

Globe

GF KURULUŞU ÇALIŞANLARI
İÇİN GLOBE DERGİSİ

SAYI 1-2017

Dalgıç

Mark Loader, GF Piping Systems
Coventry, Büyük Britanya

Bizim hedeflerimiz: Çok yönlü temel ve ileri eğitim

Bizim yapabildiklerimiz: Motor sporu için makineler

Bizim pazarlarımız: Butik bira fabrikaları için soğutma sistemleri

+GF+

HELLO!



Riduan Deraman

Medine, Suudi Arabistan, 12 Aralık 2016, 9:15 OAS

Suudi Arabistan'ın kutsal şehri Medine'den herkese selam!

Arka planda görülen Peygamber Mescidi (Mescid-i Nebevî) Müslümanlar için önemli bir hac yeridir. Tatildayken burada çok güzel birkaç gün geçirdim ve sevgili ailemle birlikte ruhumu dinlendirme fırsatım oldu.

Riduan Deraman, Singapur GF Piping Systems'te
Automation Specialist olarak çalışıyor.



Will Lim

Subang Jaya, Malezya, 12 Aralık 2016, 9:15 OAS

O anda içme suyu tedariki ile ilgili bir fuar için standımızı kurmaya çalışıyorduk. Ben ve iş arkadaşlarım Malezya GF Piping Systems'i bu etkinlikte üç gün boyunca temsil ettik.

Will Lim, Shah Alam, Malezya GF Piping Systems'te Sales Engineer Utility görevine sahip.

**KATILIN
VE
KAZANIN!**

14 Mart 2017 günü saat 14:30 OAS ne yapıyorsunuz?
Enstantene fotoğrafınızı "Hello!" başlığı ve kısa bir açıklama ile şu adresine gönderin: globe@georgfischer.com
Tüm gönderilenler, bizim sayfa 40 kısmında bulunan oyun çekilişimize katılacaktır.

01

İÇERİK

Hakkımızda

Norm Cangılına Düzen Geliyor

Merkezi yeni bir veritabanı tüm bölümlerde yüzlerce normla çalışmayı kolaylaştırıyor. **10**

Aramızda

Derinlik Sarhoşluğu

GF Piping Systems'ten Mark Loader dünyanın her yerinde mükemmel sualtı macerası için dalışlar yapıyor. **12**

Bizim yapabildiklerimiz

Highspeed'le Başarıya

GF Machining Solutions sayesinde Toyota Racing Development yarış motorlarını tam otomasyonlu bir şekilde üretebiliyor. **22**

Biz neredeyiz

İsveç Hassasiyeti

Vällingbyli System 3R firması tüm dünyada takım imalatı için otomasyon çözümleri ile ünlü. **26**

Bizim hedeflerimiz

Hedefli Bilgi ve Uzmanlık Aktarımı

GF'in, çalışanlarını geniş kapsamlı temel ve ileri eğitimleri aracılığıyla nasıl desteklediği hakkında. **30**

Bizim pazarlarımız

Nefis ve Soğuk Bira

GF'in kendi çalışanlarını kişisel eğitimleri konusunda nasıl desteklediği hakkında. **34**

Başlıklar

2	Hello!	36	Can Damarı
6	Geri bakış	37	Globe Online
9	Nasıl idi?	38	Benim memleketim
17	3x3	39	Basım
20	Bunu kim icat etti?	40	Çekiliş



9

Nasıl idi? Ralf Bachus 30 yıl önce Werdohl, Almanya'da çırak olarak GF Automotive'deki kariyerine başladı. Bugün firma yönetim kurulu görev alıyor.



18

Raylar Üzerinde Bir Kaşif
GF Automotive'den Tiger Zhang vatani Çin'i trenle geziyor ve sürekli olarak yeni şeyler keşfediyor.



36

Dil aracılığıyla köprüler kurmak Losone, İsviçre GF Machining Solutions'tan Daniela Camerone insanların yeni dünyalarına alışmalarını için çalışıyor.



38

Benim memleketim
GF Piping Systems'ten Bilal Dönmez memleketi Tekirdağ'ı pek çok yönüyle seviyor: nefis lezzetleri, denizi ve ekonomik gelişimi.

EDİTÖRDEN**Daha İyi Olmanın Pek Çok Yolu Var!**

Değerli GF kuruluşu çalışanları



Beat Römer
Head of Corporate
Communications

2020 Stratejimizin hedeflerine ulaşmak için harici faktörlerin yanı sıra tüm GF çalışanlarının yeterlilikleri de tayin edici bir kriterdir. Peki bir firma “doğru yeterlilikleri” nasıl oluşturabilir? Özellikle kendi içinde yapacağı geniş kapsamlı temel ve ileri eğitimler sayesinde. GF çalışanlarının yüzde 80’den fazlası daha önce bir eğitime katılmış: bu rekor anlamına gelebilecek bir sayı. Bunların size nasıl bir yarar olduğunu Globe’un bu sayısında örneklerle göstereceğiz.

Her yerde meydan okumaların peşinden giden biri: Mark Loader, Büyük Britanya GF Piping Systems Sales Manager. Boş zamanlarında sürekli olarak dalış yapıyor ve bunu yaparken kendi sınırlarını aştığı da oluyor. Parolası: Bilinmeyeni aramak, yeni şeyler denemek. Bu, müşterilerimize inovatif çözümler sunmak için firma olarak GF için de doğru bir prensip. En iyi örnek GF Machining Solutions; müşterisi olan Toyota Racing Development’in yarış pistinde en yüksek hızlara ulaşması için yardım ediyor.

Artık Globe’u okumanın önünde hiçbir engel kalmadı. Yeni online sayı (Sayfa 37) ile Globe’u her yerden ve dilediğiniz an akıllı telefon veya tablet aracılığıyla mobil olarak okuyabilirsiniz. Bu konudaki düşüncelerinizi merakla bekliyoruz!

Size bilgilendirici ve eğlenceli okumalar dileriz.

globe@georgfischer.com

adresimize yapacağınız geri bildirimlerinizden sevinç duyarız.

GERİ BAKIŞ



Modern ofis ve eğitim odalarının yanında müşterilerin ürünleri interaktif bir şekilde deneyimleyebildiği bir inovasyon bölümü de bulunuyor.



İstanbul'da Yeni Eğitim ve Teknoloji Merkezi

2016 yazında GF Piping Systems'in İstanbul'da yeni eğitim ve teknoloji merkezinin açılışı yapıldı. Modern ofisler, eğitim ve seminer odaları, ayrıca büyük bir Showroom sayesinde yurtiçinden ve yurtdışından müşteriler ve iş ortakları, GF Piping Systems ürünleri ve bunların uygulama olanakları hakkında bilgi edinebiliyor. Ek olarak inşa edilen inovasyon bölümü en son çözümleri interaktif şekilde deneyimleme olanağı da sunuyor. Yeni merkezde ilk eğitimler düzenlenmeye başlandı. ■

Dünya Çapında Düzenlenen İlk 7 Habits Day

Tarih 8 Kasım 2016: Dünyanın her yerinden GF Piping Systems çalışanları dünya çapında ilk 7 Habits Day etkinliğine katıldı. Takım çalışmasını güçlendirmek ve "Verimliliğin 7 yolu" prensiplerini bir kez daha canlandırmak için burada özel takım etkinlikleri düzenlendi. Amerikan FranklinCovey firması tarafından geliştirilen bu eğitim GF'te 2004 yılından bu yana uygulanıyor. 7 Habits Day'in amacı "Verimliliğin 7 yolu" nun ortak değerlerini ve ilkelerini bir kez daha hatırlatmak, çünkü firma içi işbirliğinin iyi olması 2020 stratejisinin başarılı olacağı anlamına da geliyor. ■



Şanghay'da dünya çapında ilk kez düzenlenen GF 7 Habits Day etkinliğine katılan yüzlerce çalışan memnun görünüyordu.



Daha fazla fotoğraf ve video:
globe.georgfischer.com

SiMo1000 İçin Altın Ödülü

GF Automotive, Almanya'da düzenlenen sektörel Materialica Fuan'nda SiMo1000 malzemesi ile ödül aldı. Bu inovatif alaşım 900° santigrat civarındaki sıcaklıklara dayanabiliyor.

GF Automotive'in kendi geliştirdiği bu malzeme alaşımını diğer dökme demirlere ve çelik saclara nazaran çok daha uzun ömürlü ve düşük maliyetli. Materialica

Design + Technology Award ilk kez 2003 yılında verilmeye başlandı ve malzeme geliştirme ve tasarımı alanında önemli bir ödül olarak görülüyor. SiMo1000 ile ilgili daha fazla bilgiyi Globe'un bu sayısında Sayfa 20'de bulabilirsiniz. ■



15 000

manşon; ELGEF Plus ürün ailesinden olan bu ürün her gün dünyada 100'den fazla ülkede monte ediliyor. Bu manşonlar gaz veya içme suyu taşıyan polietilen (PE) plastik boruların birleştirilmesinde kullanılıyor. GF Piping Systems bu bağlantı elemanlarını beş merkezde üretiyor: Çin, Hindistan, Japonya, Arjantin ve İsviçre. Her yıl beş milyondan fazla ELGEF manşonu imal etmek için dev miktarlarda PE plastik gerekiyor: GF Piping Systems'in bugüne kadar bu malzemeyi kullanım miktarı toplam 5 000 kamyon yükünü aşmış. Müşteriler farklı çaplarda 60'ı aşkın tür arasında seçim yapma imkanına sahip. Ama hepsinin ortak bir noktası var: Manşonların iç tarafına bakır teller, yani elektro füzyon entegre edilmiş. Her iki boru ucu manşon içine girdiğinde, boruları ve manşonu ayrılmaz şekilde birbirine kaynaklamak için elektro füzyonlar elektrik enerjisini aktarır. GF Piping Systems, ürettiği manşonlar için bugüne kadar dünyanın çevresini 30 kez dolaşmaya yetecek kadar bakır tel kullandı.

Ürün başlangıcı: 1995

Geliştirme süresi: 31 ay

Üretim: **Tam otomatik enjeksiyon döküm**

Çap: 20—800 millimetre

Ağırlık: 53 gram—120 kilogram

GERİ BAKIŞ

Globe İçin Üçüncü Altın



İsviçre Firma İçi ve Entegre İletişim Birliği (SVIK), Globe'u arka arkaya üçüncü kez "Altın Tüy" ödülü ile ödüllendirdi. Jüri, Globe'u "Birinci Sınıf Çalışan Dergisi" olarak adlandırdı ve derginin konu zenginliğini, çok yönlü gazeteciliğini ve özellikle de görselliğini övdü. Ayrıca şu da var: "Burada firmanın yıldızları çalışanlar". SVIK, yaklaşık 70 yıldan bu yana en iyi firma içi iletişim araçlarına ödül veriyor. ■

Mükemmel Tedarikçiler

GF Machining Solutions, Supplier Day 2016'da yeniden en iyi tedarikçi firma ödülünü dağıttı. Etkinlik Losone, İsviçre'de ve Şanghay, Çin'de düzenlendi. GF Machining Solutions Bölüm Satınalma Müdür Markus Kuhl, "En iyi 10 arasına girecek bir tedarikçide, onun yalnızca ürünlerinin değişmeyen yüksek kalitesine bakılmaz, tedarikçinin aynı zamanda yüksek bir esnekliğe ve termin sadakatine sahip olmasına da bakılır". İtalyan TECNOLASER S.r.l. firması arka arkaya ikinci kez bu ödüle layık görüldü. ■



Losone, İsviçre'de düzenlenen Supplier Day etkinliğinde Avrupa'nın en iyi tedarikçileri.

