

Globe

+GF+

GF员工环球杂志

03/22

附送
明信片



我们的差异是成功的基础。
GF世界的生动示例表明，
实践多元化和包容性如何鼓舞着我们的日常生活。

庆祝小成功

GF加工方案的Kurt Schneider在在试错文化中的收获 23

未来大有可为

GF成型方案如何参与塑造新趋势并提高生产效率 26

用盐水发电

丹麦SaltPower公司如何在GF管路系统的帮助下通过渗透作用生产清洁电力 32

HELLO!

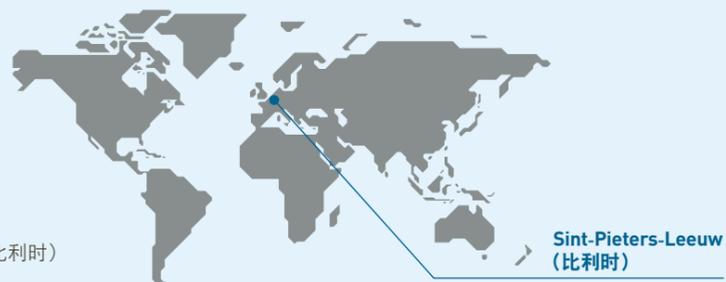
大家庭的一员

我们如何在日常生活中贯彻我们的GF价值观？从一开始，Hannelore Watelle就在她尚显年轻的比利时团队中体会到了“关怀”文化。



Hannelore Watelle

职位：工业客户经理
事业部：GF管路系统
所在地：Sint-Pieters-Leeuw (比利时)
加入GF的时间：2022



Sint-Pieters-Leeuw (比利时)

近几个月来，许多新员工加入了GF管路系统比利时公司。在上面的照片中可以看到其中的五位新人。我也是其中之一，担任工业客户经理。最新加入的是我们的国家经理，他为我们提供支持，但我们也支持他的工作。甚至在拍摄上面的照片中，我们也“支持”着他！

我们可以一起欢笑，一探索新的商业机会，但在遇到问题时也会互相支持。

不仅仅是这张照片中的人们会互相支持或互相关心，而是全世界所有的同事们都在互帮互助。这一点可以在工作中直接感受到，就如我们的数据处理中心联系人、全球产品经理和许多其他人都在互相提供支持。

GF是一个大家庭，这里展示的只是其中的一小部分。我期待着在下次“GF神秘咖啡会”上见到更多的GF伙伴。

你呢？

你如何在日常生活中践行GF价值观？欢迎用一张照片向我们展示。请将分辨率良好 (~2 MB) 的照片连同其内容的简要说明一起发送至以下地址：
globe@georgfischer.com

编者按

在鼓舞人心的大地上

亲爱的同事们，

就在假期开始之前，我们一家决定到海岸线上度过这个炎夏，我们穿过了荷兰的乌特勒支。我们当时并不知道：我们的假期正好撞上了“同性恋自豪周”！于是，在抵达阿姆斯特丹后，我们突然发现自己正置身于色彩斑斓的人潮之中，整个城市地动山摇，运河上的派对船只随着音乐的节奏颤动，气氛美妙而热烈。一句话：我们来到了欧洲最大的自豪游行活动中！像这样的大型活动无疑是展现欢迎多元化最轰动的方式之一！

这些印象让我对GF产生了思考：虽然，彩纸和装饰得五颜六色的办公室外墙（还）不是日常生活的一部分。但是，作为一家成立于上世纪初的工业集团，如今的我们在多元化和包容性方面情况如何呢？我们对多元化的欢迎是否深入人心？我们的日常生活是否足够多元化？是否能够鼓舞人心？我们将在本期的“聚焦”部分讨论这些问题。

先提前预告：GF最近通过了一项全集团范围的指令，坚定的确立了我们在多元化、责任感和包容性方面的指导原则。

享受阅读和发现的乐趣！

Isabel Proske
Globe杂志项目负责人



你们在GF多元化和包容性方面有何经历？你们喜欢最新这期Globe杂志吗？你们会如何使用本期当中的明信片？我们期待你们的反馈，欢迎来信至：
globe@georgfischer.com



谁认识这位前GF员工？

在第38页，我们展示了一位曾在1963年在GF参加培训的同事照片。遗憾的是，她的名字不为人知。如果你认识她或有线索，请告诉Globe杂志编辑团队吧：
globe@georgfischer.com

贡献者

Pia Bublies

这位是是Globe杂志中各种图画元素的设计师。她经常为《时代》杂志工作，现在也为Globe杂志效力。16



Major Tian

这位记者在中国生活，自2019年2月起为Globe杂志带来亚洲地区的报道。24和30



Ian Teh

这位聚焦栏目摄影师曾为《国家地理》、《纽约客》和彭博社工作。08



SPOTLIGHT



08

多元的团队更具创新性和效率，员工也更快乐。在我们的聚焦专栏中，我们将从各个方面出发探讨多元化和包容性主题，并展示这些价值观是如何在GF得以实践并推动公司前进的。

关怀

24

我的团队：“协作是对不确定性和障碍的最好回应。”

杨双喜
GF成型方案首席采购员



20

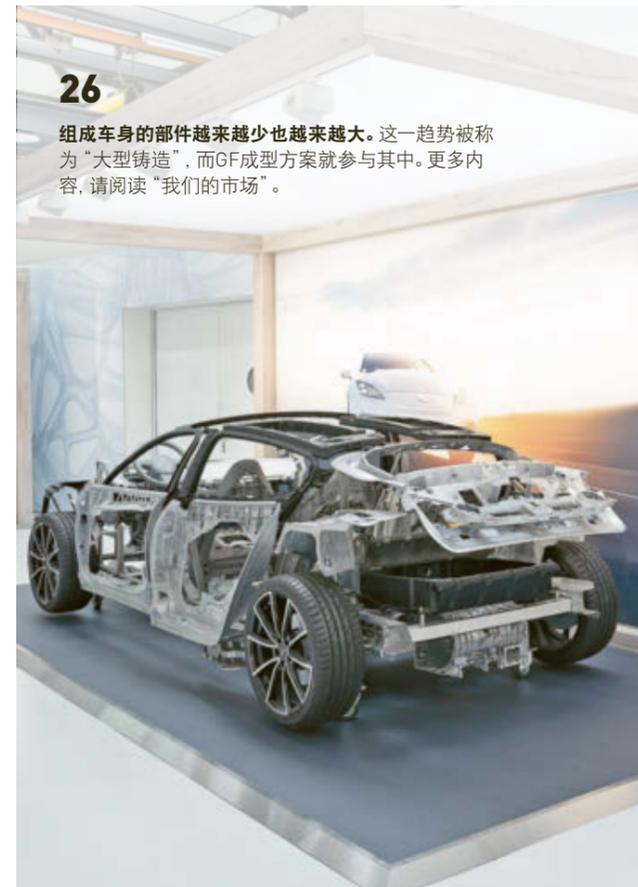
Cade Daley不是消防员或救灾人员。但是，当龙卷风袭击他的家乡时，他没有丝毫犹豫，立即挺身而出。他是我们的幕后英雄。



Globe杂志现已在线推出！

随时随地阅读Globe杂志：
globe.georgfischer.com

创造



26

组成车身的部件越来越少也越来越大。这一趋势被称为“大型铸造”，而GF成型方案就参与其中。更多内容，请阅读“我们的市场”。

连接



32

丹麦的SaltPower公司希望借助GF管路系统的帮助进行发电。精彩内容，请见“我们的客户”。

37

GF管路系统与葡萄酒的生产有什么关系？答案就在“GF身影”。



22年03期

内容

聚焦

- 08 多元化&包容性
世界各地的案例将展示GF如何践行和支持多元化。
- 16 图说资讯
我们的图表将展示得以实践的多元化和包容性如何推动公司前进。
- 18 专家视角
多元化专家将解释如何最好地挖掘团队的潜力。
- 19 各抒己见
四位GF员工述说多元化和包容性对他们意味着什么。

关怀

- 20 我的幕后英雄
当龙卷风袭击他的家乡时，Cade Daley没有丝毫犹豫地挺身而出。
- 23 最佳收获
来自GF加工方案的Kurt Schneider在“试错文化”中获益良多。
- 24 强大的团队
在疫情期间，一个中国新生产基地以创纪录的时间开始运作。

创造

- 26 我们的市场
GF成型方案推动全新的汽车零部件生产趋势。
- 29 思想实验室
GF加工方案的数字平台确保全天候的高效客户服务。
- 30 现场
由于一家中国GF生产基地规模变得太小，一家全新的“超级工厂”以创纪录的时间在距离原址280公里以外的地区。

连接

- 32 我们的客户
SaltPower在GF的助力下通过渗透作用发电。
- 36 你知道吗
GF成型方案不再需要通过拍照来获得产品图像——数据就够了。
- 37 GF身影
GF管路系统的产品帮助澳大利亚制造葡萄酒。

前言/尾声

- 02 Hello
- 06 各地简讯
- 38 时间旅行
- 39 下班休憩

各地简讯

一处太阳能发电设施为GF加工方案在Langnau (瑞士)的生产基地发电。



逐步提升可持续性发展

GF加工方案在瑞士的生产基地通过能源效率和可再生能源的使用来改善其可持续性。例如，Langnau生产基地的学徒们正在参与一个提高可持续性的项目，协助在装配车间的屋顶上安装一套光伏设备。位于比尔的总部也从2022年底开始，由太阳能发电设施供电。最近，一座经过现代化改造的建筑在Losone开张：如今，安装于现有建筑上的新设备绝缘性能更佳，减少了热量排放，并优化了能源效率。此外，供暖系统也从油转换成了天然气。

+ 更多信息?

