. Kazananlar, bir sonraki Globe sayısında açıklanacaktır.

Katılım şartları

Bu çekilişin organizatörü GF kuruluşudur. Tüm GF kuruluşu çalışanlarının katılma hakkı bulunmaktadır. Kazanan kişi, zamanında intikal eden tüm katılımlar arasından olmak üzere, çekiliş yöntemi ile tespit edilmektedir. Ödüllerin nakit olarak veya reel değer olarak ödemesi ya da değiştirilmesi mümkün değildir. Katılanlar, kazanmaları durumunda isimlerinin açıklanmasını kabul etmiş sayılır. Karar kesin olup yasal itiraz yolu kapalıdır.

**KATILIN
VE
KAZANIN!**

İşte, bu Globe sayısının kazananları:

- 1: Derya Hüner (GF Piping Systems, Türkiye)
- 2: Anthony Alvarado (GF Machining Solutions, ABD)
- 3: Erdal Dursun (GF Casting Solutions, Avusturya)

Basılan sayıda yayınlanma olanağı bulamayan diğer gönderiler çevrimiçi olarak şu adresten görülebilir: globe.georgfischer.com

Son katılma tarihi 2019 Mart sonu.