Yeni Finans Müdürü Start Verdi

Andreas Müller bu yılın başından itibaren GF'in yeni CFO'su oldu. Andreas Müller GF'te çok yönlü bir kariyere sahip: 1995 yılında GF Piping Systems'te ürün yöneticisi olarak işe başladı, sonra Avustralya'daki finans ve operasyonlar bölümlerini yönetti ve çeşitli başka görevlerden sonra en son sekiz yıl boyunca GF Automotive'in finans müdürlüğü görevini üstlendi. ■





NASIL İDİ? GF KURULUŞUNDA 30 YIL

Ralf Bachus
Werdohl, Almanya
GF Automotive
Head of Business
Administration and
Process Planning

Bundan 30 yıl önce... Ralf Bachus'un GF'teki başan hikayesi başlar: Werdohl'da enerji tesisleri için elektronik mühendisi olarak. Takip eden yıllarda işe sıkıca sarılır ve dökümhanedeki makinelerin bakımını yapar. "Buradaki her bir civatayı ta o günden bu yana tanırım" diyerek gülümsüyor. Ama bu onun için daha başlangıçtır: Akşam sanat okulundan, teknik işletme bölümünden mezun olur ve kendini sürekli olarak geliştirmeye devam eder. İmalat, süreç planlama, maliyet muhasebesi ve firma geliştirme bölümlerinde de çalıştıktan sonra bugün artık Werdohl'da GF Automotive yönetiminde yer alıyor. Head of Business Administration and Process Planning olarak firmanın dümençisi gibi bir göreve sahip. Müşteriler için saat ücretlerini hesaplıyor, iş planları oluşturuyor ve imalat için üretim maliyetlerini denetliyor. Werdohl hakkında da şunları söylüyor: "Benim kalbim buraya ait. Burada kendimi geliştirebildim ve kendimi kanıtladım: coşkuyla her şeyi yapmak mümkün."

Peki gelecek yıllarda? Hobisi gezmek ve hatta arkadaşlarıyla "Karwendel Yürüyüşü" ne katılmak istiyor: Tirol'de Alp Dağları'nı içeren 52 kilometrelik bir günlük tur bu. Werdohl onun için doğru yolda: "Odağımızda elektrikli araçlar var. Bunu, 2017 yılı itibarıyla daha büyük ve ince cidarlı parçaları imal edecek başka bir basınçlı döküm makinesiyle yapacağız."

PROJE
NORM VERİTABANI

Norm Cangılına Düzen Geliyor

GF'in üç bölümündeki çalışanlarından oluşan bir proje ekibi, müşterek bir norm veritabanının oluşturulması için geçtiğimiz yıl çalışmaya başladı. İş son derece zahmetli, ama buna değecek. Çünkü gelecekte firmanın tamamı yeni sistem sayesinde para ve zaman tasarrufu sağlayabilecek.

Salık verilen cıvata büyüklüğü gibi bazı normlar son derece basit. Ancak daha karmaşık olan normlar da var. Örneğin; çeliğin taşıma kapasitesi sözkonusu ise. Fakat hangisi olursa olsun bir şey değişmiyor: Normlara uyulmak zorunda. Bunu yapmak hiç de kolay değil: özellikle de GF gibi dünya çapında 120'den fazla şirkete sahip uluslararası bir konsern için. GF Machining Solutions'ta Divison Quality System & Sustainability Manager görevini yürüten Harald Küchler "Bir makinenin ihracatı sırasında, o ülkeye özgü tüm gerekleri yerine getirdiğinizi kanıtlayamazsanız makineyi gümrükten geçirmeniz ve zamanında teslim etmemiz mümkün olmaz", diyor. "Böyle olunca dört sıfırlı rakamları bulan zararlar oluşabilir."

Eskiden gerekli tüm normlara sahip olmak için her bölümün kendisi uğraşıyordu. Özellikle norm cangılında insanın yolunu çabucak kaybedebilmesi yüzünden bu konuda harcanan çaba büyük oluyordu. "Bazen de dışarıdan destek verecek uzmanlar gerekli olur", diyor Harald Küchler. Nihayetinde pek çok ülkede yüzlerce farklı standart var.

Merkezi erişim

Bunun ne kadar karmaşık olduğunu GF Piping Systems'te Standards & Approvals sorumlusu Urs Amacher de biliyor. "Sadece kendi bölümümüzde neredeyse 1 000 kadar norm kullanıyoruz", diye açıklıyor. "Çoğu, uygunluğunu sağlamamız gereken boru tesisatı sistemlerimiz için ürün ve kontrol normları, aksi takdirde çözümlerimizi satmamız mümkün olmaz." Buna ayrıca tüm bölümlerin ihtiyaç duyduğu genel normlar da ekleniyor. "Sözgelimi kalite ve çevre yönetimi için ya da iş güvenliği için" diye ekliyor. Bunlar şimdiye kadar her bölüm tarafından ayrı ayrı ve farklı online mağazalardan sipariş edilerek satın alınıyordu. Kullanılabilirliği için de yıllık lisans ücreti ödemek gerekiyordu.

Bu prosesi kolaylaştırmak için Urs Amacher geçtiğimiz yıl "GF NOR-DB" projesini hayata geçirdi. Amaç tüm üretim merkezlerindeki personelin kullanımına bölümler üstü bir norm veritabanı sunmak. Bölümlerde kalite yönetimi ve standartlardan sorumlu beş uzman ve kendisi de GF Piping Systems'te BT uzmanı olan Michael Neubert görev aldı. Projeye Ocak 2016'da start verildi.

Sonuçta GF için özel olarak hazırlanmış çok dilli bir platform kuruldu. Erişim yetkisine sahip kullanıcılar burada önemli tüm normları tek bir yerde kolayca bulabiliyor. Ve en iyisi de: Veritabanı otomatik olarak güncelliğini koruyor. Bunun temelini, dünya çapında önemli norm dizinlerinden gelen verileri kaydeden bir yazılım oluşturuyor. Ve bir norm bir bölüm tarafından daha önce satın alınmış ise bunu sistemde görmek mümkün. Bu sayede gelecekte sinerjiler kullanılabilir, iki veya üç kez satın almalar önlenilecek ve yüksek meblağlarda para tasarrufu sağlanabilecektir.

Zaman ve maliyet tasarrufu

"Yeni veritabanı ile her yıl oluşan lisans maliyetlerini asgari seviyeye indirebileceğiz. Araştırma için harcanan zaman da düşüyor", diyerek seviniyor Urs Amacher. Bu fikri kabul ettirmek için çok büyük bir ikna çabasına girmesine gerek de kalmamış: "Katılan herkes sistemin kurulması için harcanacak zamanın iyi bir yatırım olduğunu hemen anladı."

GF Piping Systems'i temsilen Urs Amacher ve şimdi projeyi yürüten Andreas Neubert, GF Machining Solutions'tan Harald Küchler ve GF Automotive'den Jörg Nawrocki ve Fritz Meiller 2017'nin ilk çeyreğinde kullanılmaya başlanacak olan bu ortak projeye gurur duyuyor. Herkes bir konuda hemfikir: "Bu proje, takım ruhunu şimdiden güçlendirdi. Yeni çözüm sayesinde gelecekte bölümler üstü işbirliği çok daha kolay olacak." ■



TAKIM ÇALIŞMASIYLA ORTAK VERİTABANINA

Soldan: Harald K uchler, GF Machining Solutions'ta Manager Division Quality System & Sustainability, Urs Amacher, GF Piping Systems'te Manager Standards & Approvals, Andreas Neubert, GF Piping Systems'te Manager Standards & Approvals Industry, Fritz Meiller, Quality Manager BD & S, ve Jörg Nawrocki, ikisi de GF Automotive'de Head of Quality and CoC Logistics.

BAŞLIK
**HOBİ DALGIÇ
MARK LOADER**





Derinlik Sarhoşluğu

Mark Loader sürekli olarak yeni maceralar peşinde koşan biri.

Büyük Britanya GF Piping Systems'te çalışan satış müdürü, sınırlarını sonuna kadar zorluyor: denizlerin bilinmeyen sualtı dünyasında dalış yapmayı çok seviyor.





BALINALAR GÜLÜMSESE

İspermeçet balinaları ne kadar şanslı! 55 ton ağırlığındaki bu devler yaklaşık 3 000 metre derinlikle memeli hayvanlar arasında dahi rekorunu ellerinde bulunduruyor. Oksijenden tasarruf etmek için ihtiyaç duymadıkları tüm organlarını kapatırlar. Balinalar ayrıca akciğerlerini insanlara oranla daha verimli kullanır. Bizler akciğerlerimizde oksijenin yüzde 15'ini değerlendirebiliyorken, ispermeçet balinalarında bu oran neredeyse yüzde 90'lara kadar çıkar. İnsanlar çok daha hassas. Dalış sırasında bir solunum aygıtı aracılığıyla vücutlarına oksijeni bol basınçlı hava veriliyor. Böylece akciğerlerin su basıncı nedeniyle büzülmesi önlenir. Oksijen aygıtı olmasaydı akciğerlerimiz daha on metre derinlikte esas hacminin sadece yarısına inerdi. Rekor dalışı yapanlar 334,35 metre derinliğe kadar inebiliyor. Derin dalış dünya rekoru 13 saat 50 dakika gibi inanılmaz bir derece: özellikle de su yüzeyine çıkarken gerekli basınç dengelemesi yüzünden. Ama bir ispermeçet balinası buna sadece gülüp geçecektir.



Mark Loader bugüne kadar yaptığı

350 dalışta bir hayli şey yaşamış. Fakat sualtı dünyası ve onun renkli sakinleri onu her defasında yeniden büyütüyor. En çok sevdiği şeylerden biri Endonezya'da Bali Sahili'nde eski gemi batığına keşif dalışı yapmak. 47 yaşındaki dalgıç nerede dalarsa dalsın: Doğru ekipman onun olmazsa olmazı.



Mark Loader, çalışma masasında rahat bir şekilde otururken biraz çılgın olduğunu da itiraf ediyor. Bununla tam olarak neyi kastettiğini gerçek tutkusundan bahsederken anlıyoruz: dalmak. Şimdiye kadar yaklaşık 350 başarılı dalış yapmış. Bunlar arasında "çamaşır makinesi" diye kötü bir üne ve tehlikeli girdaplara sahip, güçlü deniz akıntılarının olduğu Filipinler'in Mindoro Adası sahiline yaptığı iki dalış da var. "İçine girdiğin anda istediğin tek bir şey oluyor: mümkün olduğunca çabuk dışarı çıkmak", diyor 47 yaşındaki dalgıç.

İlk kez "çamaşır makinesine" girdiğinde akıntı onu neredeyse her yöne birden savurur ve birkaç saniye içinde 45 metre derine çeker. Dalış bilgisayarını anında alarm verir. Mark Loader'in kalbi deli gibi atmaya başlar, oksijen tüketimi artar ve nefes ve irken hava kabarcıkları her bir

yöne dağılır. Hemen yeniden suda stabil olmaya çalışır, dalış yeleğinin içine biraz hava basar ve paletleri eşit bir şekilde vurarak metre metre su yüzeyine çıkar. Böyle bir "yıkama işlemi" neredeyse iki dakika sürmüştür. Peki, bunu neden yapıyor? "İnsanın kendi yeteneklerini test etmesi için arada bir sınırlarını zorlaması gerek. İnsan yalnızca bu sayede daha iyi olabilir. Bu bana heyecan veriyor."

Mark Loader stresli anları seviyor. Fakat bela arayan biri de değil. Daha çok bilinmeyen arayan ve yeni şeyler deneyen biri. Tıpkı 17 yıl önce Malta'da tatil yaparken dalmayı öğrendiğinde ve yepyeni bir dünya keşfettiğinde olduğu gibi. Sessizliğin hakim olduğu, yer çekiminin olmadığı bir dünya ve tuhaf şekillere sahip rengarenk canlılar. "Işıl ışıl renklere sahip mercan resifleri boyunca sanki büyülenmiş gibi süzuldüm ve birden dev Orfozlar, renkli Papağan Balıkları ve diğer egzotik deniz canlıları önüme çıktı. Aşağıdayken zaman sonsuz bir ana dönüşüyor ve insan denizle bir bütün oluyor", diyor. O zaman hissettiği işte bu duygu onu çok etkilemiş. Ve peşini hiç bırakmamış.

Konforlu bölgelerden kaçış

Mark Loader'in konforlu alanlardan kaçmaya ihtiyacı var. Yabancı dünyalara ve kültürlere dalış yapmayı çok seviyor. Gücünü buradan alıyor. "Bu itici güç olmasaydı yaşamımda yerimde sayardım, oysa ben ilerlemek istiyorum." Bu nedenle sualtında, karada ve havada sürekli hareket halinde. Aylar süren iki dünya seyahati yapmış: Birini 32 yaşındayken ve diğerini 38 yaşındayken. Helikopter kullanmış, Nepal'de Everest Dağı'nda 5000 metre yükseklikte ana kampa tırmanmış, Türkiye'de yamaç paraşütü yapmış, Yeni Zelanda'da nehir akıntılarında kürek çekmiş ve sonra da iki yıl önce GF Piping Systems'te Sales Manager olarak işe başlamış.