你了解更多GF的可持续性情况吗？扫描二维码，直接跳转至“2021年可持续发展报告”。



安全性的成功

位于肖尼（美国）的GF中央制塑有限公司庆祝安全领域的成功。在长达1,200,000个工作小时中，这里都没有发生任何导致停机时间的工作事故。肖尼的一个部门甚至已经连续五年没有发生任何人身伤害或事故了。如今，每个班次都拥有一个安全委员会（如图）。这一生产基地的努力得到了回报，在人力资源峰会上获得了Global Employer Engagement Award（全球雇主贡献奖）以及VPP（自愿保护计划）再认证。俄克拉荷马州安全委员会向其颁发了Pinnacle安全奖，表彰其作为俄克拉荷马州安全领域方面表现最佳的公司之一。



We@GF

所有人的新内联网——随时随地均可使用

凭借全新的内联网，GF推出了针对全球所有员工的中央交流平台。与此同时，GF正在一步步前进，并从2023年起，逐渐让有GF电子邮箱和没有GF电子邮箱的员工都能使用。新内网可以通过手机应用程序、网页和Teams访问。多亏了自动翻译功能，内联网将配备所有GF语言版本。所有人均可登录，这将促进不同地区和不同事业部之间的交流。



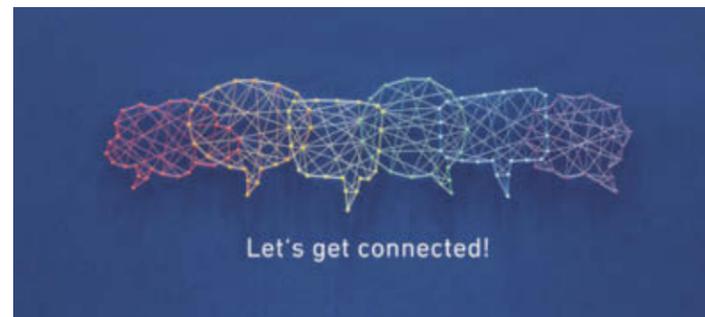
排满展会的夏天

在长时间的停顿后，GF成型方案再次亮相知名的专业展会。在欧洲压铸业最大的也是最重要的专业展会Euroguss上，GF成型方案与其客户开展了热烈的交流。团队在德国锻造铸造展(CastForge)上展示了非公路领域的解决方案，并在范保罗国际航展(Farnborough International Airshow)上展示了他们在精密铸造工艺和增材制造方面的产品组合。

文化系列活动开展一周年

文化系列运动庆祝其开展一周年。自一年前启动以来，这项活动已接触到越来越多的同事，如今正如火如荼的进行着。文化系列活动将为GF的新价值观赋予生命力，强化公司内部的制胜文化。在此期间，来自各事业部和地区的200多名“宣传特工”已接受了培训。已有1,100多名员工与他们的团队一起，尝试如何在日常工作中实践GF价值观。截止到目前，更多的活动仍在筹备，文化系列活动之旅远远没有结束。

全球各地的“神秘咖啡会”



通过“神秘咖啡会”在全球建立联系！从这个春天开始，GF管路系统的员工便可响应这一号召，参加“神秘咖啡会”，随机结识世界各地管路系统的同事，此前，他们在日常工作中还从未有过接触。

“神秘咖啡会”为员工们提供了拓宽全球人脉的机会。与此同时，他们可以相互学习，交流经验，从而在未来更有效地合作。

任何想参与其中的同事，均可在线上报名：

<https://gfps.mysterycoffee.com/>

ERP TranS/4mation 加速前行

GF更新其全球ERP格局！ERP是指“企业资源规划”，将GF业务流程的核心映射到数字平台上。ERP系统的创新和自动化将在盈利增长方面为战略2025做出重大贡献。ERP TranS/4mation是由所有事业部承载的覆盖全GF的方案。由来自IT和商业部门的团队实施，为新的商业模式创造技术基础。Stay tuned!



在沙夫豪森的 900 人庆祝活动



9月29日，来自各部门的约900名员工庆祝了沙夫豪森（瑞士）生产基地节。在经过长达两年的新冠疫情禁令后，员工们终于有机会面对面了。安牧乐、Joost Geginat和Carlos Vasto在联合致辞中向来宾表示欢迎。文化系列活动团队通过团队演习的方式，为晚会环节提供了一个惊喜开场，在场的人们都热情地参与其中。

你们的反馈

想GF的“前辈”们学习



问题：

亲爱的Globe杂志团队：

要是在Globe杂志上有一个这样的栏目就好了，内容是介绍那些工作多年的同事的特殊生日或周年纪念日，或许可以简要介绍一下他们在GF最看重什么，什么可能不那么重要，以及为什么这么认为。这样，我们就可以向更有经验的人学习，还能获得个人见解。

Globe杂志2021年读者调查的参与者

答复：

亲爱的同事：

非常感谢你鼓舞人心的反馈。你提到的正是我们想通过Globe杂志实现的一个非常重要方面：加强彼此之间的交流，当然也包括跨越年龄界限的交流。目前，我们正在尝试不同的方法来实现这个目标。把有经验同事的特殊纪念日作为跨越代际的话题，这无疑是一个可行的想法，我们将深入进行讨论。

为了找到能够激动人心的故事，我们也尤其要依靠读者们的建议。

你的Globe杂志编辑团队

你呢？

你是否也有关于Globe杂志的反馈或想要向Globe编辑团队提出问题？那么，欢迎给我们发送电子邮件至：
globe@georgfischer.com

多元化和包容性给公司带来什么
用数字展示多元化和包容性带来的机遇
页码16

我们为什么需要多元化和包容性
关于公司多元化的专家访谈
页码18

我们如何看待多元化和包容性
对GF多元化和包容性的四种看法
页码19

多元

但团结的GF

聚焦：多元化和包容性使公司更创新、更高效且更成功。GF有机会挖掘34个国家15,000多位同事的潜力。世界各地的案例将展示公司如何支持多元化和包容性。

共同的目标打破了国家和语言的界限，将人们团结在一起。就像GF成型方案的全球环境和职业安全团队：这个团队由来自中国、德国、奥地利、瑞士和罗马尼亚的13个GF生产基地的约25名员工组成，自2021年7月以来，一直致力于优化我们工厂的环境影响和推动安全文化。来自GF成型方案可持续发展团队的Zackary Welch回忆说，部分同事生活在相隔数千公里的不同文化圈中，自从同事们举行第一场视频会议以来，团队就以网络为基础形成了充满信任和欣赏的合作：“头几次头脑风暴表明，我们都面临着类似的挑战，即使我们用不同的语言加以表述。这使得同事之间能越来越公开地分析最佳实践方法和建议，他说道。他很快意识到，如果框架条件灵活，团队中的多元化是巨大的机会。

成为集体的一员是理所当然的

“多元化”是指人类差异的多种多样，包括但不限于种族、民族或国籍、性别、性别认同、性别表达、性取向、年龄、社会阶层、身体或精神能力或属性、宗教或道德价值体系以及政治信仰或社团。包容性是指创造一个工作环境，使所有人都得到公平对待和尊重，拥有平等的机会和资源，并感到有能力为公司的成功做出充分的贡献。根据管理咨询公司麦肯锡的研究报告“多元化获胜：包容性是如何重要”，多元化的团队更高效且更创新，多元化被认为是一个真正的成功因素。而员工们在包容的环境中会更具奉献精神。目标是有意识地对待无意识的偏见，即所谓的“unconscious biases”。GF希望通过各项举措，如为参与招聘过程的员工提供“女性领导力”和“无 →

利用多元化

多元化的团队，如GF管路系统的吉隆坡（马来西亚）团队，包括Michele Tey、Cathy Pang、Mahdi Malik和市场营销主管Nina Diethelm（从左至右），正是因为他们之间存在差异，让他们可以从彼此身上获益良多。



1: GF成型方案可持续发展专员Zackary Welch与他的团队进行视频通话。

2: GF成型方案可持续发展团队总共由来自13个生产基地的25名员工组成。



高出
36%

的盈利水平，这是如今已非常注重多元化并在领导岗位上拥有更多女性及种族多样性的公司超越平均水平的距离。仅仅在领导岗位上更多的女性就能使利润增加25%。

“人们不应在工作中反对个例，而应加以融合。”

Zackary Welch
GF成型方案可持续发展专员

意识偏见”的培训课程，提高对多元化优势的认识，并促进实施。

与此同时，国际化团队带来了不同的思维和工作方式，让解决方案也能够更加多元化。“经过相互了解的阶段，大家更愿意聊天，分享自己的爱好，”Zackary说道。充满信任的环境就这样形成了。“所有团队成员共同构筑我们事业部内可持续发展系统的基础，”Zackary解释道。“也就是说，我们团队本身就体现了多元化对公司的重要性，以及所有团队成员在其中发挥的重要作用——并从他们不同生产基地的视角出发。”

创新与新见解

作为一家活跃于全球的公司，GF致力于在多层面上实现更多元化和包容性。既定的目标是：应在GF创造一个多元化和包容性的工作环境，使灵感、协作和创新能够增长，并使员工有能力达成最佳业绩。“我们相信，多

25%

的所有新管理职位，GF希望由女性担任。这是集团2025年战略的目标。2021年，该目标已被超越，达到30%。

元化和包容性会带来创新和新见解，并提升组织的素质和强项，”GF企业学习与发展主管Nesibe Bruggmann说道。“除了促进健康和有效的工作环境外，这在经济效益上也富有意义。”在“战略2025”中，GF集团管理层制定了雄心勃勃的目标。其中就包括，25%的新管理职位将由女性担任——考虑到根据世界经济论坛的《全球性别差距报告》，目前20%的工程师职位由女性担任，这可说是一个宏大的目标。2021年，这一数字已达到30%，也就是说，GF在五年计划的第一年就已经超越了这一目标。管理委员会中已有三分之一是女性，并且已另提名了一位女性同事，新任命的高级经理中也有望有15%是女性。GF将多元化视为人才、创新和创造力的宝贵来源，从而带来更佳的性能和决策。例如，作为一家全球性公司，GF为员工提供在其职业生涯中在不同国家获取职业和生活经验的机会。此外，GF还致力于实现明确的价值观，并在其自身的行为准则中加以规定：其中尤其包括相互尊重和禁止任何歧视。GF在其业务的所有领域均支持多元化。这也反映在全新的GF全公司范畴多元化与包容性政策中，该政策对角色和责任做了定义，以确保员工团队更好地反映其工作环境中人员的多元化，确保员工参与其中并对其工作感到满意，确保他们感到安全并因其对公司成功的贡献而受到尊重。