Mark Loader Londra'da dört kişilik bir ekibi yönetiyor ve satış hedeflerine ulaşılmasından sorumlu. Ayrıca bina teknolojilerindeki tüm ürün yeniliklerini, bunların Büyük Britanya'da hangi satış potansiyellerine sahip olduklarını ve en iyi nasıl pazarlanabileceklerini değerlendiriyor. Mark Loader için bu iş tam ona göre. Kendi deyimiyle çiçek açtığı bir iş. "Firma sürekli olarak gelişiyor. Bu sayede kendimizi pazarda verili koşullara uyarlama ve müşterilerimize katkı sağlayacak yeni ürünleri bulma imkanına sahibiz. Bu bana heyecan veriyor."

Mark Loader'in, her şeyden önce dinlemesini bilen tutkulu bir ekip lideri olması da buna uyuyor. Çalışma arkadaşlarının neye ihtiyaçları olduğunu, onları neyin meşgul ettiğini anlamak istiyor. "Tıpkı dalmak gibi: Şüpheleri olan biri olduğunda veya olaya dahil olmadığını düşünen biri olduğunda o iş biraz ters gidiyor", diyor. Bu nedenle hangi ürünlerin kullanılacağını ve satış rakamlarına hangi planla ulaşılacağını belirlemek amacıyla, büroda olsun ya da olmasın, ekibiyle her gün güncel ve gelecek projeler hakkında konuşuyor. Ve bu sıkça görülüyor. Çünkü çoğunlukla müşterilere gitmek için yol yapmak zorunda. >



Mark Loader, Büyük Britanya GF Piping Systems'te iki yıldır Sales Manager olarak çalışıyor. Orada dört kişilik bir ekibi yönetiyor ve satış hedeflerine ulaşılmasından sorumlu.



- › Farklı insanlarla çalışmayı ve onlar için neyin önemli olduğunu keşfetmeyi seviyor. Ve çok yönlü tecrübeleri sayesinde bu alanda özel bir yetenek geliştirmiş.

Bilinmeyenin büyüü

Mark Loader sualtına daldığı ilk dalış gününden de bu yana kendini sürekli olarak geliştirmek istiyor. Yeteneklerini geliştirmek ve büyüleyici deniz dünyasına dalışı her yönüyle keşfetmek istiyor. Daha önce sualtı mağaralarını görmüş, köpekbalıklarıyla gece dalışı yapmış, Barakudalar, Mantalar ve Mürenlere rastlamış. Bunları GF'te çalışmaya başlamadan önce, peş peşe dalış brövelerini aldığı ve en sonunda Dive Master sınavını da başarıyla tamamladığı zamanlarda yaşamış. Endülüs'te bir arkadaşıyla birlikte iki yıl boyunca bir spor barı işletir. Sahilde güneşin altında yatmak yerine, sabahları dalış okuluna yardım eder, öğretmenlere asistanlık yapar ve serbest dalışları yönetir. Günün geri kalanında da barıyla ilgilenir. "Hırslı biriyim, başkalarına liderlik etmeyi ve onlara bir şey öğretmeyi seviyorum", diye açıklıyor. "Ama bu, yalnızca kendinizden emin olduğunuzda ve karşı tarafa gereken özgüveni aktarabildiğinizde mümkündür."

Dalış yaptıkça ve giderek ustalaştıkça her dalgıcın hayalindeki şeye hasret duymaya başlar: Mükemmel dalış. En sonunda bu fırsatı Bali sahillerinde, Tulamben

plajına çok da uzak olmayan bir noktada 1942 yılında torpillerin kısa zaman içinde batmış USAT Liberty batığının yattığı kum bankında bulur. Pırıl pırıl bir güneş altında ve 29° santigratlık bir su sıcaklığında Mark Loader suya dalar. Henüz birkaç palet vurduktan sonra geminin üst kısmını görür. Batığın iç kısmında onu gerçek bir sürpriz bekler, çünkü orada sualtı dünyasının tüm zenginliği kendini gösterir. Bunlar arasında batığın arka tarafını koruyan bir Barakuda da vardır. Açık çenesi ve yırtıcı bir hayvanın sivri dişlerini gördüğü an Mark Loader'in kalbi duracak gibi olur. "Böyle anlarda yapabileceğiniz yalnızca iki şey vardır: Mesafeyi korumak ve asla kıskırtmamak", diyor sualtı uzmanımız.

Mark Loader yeni enerji ve motivasyon kaynaklarını günümüzde de keşif gezilerinden ve sualtı dünyasına yaptığı yolculuklardan alıyor. 350 dalıştan sonra hala sihirli bir şekilde kendisine çekiyorlar. Geçtiğimiz yıl Vietnam ve Ibiza'da dalmış. Dalış yapmadığı bir tatil olmuş mu hiç? Kısa bir süre düşünüyor. Evet, 2015 yılında Güney Afrika'da katıldığı bir safaride ve birkaç gezide yöredeki vahşi hayvanları gözlemlemiş. Hatta o sırada bir çitayla arkadaş bile olmuş. ■

3x3



Thye Sim Tee
Projects & Contracts Coordinator,
GF Piping Systems,
Riverwood, Avustralya



Susann Kühne
Internal Auditor,
GF Corporation,
Schaffhausen, İsviçre



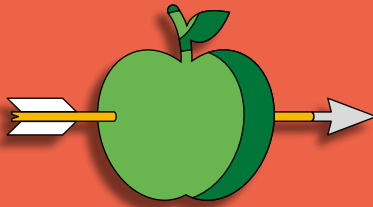
Yash Marathe
Supply Chain Engineer & Analyst,
GF Piping Systems,
Bakersfield, ABD

Öğrenciyken en sevdiğim ders ...

Bugün gülümsememe neden olan şey:

GF'in bu merkezini ziyaret etmek isterdim:

İster inanın
ister inanmayın:
Fen bilgisi.
Thye Sim Tee



Sosyal Bilgiler.
Susann Kühne

Tarih.
Yash Marathe



On aylık kızım, bu sabah işe gelmeden önce onunladım.
Thye Sim Tee

Sabah güneşi ve içtiğim kahve.
Susann Kühne

İskoçyalı bir kaşifin bir penguene gayda çaldığı fotoğraf.
Yash Marathe

Schaffhausen! Çalıştığım firmanın merkezini bulunduğu şehri bir gün görmeyi hep düşlemişimdir.
Thye Sim Tee

**TAYVAN'DA
TAIPEH.**
Susann Kühne



Almanya'nın Dautphetal-Mornshausen şehri.
Yash Marathe

**KATILIN
VE
KAZANIN!**

Yeni sorular da burada:

1. En çok onunla seyahat etmeyi severim ...
2. GF'te yaşadığım en güzel takım etkinliğim:
3. Dünyada benim için en yararlı buluş:

Siz de katılın ve cevaplarınızı bir portre-fotoğrafınız ile birlikte, konu alanına "3x3" yazarak aşağıda yer alan adrese gönderin: globe@georgfischer.com
Tüm gönderilenler, bizim sayfa 40 kısmında bulunan oyun çekilişimize katılacaktır.

PORTREDE
TIGER ZHANG

Raylar Üzerinde Bir Kaşif

Tiger Zhang'a göre seyahat etmek eğitiyor. Bu nedenle Kunshan, Çin GF Automotive'de çalışan proje mühendisi severek ve bol bol seyahat ediyor. Üstelik demiryoluyla yaptığı seyahatleri her zaman hatırlamak için tren biletlerinin hepsini hatıra olarak özenle saklıyor. Koleksiyonunda şu anda 400'den fazla bilet var.

Tiger Zhang için amaç yolda olmak. Ve tren bileti ise seyahat macerasına özel giriş bileti anlamını taşıyor. İnsanların bir çoğu hedefine vardıldıktan sonra biletini düşünmeden atıyor. Tiger Zhang değil. Her birini özenle evinde bir çekmecenin içinde saklıyor, şu anda Çin'in çeşitli şehirlerine yapılmış seyahatlere ait 400'ü aşkın damgalanmış hatırası var. "Her bilet benim adıma taşıyor ve yapılmış bir seyahatin başlangıç yerini belirtiyor: benim için benzersiz ve çok değerli olan işte bu", diyor.

Bir tomar hatıra

Tiger Zhang, Kunshan şehrinde GF Automotive satış bölümünde proje mühendisi olarak çalışıyor. Başka deyişle, dökümhaneden parça satın alan müşteriler için doğrudan muhataplardan biri. Bu görevine ayrıca satış sonrası servis hizmetlerine destek vermek de dahil. Koleksiyon tutkusu bir tesadüf eseri başlamış. Birkaç yıl önce eşyalarını toplarken bir tomar kullanılmış tren bileti bulur, biletleri incelerken bir anda yaşadığı en güzel seyahat deneyimlerini hatırlar. İşte o gün bu gündür her tren bileti saklamış. Böylece hatırı sayılır bir adede ulaşmış, çünkü Tiger Zhang vatani Çin'deki tren yolculukları için bulabildiği tüm tatil günlerini kullanıyor. Hal böyle olunca seyahatlerin sayısı yılda neredeyse 20'yi buluyor.

Koleksiyon içinde en eski tarihli bileti çıkarıyor ve 27 Nisan 2008 tarihinde yapmış olduğu yolculuğu hatırlıyor. Resmi tatille de birleşen bu uzatmalı hafta sonunda Siçuan Eyaleti'nde bulunan Jiuzhaigou Doğa Koruma Alanı'na gitmiş. "Pek çok dağın, sık ormanların ve orayı yurt edinmiş pandaların bulunduğu muhteşem bir bölge", diye anlatıyor bölgeyi.

İnsan ufkunu genişleten deneyimler

Seyahatlerinde özellikle doğal güzellikleri ve seyahat ederken tanıştığı ilginç insanlarla kurduğu arkadaşlıkları önemsiyor. Mesela 2013 Ağustos'unda Tibet'e yaptığı seyahati hiç unutmamış. "Orada benden çok farklı dünya görüşüne sahip, hayatı farklı şekilde anlamlandıran insanlarla tanıştım", diye açıklıyor. "Başka bakış açıları ve kültürleri tanımak insanın ufkunu genişletiyor". Tibet'e giden 2 600 kilometrelik yolda onu özel olarak etkilemiş olan bir adamla tanışmış: "Bu adam bana, her sabah uyandıktan sonra o gün nereye gitsem diye düşündüğünü söylemişti. Sonra da sırt çantasını yüklenip yola koyuluyormuş. Bu yaşam tarzı hemen o an çok hoşuma gitti", diye hatırlıyor Tiger Zhang. Bu iki insanın arkadaşlıkları günümüze kadar gelmiş.

Elbette Tiger Zhang arada nahoş tecrübeler de edinmiş: "Bir keresinde cüzdanim çalınmıştı", diye anlatıyor. Ama bu olaylar da onu zenginleştiriyor ve önemsedığı şey de tam olarak bu. "Benim için önemli olan hatıralar ve seyahat sırasında öğrendiklerimdir", diyor. "Hele de gördüğüm doğal güzellikler ve yolda tanıştığım insanlar ruhuma dokunmuşsa, o seyahat benim için güzel geçmiştir."

Tiger Zhang önümüzdeki yıl tekrar yollara düşecek ve yeni ufuklar arayacak. Planı: Tibet üzerinden Nepal'e gitmek. Bu şimdiki kadar yaptığı en uzun seyahat olacak. Sonra evindeki çekmecesine başka bir yolculuk bileti daha koymuş olacak. Bunun diğer 400 biletin arasında özel bir yere sahip olacağına şüphe yok. Ve Tiger Zhang daha sonra bu bilete baktığında pek çok değerli anıyı da hatırlamış olacak. ■



ÇİN'DE DEMİRYOLU ULAŞIMI

Çin, Amerika Birleşik Devletleri ve Rusya'dan sonra dünyanın en büyük üçüncü demiryolu ağına sahip. Halen yaklaşık 120 000 kilometre olan demiryolu uzunluğu 2020 yılına kadar 150 000 kilometreye çıkacak. En çok kullanılan güzergahlar, Çin'in kırsal batı bölgeleri ile ekonomik açıdan güçlü doğu illeri arasında yer alıyor. Burada ayrıca Pekin ve Şanghay arasında olduğu gibi yüksek hızlı tren hatları da bulunuyor. Bu güzergah dünyanın en uzun köprüsü olan "Danyang-Kunshan Grand Bridge" üzerinden geçiyor: Köprü 164,8 kilometre uzunluğunda ve bir ucu Tiger Zhang'ın yaşadığı Kunshan'da bulunuyor.