在GF，人才——无论其背景如何——都会得到系统性的筛选，长期以来就存在针对高潜力人才战略 →



Zackary Welch

职位：
可持续发展专员
事业部：
GF成型方案
所在地：
沙夫豪森（瑞士）
进入GF的时间：
2017

GF如何定义多元化和包容性



多元化

……包括人类差异的多种多样，包括但不限于种族、民族或国籍、性别、性别认同、性别表达、性取向、年龄、社会阶层、身体或精神能力或属性、宗教或道德价值体系以及政治信仰或社团。



包容性

……意味着创造一个工作环境，使所有人都得到公平对待和尊重，拥有平等的机会和资源，并感到有能力为组织的成功做出充分的贡献。



无意识的偏见

……是指与不同人或群体的技能与能力有关的无意识偏见。其基础和影响因素包括：

- 个人经验
- 他人讲述的故事
- 教养/教育
- 媒体
- 机构的影响
- 文化影响
- 其他外部影响

“我们只是把自己看作是 具有不同性格的人， 每个人都以自己的方式 做出贡献。”

Domingo Balangue
GF加工方案生产经理

性后续计划和项目。GF的许多举措促进员工的个人发展：例如，通过Women@GFPS，公司为GF管路系统的女性建立了网络，并通过“神秘咖啡会”的形式，邀请员工与世界各地的同事们建立联系，认识他们此前从未见过的人们。这一切都在发挥着作用：根据最近的一项员工调查，至少80%的员工继续推荐GF作为雇主。

充满信任的工作环境

“当然，多元化和包容性不仅是一个人力资源问题，也是领导力问题，是整个组织发展的一部分，”Nesibe说道。“领导力是差异得以蓬勃发展并增加其附加值的重要前提。作为雇主，GF不仅努力建立多元化的团队，而且为所有员工创造始终充满信任、包容且令人感到心理安全的工作环境，让每个人都感到被倾听、被认可并获得空间。”只有这样，才能让所有人都能发挥自己的最佳水平，发掘自己的潜力。智力和身体残障的同事们当然也是其中一员：在美国，GF与机构合作，帮助此类人士能够在职场工作，并在GF加以应用。在瑞士，多个生产基地定期和有残障人士工作的车间签订合同。

对于美国GF管路系统的客户服务主管Julie Malizia来说，多元化是GF进一步发展的基础。在与员工、客户的日常接触中，Julie一再意识到“无论我们出生如何，我们都是人，我们都是人，都有希望和梦想，都有成功和失败。使我们与众不同的是我们的个人经历。”一个多元化的团队可以更好地理解客户需求。

具有不同性格的人们

在芝加哥，有四位同事在GF加工方案的团队中共事，他们多元的背景代表了公司的许多员工：机械技术员



Mariana Mankova

职位：
仓储技术员
事业部：
GF加工方案
所在地：
芝加哥（美国）
加入GF的时间：
2018



Pablo Valentin

职位：
机械技术员
事业部：
GF加工方案
所在地：
芝加哥（美国）
加入GF的时间：
2019



Milan Bjelanovic

职位：
机械技术员
事业部：
GF加工方案
所在地：
芝加哥（美国）
加入GF的时间：
2019

Milan Bjelanovic已有22年的职业经验，喜欢跳舞和骑自行车。Mariana Mankova是一名仓储技术员，负责监督仓库的发货和货物接收，她曾是家乡保加利亚的一名专业舞者，成年后移居美国。她是该生产基地仅有的六名女性之一。她说，与来自其他文化的人接触激励着她。Pablo Valentin的家庭来自墨西哥，在业余时间，他给孩子们当棒球教练——而在GF，他作为高级机械技术员维持着日常生产的运行。

Domingo Balangue作为生产主管，会在早晨把他们召集在一起，讨论当天的日程安排。Domingo来自菲律宾，于2018年加入GF。“我们只把自己看作是具有不同性格的人，每个人都以自己的方式做出贡献”，他解释道。“比如说，Milan就比较安静。当他说话的时候，每个人都会倾听，因为那一定很重要。”对Domingo来说，多元化意味着每个人都贡献其个人能力和经验：“当我们想解决一个问题，我们愿意接受团队中每个人的建议。此时，性别和肤色当然不是什么影响因素，重点在于大家输出的建议当他们在工作之余相互交谈时，他们才会觉察到彼此的差异。Mariana说道：“我们以不同的方式庆祝圣诞节，甚至日子都不同，但我们对此进行交流，发现有许多相似之处。无论我们来自哪里，也无关我们在何种语言环境下成长，也无关我们在何种语言环境下成长：我们都只是善良的人。”

休完育儿假后的晋升

个人表现何其重要，而不是个人的生活状况，Nina Diethelm的经历也印证了这一点。她在儿子Yuri出生后正在休育儿假，当时她的老板打电话问她过得怎么样，以及她回到公司后是否愿意担任管理职位。“在这个人生阶段，我的许多女性朋友在工作面试中被当作‘定时炸弹’对待，而我却正是在这种情况下被赋予了如此多的 →



Domingo Balangue

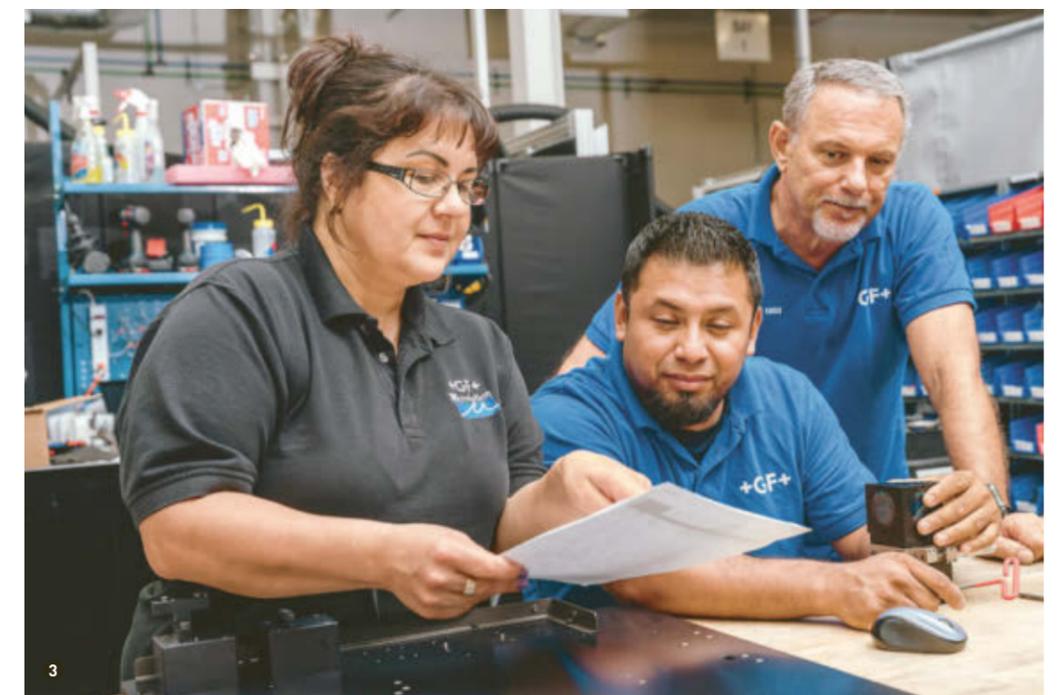
职位：
生产经理
事业部：
GF加工方案
所在地：
芝加哥（美国）
加入GF的时间：
2018



1: 作为GF加工方案生产经理，Domingo Balangue在早晨讨论当天的日程安排。

2: 来自芝加哥的团队 members 拥有多元的背景。

3: 从右至左：Mariana Mankova、Pablo Valentin和Milan Bjelanovic正在共同工作。





1

“我们希望共同创造和利用协同效应。这个团队非常多元化——光是这一点就让我们从彼此身上获益良多。”

Nina Diethelm
GF管路系统亚洲业务部市场营销和公关部主管

新责任”，她说道。“这对我来说是巨大信任的证明。”她抓住机会，以兼职岗位重新开始工作。2017年，Nina开始在GF担任网络营销经理。2018年，她因公前往东京和新加坡：“我非常喜欢与那里的人交谈，也喜欢不同的文化，所以我立即想到，我想在亚洲生活更久一些”。Diethelm如此说道。包括她的丈夫Steve，一半瑞士血统，一半菲律宾血统，也认为这是个好主意。当她的儿子两岁半的时候，Nina有机会从沙夫豪森（瑞士）转岗到马来西亚。“我的心立刻就被冒险所吸引，我们决定离开我们的舒适区，举家搬迁到马来西亚。”2022年3月起，他们就来到了那儿。Nina说：“我一秒钟都没有后悔过。”

她比以往任何时候都更能感受到GF的价值观：“员工关怀关乎团队融入”并不是GF未来必须执行的规定，而是早就在这样实践着。”从一开始，她就与新同事们相处融洽。作为亚洲业务部市场营销和公关部



Nina Diethelm

职位：
亚洲业务部市场营销和公关部主管

事业部：
GF管路系统

所在地：
吉隆坡（马来西亚）

加入GF的时间：
2017

主管，Nina与当地的同事们协作，但也有中国、澳大利亚、新加坡、印度尼西亚、韩国、台湾和日本等地的同事。这个团队非常多元化，例如，有几位同事仅在市场营销领域工作了几年，来自于其他部门，而其他人已经在这个行业工作了数十年——光是这一点就让我们从彼此身上获益良多。”在印度尼西亚，以及马来西亚部分地区，宗教主题在工作场所中所起的作用比在欧洲大得多：“这里居住着许多穆斯林。我认为根据祷告时间协调会议时间是合适的。”