BUNU KİM İCAT ETTİ?
**DEMİR DÖKÜM MALZEMESİ
SiMo1000**

Sıcak Demir ler İçin Özel Formül

GF Automotive SiMo1000 ile, modern araç motorlarındaki yüksek sıcaklıklara dayanıklı küre grafitli bir demir döküm malzemesi geliştirdi. İşin sırrı yalnızca özel formülünde değil, aynı zamanda doğru döküm tekniğinde de yatıyor.

Downsizing: otomotiv sanayinde giderek küçülen motor trendine böyle deniyor. Performansta bir düşüş yok, hatta bir artış bile sözkonusu, ama önceki motorlara göre daha verimli ve daha düşük CO₂ salınımına sahipler.

Fakat performansın artması aynı zamanda motor sıcaklıklarının sürekli olarak yükselmesine de neden oluyor: 900° santigrat ve üstü. Konvansiyonel malzemeden imal edilmiş manifoldlar veya turbo şarj gövdeleri için bu fazla sıcak. Böyle bir sıcaklıkta dayanıklılıklarını kaybedecek ve şekilleri bozulacaktır.

GF Automotive, bu nedenle müşterileri için yalnızca modern motorlardan beklenenleri karşılamakla kalmayan, aynı zamanda belirgin maliyet avantajları da sunan özel bir demir döküm malzemesi geliştirdi: SiMo1000. Bu kısaltma, başta silisyum ve molibden olmak üzere çeşitli malzemelerden imal edilen ve neredeyse 1 000° santigratlık sıcaklıklara dayanıklı inovatif alaşımı temsil ediyor. "Ancak esas tayin edici katkı maddesi başka bir element: Alüminyum", diyor Werner Menk. Schaffhausen'da GF Automotive malzeme geliştirme müdürü, bu karmaşık malzemenin geliştirmesini başlatan isim.

Alüminyum, dökme demire ekstrem sıcaklıklarda dahi olağanüstü bir dayanıklılık veriyor. "Araştırma bölümümüzde SiMo1000 gibi modern alaşımları geliştirmek için mükemmel koşullara ve yeterliliğe sahibiz", diye açıklıyor Werner Menk. O ve ekibi sayısız laboratuvar denemesinden sonra mükemmel birleşimi bulmuş.

Ancak: Seri üretimde bu malzemeyi dökmek zor. Yüksek alüminyum içeriği nedeniyle SiMo1000 özellikle sıvı haldeyken eriyik içinde bir oksit filmleri oluşturma eğilimi gösteriyor. Bunlar katılaştıran döküm parçasında malzemelerin ayrılmasına neden olabilir. Bu nedenle GF Automotive'in Schaffhausen'da bulunan araştırma bölümü, Avusturya'nın Herzogenburg kentindeki dökümhane ile çok yakın bir işbirliği halinde çalışmış. Buradaki döküm uzmanları SiMo1000 için özel bir döküm tekniği

geliştirmiş. Nasıl mı çalışıyor? Werner Menk bunun bir sır olduğunu söylüyor. "Ama bu inovatif alaşımın seri üretime geçmesinin temelini, malzeme geliştirme bölümünden bizler ve Herzogenburg'ta çalışma arkadaşlarımız arasında gerçekleşen yoğun bilgi alışverişi oluşturuyor."

Müşteriler SiMo1000 alaşımından 2008 yılından bu yana yararlanabiliyor olmasına rağmen GF Automotive bu malzemeyi daha da geliştirmek için elinden geleni yapıyor. Malzeme geliştirme işini altı yıl önce devralan Konrad Papis "Uygulama sıcaklığını daha da arttırmak istiyoruz", diyor. Bu süreçte o ve ekibi bilgisayar simülasyonlarından yararlanır. "SiMo1000 olağanüstü bir potansiyele sahip", diyor Konrad Papis. "Son geliştirme adımında ısı dayanıklılığını 930° santigrata'ye çıkartabildik, fakat rijitlik ve cüruflaşma direnci konusunda hala daha çok sayıda müşteri uyarlaması yapmak mümkün." ■



Werner Menk

GF Automotive malzeme bölümü müdürü olarak, SiMo1000 geliştirme sürecini başlattı ve buna eşlik etti. Bugün Senior Scientific Expert olarak inovasyonlardan ve yeni geliştirmelerden sorumlu.



Konrad Papis

demir döküm ekip şefi olarak SiMo1000 alaşımının daha da geliştirilmesinden sorumlu. Malzeme mühendisimiz, ısı dayanıklılığını arttırmak için bu malzeme üzerinde ekibiyle birlikte iki yıldan bu yana iyileştirmeler yapıyor.



Turbo şarj gövdesi
SiMo1000'den.

KARIŞIM SAYESİNDE

SiMo1000, sfero döküm bileşenlerinin seri üretimi için uygun olan alüminyum alaşımlı ilk demir döküm malzemedir. Sağdaki resimde görülen bileşenler demir, silisyum ve karbondan sfero döküm malzemesine uygun özellikleri bahsetmektedir. Geliştirme, uzun zamandır var olan ve yüksek oranda silisyum ve molibden içeriğine sahip kendini ispatlamış bir alaşıma dayanıyor. Alüminyum ile zenginleştirilmesi sayesinde bu yeni malzemenin ısı dayanıklılığı daha çok iyileştirilmiş. Buna ayrıca nikel de ekleniyor. Bu unsurların kombinasyonu SiMo1000 alaşımına yüksek bir rijitlik veriyor ve cürufişmanın, yani malzemenin oksidasyon nedeniyle zarar görmesini önüyor. SiMo1000 bu olumlu özellikleri sayesinde özellikle sürekli olarak yüksek ısılara dayanmak zorunda olan parçalarda kullanılıyor. Bunlar arasında egzoz manifoldları ve turbo şarj gövdeleri de var.



Demir

Alaşımanın temel unsuru.



Karbon, %3,0—3,9

Karbon, döküm özelliklerini optimize ediyor. Alaşım, ör. çeliğe göre çok daha düşük sıcaklıklarda eriyor ve işlenmesi daha kolay.



Alüminyum, %2,5—3,9

Alüminyum yüksek sıcaklıklarda son derece stabil oksitler oluşturur ve bu nedenle SiMo1000'in mükemmel oksidasyon direncinin esas sorumlusudur.



Silisyum, %2,0—3,2

Silisyum, demire daha yüksek bir dayanıklılık verir ve alüminyum ile birlikte daha yüksek sıcaklıklarda kullanım sağlar.



Molibden, %0,5—1,0

İnce dağılan karpitleri oluşturması sayesinde molibden, malzemenin sürünme direncini iyileştirir, böylece yüksek sıcaklıklarda deforme olmaz.



Nikel, %1

Küçük orandaki nikel sayesinde malzemenin düşük sıcaklıklardaki kırılganlığı azaltılmış olur.



Magnezyum, %0.03—0.06

Çok az miktarlardaki magnezyum, demirin küresel grafit ayrıştırmaları olan bir döküm malzemesi olarak katılaşması için temel koşulu oluşturur.

MÜŞTERİ PORTRESİ
**TOYOTA RACING
DEVELOPMENT**

Highspeed'le Başarıya

Amerika Birleşik Devletleri'nde düzenlenen motor sporu serisi Monster Energy NASCAR Kupası'nda hızdan daha önemli bir şey yok: ister yarış pistinde isterse yarış motorlarının üretiminde olsun hız her şey demek. Üretici Toyota Racing Development (TRD), bu iki disiplinde de en önde yer alabilmek için tam otomasyonlu üretime önem veriyor.

Benzin kokusu. Yaklaşık 500 mil boyunca, saatte 340 km'yi de aşan hızlarla tampon tampona birbirini kovalayan gürültülü motorlar ve hızlı otomobiller: Florida'daki Daytona 500, Amerikan motor sporları birliği NASCAR'ın bir numaralı yarış serisi olan Monster Energy Kupası'nın en prestijli yarışı. Bu dev etkinlik her yıl binlerce motor sporu tutkununun Daytona Sahili'ne çekiyor. Ve geçtiğimiz sezon çok özel bir zafer kutlamasına tanık oldular.

Daytona 500 tarihinde ilk kez bir Toyota yarış kazandı. Hepsini bu kadar da değil: İkinci, üçüncü ve beşinci gelen pilotlar da Toyota Camry araçları kullanıyordu ve Toyota Racing Development (TRD) motorlarıyla finiş gördüler. Irvine, Kaliforniya'daki GF Machining Solutions'ta Key Account Manager olarak çalışan Martin Gorski "Toyota yalnızca yarış kazanmakla kalmadı, aynı zamanda domine de etti", diyor. En nihayetinde TRD'nin Daytona 500'de gösterdiği başarı, TRD ile GF Machining Solutions arasındaki işbirliğinin de başarılı olduğunu ispatlıyor. Çünkü ileri teknoloji ürünü yarış otomobili motorlarının merkezi bileşenleri, GF Machining Solutions'ın yüksek performanslı freze makineleri ile üretiliyor.

800 beygir gücünü de aşan bir güçteki bu üniteler Kaliforniya'da TRD'nin merkezi Costa Mesa'da üretiliyor. Yarış motorları tasarımı, geliştirmesi ve imalatında yaklaşık

200 personel çalışıyor. TRD uzun yıllardır Amerikan motor sporları alanında faaliyet gösteriyor ve 2007 yılından bu yana Monster Energy NASCAR Kupası serisinde yer alan üç üreticiden biri. TRD, 2016 sezonunda beş takıma Toyota Camry temeli üzerinde motor, şasi, karoseri ve aerodinamik parçalar verdi.

Hız ve hassasiyet

Fakat hız yalnızca yarış pistinde değil, aynı zamanda motor ve yedek parça üretimi için de önemli. Çünkü komple motorlar kısa bir zaman içinde, yarış düzenlenen her hafta sonu Amerika Birleşik Devletleri'nin tamamına yayılmış NASCAR hız pistlerine gönderilmek zorunda. TRD'nin 2014 yılından itibaren GF Machining Solutions'ın yüksek performanslı freze makinelerini kullanmasını gerektiren gerçek bir meydan okuma.

TRD'de GF'in toplam sekiz makinesi kullanılıyor: Motor bloklarını, silindir kafalarını, pistonları, manifoldları ve diğer motor bileşenlerini HPM 800 U tipi ve bir adet de büyük HPM 1350 U tipi 5 eksenli işleme merkezleri tamamı otomasyonlu bir üretim hücrelerinde son derece etkileyici bir hızda frezeliyor. Üretim hücrelerinin hızı, esnekliği ve hassasiyeti sayesinde TRD her yarış sezonunda 400'den fazla motor üretebiliyor.

"Müşterilerimiz çözüm yaklaşımımız sayesinde kendilerini yarış işinin dinamik taleplerine göre optimal olarak ayarlayabiliyor ve ileri teknoloji bileşenleri konusunda artan >

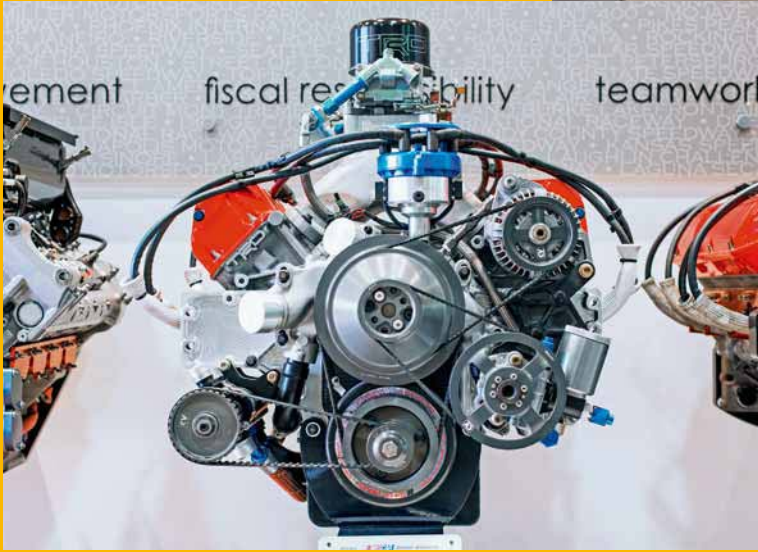
Photo courtesy of Toyota Sports Media

Photo courtesy of Toyota Sports Media





Başarılı bir iş ortaklığı: Toyota'nın Monster Energy NASCAR Kupası'nda gelecekte de en önde yer alabilmesi için GF Machining Solutions'tan Martin Gorski ve Toyota Racing Development'tan Greg Ozmai (solda) birbiriyle otobildirdiğince yakın bir şekilde çalışıyor. TRD'nin 800 beygir gücünü de aşan güçteki motorları, 2014 yılından bu yana GF Machining Solutions'ın yüksek performanslı freze makineleri ile üretiliyor.



Tam otomasyonlu üretim: Kaliforniya'nın Costa Mesa şehrinde Toyota Racing Development için çalışan yaklaşık 200 personel, her yarış sezonunda 400'den fazla yarış motoru üretiyor. Bunun için GF Machining Solutions'ın sekiz işleme merkezi, tam otomasyonlu bir üretim hücresinde gerekli tüm motor bileşenlerini frezeliyor.



› talebi her zaman karşılayabiliyor”, diyor Key Accounter Martin Gorski. Ancak bunun öncesinde GF Machining Solutions’ın bir seçme sürecinde dört rakibine üstünlük kurması gerekmiş. Ve GF Machining Solutions’ın ileri takım tezgahları teknolojisi TRD’nin en zorlu üretim testlerini başarıyla tamamlamış. TRD Group Vice President of Operations Greg Ozmai “Yüksek performans ve makinelerin yüksek esnekliği bizi ikna etti”, diyor. Bu şekilde bir makine istendiği zaman üretim hattından çıkartılabiliyor ve özel uygulamalar için kullanılabiliyor.

Tam otomasyonlu üretim

TRD, yüksek hıza sahip makinelerin otomasyon çözümüyle kombine edilmesi sayesinde maksimum çıktıya sahip sabit bir üretim yapabiliyor. Sözelimi bir robot, yüz açık palet üzerinde çalışarak yedi makineyi, 32 metre uzunluğunda bir ray üzerinde sürekli olarak donatıyor. Makinelere biri hazır olduğunda, parçanın türüne bakmaksızın esnek bir şekilde bir sonraki işi alabilir. GF Machining Solutions’ın yeni tam otomasyonlu imalat hücrelerinin sonucu: TRD öncesine göre verimliliği yüzde 22 oranında arttırdı. “Otomasyon sayesinde çalışanlarımızın kazandığı kapasiteleri motorlarımızın ve bileşenlerimizin daha da geliştirilmesi için kullanabiliyoruz”, diyor Greg Ozmai. “Yarış pistinde takımlarımızın kritik üstünlüğünü işte bu sağlıyor.”

TRD için yalnızca makinelerin güvenilirliği değil, aynı zamanda GF Machining Solutions ile yakın işbirliği de önemli bir kriterdi. “TRD gerektiği anda hemen harekete geçebilen profesyonel bir servis ekibine büyük değer veriyor”, diyor Martin Gorski. Bir avantaj da bölümün Irvine’deki merkezinin TRD ana karargahına yalnızca 20 dakika uzaklıkta olması. “Böyle olunca müşterinin, örneğin test çalışmaları veya tamir sırasındaki ihtiyaçlarına son derece hızlı bir şekilde yanıt verebiliyoruz”, diye açıklıyor Key Account Manager.

Yakında yeni Monster Energy NASCAR Kupası sezonu başlıyor: elbette TRD ve GF Machining Solutions birlikte üst sıralarda yer almak istiyor. ■



Yarış dünyasını anlamak

Greg Ozmai, Toyota Racing Development Group Vice President of Operations göreviyle dahili ve harici tedarik zincirinden sorumlu. Röportajda TRD için GF Machining Solutions’ın bugün ve gelecekte neden önemli bir iş ortağı olduğunu açıklıyor.

Sayın Ozmai, geçtiğimiz Monster Energy NASCAR Kupası sezonu Toyota takımları için nasıl geçti?

Muhteşem! TRD için 2016 şimdiki kadarki en başarılı sezon oldu. Toyota Camry’ler 16 zafer elde etti ve biz ilk defa üretici kategorisinde şampiyon olduk. En iyi 5 arasında yer alan dört pilotla Daytona 500, firma tarihinin en anlamlı yarışlarından biri oldu.

Bu başarıda GF Machining Solutions’ın payı nedir?

TRD, GF Machining Solutions’ın iş ortaklığı ve onun teknolojisi sayesinde motor geliştirme alanında daha hızlı, daha hassas ve daha esnek oldu. Ve otomasyon, bileşenlerimizin imalatta bulunduğu süreleri kısaltıyor ve böylece 7/24 devam eden üretimi için taylor edici kapasiteler kazanıyoruz.

İş ortağı olarak GF Machining Solutions için neler söylersiniz?

İş ortaklarımızla doğrudan ve hızlı iletişime büyük önem veriyoruz. GF Machining Solutions bu konuda özellikle büyük bir motivasyona sahip olduğunu gösterdi. Onlarca çalışanın sistemlerimizin geliştirilmesi ve başarımız için nasıl çalıştığını görmek bizi çok etkiledi. Martin Gorski ile yakın iletişimimiz de bu işbirliğinde önemli, o bizim yarış dünyasıyla ilgili beklentilerimizi işin en başından anladı.

Pek gelecek sezon nasıl olacak?

2017 yılında Sprint Kupası serilerinde mevcut takımlara ek olarak altıncı bir Toyota Camry takımına daha hizmet vereceğiz. Ayrıca daha da büyüyeceğiz. Başka deyişle: Üretimde daha fazla kapasiteye ihtiyacımız var. Bu nedenle gelecekte de GF Machining Solutions’ın inovatif teknolojileriyle çalışmak istiyoruz. Elektroerozyon teknolojisi ve lazer tekstürleme alanında başka makineler de almayı planlıyoruz. ■

KONUM PORTRESİ
VÄLLINGBY, İSVEÇ



İsveç hassasiyeti

System 3R bu sene büyük yıldönümünü kutluyor. 2001 yılında GF Machining Solutions'a katılan İsveçli firmanın başarı hikayesi 1967 yılında başlar ve bugün hala daha adı azami hassasiyete sahip ve gelecek dönük makine imalatı ile birlikte anılmaktadır.



Jan Bergwall İsveç'teki System 3R firmasında Managing Director ve 35 yıldır firmada çalışıyor.

Vällingby Stockholm'ün kuzeydoğusunda küçük bir kasaba. Havaalanına yakın bir mesafede bulunuyor olması dışında pek ismi duyulmuş bir yer değil. Fakat dünyanın her yerinde makine imalatı uzmanları için bu şehir bilindik bir kavram. Çünkü GF Machining Solutions'ın iştirak şirketi System 3R, kalıp imalatı için otomasyon sistemlerini ve hassas çözümlerini burada üretiyor.

Firmanın bir lakabı daha var: "Öncü". Gerçekten de İsveçliler büyük bir öncülük yaptılar. Daha 1967 yılından başlayarak yüksek hassasiyet alanında uzmanlaştılar: Kalıp imalatı ve yüksek kaliteli parçaların imalatı için geliştirdikleri çözümlerle.

System 3R pek çok ülkede 50 yıl sonra da geçerli olacak yeni kalite standartları belirledi: "Tek bir rakibin bile bulunmadığı bu segmentte ilk biz vardık", diyor Jan Bergwall. Kendisi Vällingby'daki System 3R firmasında Managing Director, firma burada ürünlerini imal ediyor ve Otomasyon Merkezi'nde gelecek çözümleri geliştiriyor. 2001 yılından itibaren de GF Machining Solutions bünyesine katıldı.

Takım imalatında yüksek hassas çözümler için hedef pazarlar özellikle İskandinav ülkelerinin dışında yer alıyor. "Ürünlerimizin çoğunu lider tedarikçi olduğumuz Asya'ya ve Amerika Birleşik Devletleri'ne satıyoruz", diye açıklıyor Bergwall. Buranın başarıyla elde ettiği konumdan gurur duyuyor: "Çözümlerimiz sayesinde dünya çapında pazar payının neredeyse yüzde 50'sini elimizde tutuyoruz. Esas olarak ciddiye alınacak yalnızca tek bir rakip var."

Ağla birbirine bağlı fabrika yolunda

Bu başarı için İsveç'te 21 farklı ülkeden 155 çalışanın oluşturduğu çekirdek bir ekip çalışıyor. Bu oluşuma ayrıca İsveç'te bulunan Ar-Ge merkezi dahil edildi. Yüksek kaliteli çözümler arayan müşteriler ise dünyanın her yerinde: Örneğin; Rolex, Canon, Nikon ve Gillette gibi ünlü firmalar System 3R teknolojisinden yararlanıyor.

Öncü olmak aynı zamanda geleceği birlikte belirlemek anlamına da geliyor. Bu nedenle Jan Bergwall sık sık seyahat ediyor. GF Machining Solutions'ın ürün yöneticileri, geliştirmecileri ve satış ekipleriyle birlikte dünyanın her noktasındaki müşterilere gidiyor. >

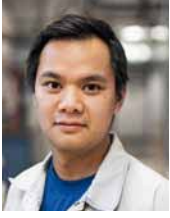


Carlos Bonilla Barbosa—İspanyol açık deniz dalgıçı
Onun işi robot monte etmek. Özel tutkusu pek çok insanın zor ulaşabildiği şeyler. İspanya'nın Malaga şehrinde doğan Carlos Bonilla Barbosa'yı sualtı dünyası büyülemiş: "Aşağıda bilinmeyen bir evren duruyor", diyor 21 yaşındaki dalgıç ve dahiş brövesini Kolombiya'da almış. "Santa Marta sahili önünde muhteşem mercan resifleri var ve ben bunları bir kez daha görmek istiyorum." Hobileri arasında seyahat etmek de var.



Jasko Sabanac—Bosnalı Samuray

1992 yılında eski Yugoslavya'daki savaştan önce İsveç'e kaçmış olan Bosna doğumlu Sabanac 16 yıldır System 3R'de Mechanical Designer olarak çalışıyor. Fakat mühendislik kariyerini yapmadan çok önce karate sporuyla ilgilenmeye başlamış. Şimdi 52 yaşında olan sporcu ilk gençlik yıllarından beridir mat üstünde. Bu sporu yaparken Samuray felsefesine dayanan gerçek karatenin ilkelelerini de öğreniyor: "Onların bilgeliğini ben işime de uyarlamaya çalışıyorum" diye açıklıyor Jasko Sabanac. "Bunlar arasında başkalarına her zaman saygı duymak, çok verimli hareket etmek ve kişisel olarak kendini geliştirmek geliyor."



**Tien San—
Barışçıl balıkçı**

Taşlama makinelerini ayarlamak için yüksek derecede hassasiyet ve konsantrasyon gerekir. Tien San'ın bunun için bir motivasyon kaynağı araması kimseyi şaşırtmıyor. Vietnam kökenli ve İsveç doğumlu uzmanımız fit olabilmek için futbol oynamayı seviyor. Ama 26 yaşındaki San en büyük dincenceyi İsveç'in çok sayıda gölünde balık tutarak buluyor. Yedi yaşından bu yana bırakmadığı bir hobi. "Balık tutmayı seviyorum; çünkü bir yanılla son derece sakin ve huzur verici. Ama bir balık tuttuğum anda da her şey birdenbire hızlanabiliyor."