对于Nina Diethelm来说，马来西亚已经像是第二个家：“这里的所有人都让我倍感轻松——我在马来西亚就像在瑞士一样自如。”她通过自身经验学到，在一个多元化的环境中，只有团队才能实现包容。“在这儿，无论我和谁一起工作：每个人都相互帮助，相互支持。”接受、赞美并利用差异——这让多元化成为GF及其员工的一大成功要素。■

1: Nina Diethelm (右) 在她的团队中受益于员工的不同经历——例如Cathy Pang的经历。

2: 来自马来西亚的团队（从左至右）：Michele Tey、Cathy Pang、Mahdi Malik、Nina Diethelm 和 Ronnie Soon。



2

20%

如果监事会中的女性比例超过**20%**，那么一家公司的创新收益就会更高。



CEO如是说

GF将变得更加多元化

是 什么让GF成为一家伟大的公司？我相信是15,000多名员工，他们每天都充满动力，带着雄心勃勃的目标来工作，并期待一个欢迎他们并尊重他们个性及人生道路的工作环境。作为一家全球公司的领导者，我们有责任创造这样的环境，让可信赖度发挥重要作用，让每个人——无论年龄、性别或个人信仰——都有机会发展自我。

我们如何才能以包容性的方式进行领导？对员工的真正兴趣——对他们的经验、背景和意见——可能是基本前提。例如，我对每一个与我交往的人都很好奇，因为这对我来说每次都是了解新想法、建议和其他看待世界方式的机会。我们必须鼓励人们表达自我，讨论他们的想法，而信任在其中起到至关重要的作用。我们通过公正行动并建立心理安全来创造这种信任。最后，我们必须意识到我们自身的无意识偏见，撇开它们，努力消除障碍。

在GF，多元化和包容性在培养员工创造力方面也发挥着作用。从生产部门到公司总部，我们的团队不断提出新想法和创意。一个多元化的GF，一个包容的GF——这是我们共同发挥全部潜力的道路之一。■

Andreas Müller
GF CEO

多元化是面，包容性是里——为什么我们两者都需要

多元化和包容性对公司有哪些益处？GF现状又如何？我们提供的数字和事实将告诉你。

GF发展如何

30%

GF于2021年新任命的部门经理是女性。

25%

的新管理岗位由女性担任，这是GF希望在2025年前达成的目标。同时，多元化和包容性还将在全球范围内涉及其他方面。

0

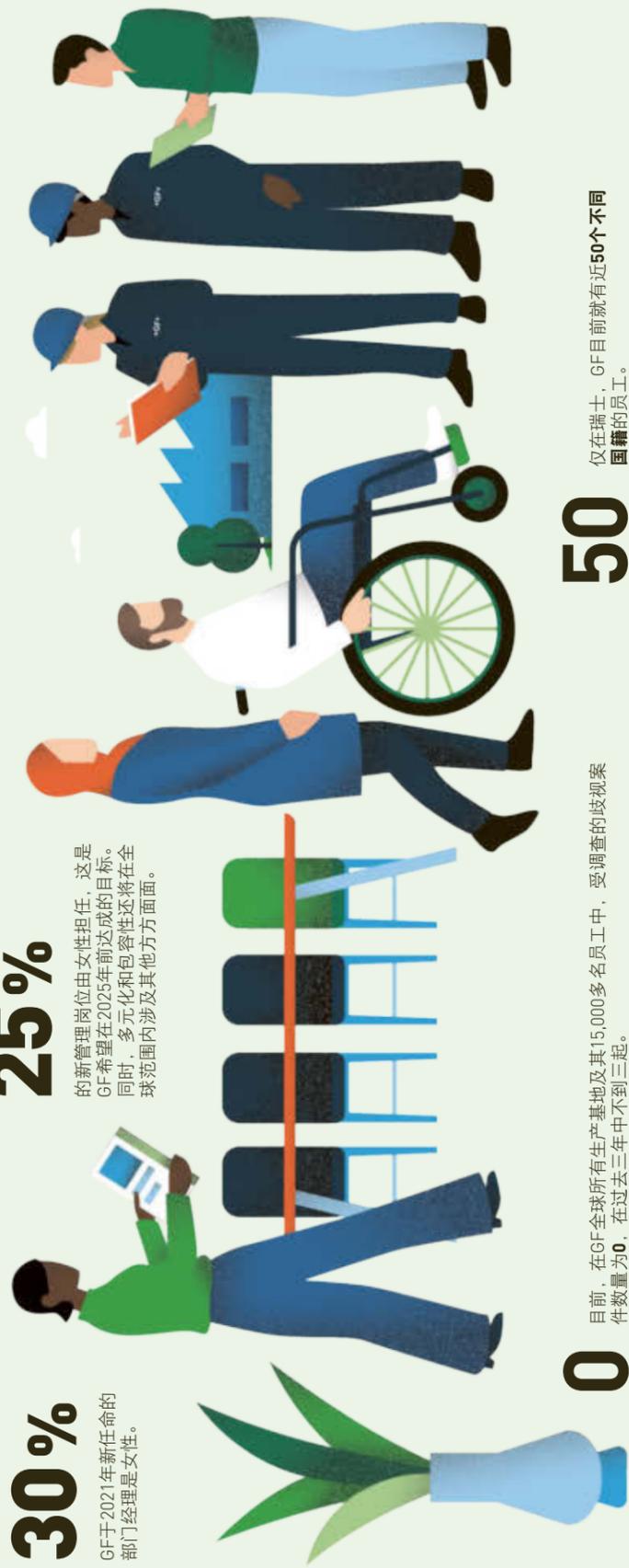
目前，在GF全球所有生产基地及其15,000多名员工中，受调查的歧视案件数量为**0**，在过去三年中不到一起。

50

仅在瑞士，GF目前就有近**50**个不同国籍的员工。

2021年，有**1115名**残障员工在GF工作。此外，GF从雇用残障人士的车间获得了250万瑞士法郎的订单量。

GF加工方案在其亚洲生产基地雇用了来自**11个**不同国家的员工。



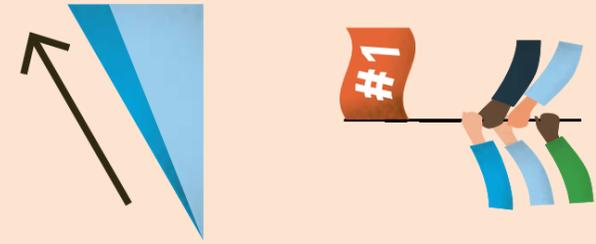
通过多元化和包容性提高绩效

有更多女性担任领导职位的公司比平均水平高出**25%**的盈利能力。如果将种族多样性考虑在内，这一数值甚至高达**36%**。

87%

多元的团队在**87%**的情况下能做出更好的决定。

包容性公司成为市场领导者的可能性是其他公司的**1.7**倍。



多元化和包容性的维度



要想增加多元化，**95%**的公司会聚焦于女性。

员工重视多元化和包容性

67%

的员工说，多元化的员工团队很重要。

根据一项调查，在1,300多名受访者中，**80%**的人在选择公司时，公司努力实现一体化的程度是一个重要因素。



多元化和包容性是创新的因素

19%

管理团队多元化高于平均水平的公司，其创新销售额比管理多元化低于平均水平的公司高出**19%**。

根据一项调查，**39%**的受访者认为，多元化和包容性在市场上是一项竞争优势。



19%

19%

19%

“多元化”并非是针对少数人的项目

专家视角



Hans Jablonski

职位：全球高级顾问及Jablonski Business Diversity企业咨询公司所有人。他是德国首批多元化经理之一，也是《多元性宪章》的共同创始人。

背景：他曾在福特汽车公司、英国石油公司、罗兰贝格管理咨询公司和德国商业银行等机构从事人力资源和组织发展工作20年。

专家领域：多元化和包容性。他是一位广受欢迎的顾问、演讲者和作家。

一个多元化和包容性的工作环境对公司的成功非常重要。在采访中，Hans Jablonski解释了公司如何在这方面做到最好。

为什么多元化和包容性是公司的成功因素？

Hans Jablonski：企业环境是非常复杂和动态的，劳动力和销售市场的人口数据也是如此。跨文化性提高、混合年龄团队、对传统价值观和性别角色的质疑以及社会可持续性发展是其中的一些方面。与此相应的，多元化管理具备诸多优势：多元化的人才丰富了公司的人才库。有了多元化的员工团队，就更容易接触到多元化的客户群。混合型员工团队更容易在新市场上获得成功。此外，在混合型员工团队中，可持续成功创新的可能性也更高。拥有多元化员工团队的公司对外展示了向世界开放的形象，是更具吸引力的商业伙伴。最后，所有的人才均得到认可和承认，这将提高员工的积极性和奉献精神。

一家公司何时才是令人信服的包容性和多元化公司？

当各类人才感到受到重视并有动力留下来时，那么这家公司就具有包容性。这是是否成功以及如何成功，每家公司必须自行审视。

在技术公司，许多职业传统上由男性担任。如何在这里创造一个多元化和包容性的环境？

偏同质化的团队应当自问，工作氛围和条件是否对他人也同样具有吸引力。多元化的工作环境可以是让团队中的每个人都能100%地发挥潜力。当成为混合型团队时，原先的成员最终也会感到多样性使团队更丰富。“技术行业没有女

性”的说法将成为过去式。越来越多的公司早在职业选择阶段就激励女孩选择STEM学科（科学、技术、工程、数学）——并获得成功。作为一家有吸引力的公司，需要获得所有性别的好感。

在一家生产基地遍布世界的国际公司中，许多种族和社会背景人士齐聚，要怎样才能实现多元化和包容性？

在这些公司中，总部往往在文化和职业行为方面起到主导作用。在此，交流和对话——例如通过国际项目小组或跨文化指导——不仅给所有人带来了良好的文化认知，也帮助员工达成了更好的业绩。

Jablonski先生，您是白人，男性，西欧人。为什么您会谈论多元化和包容性？

“多元化”并非针对少数人的项目，而是事关每个人。每个人都必须清楚自己的角色，自己与他人有何共同点，或有何不同。我帮助世界各地的领导者成功引领那些与自己不同的人。 ■

各抒己见

你如何理解多元化和包容性？

当下，包容性和多元化似乎是每个人都在谈论的话题。不过，这些价值观在工作中意味着什么呢？四位来自不同地区的GF员工给出了非常个性化的答案。

Rachel Greasby:

我喜欢具有包容性的文化。人们可以带着安全感和满足感工作，并以适合自己 and 公司需求的方式工作。多元化将不同的想法汇聚到一起，积极且具有挑战性的不同观点使工作场所变得更好。”



职位：总经理
事业部：GF管路系统
所在地：考文垂（英国）
加入GF的时间：2022

Irina Frost:

“我喜欢在GF工作，因为这里或许是我工作过的最多元化的公司！工作场所中的多元化是灵感、能量和开放性的来源，让我们能够讨论想法并解决问题。在GF，我们创造了一种尊重的文化和一个人都能自由发展并获得成功的环境。”



职位：战略采购部主管
事业部：GF加工方案
所在地：比尔（瑞士）
加入GF的时间：2012

Steven Zhao:

“多元化开阔了我的眼界。通过与来自不同职业背景的人交流和工作，我们可以获得启发。在一个包容性的工作领域中，每个人都可以最大限度地发挥自己的长处。我们可以在平等的基础上提供建议或获得帮助。”



职位：维修部技术和标准化主管
事业部：GF成型方案
所在地：苏州（中国）
加入GF的时间：2009

Carrie Schaller:

“在我的工作中，多元化和包容性对我意味着接受和自由。我不必为我是谁或我做什么感到羞耻。GF有关这些价值观的文化不仅为我创造了更好的工作环境，还帮助我创新，让我感到安全并得到同事的支持。”



职位：文化系列活动和人才管理实习生
事业部：GF集团
所在地：沙夫豪森（瑞士）
加入GF的时间：2022

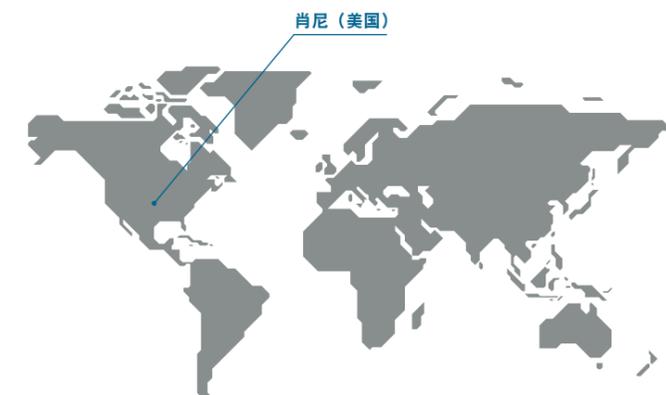
成功归功于试错文化

Kurt Schneider从时间压力和批评中学到的事物
页码23

疫情中的团队协作

以创纪录的时间在中国开设一个新驻地
页码24

一个可信赖的人



幕后英雄: Cade Daley未曾接受过救灾人员或医护人员培训。但是，当龙卷风在他的家乡肆虐时，他没有丝毫犹豫地挺身而出。

人能习惯龙卷风吗？听Cade Daley讲话时，就会产生这种印象。这位来自美国俄克拉荷马州Seminole的21岁年轻人已经经历了多次飓风袭击。“一般来说，龙卷风是有季节性的。通常在五月，龙卷风会变得格外强劲，我认识的每个人都会讨论这个首要话题”，Cade说道。当地的人们会打开新闻，全天跟踪实时情况。通常来说城市里的龙卷风警报也会响起，警告人们龙卷风即将袭来。“这里的大多数人要么有一个庇护所，要么认识有庇护所的人。如果不是这样的话，许多人就拿着床垫钻进浴缸”，Cade说道。

今年五月龙卷风肆虐

Cade Daley在俄克拉荷马州肖尼市的GF管路系统担任初级系统IT管理员。他在小城Seminole长大，这里居住着近8,000人。2022年5月4日，共有十二场龙卷风横扫俄克拉荷马州，速度高达217公里/小时。晚上19点左右，一场龙卷风也袭击了Cade的家乡Seminole，掀翻了多个屋顶，摧毁房屋并将树木连根拔起。“Seminole过去从未遭受过龙卷风的严重袭击”，Cade回忆说。“这几乎是一个神话。据说，这里 →



↑ Seminole市的多处房屋被初夏的龙卷风摧毁。

Cade Daley

职位：
初级系统IT管理员
事业部：
GF管路系统
所在地：
肖尼（美国）
加入GF的时间：
2021

是避风港。但现在龙卷风袭击了这里，这对许多居民来说是一个冲击。”当Cade听到当地人的呼救声，并且人们正在寻找救助者时，他没有太多犹豫，第二天，他就坐上车，从肖尼市驱车110公里到Seminole帮忙。

利用IT技能救灾

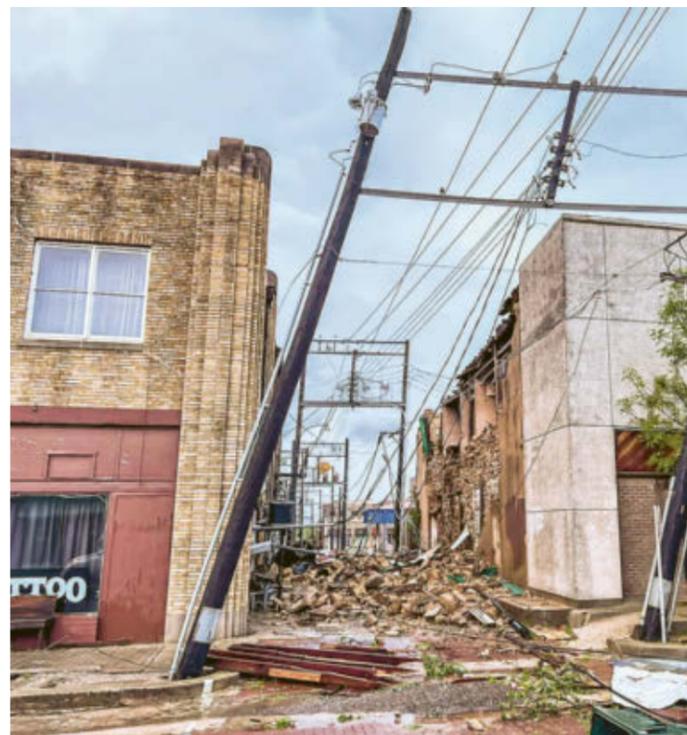
这位IT专业人士向当局提供帮助，除了他的IT和技术技能外，还利用在线服务“Google Voice”为需要帮助的人建立了一个临时呼叫中心。他制定了一份清单，对几个受灾地点进行分类，并根据损失的严重程度分配了优先次序。分类的依据是各个受灾地点所需的援助类型和设备。在使用中，Cade与俄克拉荷马州应急管理部门和国土安全部的现场官员进行协调。最终，在仅仅数小时后，便可以向众多志愿者和专职救助人员提供一张显示优先救灾地点的地图。

大部分废墟已被清除

通过众多像Cade这样的志愿者的巨大努力，仅在龙卷风袭击的数周后，Seminole的大部分废墟均得以清除。但仍有部分城区受到相当大的破坏，许多居民受到影响。人们也还在慢慢地从冲击中恢复精神。最让Cade印象深刻的是当地人的凝聚力。“当我们在某处完成清理后，我们有时就继续沿着街道走到下一群需要帮助的人那里，并帮助他们。只需要几分钟时间，就会感觉好像你们已经认识很久了。”帮助他人对Cade来说一直都很重要。还是大学生时，他每周在施粥处做两到三次志愿者，参与食品银行和救世军的工作。当Cade Daley谈到他多种多样的志愿活动时，他通常会稍稍低头，轻声说话。不同于他帮助过的人，这对他来说仿佛没什么大不了的，而是完全理所当然的。



↑ 在同事们眼中，Cade Daley为人可靠，乐于助人。



↑ 在大量志愿者的帮助下，风暴造成的损失很快得到了修复。

因此，他是我的英雄：

“Cade是我心目中的英雄，因为他在俄克拉荷马州的灾难中不遗余力地帮助社区成员。”

Charles Miller
美洲业务部IT经理
肖尼（美国）
GF管路系统



你呢？

哪位同事是你的幕后英雄？
欢迎给我们发送电子邮件并说明缘由
globe@georgfischer.com

最佳收获

成功需要试错文化

Kurt Schneider对职业和私人生活上的挑战了如指掌。在他的职业生涯中，他曾多次承受巨大压力，还不得不应对批评意见。他从中学到了很多。



Kurt Schneider

职位：铣削技术部门开发主管
事业部：GF加工方案
所在地：比尔（瑞士）
加入GF的时间：2004

2010年时，Kurt Schneider被提拔为GF加工方案的铣削技术部门研发主管——这是一次充满期待和挑战的职业生涯发展。“当时，部门正受到强烈批评“他回忆说”研发时间超时，同时成本也超支了。当时，为能如期落实项目，我们过早地将设计投入了生产。结果发现了设计缺陷。”

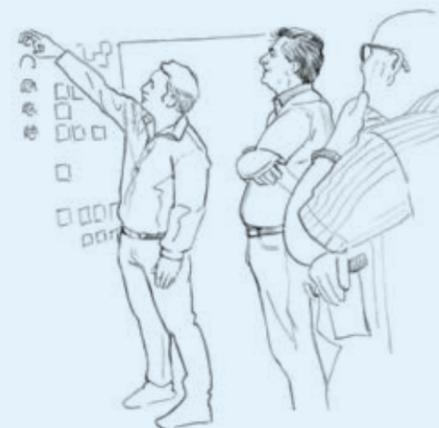
团队意识到，他们必须对工作方式作出巨大改变。“在受到来自外部期望的成功压力和时间压力的同时，还必须探究我们团队中的自身流程。我们当时本应该更现实地评估一些挑战，用多长时间