**Anita Mejer—
Bir bilim-kurgu uzmanı**

Anita Mejer, System 3R firmasında geçirdiği 30 yıldan sonra iş arkadaşlarını ikinci bir aile gibi görüyor: "Pek çoğu benim gibi burada uzun yıllardır çalışıyor. Bu insana huzur veriyor", diyor 59 yaşındaki Mejer. Kendisi iki ton ağırlığa kadar olan System 3R ürünlerinin dünya çapında sevkiyatından sorumlu. Hobisi onu bambaşka alanlara, daha doğrusu uzaya götürüyor: "Çocukluğumdan beri bilim-kurgu kitaplarını seviyorum. En sevdiğim yazar '2001: Bir Uzay Destanı' kitabını yazan Arthur C. Clarke." Peki bir İsveçli en çok nerede okumayı sever? Elbette göl kenarındaki küçük bir ahşap evde.

► Bir yandan destek hizmeti vermek, ama diğer yandan da sürekli olarak dönüşen müşteri ihtiyaçlarını daha iyi anlamak için.

Bergwall güçlendirilmiş dijital ağın en büyük meydan okuma olduğunu düşünüyor. "Endüstri 4.0 gelecek stratejimizin ön önemli parçası. Bu hususta makine ile robot arasındaki uyumu düzenleyen yazılım üzerinden otomasyona büyük önem veriyoruz. Hataları önlemek için bu önemli." Buna ayrıca bir sonraki çalışma adımları veya bir sonraki bakım için zaman gibi tüm proses bilgilerinin daha iyi değerlendirilmesi de ekleniyor. "Vällingby'daki Otomasyon Merkezi'nde bu verileri kullanıcı dostu bir şekilde sunmak üzerinde çalışıyoruz" diyor Bergwall.

ABD'de sürpriz

Jan Bergwall 35 yıldan bu yana Vällingby'da çalışıyor ve eskiden olduğu gibi bugün de işini tutkuyla yapıyor. "İşimin en heyecanlı kısmı dünyanın pek çok yerinden yeni insanlarla

tanışmak", diyor Genel Müdür. "Dünyanın her yerinde ortak yönlerinizin olduğu ve fikir alışverişinde bulunabileceğiniz değerli insanlarla tanışıyorsunuz. Bu beni işimde motive ediyor."

Bazen yeni insanlarla karşılaşmalar sürprizleri de içinde barındırıyor. Jan Bergwall bundan birkaç yıl önce ABD'de bir fuarı ziyaret eder ve orada o güne kadar şahsen tanışmadığı bir müşterisiyle tanışma fırsatı olur. Müşteri Bergwall'ı şu şekilde selamlar: "Siz Stockholm'deki şu firmanın genel müdürsünüz, değil mi? Size bir şey söyleyeyim mi? Sunduğunuz kalıp çözümleri son derece pahalı. Ama size bir şey daha söyleyeyim mi? Yaptığımız yatırım her şeyiyle değdi. Sizin çözümleriniz insanın parayla satın alabileceği en iyi çözümler, ben bunlarla bir servet kazandım!" ■

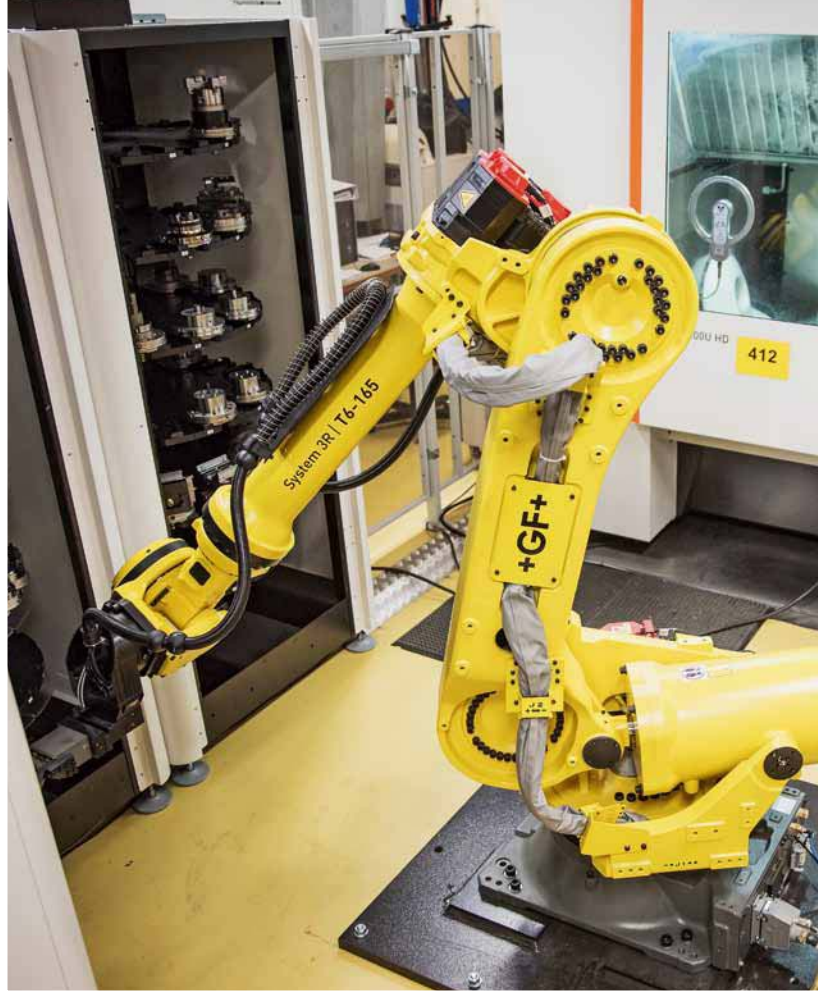


İSKANDİNAVYA'NIN BAŞKENTİ

Stockholm, "İskandinavya'nın başkenti" diye anılmayı tercih ediyor. Bu daha çok ekonomi açısından bir vurgu; çünkü Stockholm Borsası Kuzey Avrupa'nın tartışmasız finans merkezini oluşturuyor. Ve gerçekten Stockholm 910 000 nüfusuyla, Oslo (660 000) ve Kopenhag (590 000) kentlerinden daha büyük. Doğal bir güzellik olan Stockholm takımadaları 30 000 adadan oluşuyor ve Baltık Denizi boyunca şehir merkezinin 80 kilometre ötesine kadar uzanıyor. "Yaz aylarında müşterilerimiz bizi her ziyarete geldiğinde onları teknede akşam yemeğine davet ediyoruz ve bu muhteşem takımadaları arasında beraber geziyoruz", diye açıklıyor Jan Bergwall. "Stockholm, dünyanın en güzel başkentlerinden biri!"



Vällingby'deki merkezde her şey yüksek hassasiyet demek. İsveçli firma takım imalatı ve otomasyon için çözümlerinin yanında müşterilerin ihtiyaçlarına uygun, robot ve makinelerin ortak bir ağda çalışmasını sağlayan yazılımlar da geliştiriyor.



BİZİM HEDEFLERİMİZ GF'TE TEMEL VE İLERİ EĞİTİM

Hedefli Bilgi ve Uzmanlık Aktarımı

Global bir firma üç farklı bölümüyle kendini geleceğin zorluklarına en iyi nasıl hazırlar? GF'te uygulanan çok katmanlı bir temel eğitim ve ileri eğitim programı, tüm dünyadaki çalışanların yarının başarısı için gerekli önemli becerilere sahip olmasını sağlıyor.

ster Amerika'da istere Avrupa ya da Asya'da olsun: GF'te işletme içi temel ve ileri eğitime büyük önem veriliyor. Verilen hizmet çok yönlü ve çalışanların çeşitli ihtiyaçlarına uygun olarak belirleniyor. Her yıl personelin yüzde 80'den fazlası iç eğitimlere katılıyor. Ayrıca GF Academy çatısı altında bir dizi temel eğitim ve ileri eğitim sunan konsern etkinlikleri de bulunuyor. Müşterek bir inovasyon kültürünün desteklenmesi için IDEO eğitimleri ya da satış becerilerinin güçlendirilmesi için Value Selling inisiyatifi gibi stratejik inisiyatiflerin yanında iş, finans veya yönetim konularında kurumsal eğitimler de program dahilinde. Head Talent Management & Learning görevini yürüten Thomas Lienhardt için bir şey kesin: "GF Academy'miz son yıllarda daha çok gelişti. Amacımız sadece ortak bir iş anlayışını yerleştirmek değil, aynı zamanda 2020 Stratejisi'ne ulaşmamız için ihtiyaç duyduğumuz becerileri de geliştirmek."

Birlikte başarıyla çalışmak

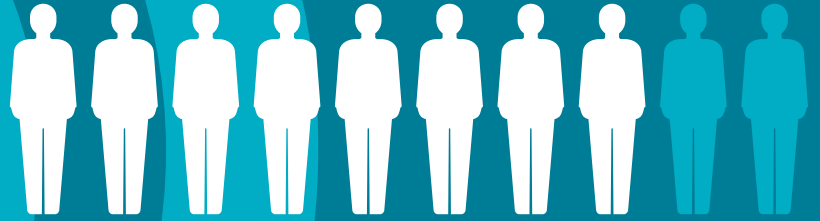
Ancak konsern tarafından yürütülen etkinlikler GF eğitim yelpazesinin yalnızca bir bölümünü oluşturuyor. İşletme içi personel eğitiminin

büyük bir kısmı çeşitli ülkelerde bölümler içinde gerçekleşiyor. İş güvenliği ve sağlığın korunmasıyla ilgili eğitimler de tıpkı uzmanlık eğitimleri veya teknik ileri eğitimler gibi buna dahil. Yine bölümlerde takım eğitimi için "7 Habits" programları ve uygulama becerilerinin güçlendirilmesi için 4DX eğitimleri düzenleniyor: Head of Corporate HR Peter Ziswiler eğitimlerin hedefini "Ülke sınırlarının ve kültürel sınırların ötesinde başarıyla birlikte çalışabilmeleri için çalışanlara doğru araçları vermeyi önemsiyoruz", diye açıklıyor.

Geleceğin garantisi

Mesleğe yeni adım atan gençlerin iş yaşamında eğitilmesi GF'te çok eskilerden beri uygulanıyor. Özellikle kalifiye personel eksikliğinin akut hale geldiği dönemlerde firma içinde nitelikli kadroların bulunmasının garantisi bir anlamda. Üç bölüm de çeşitli teknik ve ticari mesleklerde eğitimler sunuyor. Konsern çapında GF'te her yıl 500'den fazla genç mesleki eğitim alıyor. Ayrıca gençler hedefli mesleki tecrübe kazanmalarına olanak sağlayan stajlarını da burada yapıyorlar. Başarılı olan İsviçre Çırak modeli şu aralar GF'in ABD ve Çin'deki merkezlerinde de uygulanıyor. ■

%80



Her yıl çalışanların yüzde 80'den fazlası düzenlenen dahili eğitimlerden yararlanıyor.

Konsern'den temel ve ileri eğitim olanağı: GF Academy

- Kurumsal eğitimler (ör. Industrial Business Training)
 - Stratejik inisiyatifler (ör. 4DX)
- Strateji 2020 inisiyatifleri (ör. IDEO veya Value Selling)

GF
Piping
Systems

GF
Automotive

GF
Machining
Solutions

Bölmelerde temel ve ileri eğitim

Firma değerleri/Strateji 2020

6 MİLYON CHF

her yıl işletme içi temel ve ileri eğitime ayrılıyor.

>500

stajyer 30'dan fazla meslekte eğitim alıyor.

GF’te temel ve ileri eğitim çok yönlü

Bütün bölümlerden çalışanlar kişisel eğitimlerden nasıl bir fayda gördüklerini anlatıyor.



«Eğitimin çok yönlülüğü beni en başından itibaren büyüledi. Özellikle Çin’e gitmek müthişti. Bir staj işletmesinin böyle bir imkan sunması tek kelimeyle inanılmaz. O kadar övdüm ki, sonunda kız kardeşim de GF’te staj yapmaya başladı.»

Tara von Arx
Plastik Teknolojisi Stajyeri
GF Piping Systems
Schaffhausen, İsviçre



«Düzenlenen «7 Habits Trainings» sayesinde artık esas konuya yoğunlaşmaya daha çok dikkat ediyorum. Davranışlarla ilgili tavsiyelerden çoğunu bilerseniz dahi profesyonel bir eğitim çerçevesinde bunların bir kez daha farkına varmak çok yardımcı oluyor. Bu iş ve özel hayatımda bana çok katkı sağladı.»