以及何种方式开发一台机器。”2013年，在与部门和项目管理层的闭门会议上，一个全新的工作流程制定而成。从那时起，每个项目每十二周都要接受一次考验，因为“为了如期落实项目，需要具备不断重组团队的灵活性”。在每季度一次的规划日，项目经理和部门主管会公开提出问题。“之后，我们解决这些问题或纠正我们的方法”，Kurt说。

在规划会议前，项目经理会询问他们的员工，因为“涉及到工作进展的现实评估时，员工才是专家，而不是项目经理”。这就需要巨大的信任和有效的试错文化。“我们不会忽视大局，长期在错误方向上前进的危险也不复存在。”正是因此，如今的项目通常都能如期落实。自变革以来，在规定时间内达成目标的比率已从50%提高到80%。

Kurt早在初入GF时便已习得在高压下应对挑战的能力。2004年，这位机械制造和产业工程师加入GF子公司Step-Tec，担任机械开发主管。他才刚开始工作，便有一个已经大量交付的主轴被发现存在25个不同缺陷。要消除这些问题需要数年耗时的细节工作——客户方的压力不断升高。在这段时间里，Kurt还克服了私人生活中极其困难的局面，并始终努力协调工作与家庭。“在那时，我进一步认知了我自己”，他如今说道。除了来自周围人的支持外，他始终认为，永不放弃和保持乐观非常重要。他认识到，相互帮助并庆祝小的成功，这很重要。从那时起，Kurt就通过健身训练和山地自行车来平衡压力。“重要的是要了解自己，不要让职业问题变成个人问题。这样便能够应对压力，一再自我反省，承认并纠正错误。”

“相互帮助并庆祝小的成功，这很重要。”



你呢？

你想和你的同事分享什么样的人生经验？欢迎给我们写信至：
globe@georgfischer.com

共同对抗一切困难

强大的团队: 在疫情期间让一家新工厂投入使用是很困难的。这需要一个顶级团队。多亏了这样的一个团队，GF成型方案在沈阳的新工厂在不到12个月内就建成了。

协作是对不确定性和障碍的最好回应，”GF成型方案中国区首席采购员杨双喜说道。他负责为沈阳的新工厂采购新设备和机器。与苏州设备部的陆斌、模具技术与加工中心的张志华和沈阳工厂的新任设备部经理耿任隆紧密合作，克服了前所未有的困难，确保工厂能够按时投入使用。沈阳是中国东北的重要工业城市，与GF之前在苏州的驻地相距1,600多公里。但这里与GF在该地区的许多客户距离甚近，因而是GF降低运输成本和改善二氧化碳排放的理想地点。

通往解决方案的不寻常途径

沈阳新工厂的奠基仪式于2020年7月1日举行，该工厂将为宝马和沃尔沃等世界领先品牌生产轻量化汽车零部件。当时COVID-19新冠疫情正在肆虐，这使得原本的常规采购流程成为物流噩梦。“计划原本是，在一定程度上将苏州工厂的技术复制到沈阳”，杨双喜说道。“然而，问题是，我们不得不重新配置一个重要设备，以提高新工厂的产能。”由于设备原先的制造商位于奥地利，本来需要长达十二个月的时间才能向GF提供新组件。

“我们必须坚持计划，于是我们尝试了一些非同寻常的做法”，杨双喜解释说。在苏州同事的技术支持下，

↓ 左起：同事杨双喜、张志华和陆斌正在讨论工作。



沈阳 (中国)



← 杨双喜和陆斌在沈阳新工厂检查产品。

↓ GF成型方案在沈阳的新工厂于2021年秋季投入生产运营。



团队想出了从本地制造商采购大部分零件，并在中国组装设备的主意。奥地利制造商最终同意了这一做法，前提是让其当地的合作伙伴参与监督。从而形成了一次复杂的多方合作。最终，GF、奥地利制造商、其在中国的技术合作伙伴以及杨双喜和团队找到的中国新供应商协同合作。“我们必须昼夜合作，以确保新组装的设备符合我们的技术质量要求。组件太多了——仿佛要给一辆正在运行的汽车更换轮胎一样”，杨双喜回忆说。

在中国境内也存在着物流问题。当生产材料的供应由于COVID-19新冠疫情期间的封锁而中断时，团队不得不在附近城市租用仓库作为临时物流中心。天气也是一项挑战：由于当地天气寒冷，施工工作不得不在冬季暂停，这给本已紧张的进度雪上加霜。但这些努力是值得的：新设备按时通过了质量检测，并成功安装到了新工厂。2021年10月，沈阳工厂开始投入生产，自此后不断增加其产能。

一台运转顺利的机器

已在GF工作15年的杨双喜坚信，以业绩为导向的企业文化是使团队如此合作且高效的原因，尤其是在压力局面下。“我们有着共同的目标——以杰出的产品服务我们的客户。因此，每个人都充满动力，愿意采取有时超出我们职责范围的举措。”

这种文化具有很强的感染力，让耿任隆这样的新员工都能迅速融入GF的工作方式。杨双喜认为，有效且全面的培训系统也极大地促进了新老员工之间的顺利合作。“如今，所有的培训和学习流程都可以在线进行，这在疫情之下非常有益。”

杨双喜预计该工厂将在未来几个月内逐步达到满负荷生产力。“这是我们朝着贴近客户并在世界各地为其提供同样高质量产品这一目标迈出的又一步”，杨双喜说道。



杨双喜

职位: 首席采购员
事业部: GF成型方案
所在地: 苏州 (中国)
加入GF的时间: 2007



→ 除了陆斌、张志华 和 杨双喜之外，还有他们的同事耿任隆（照片中最右侧）共同构成了这个团队。

创纪录的客户 服务

GF是如何重塑客户
沟通的。

页码29

新的“超级工 厂”

一家中国

页码30

未来大有可为

我们的市场: 此前，汽车车身是由众多零部件组装而成。在未来，车身将由更少且更大的轻量化结构件构成。这就减少了重量，并提高了生产效率——对GF成型方案也是如此。

当

前，几乎没有哪个其他行业像汽车行业一样发生着巨大变化。尤其是汽车电子产品。例如，大众汽车公司目前仍在其汽车软件中使用1000万到1亿行代码。然而，据媒体报道，不久之后，该公司预计代码行数将达2至3亿。

大型铸造（“Big Casting”）有何益处？

在IT系统和电子产品变得越来越复杂的同时，大型铸造将为客户降低汽车车体的复杂性。例如，压铸机不再生产诸多用金属板或挤出成型制成的零部件，而是一次性生产部分前车厢或车尾结构。减少零部件和工序具备诸多优势：错误率降低，废料减少，从而节约成本与能源。较大的部件根据相应车型及客户要求定制并专门设计。

GF成型方案正在开展各种开发项目，将多个单独零部件整合成一个大件。这也将自动降低所需单个模具的数量以及焊接等连接技术的复杂性。“我们拥有一个大型压铸模具，只需填充一次便能生产出零部件。根据我们的战略2025，我们将一以贯之地推进大型 →



↑ 这台压铸机同样能进行大型铸造。它位于阿尔滕马克特（奥地利）的GF工厂内。

GF成型方案不同客户的零件组成了图中这辆展车。

→ 现在可以通过装配大型零部件来减少安装步骤。



铸造。只要有可能，我们会开发模具，使其能够用4,400吨的大型压铸机生产”。GF成型方案首席技术官(CTO) Frank Gensty说道。通过这种方式，客户方连接零部件的接合工艺以及安装步骤将显著优化。

生产时间缩短一半

大铸造的另一优点是节约时间：“当汽车制造商组装一个完整的前车车厢或后车车厢，他们可以大大减少汽车生产时间，” Frank说道。通过这种方式，一辆典型的中档车只需10个小时就能生产出来，而不是25个小时。大型零部件的生产及其安装也需要客户方面对工厂技术进行相应调整。据Frank说，许多客户对压铸机的需求已经达到最大值，以便在现有设备技术条件下达到最高效率。这同样也意味着物流方面需要作出调整，例如大型零部件的运输和储存。当然，生产大型铸件的机器也更大且更重。这反过来又对工厂的基础设施产生了直接影响。



Frank Gensty

职位：
首席技术官

事业部：
GF成型方案

所在地：
沙夫豪森（瑞士）

加入GF的时间：
2020

的趋势出现在汽车行业为时尚短，但GF已经在积极地参与其中。“我们正处于实施阶段，并从轻型结构、功能集成、性能、经济效益和生态方面出发为我们的客户在开发出相应的理想解决方案，” Frank如此说道。据这位首席技术官的说法，欧洲的三大汽车制造商都非常重视大型铸造。“有几家公司还没对他们的战略做最后的沟通。此外，传统汽车制造商将最大限度地利用4,400吨机器的技术极限”， Frank对当前不断增长的市场趋势作出分析。

为确保生产尽可能本地化，GF在欧洲和亚洲各设有三个压铸基地。最近，GF还与Bocar集团合作，以便也能为美国市场服务，这是一家专门从事轻量化铸件的铸造集团，总部设在墨西哥。“我们从未停止进步。通过创新实现增长是我们GF的DNA之一”， Frank Gensty深信不疑。

大型铸造的含义

大型铸造这一术语描述了汽车车身特大型结构铸件的生产。

3

目前，欧洲三大汽车制造商非常重视大型铸造。即沃尔沃、特斯拉和福特欧洲。其他制造商尚未作出决定，但正在密切关注这一趋势。

300

汽车越来越多地由软件程序构成。一辆大众汽车目前仍在软件中使用1000万到1亿行代码。然而，不久之后，代码行数将达2至3亿。

10

当下，大型的应用已对汽车制造商意味着显著节约生产时间。这在未来可能仍会增加。通过这种方式，一辆典型的中档车只需10个小时就能制造出来，而不是25个小时。

针对电动汽车的特殊铸造

在驱动装置领域，电动汽车所需的零部件不同于内燃机汽车，例如，电池外壳或电驱外壳。由镁和铝制成的轻型结构零部件（前端骨架或后纵梁）使汽车更加轻巧。

这款汽车零件是用大型铸造工艺生产的：它是后盖的框架。



思想实验室

全天候数字客户服务

GF加工方案的一套软件可以确保客户更快、更有效地为其机床获得帮助。数字服务业务开发员David Labadie负责rConnect，并阐释了这一服务解决方案。



无缝支持：

GF加工方案的客户可以直接通过机床的用户界面提交服务请求。



实时远程协助：

专家知识触手可及。借助实时远程协助热线，GF员工可以远程维修客户的机床。



24/5服务：

因为世界各地的客户服务已经联网，如今，一位意大利客户就可以在工作时间之外获得美国团队的支持。

挑战：

在rConnect软件套件出现前，客户通过电子邮件或电话与GF加工方案的客户服务部门联系。但等待答复要花费宝贵的时间，而电话中的信息并不准确。我们希望开发数字解决方案，使客户和GF专家能够更快、更有效地沟通，并在进行正确的远程诊断。

过程：

在2017年推出rConnect软件套件的过程中使用了市场分析，在进一步开发过程中则加入了设计思路的方法。我们专注

于不断地使服务全面化。直到最近，这都受限于GF团队的工作时间。自2022年中期开始，客户服务可全天候提供。

成果：

rConnect软件套件提供各种数字服务。有了新的无缝支持功能，客户不仅可以在任何地方通过电脑或智能手机提交请求，现在还可以在机床的用户界面上提交，并通过聊天、白板和摄像头与GF专家沟通。借助实时远程协助热线，GF专家可以远程控制机器。对于全新的全天候服务“扩展远程支持”，我们已将全世界的地方客户服务联网。

David Labadie

职位：
数字服务业务开发员

事业部：
GF加工方案

所在地：
梅林（瑞士）

进入GF的时间：
2001



未来的“超级工厂”

现场:自1997年起，GF管路系统就已进入中国。由于此前的上海工厂变得太小，生产不得不转移。于是来到了280公里外的扬州——这个大国最美丽的城市之一。

故人西辞黄鹤楼，烟花三月下扬州。孤帆远影碧空尽，唯见长江天际流。”
大约1,300年前，中国著名诗人李白用这些诗句向他前往扬州的朋友告别。这座城市是古代中国最美丽和繁荣的城市之一，而李白的诗句至今仍声名远

扬，总有人因此而到访这座位于中国东部的城市。但是，对于2022年夏天来到扬州担任质量经理和临时经理的何亚风来说，他可不仅仅是为了参观这一地区。
一家全新的“超级工厂”刚刚在扬州建成，配备最现代的生产设施和最先进的节能装置。何亚风的任务是

↓ 扬州新工厂远远超过了旧驻地的产能。



← 扬州生产的管材应用于能源工业。

→ 何亚风(中间)参与建立一支面向未来的员工团队。

让新工厂尽快做好生产准备。这一工厂是GF管路系统目前在亚洲最大且最高效的工厂，将为GF亚太地区客户提供广泛的产品，包括PPH和PVC管材以及钢制强化塑料法兰。工厂已投入运营，产能正在逐步提高。

传承增长

此前的上海驻地共同经历了GF中国最大事业部的不断发展壮大，但在四分之一世纪之后，这里已经达到了极限，在此期间停止了生产。约5,000平方米的规模、八条挤出

成型生产线、九台注塑机和一个租用的8,000平方米仓库，不足以满足日益增长的需求。扬州工厂占地31,800平方米，将拥有15条挤出成型生产线和30台注塑机，几乎翻了一番。此外，工厂还拥有24米高的仓库，其自动化系统将减少员工的体力劳动负荷。如此一来，便可以凭借同样数量的人力完成巨大的产能。“我们雇用资质更佳劳动力，并为他们提供数月的培训，因为他们必须操作更多机器。这有助于建立一支面向未来的员工团队”，何亚风说道。

方方面面做到“超级”

这一工厂实施GF的2025战略。凭借2,000平方米的预制车间和500平方米的洁净室，该工厂也可生产更复杂的定制产品，如聚偏二氟乙烯或简称PVDF产品。此类管道经常用于半导体制造商和能源工业。“现在，我们还可于扬州生产直径为8至400毫米的工业和商业应用管道系统”，何亚风自豪地解释说。此前还无法做到。“这让我们能够在中国进入一个更高附加值的领域，并在许多当地竞争对手中脱颖而出”，何亚风说道。

为未来几十年做好准备

GF管路系统在结构和运营方面均申请了“国家2级绿色建筑标准”。这是中国工业建筑的最高评级。例如，空气压缩机的热回收系统利用空气压缩来加热淋浴水，从而降低能源消耗高达90%。雨水收集系统也助力节约：从冲厕到灌溉，耗水量可借此减少80%，相当于每年6,900吨水。通过这种方式，工厂将在2022年减少700多吨CO₂二氧化碳排放。“扬州工厂是GF在可持续发展方面承担全球责任的真正证明”，何亚风说道。

他认为这一业务领域已为未来几十年做好了充分准备。“在设计过程中，我们从欧洲和美国同事那里获益良多”，他说道。“看到工厂在整个过程中不断改进，并最终在我们眼前落成，这是一次了不起的经历。” ■

“扬州工厂是GF在可持续发展方面承担全球责任的证明。”

何亚风
GF管路系统中国质量经理及扬州工厂临时经理



何亚风

职位:
GF管路系统中国质量经理及扬州工厂临时经理

事业部:
GF管路系统

所在地:
扬州(中国)

加入GF的时间: 2011

无需相机，
无需拍摄
如何仅通过数据
创建图像
页码 36

GF身影
包含GF的日常
用品
页码 37



Lars Storm Pedersen检查用于发电的盐水。

→ 在发电过程中，水箱分别泵送淡水和盐水。



从盐水中获取清洁能源

我们的客户： 如果我们可以使用取之不尽的清洁能源会怎么样呢？ SaltPower希望在GF管路系统的帮助下，通过渗透作用产生无二氧化碳的电能。

2021年，源自能源消耗和工业过程的全球二氧化碳排放量达到了36.3千兆吨（Gt）的历史最高水平，比前年增长了6%。这一增长反映了2020年因新冠疫情导致经济增长放缓之后的经济复苏。

SaltPower由丹麦工程师、发明家和商人Jørgen Mads Clausen于2015年创立。这是一家采取创新方式解决全球变暖问题的丹麦初创公司。该公司的独特系统使用世界上最丰富的资源之一——盐水，通过渗透力产生清洁能源。

在设计其第一个样机时，SaltPower需要更可持续且耐用的产品来替代传统钢管。此前，SaltPower曾与GF在Semco Maritime的一个项目中合作，此后便指定GF管路系统作为其官方供应合作伙伴。“GF从一开始就对我们的商业模式拥有信心，在我们还是初创企业时，就为我们的研发工作提供了支持”，SaltPower首席执行官Lars Storm Pedersen说道。“GF先进的管道组件及其对可持续性发展的关注，对我们试点项目的巨大成功至关重要。”

用盐产生能量

SaltPower利用自然的渗透过程来产生100%无排放的电力。其系统通过两个水箱泵送淡水和盐水，这两个水箱用具有微小孔隙的膜隔开，该膜只有水可以穿过。为实现自然平衡，淡水会自动穿透膜并与盐水混合，以平衡不同的盐含量。这种受控的水转移形成压力，驱动涡轮机，从而能够每周七天全天候发电。该系统唯一的副产品是盐水，这就为生产或消耗大量盐的企业提供了可持续的能源解决方案。

有价值的合作伙伴关系

目前，SaltPower公司正在使用GF的管路，来交付其第一个工业用途的系统。GF提供带有组装零件、球阀和传感器的PVC管道，用在连接两个水源的泵室中。GF管路系统的Michael Adamsen作为区域销售主管为OEM（原



→ 初创公司SaltPower用盐水发电。GF管路系统的塑料管就运用于此。



这就是SaltPower方案的运作方式：系统通过两个水箱泵送淡水和盐水，这两个水箱用具有微小孔隙的膜隔开，该膜只有水可以穿过。为实现自然平衡，淡水会自动穿透膜并与盐水混合，以平衡不同的盐含量。这种受控的水转移形成压力，驱动涡轮机，从而发电。



← GF的Michael Adamsen（右）和SaltPower的Lars Storm Pedersen正在研究未来能源。

始设备制造商)及其他客户提供支持。他负责舒适和工艺冷却领域的项目，并从2017年起负责与SaltPower的合作。Michael解释了，从钢管转换为塑料管是如何提供诸多独特优势的：“GF塑料管不受盐度影响，使用寿命长达25年，是同类钢管的五倍。此外，PVC管的碳足迹比钢管小得多。这意味着，其降低成本，节约资源，并在其生命周期内大幅减少排放。”

SaltPower系统的额定功率为100千瓦，尺寸仅为6×15米。该公司表示，通过连接多个系统，还可以实现更高产能。通过这种方式，可以为不同规模的设备提供清洁的电力供应，以满足其基本负荷。

携手共创清洁能源

经过多年研发，SaltPower最近售出了其第一个商业系统，现在正计划在整个欧洲建立生产。随着第一份商业订单的执行，Lars Storm Pedersen相信SaltPower公司已经做好准备，在清洁能源领域产生长期影响。“太阳能和风能等可再生能源在能源转型中发挥着至关重要的作用，但它们本质上没有规律”，他说道。“使用GF的管道组件，SaltPower可以一年365天全天候不间断地生产清洁电力——而这正是未来世界所需要的。”

鉴于二氧化碳排放量的增长，GF很自豪能与SaltPower合作开发这种可持续能源解决方案。而随着这家丹麦公司的快速发展，这一成功合作为更清洁、更环保的未来奠定了新的基础。 ■



Lars Storm Pedersen

职位：
CEO
公司：
SaltPower
所在地：
Sønderborg
(丹麦)



访谈

二人访谈

SaltPower在开发过程中遇到了哪些挑战？

Lars Storm Pedersen: 我们系统泵送水的含盐量为26%，因此使用钢管是有问题的，因为很容易腐蚀。此外，我们的客户越来越关注我们的碳足迹。因此，我们需要能够提高我们可持续性的管路。

GF如何克服这些挑战呢？

Michael Adamsen: GF抗盐塑料管和部件的使用寿命约为25年，是钢管的五倍。这一较长的使用寿命可以节约自然资源；而且由于其也明显更轻，更易于安装，因此可以显著减少维护成本。

您认为合作中重要的是什么？

Lars Storm Pedersen: GF是一位专业且可靠的合作伙伴，在降低我们成本和环境影响方面发挥了决定性作用。GF塑料管的碳足迹小，使用寿命很长，这帮助我们完成提供清洁和可持续能源的使命。

这种伙伴关系在未来会是什么样子？

Michael Adamsen: 到目前为止，我们的合作都非常成功，SaltPower最近已售出了其第一个工业用途的设备。我们对这一进展感到非常自豪，并将继续向SaltPower提供我们用于未来系统的塑料管路。 ■



Michael Adamsen

职位：
区域销售主管
事业部：
GF管路系统
所在地：
Taastrup (丹麦)
加入GF的时间：
2012

你知道吗?