Veronique Perot
Chief Accountant
GF Machining Solutions
Paris, Fransa



«2016 sonbaharında Çin’de düzenlenen ilk IDEO eğitimlerine katılma imkanım oldu. İş arkadaşlarımla birlikte tasarım odaklı düşünme konusunda heyecan verici şeyler öğrendim. Eğitim benim olaylara bakışımı değiştirdi; artık daha iyi gözlem yapıyor ve yaptığım şeyle ilgili daha çok düşünüyorum.»

Ann Li
Building Technology Segment Manager
GF Piping Systems
Şanghay, Çin



«İş güvenliği konusu benim için en yüksek önceliğe sahip. Üretim merkezimizde düzenli güvenlik eğitimleri vermeye çok önem veriyorum. Çünkü bu sayede potansiyel tehlikeleri görebilir ve kazaları bilinçli olarak önleyebiliriz.»

Shuo Chen
Foreman of molding line
GF Automotive
Kunshan, Çin



«Benim için teknolojinin ulaştığı en son seviyeyi takip etmek olağanüstü önemli. Örneğin; geçen yıl eklemeli üretim ve lazer teknolojisi alanlarında yoğun bir eğitim aldım. Makine geliştiricileri beni yeni teknolojilerle en iyi şekilde donattı. Böyle olunca müşterilerime en iyi hizmeti verebiliyorum.»

Ali Janes
Field Service Engineer
GF Machining Solutions
Yorba Linda, ABD



“Firmaları firma yapan, içindeki insanlardır”

Head of Corporate HR Peter Ziswiler, iyi eğitilmiş çalışanların bir firma için ne kadar önemli olduğunun farkında. Bu röportajda GF temel eğitimi ve ileri eğitiminin ve 2020 Stratejisi'nin niçin birbiriyle bağlantılı olduğunu açıklıyor.

Temel eğitim ve ileri eğitimin portföyün daha yüksek marjların bulunduğu ticari alanlara kaydırılmasıyla nasıl bir ilişkisi var?

Çok fazla var. En nihayetinde firmanın kendisi bir şeyleri değiştirmez veya ortaya koymaz, aksine firmayı firma yapan ve belirleyen insanlardır. Ancak çalışanlarımıza doğru araçları verebildiğimiz takdirde stratejiye hayat verebilirler.

Bunun 2020 Stratejisi için anlamı somut olarak nedir?

Arzuladığımız hedeflere ulaşabilmemiz için en iyi şekilde eğitilmiş ve motivasyonu yüksek çalışanlara ihtiyacımız var. Gelecekte de başarılı olabilmek için GF’te gerekli ortak anlayışa sahip olmamız önemli. Bu arka plan önünde GF Academy’deki temel eğitim ve ileri eğitim programımızı önceki yıllarda sürekli olarak geliştirdik.

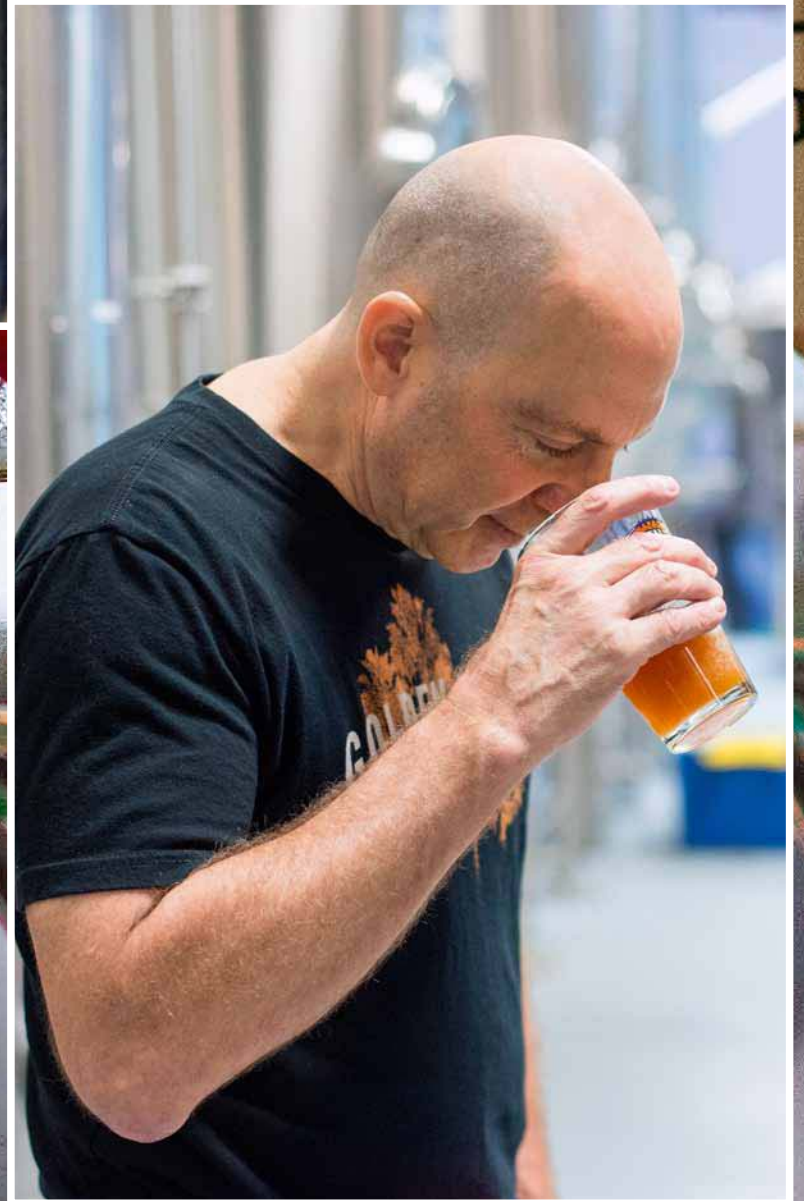
Stratejik temel hedeflerden biri: Satış ve inovasyon gücünün artırılması. HR burada nasıl yardım edebilir?

Üç bölümde de inovasyon temposunu arttırmak için dünya çapında GF’te Kaliforniyalı IDEO firmasının tasarım odaklı düşünme ilkesini uygulayacağız. Önümüzdeki iki yıl içinde AR-GE, ürün geliştirme, pazarlama ve satış bölümlerinden yaklaşık 1 000 çalışana tasarım odaklı düşünme tarzını öğretmeyi amaçlıyoruz. Ayrıca satış becerilerimizi güçlendirmek için halen “Value selling” konusuyla ilgili bir eğitim de planlıyoruz.

Yani mevcut çalışanların eğitimi firma başarısı için tayin edici bir önkoşul demek. Peki yeni çalışanların istihdamı nasıl bir rol oynayacak?

Baştan söyleyeyim: Boşalan yönetim pozisyonlarımızın yüzde 70’ini içimizdeki yeteneklerle doldurmayı hedefliyoruz. Bunu son iki yılda son derece iyi bir şekilde başardık. Elbette dışarıdan insanların işe alınması da önemli bir rol oynuyor. Tüm bölümlerimizde, dışarıdan bize yeni fikirler, farklı perspektifler ve tecrübeler getirecek yetenekli insanlara da ihtiyacımız var. Yeni çalışanların GF kültürüne uyması önemli. Benim ilkem: Don’t hire for a job, hire for the company! ■

BİZİM PAZARLARIMIZ
BİRA İMALATI



Zevkli bir iş: Bütün dünyada butik bira üreticileri büyük oranda el emeğine önem veriyor, böylece endüstriyel üretimden kendilerini ayırıyorlar. ABD'deki bira üreticileri yüksek beğeniyle tüketilen biralarının soğutulmasında giderek daha çok GF Piping Systems ve onun COOL-FIT ABS Plus soğutma sistemini tercih ediyor.

Nefis ve Soğuk Bira

Butik biranın dünyadaki tutkunlarının sayısı artıyor. Özellikle de yaratıcı butik bira üreticilerinin pazarı harmanladığı ABD’de. Bira severleri ve GF Piping Systems’i mutlu eden bir haber bu. Çünkü bölümün soğutma borusu sistemleri yeni bira üreticileri tarafından da çok seviliyor.

Bir bira lütfen! Birkaç yıl öncesine kadar sipariş vermek için yeterli olan bu cümleyi şimdilerde duymak pek mümkün değil. Çünkü Pale Ale ya da Honey Beer gibi adlarla butik olarak üretilen biralar sayesinde trend barlardaki içki menüsünün çeşitliliği sürekli olarak artıyor. Ve yeni biralar gelmeye de devam ediyor.

“Yaklaşık on yıl önce butik bira işine başladığımda burada 1 000 kadar butik bira üreticisi ya vardı ya yoktu. Bugün sayı neredeyse 4 500’e ulaştı”, diye hatırlıyor Dan Strömberg. Amerika Birleşik Devletleri GF Piping Systems’te Cooling Market Segment Manager görevini yürütüyor ve Amerikan bira pazarını en iyi bilenlerden biri. Amerikan Bira Üreticileri Birliği’nin verdiği rakamlara göre geleneksel bira pazarında durgunluk yaşanırken sadece 2015 yılında ABD’deki toplam butik bira satışı yüzde 16 artarak 22 milyar Amerikan Doları’nı bulmuş.

Dan Strömberg’e göre bunun pek çok nedeni var: “Özellikle genç tüketiciler değişiklik istiyor ve yeni şeylere açıklar.” Ayrıca neredeyse 100 kadar çeşidi bulunan ve tropikal meyve, limon ya da kuvvetli bir malt tadına sahip biraları keşfeden kadınların sayısı da giderek artıyor.

Bira soğuk olmalı

GF Piping Systems için bu gelişmenin arkasında olağanüstü bir pazar potansiyeli var. Çünkü yeni bira üreticilerinin de değişmeyen kalitede ürün sunabilmeleri için bira üretim sistemlerinde kaliteli çözümlere ihtiyacı var. Bu çözümlere bira üretimi için doğru soğutma sistemi de dahil. İşte tam da bunun için GF Piping Systems doğru çözüme sahip: COOL-FIT ABS Plus; borular, fittingler, valfler ve tahriklerden oluşan izolasyonu hazır bir soğutma sistemi. Özellikle gıda sanayinde kullanılıyor.



Dan Strömberg, GF Piping Systems’te Cooling Market Segment Manager görevini yürütüyor ve bira pazarını en iyi bilenlerden biri. On yıldır ABD’deki bira üreticilerine hizmet veriyor.

“Bira fabrikaları bununla soğuk su tanklarını, fermantasyon tanklarını, basınç tanklarını, eşanjörleri ve soğutma depolarını soğutuyor. Türüne göre sürecin tamamı iki ila sekiz hafta kadar sürüyor”, diye açıklıyor Dan Strömberg. Taze bira içindeki önemli maya bakterileri yüksek sıcaklıklarda öldüğü için biranın sabit şekilde soğutulması gerekir. Bira fabrikaları bunu sağlamak için tankların dış cidarlarında GF Piping Systems borularında polipropilen-glikollü su dolaştırıyor. Bu işlem sırasında COOL-FIT ABS Plus bütün

hünerlerini gösterebiliyor, çünkü sistem sıfır bakım gerektiriyor ve paslanmıyor. Ayrıca enerji verimliliğine sahip ve montajı çok kolay.

Bunun yanında pek çok bira fabrikası GF Piping Systems’in diğer ürünlerini, örneğin su dağıtımı için ecoFIT boruları ve kimyasalların taşınması için çift boru sistemlerini de kullanıyor. Dan Strömberg ve çalışma arkadaşları planlama aşamasında danışmanlık ve tesisatçı eğitimi gibi hizmetler de veriyor. Şu anda ABD, Kanada ve Orta Amerika’da 500 bira üreticisi GF Piping Systems’in ürünlerini kullanıyor. “On yılı aşkın bir süredir büyütüyoruz, çünkü bu segmentte gerçekten iyi bir isme sahibiz”, diye sevincini belirtiyor Strömberg.

Potansiyeli yüksek pazar

Bunun bir nedeni de kendilerini büyük endüstriyel bira fabrikalarına karşı bir hareket olarak gören butik bira üreticileri arasındaki özel ilişkide yatıyor. “Doğal olarak küçük işletmeler sert bir rekabetin içinde bulunuyor. Ama buna rağmen pek çok üretici birbiriyle dostane bir ilişkiye sahip”, diyor Strömberg.

Bu GF Piping Systems için iyi bir şey. ABD’deki ünlü butik bira festivallerinde veya fuarlarında bira üreticileri yalnızca Şerbetçiotu veya fermantasyon süreleri hakkında konuşmuyor. “Birbirlerine COOL-FIT sistemimizi de tavsiye ediyorlar. Bu şekilde pek çok ek sipariş aldık”, diyor Strömberg.

Yeme-içme pazarında olduğu gibi bu trend pazarda da GF Piping Systems için hala büyük bir potansiyel bulunuyor. Bu yüzden Dan Strömberg’e takviye geldi: Angela Sampaio 2016 yazından itibaren onunla birlikte çalışmaya başlamış. ABD’nin doğusu ve Orta Amerika sorumluluğu onda. Dan Strömberg ekliyor: “Ayrıca ileride COOL-FIT için daha büyük bir satış ekibi ile çalışacağız, çünkü halen satış bölgemiz içinde 350 butik bira fabrikasının kurulması planlanıyor.” O zaman: Şerefe! ■



CAN DAMARI
DANIELA CAMERONI

Dil aracılığıyla köprüler kurmak

Dil, insanlara ait olma duygusu verir. Bizzat sekiz yıl yurtdışında yaşayan Daniela Cameroni bunu en iyi bilenlerden. Losone, İsviçre GF Machining Solutions'ta çalışıyor ve mültecilerin yeni dünyalarında ayakta kalabilmeleri için onlara yerel resmi dil olan İtalyanca öğretiyor. "Binlerce kilometrelik kaçış yolunda ve vatanından çok uzakta pek çoğunun istediği tek şey sonunda başarmak". Bunun için dil şart. Bu yüzden farklı ülkelerden gelen ve sayıları on ila yirmi arasında değişen kursiyere her hafta ders veriyor. Derste dilbilgisi ve özellikle günlük hayatta, resmi kurumlarda veya alışverişte lazım olacak sözcükleri öğretiyor.

Daniela Cameroni bu işe yaklaşık bir yıl önce girişmiş. Avrupa'ya kaçan mültecilerle ilgili haberler arttığında bir karar almış: "Yalnızca Facebook'ta paylaşmak dışında da bir şeyler yapmalıyım." Doğup büyüdüğü Bellinzona şehrindeki bir gönüllü ağı sayesinde dil kursundan haberdar olur. Kurs sayesinde çok sevdiği bir aileyle tanışır. Bu aileyle ek ders yapmak veya birlikte yemek yapmak için de buluşuyor. Daniela Cameroni, yeni arkadaşlarının üç küçük çocuğuna okul derslerinde de yardım ediyor. "Aslında böyle bir beklentileri yok ama inanılmaz derecede müteşekkirlere. Ve çocukların daha iyi bir geleceğe sahip olmaları için katkıda bulunabilmem beni daha çok mutlu ediyor." ■



Daniela Cameroni

beş yıldır Losone GF Machining Solutions'ta Order Processing Assistant olarak çalışıyor. Burada üretilen elektro-erozyon makinelerinin sipariş sürecini yönetiyor. Bu amaçla üretimden iş arkadaşlarıyla planlamayı koordine ediyor ve faturalama, ihracat ve sevkiyat belgelerini hazırlıyor.



Mobil daha fazla **Globe!**



GF kuruluşu çalışanlarının dergisini artık mobil sürümüyle de okuyabileceksiniz. Böylece dilediğiniz anda ve dilediğiniz yerde GF dünyasına girebilir ve dergiyi akıllı telefon veya tablet aracılığıyla rahatça okuyabilirsiniz. Hemen tıklayın ve ek fotoğraf ve videolar da içeren bu yepyeni okuma keyfinin tadının çıkartın.

globe.georgfischer.com

Globe Online hakkında düşünceleriniz mi var? Katılımınızı dört gözle bekliyoruz:
globe@georgfischer.com

BENİM MEMLEKETİM TEKİRDAĞ, TÜRKİYE

Türk rakısı dünyaca ünlüdür. Ama anasonuyla ünlü bu içkinin en iyisinin memleketim Tekirdağ'da üretildiğini dünyada çok az insan bilir. İstanbul'un batısında yer alan bölge geleneksel içkisinin dışında da güzelliklere sahip. Tekirdağ'ın bir tablo kadar güzel limanında bir bankta otururken ne demek istediğimi hemen anlarsınız. Buraya fırsat buldukça denizi izlemeye ve martıları dinlemeye gelirim, tabi küçük lokantalardan yayılan nefis kokuları da duymak mümkün.

Altı yıldır yaşadığım Çorlu denize bir hayli uzak. Çorlu'dan, satış destek bölümünde çalıştığım GF Piping Systems'e gitmem 45 dakikamı alıyor. İşe giderken bölgedeki değişimi çok iyi gözlemlemek mümkün. Tekirdağ bölgesine gelen firma sayısı sürekli olarak artıyor. Bu iyi bir şey, çünkü tarımsal ağırlığın olduğu bölge daha çok gelişiyor. Ama diğer yandan hızlı yaşam ve yoğun trafik düşünülürse köylerin yerini hiçbir şey tutmuyor. Hafta sonlarında Çorlu'nun kuzeyinde köyde yaşayan ailemin yanına gidiyorum. Boş zamanlarımı hasat zamanı köyde aileme yardım ederek, çevreyi gezerek ve spor yaparak değerlendiriyorum. Bu konuda Tekirdağ bölgesinde yeterince olanak var. ■



Bilal Dönmez

Çerkezköy GF Piping Systems'te çalışıyor. Yurtiçi satış destek görevlisi olarak işini yaparken pek çok bölüm arasında koordineli çalışmak zorunda. Ülkenin her yerinden gelen siparişleri üretim, kalite güvence veya sevkiyat bölümlerine iletiyor ve sürecin devamında takibi sağlıyor.

Bunları Tekirdağ'da asla kaçırmamak lazım

Muhteşem lezzet

Ünü ülke sınırlarını aşan meşhur Tekirdağ köftesi. Köftenin yanında yoğurtlu mezeler ve bir kadeh da rakı çok iyi gider.

Eski tarih

Tekirdağ şehri ve bölgesi çok eski bir geçmişe sahip. Bizans, Roma veya Bulgarların bıraktığı izler hakkında daha fazla bilgi edinmek isteyenler Tekirdağ'da Rakoczi Müzesi ve Tekirdağ Müzesi'ni ziyaret edebilir. www.tekirdag.com/v/history

Uçmak ve dalmak

Spor tutkunları için özellikle yaz aylarında pek çok olanak var. Marmara Denizi'nin güzel koyları üstünde yamaç paraşütüyle süzülme ya da balık dünyasını incelemek için dalış yapmak. www.turkeyparagliding.com/tekirdag.html

Üzüm uzmanları için

Bölgedeki üzüm bağları bir nefes almak ve eşsiz bir deneyim yaşamak için ideal. Burada yetiştirilen şaraplar Türkiye'nin en iyi şaraplarından ve küçük bir şaraphane gezisi yaparak kendiniz buna tanık olabilirsiniz. www.barbarewines.com

**KATILIN
VE
KAZANIN!**

Konu satırına "Memleketim" yazarak şu adrese E-posta göndermenizi bekliyoruz: globe@georgfischer.com
Tüm gönderiler 40. sayfada bulunan talih oyunumuza katılacak.



«Limana sık sık denizi izlemeye ve martıları dinlemeye gelirim, tabi küçük lokantalardan yayılan nefis kokuları da duymak mümkün.»

Bilal Dönmez
Çerkezköy GF Piping Systems'te
Satış Destek Görevlisi.

GLOBE 1-2017
KÜNYE

İmtiyaz sahibi

Georg Fischer Ltd.
Beat Römer, Kurumsal İletişim
Amsler-Laffon-Str. 9
CH-8201 Schaffhausen

Tel.: +41 (0) 52 631 1111
Faks: +41 (0) 52 631 2863

globe@georgfischer.com
www.georgfischer.com

Proje yönetimi

Ute Schnier, Lena Koehnen (GF)

Yayın kurulu çalışanları

Julia Obst (GF Piping Systems),
Tina Köhler (GF Automotive),
Paul Thickett (GF Machining Solutions)

Prodüksiyon

Signum communication GmbH,
Mannheim, Almanya

Çeviri

Baker & Harrison, München, Almanya

Çin sayısının baskısı

DE Druck Europa GmbH, Berlin, Almanya

Diğer sayıların baskısı

abc Druck GmbH, Heidelberg, Almanya

Görsel kaynaklar

Alberto Bernasconi, Antoine Doyen, David Zentz, Helmuth Scham, Jonathan Browning, Mikhail Dudarev, Olivier Hess, Peter Hoelstad, sevdin, Silvia Kriens, Timo Volz, Toyota Sports Media, Wikipedia/Benoit Derrier

Diğer görsel kaynaklar: GF



Globe dergisi yılda dört kez olmak üzere, Almanca, İngilizce, Fransızca, İtalyanca, Türkçe, İspanyol ve Çince dillerinde, toplam baskı sayısı 14 000 adet olarak yayınlanmaktadır.

Bir sonraki sayı Haziran, ayında yayınlanacak olup, en son redaksiyon tarihi 17 Mart 2017.

ÇEKİLİŞ

KATILIN
VE
KAZANIN!

Şansınızı değerlendirin!

Bir iPad Air 2, bir Bose kablosuz kulaklık veya bir JBL Bluetooth hoparlör kazanabilirsiniz. Bu sefer tüm çalışanlar arasında olmak üzere, **Hello!, 3 x 3 ve Benim memleketim** bölümlerine katılanlar arasında çekiliş yapmaktayız. Bize ilgili konu başlığı ile globe@georgfischer.com adresine yazınız. Sizin yazılarınızı şimdiden sevinçle beklemekteyiz. Kazananlar ise takip eden Globe sayısında açıklanacaktır.

Bu kişiler, Globe-sayısının kazananlarıdır:

- 1. lik Ödülü:** Jenelle Edwards (GF Piping Systems, Avustralya)
- 2. lik Ödülü:** Christophe Retaud (GF Piping Systems, Fransa)
- 3. lik Ödülü:** Nuno Da Silva (GF Piping Systems, İsviçre)

Basılan sayıda yayınlanma olanağı bulamayan tüm gönderiler şimdi online olarak şu adreste: globe.georgfischer.com

Son katılım tarihi 17 Mart 2017 günüdür.

Katılım şartları

Bu çekilişin organizatörü GF kuruluşudur. Tüm GF kuruluşu çalışanlarının katılma hakkı bulunmaktadır. Kazanan kişi, tüm zamanında intikal eden katılımlar arasından olmak üzere, çekiliş yöntemi ile tespit edilmektedir. Ödüllerin nakit olarak ödenmeleri, maddi değerler şeklinde ödenmeleri veya ödüllerin değiştirilebilmeleri mümkün olmamaktadır. Katılanların kazanmaları durumunda, isimlerinin açıklanmalarını şimdiden kabul etmiş sayılmaktadır. Karar kesin olup, yasal yoldan talepte bulunulması mümkün değildir.



IPAD AIR 2
32 GB



SOUNDSPORT
WIRELESS HEADPHONES
BOSE



BLUETOOTH
SPEAKER JBL

DAHA FAZLA İÇTEN GÖRÜNÜM SAĞLAMAK

Bizim hızlı büyüyen Sosyal Medya topluluğumuza üye olunuz ve GF Dünyasının en güncel yeniliklerinden birinci olarak haberdar olunuz. GF kuruluşunu, Facebook, Twitter, YouTube, LinkedIn ve Xing üzerinden takip edebilirsiniz. Orada canlı katılımlar, özel arka plan bilgileri, ilginç faktörler ve ödüllü yarışmalar, röportajlar ile GF kuruluşunun uzun tarihinden ilgi çekici hikâyeler ve çok daha fazlasını bulabilmektesiniz. Sizin de sosyal medya kanallarımıza anlatacak bir hikayeniz var mıdır? Var ise, lütfen onu aşağıda bulunan mail adresine gönderiniz: socialmedia@georgfischer.com

 /GeorgFischerCorporation
/georgfischeryoungcareer

 /georgfischer

 /user/georgfischercorp

 /company/georg-fischer

 /company/georgfischer