仅使用数据合成创建 视频和图像

GF成型方案正在不断生产出新的铸件。此前，为宣传图册和公司官网完成铸件拍摄非常耗时。但有了Product Viewer，情况发生了改变。下文显示了软件的四大特点。



Product Viewer软件借助3D可视化系统将所谓的计算机辅助设计(CAD)数据合成转化为高质量且可打印的图像，而铸件生产本身便有该数据。这也适用于到此前仅作为3D数据存在或仍处于设计阶段的新部件。360度视频也可通过这种方式创建。



GF是先驱者，也是世界上第一家测试这款软件的公司，这是**Feysinn公司的一个试点项目**。因此，GF成型方案的产品是首个借助Product Viewer以图片和视频的形式展示的产品，尤其是在展会上。其以印刷品的形式出现在海报和宣传图上，或出现在相应的网站上。



此前，大部分大型铸件必须从生产地点运送到摄影棚进行拍摄，这需要花费时间和金钱，并且由于运输而污染了环境。现在，**导入数据**，设置曝光，视频或图像便创建而成。无论是长镜头还是特写镜头都无关紧要，只要人工图像的品质足够高便可。



该软件还可显示**铸件的横截面**，准确描绘出诸如冷却管道空腔或结构等。此前，必须切开一个零件才能获得相关信息，使得产品无法再次使用。这样的情况在未来将不复存在。因此，Product Viewer不仅节省了时间，还为GF的可持续发展做出贡献。

2.5 GB

到目前为止，用Product Viewer生成的最大文件尺寸是2.5 GB。这是为一辆包含有轻金属领域零部件的展示车辆拍摄的视频——几乎全部由GF成型方案生产而成。同时，在沙夫豪森（瑞士）的GF成型方案展厅中，这款车的模型也以实物形式出现。

GF身影

干杯!

对于许多行家和美食家来说，葡萄酒不仅仅是一种饮品，而是一种生活态度。优质葡萄酒在全世界都深受欢迎。为了确保将成熟的葡萄酿成好酒，GF产品也参与其中。



你知道吗?

- COOL-FIT 4.0系统的管道比金属管道轻达**65%**。因此，其对建筑物造成的静力学压力更小，且更容易运输和安装。
- COOL-FIT 4.0系统的能源效率比传统系统高出**30%**。由于其**低导热性**和内置泡沫绝缘，从而实现了较低的生态足迹。
- 管道和配件由无腐蚀部件构成，因此**实际上不需要维护**。

在墨尔本东北部不到一小时车程的地方，坐落着连绵不断的亚拉河谷，这是澳大利亚最著名的葡萄酒产区之一。Zonzo酒庄在此地生产顶级葡萄酒，包括霞多丽和黑比诺——在GF的帮助下。为了使酵母在最佳条件下发酵，加热和冷却非常重要。GF管路系统的COOL-FIT 4.0管路系统就为此提供帮助。Zonzo酒庄将COOL-FIT 4.0用于葡萄酒生产的冷

却回路以及整个生产设备的冷却和加热。乙二醇和水的混合物在温度为-5 °C的冷却回路中循环，该回路是专为该设备开发而成。稳定的温度在葡萄酒生产中至关重要。通常情况下，发酵罐需要冷却。不过，在某些情况下，发酵葡萄酒也可能需要加热。COOL-FIT 4.0管路已预绝缘，具备最小的能量损失，因此，其格外节能。 ■

下班休憩

足球交友

Ben Chan每周与他的GF同事一起踢一次足球。因为这个团队不仅在工作上而且在球场上同心协力，同事们现在已经成为朋友了。

我们在一起踢球已经七年了，每周二我们都会聚在一起。通常，GF员工和他们的朋友组成一个队伍，而客户则组成对手队伍。这张照片中，我与销售部的Michael Wu（左）和他的主管Richard Shum（中）庆祝进球。要想进球，你需要技巧、体能，当然还有团队合作。最近，我

们为一位队友举行了庆祝活动。他为一位客户工作多年。他退休时，我们组织了一次活动，准备了一个奖杯、一面旗帜和一次晚宴。这就是我所说的友谊永存。 ■

Ben Chan

职位：交叉技术产品及销售支持经理
事业部：GF加工方案
所在地：东莞（中国）
进入GF的时间：2004



你呢？

你在下班后是什么样子？请向我们提供良好的分辨率（~ 2MB）的照片，并附上简短说明。发送至：globe@georgfischer.com

时间旅行

1963

职位：技术绘图员
职业培训加入GF的时间：1961
所在地：沙夫豪森（瑞士）

发现细节的慧眼

工厂摄影师Max Graf于1963年为员工杂志“GF通讯”中关于全女性技术绘图员职业培训班的报道拍摄了这张照片。这位前GF女员工在绘图板上用直尺、测量杆和圆规工作。

女绘图员为生产零件制作详细图纸和车间图纸。自20世纪50年代以来，GF一直在培养女性员工，最初仅针对办公室岗位，如工资事务员或技术绘图员。1972年，第一批在GF车间工作的女性开始担任模具技师。 ■

版本说明

22年03期

出版方

Georg Fischer AG
Beat Römer, 集团公关部
Amsler-Laffon-Str. 9
CH-8201 Schaffhausen
电话: +41 (0) 52 631 1111
globe@georgfischer.com

项目团队

Marta Falconi (主编)、
Isabel Prose (项目负责人)、
Carsten Glose (集团编辑)、
Susanne Düggelin
(GF管路系统编辑)、
Klara Kaefer
(GF成型方案编辑)、
Johanna Lüder
(GF加工方案编辑)

执行

Axel Springer Corporate Solutions GmbH & Co.KG
Nicole Langenheim (项目管理)、
Anika Berger、Philipp Blanke (编辑)、
Jennifer David (艺术总监)、
Anne Schälke (图片编辑)

中文版印刷

DE Druck Europa GmbH

其他版本印刷

optimal media GmbH

图片说明

封面: Petrut Calinescu、Jamie Kelter Davis (2)、Ian Teh (4)、Matt Smith、Arthur Bondar、Abhijeet Gurjar、Cosmin Cimil, 设计: Julia Zimmermann; 第2-3页: 私人(2), 钢铁图书馆, 插图: Uli Knörzer; 第4-5页: Jamie Kelter Davis、Michael Ryan、Charlie Neuenschwander、Getty Images/Sean Gladwell、Nik Hunger/

GF, Sebastian Vollmert; 插图: Uli Knörzer (3); 第6-7页: GF (5); 第8-15页: Ian Teh (3)、Rusty Williams (3)、Jamie Kelter Davis (7), GF; 第16-17页: Pia Bublies; 第18-19页: Rose Time, 私人(4); 第20-23页: Charlie Neuenschwander, picture alliance/ ZUMA Press Wire/Brett Conner, 插图: Uli Knörzer; 第24-25页: Michael Ryan (3), Philippe Roy; 第26-29页: Nik Hunger/GF, GF (4); 第30-31页: Michael Ryan; 第32-35页: Sebastian Vollmert; 第36-37页: GF, Shutterstock/Will Howe; 第38-39页: 钢铁图书馆, 私人; 第40页: Samsung; 插图: Uli Knörzer, 明信片: Lea Einbrodt

Globe 杂志每年发行三期。

提供德语、英语、法语、意大利语、罗马尼亚语、葡萄牙语、土耳其语和中文版本，总发行量为11,000册。

下一期23年01期的收稿截止时间为2022年12月。



绿色印刷产品

感谢!

……致所有在本期杂志中与我们分享自己的故事，
并支持我们完成杂志的GF同事们。



你的主题

你是否也有值得与全球所有GF员工分享的、激动人心的故事? 那么, 欢迎给我们写信!

Globe编辑团队期待你的消息!
请给我们发送电子邮件至:

globe@georgfischer.com



你的反馈

你特别喜欢本期杂志的哪一点? 我们在哪些方面可以做得更好? 期待你的反馈!



Globe编辑团队 (从左至右):

Isabel Proske、Klara Kaefer、Susanne Düggelein、Carsten Glose、Marta Falconi、Johanna Lüder



有奖活动

欢迎您通过电子邮件globe@georgfischer.com于**2022年12月31日之前**向**Hello!、幕后英雄、最佳收获或下班休憩**栏目投稿, 我们将在所有来稿员工中抽取一位获奖者, 奖励**Samsung Galaxy Watch Active 2智能手表一支**。

参加有奖活动, 如果好运, 你将成为下一期Globe杂志的一部分!

本期杂志的获奖者是:

Pisano Massimo, GF加工方案, 比尔 (瑞士)

参与条件

Georg Fischer AG (GF)是本次活动组织者。所有GF员工均有资格参与本活动。参与者同意, 在中奖时将公布获奖者姓名。获奖者将从截止日期前收到的所有投稿中抽签决定。奖品不得折现。不得采取法律途径。参加有奖活动, 即表示你同意上述参与条件。在有奖活动中将对你的数据进行处理。更多信息请参见GF网站上的数据保护条款(<https://www.georgfischer.com/privacy-statement-de>)。



Globe杂志现已在线推出!

你还可以通过以下网址轻松在线阅读本期Globe杂志的德语、英语和中文版本:

globe.georgfischer.com